

□ 서류전형

○ 배점기준

지원자격 충족여부	교육사항	자기소개서 / 경험·경력기술서	총합	불합격 기준
적/부	20	80	100	불성실 기재□1회) 또는 블라인드 위반□3회) 시

○ 평가기준

구분	평가기준	배점
자격기준	■ 지원자격 기준 충족 여부 확인	적/부
교육사항	■ 공통기준 1□ 직무관련 교육 인정여부 검토 후 인정과목 수에 따른 점수 부여 2□ 증빙자료 제출 가능한 교육사항에 한하여 점수인정 - 학교교육: 성적증명서 - 직업교육: 수료증 또는 확인서 (이수시간 표기 필수)	20
	■ 학교교육 (총 10점) : 인정과목 1개당 2점 부여 - 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육 이상 과정 중 직무와 관련한 과목	
	■ 직업교육 (총 10점) : 16시간 이상 인정과목 1개당 2점 부여 - 학교 이외 기관에서 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등을 이수한 교육과정 중 직무와 관련한 과목	
자기소개서 / 경험·경력기술서	■ 평가위원 3인 이상 평가점수의 산술평균	80
소계	-	100

○ 평가항목 (자기소개서/경험·경력기술서)

구분	평가요소	세부내용
자기 소개서	직업윤리	우리 공사가 추구해야 할 가장 중요한 가치가 무엇이라고 생각하며, 본인은 지원 직무를 통해 그 가치를 어떻게 실현하고자 하는지 구체적으로 기술해 주십시오.
	조직이해능력	
	문제해결능력	협업을 주도하는 과정에서 효과적으로 동료들을 이끌어 좋은 결과를 이끌어 낸 경험에 대해 서술해 주십시오. 협업의 목적과 본인의 역할에 대해 구체적으로 기술해 주십시오.
	의사소통 및 관계능력	
	역량보유 여부	지원 직무 수행에 활용할 수 있는 본인만의 전문성 하나를 제시하고, 해당 전문성을 갖추게 된 과정과 이를 실제로 발휘한 경험을 구체적으로 서술해 주십시오.
	자기개발능력	
경험·경력 기술서	직무이해도	지원 직무와 관련해, 본인이 구체적인 성과를 내었던 대표적인 경험/경력을 기술하고, 해당 경험/경력을 통해 얻거나 강화한 역량은 무엇이며, 이를 직무에서 어떻게 활용할 수 있을 것인지 구체적으로 서술해 주십시오.
	업무성과 사례	
업무수행 계획서	입사 후 참고자료로 활용	관심 직무와 관련하여 직무 수행 목표와 실행계획 등 직무수행계획서를 구체적으로 서술해 주십시오 . - 공사 사업 또는 관심 업무 (정책, 사업동향, 전망 등) - 직무 수행 목표 및 추진계획

E

O 평가심사표 (자기소개서/경험·경력기술서)

평가등급

평가 소		평가 준	타 행	보 통	민 심	복 합
자기 소개서	지 어 윤 리	자 무 지 원 동 기 7L 레 자 어 코 며 확 하 게 기 출 되 어 있 다. — 「 O 10	6			
	조 지 이 해 려	한 려 H 끝 흥 공 사 어 L 사 어 목 저 에 대 L 해 올 니 게 이 해 아 고 있 다. 「 r 4 r 1				
	문 제 해 결 능 력	갈 등 많 은 년 문 제 트 올 바 르 게 인 식 하 다. 「 절 한 □* 결 방 S 을 제 시 하 「 한 10	8	6	4	2
	의 사 소 통 및 관 계 능 력	아 ■ 대 의 소 통 을 통 해 의 사 결 지 을 자 자 , 원 호 J 대 내 외 관 계 능 10	8	6	4	2
	역 량 보 유 여 부	을 하 고 한 다 제 시 한 역 량 이 사 레 등 을 통 때 구 체 적 으 로 며 시 도 어 IO 며 업 무 행 어 있 어 15	9	6	3	
	자 기 7H 바 능 려	제 무 어 7 변 I 위 해 구 체 인 노 과 마 버 활 하 었 다. 10	8	6		
...	자 무 연 해 도	자 원 자 무 에 대 한 어 해 도 7L 높 다 10	8	6	4	2
	어 무 서 레	업 무 성 과 가 구 체 적 레 를 포 하 하 여 며 확 하 게 7 > 되 어 이 다. 10	6	4		
직 무 수 행 계 획 서		이 . 후 차 고 자 료 로 활 용 비 사 -	-	-		

너

필기전형

배점 및 평가기준

시험과목 (반영비율)	주요 내용	문항
인성검사 (-)	■ 면접전형 참고자료로 활용 (업무적합성, 기본소양, 윤리의식 등)	200
직업기초 능력평가 (일반 (공통 보® 30%□ (정보기술□IT□ 40%□	■ 공통: 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력 ■ 일반 (공통, 보훈) : 자원관리능력, 문제해결능력 ■ 정보기술□IT□: 기술능력, 정보능력	50
직무수행 능력평가A (일반 (공통, 보훈) 40%□ (정보기술□IT□ 60%□	■ 4년제 대학 교과과정 수준, 객관식으로 5지선다 문항 출제 ■ 응시과목 - 일반 (공통, 보훈) : 경영학 (회계학, 재무관리 포함) , 경제학 (미시경제학, 거시경제학, 국제경제학) 중 택 1 - 정보기술□IT□: 데이터베이스 구축, 프로그래밍 언어 활용, 정보 보안, 소프트웨어공학, 데이터 통신	50
직무수행 능력평가 B (일반 (공통 보® 30%□ (정보기술□IT□ - □	■ 금융기초지식 관련 문항 (대졸 수준 난이도)	30

* 과락 기준: 각 시험과목 중 한과목이라도 40점 미만 시

□ 면접전형 □ 1 차, 2 체

o 1 차 면접전형 평가항목

구분	평가요소	기대행동
면 접 전 형	전문지식과 응용능력 (직무역량)	지원직무 분야의 교육, 자격, 경력 등에서 우수한 역량을 가지고 있으며, 관련 분야의 전문지식을 습득하기 위해 끊임없이 노력하여, 습득한 전문지식을 직무 분야에 활용하려고 한다.
	문제해결능력	문제의 원인을 명확하게 파악하고 해결방안의 근거 자료로 활용하며, 가능한 다양한 대안 중 최적의 대안을 도출할 수 있다.
	의사발표의 정확성과 논리성	자신이 의도한 바를 상대방이 쉽게 이해할 수 있도록 일목요연하게 제시하며, 상대방의 질문 의도를 명확하게 파악하고 질문에 답변하며, 주장하는 이야기의 전개와 근거가 논리적이다.
	창의력, 의지력, 발전가능성	새로운 시각으로 끊임없이 도전하여 발전과 변화를 만들어내려는 모습을 보여주며, 스스로 발전하려는 의지가 있다.

o 1 차 면접전형 배점기준

평가내용	배점 □100점)	불합격 기준
전문지식과 응용능력 (직무역량)	25	면접위원 점수 평균 60점 미만시
문제해결능력	20	
의사발표의 정확성과 논리성	25	
창의력, 의지력, 발전가능성	30	

o2차 면접전형 평가항목

구분	평가요소	기대행동
면접 전형	기본자세 (태도)	조직 및 팀의 일원으로서 공동목표 달성을 중요히 여기며, 목표달성을 위해 적극적인 태도로 임한다.
	의사발표의 정확성과 논리성	자신이 의도한 바를 상대방이 쉽게 이해할 수 있도록 일목요연하게 제시하며, 상대방의 질문 의도를 명확하게 파악하고 질문에 답변하며, 주장하는 이야기의 전개와 근거가 논리적이다.
	성실성	주어진 일을 미루지 않고 꾸준히 수행하여 어려운 목표를 달성하기 위해 끊임없이 노력한다.
	전문지식과 응용능력 (직무역량)	지원직무 분야의 교육, 자격, 경력 등에서 우수한 역량을 가지고 있으며, 관련 분야의 전문지식을 습득하기 위해 끊임없이 노력하여, 습득한 전문지식을 직무 분야에 활용하려고 한다.
	조직문화 수용성	공사 조직문화에 적합하며 강한 의지와 경험으로 훌륭히 적응할 수 있을 것으로 보여지며, 개인의 이익보다 조직의 이익을 우선 시 한다.

o2차 면접전형 배점기준

평가내용	배점 □100점)	불합격 기준
기본자세 (태도)	20	면접위원 점수 평균 60점 미만시
의사발표의 정확성과 논리성	20	
성실성	20	
전문지식과 응용능력 (직무역량)	20	
조직문화 수용성	20	

한국해양진흥공사 1차 면접전형 심사표

지 원 자 인적사항	모집분야	수험번호
	정규직 □6급)	

평가기준	기대행동	평가등급				
		탁월	우수	보통	미흡	부족
전문지식과 응용능력 (직무역량)	지원직무 분야의 교육, 자격, 경력 등에서 우수한 역량을 가지고 있으며, 관련 분야의 전문지식을 습득하기 위해 끊임없이 노력하여, 습득한 전문지식을 직무 분야에 활용하려고 한다.	25	20	15	10	5
문제해결능력	문제의 원인을 명확하게 파악하고 해결방안의 근거 자료로 활용하며, 가능한 다양한 대안 중 최적의 대안을 도출할 수 있다.	20	16	12	8	4
의사발표의 정확성과 논리성	자신이 의도한 바를 상대방이 쉽게 이해할 수 있도록 일목요연하게 제시하며, 상대방의 질문 의도를 명확하게 파악하고 질문에 답변하며, 주장하는 이야기의 전개와 근거가 논리적이다.	25	20	15	10	5
창의력, 의지력, 발전가능성	새로운 시각으로 끊임없이 도전하여 발전과 변화를 만들어내려는 모습을 보여주며, 스스로 발전하려는 의지가 있다.	30	24	18	12	6
합 계						

본인은 지원자와 친인척 관계, 동일 직장 근무 등 제척사유가 인정되어 공정한 심사가 불가능한 경우 스스로 회피를 신청하겠으며, 지원자를 객관적이고 공정하게 평가하였음을 밝힙니다.

면접일자: 20 년 월 일

면접위원 (서명)

한국해양진흥공사 2차 면접전형 심사표

지 원 자 인적사항	모집분야	수험번호
	정규직 □6급)	

평가기준	기대행동	평가등급				
		탁월	우수	보통	미흡	부족
기본자세 (태도)	조직 및 팀의 일원으로서 공동목표 달성을 중요히 여기며, 목표달성을 위해 적극적인 태도로 임한다.	20	16	12	8	4
의사발표의 정확성과 논리성	자신이 의도한 바를 상대방이 쉽게 이해할 수 있도록 일목요연하게 제시하며, 상대방의 질문 의도를 명확하게 파악하고 질문에 답변하며, 주장하는 이야기의 전개와 근거가 논리적이다.	20	16	12	8	4
성실성	주어진 일을 미루지 않고 꾸준히 수행하여 어려운 목표를 달성하기 위해 끊임없이 노력한다.	20	16	12	8	4
전문지식과 응용능력 (직무역량)	지원직무 분야의 교육, 자격, 경력 등에서 우수한 역량을 가지고 있으며, 관련 분야의 전문지식을 습득하기 위해 끊임없이 노력하여, 습득한 전문지식을 직무 분야에 활용하려고 한다.	20	16	12	8	4
조직문화 수용성	공사 조직문화에 적합하며 강한 의지와 경험으로 훌륭히 적응할 수 있을 것으로 보여지며, 개인의 이익보다 조직의 이익을 우선 시 한다.	20	16	12	8	4
합 계						

본인은 지원자와 친인척 관계, 동일 직장 근무 등 제척사유가 인정되어 공정한 심사가 불가능한 경우 스스로 회피를 신청하겠으며, 지원자를 객관적이고 공정하게 평가하였음을 밝힙니다.

면접일자: 20 년 월 일

면접위원 (서명)