

2026년^!기^^!^!입사원] 채용

- ◇ 한국해양진흥공사는 해운기업들의 안정적인 선박 도입과 유동성 확보를 지원하고, 해운산업의 성장에 필요한 서비스를 제공하는 등 우리나라 해운 경쟁력을 강화함으로써 국가경제 발전에 이바지하고자 설립된 기관입니다.
- ◇ 우리 공사는 「글로벌 해양강국의 종합 해양지원기관」이라는 비전 실현을 위해 해양금융의 미래를 여는 유능한 인재를 모집하오니 역량을 갖춘 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 9월 1일

한국해양진흥공사 사장

I.모집분야

□ 모집분야 및 선발인원

○ 정규직 (6급) 12명

구분	모집분야	채용규모	배치 예정 부서
정규직 □6급)	일반직 (공통)	9 명	면담 후 배치
	일반직 (보훈)	2 명	
	정보기술 □IT□	1 명	

II. 지원자격 및 근로조건

□ 지원자격[붙임 1]

○ 아래 자격기준을 모두 충족해야 응시 가능

- 채용 확정 후 즉시 근무 가능한 자여야 함
- 자격기준은 입사지원서 접수 마감일을 기준으로 함

○ 자격기준

자격기준
• 성별·연령별 제한 없음 (단, 임용예정일 기준 공사 정년 (만60세) 미만인자) • 남성의 경우 병역필 또는 면제자 • 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자 • 한국해양진흥공사 「인사규정」 제7조 (결격사유) 에 해당하지 않는 자 • 해외여행에 결격사유가 없으며, 채용 확정 후 즉시 업무 종사 가능한 자 • 일정 수준의 어학능력 보유자 - TOEIC 700점 이상, NEW TEPS 340점 이상, TOEFL iBT 79점 이상, TOEIC-S IM2 이상, IELTS 5.5 이상, 오픽 (영어) IM2 중 하나에 해당하는 자

□ 근로조건

○ 정규직□6급)

구분	주요 내용
고용형태	정규직 6급
근무지역	본사 (부산 해운대구 마린시티2로 38, C1 동)
연봉수준'	약 4,911만원
근무시간	주 5일, 1 일 8시간(09:00 ~ 18:00)

* 알리오 공시 기준 '25년 신입직원 초임으로, 임용일로부터 3개월 이내 수습 기간 운영에 따라 조정될 수 있음. 세부내용은 공사 보수규정에 따름.

III. 채용절차

□ 전형절차 □ 전형별 독립적으로 합격자 선정



□ 세부일정 □ 대내외 사정에 따라 장소·일정 등 변경 가능, 변동 시 사전공지 예정

구 분	내 용	일 정	비 고 (합격배수 등)
函 입사지원서 접수	온라인 접수	■ 9.1. (화) ~ 9.15. □ 화)	-
因 서류전형	입사지원서 심사	■ 합격자 발표: 10.1. (목)	■ 모집인원의 50배수 선발
回 필기전형	직업기초능력평가 직무수행 능력평가	■ 실시: 10.10. □ 토) ■ 합격자 발표: 10.16. □ 금)	■ (전형장소) 부산/서울 ■ 모집인원의 6배수 선발
因 면접 참고자료 (필기 합격자 전체)	온라인 인성검사	■ 10.16. □ 금) ~ 10.18. □ 일)	■ 결시* 또는 미제출 시 이후 전형 응시 불가 * 미응시, 중도포기 등
回 1차면접전형	실무면접	■ 실시: 10월 말 - 11월 초 - 합격자 발표: 11월 중순	· (전형장소) 부산 · 모집인원의 3배수 선발
因 2차면접전형	심층면접	- 실시: 11월 말 - 12월 초 ■ 합격자 발표: 12월 초	· (전형장소) 부산 ■ 모집인원의 1배수 선발
因 결격사유조치 등	결격사유조치 및 신체검사	- 실A: 12월 초 - 12월 중순 - 합격자 발표: 12월 중순	-
回 임용	입사	■ 12. 31. (목) 예정	-

* 모든 전형의 합격자 발표는 채용 홈페이지 '합격자 조회'를 통해 직접 확인

m 입사지원서 접수

○ (접수 및 공고기간) 2026. 9. 1. (화) ~ 9. 15. (화) 16:00

○ (접수방법) 채용 홈페이지 (<https://kobc.scout.co.kr>) 온라인 접수

* 방문, 우편, 이메일 접수 등 불가

Ⅲ 서류전형

○ 블라인드 채용 방식을 준수한 지원서를 기준으로 자격 심사

○ 지원자격 요건 미충족 시 부적합 처리

○ 입사지원서 불성실 기재자는 불합격 또는 감점 처리

- 불성실 기재 1회 이상 또는 블라인드 위반 사항 3회 이상 있을

경우 부적합 (두가지 기준 중 최소 하나에 해당하는 경우) 처리

불성실 기재	• 기재 내용이 없거나 특정 문자만 기재하는 등 무의미한 답변을 작성한 경우 • 항목별 최대 분량의 40% 미만으로 기재한 경우 • 타 기업 지원 목적의 내용 (기관명 오기재 등) 인 경우 - 공사를 지칭하는 의미가 불확실한 경우 타기관명으로 간주 - 인정 기관명: 한국해양진흥공사, 해양진흥공사, 해진공, KOBIC, kobic, 코비씨 • 그 외 서류전형 심사위원회에서 인정하는 경우
블라인드 위반 사항	• 개인 인적사항 기재 등 중대한 사항에 대한 블라인드 채용 위배한 경우 - 예) 장남으로서, 육군병 복무 시 등 • 그 외 서류전형 심사위원회에서 인정하는 경우

○ (합격자 선정) 응시기준을 충족하는 지원자 중 평가 고득점 순

으로 채용예정인원의 50배수 내 선발 (공사 우수인턴 미포함²⁾)

- (동점자 기준) 합격 최저점에 동점자가 있는 경우 모두 합격 처리

- (합격자 발표) 채용 홈페이지 '합격자 조회' 본인 확인

- 상세 내용은 "전형별 평가기준" 참고

주1□ 블라인드 채용 방식 위반 세부내용은 VI 기타 유의사항 및 안내사항을 반드시 확인 후
작성. 감사인 입회 하 외부위원으로 구성된 서류전형 심사위원회에서 최종평가 확정

2□ 공사 체험형 인턴 중 우수인턴으로 선발된 자 (인턴 수료일 기준 만 2년 이내 응시자) 는 지
원자격을 충족하고 불합격 기준에 해당하지 않을 경우 배수와 관계없이 별도 선발하되,
작성한 입사지원서의 내용은 이후 전형과정에서 동일하게 제공되니 정확히 작성 요망

圓 필기전형

○ (전형장소 및 일정) 10.10. (토) 진행 예정

* 필기전형 일정, 장소 등 세부사항은 서류전형 합격자 발표시 안내 예정

스 (전형구성) 직업기초능력 평가 (NCS) , 직무수행능력평가 A, 직무수행
능력평가 B

구분	시험과목 (반영비율)	주요 내용	문항 (시간)
일반직 (공통, 보훈)	직업기초능력평가 □30% □	■직업기초능력평가 객관식 (의사소통, 조직이해, 수리, 자원관리, 문제해결)	50 문항 □6°분)
	직무수행 능력평가 A □40% □	-직무 관련 전공 지식 택 1 □4년제 대학 교과과정 수준 객관식 5지선다) - 경영학 (회계학, 재무관리 포함) - 경제학 (미시경제학, 거시경제학, 국제경제학) * 입사지원서 상 응시 희망 과목 선택	50 문항 □6°분)
	직무수행 능력평가 B □30% □	■금융기초지식 객관식 (대졸 수준 난이도)	30 문항 □4°분)
정보 기술 □IT□	직업기초능력 평가 □40% □	■직업기초능력평가 객관식 (의사소통, 조직이해, 수리, 기술, 정보능력)	50 문항 □6°분)
	직무수행 능력평가 A □60% □	■전산학 일반 과목 □4년제 대학 교과과정 수준 객관식 5지선다) - 데이터베이스 구축, 프로그래밍 언어 활용, 정보 보안, 소프트웨어공학, 데이터 통신	50 문항 □6°분)

* 모집 분야 중 정보기술 □IT□ 분야는 직무수행능력평가B 미 실시

○ (합격자 선정) 각 시험과목 모두 40점 이상 득점한 고득점자 순

으로 채용예정인원의 6배수 내 선발

- (동점자 기준) 합격 최저점에 동점자가 있는 경우 모두 합격 처리
- (과락 기준) 각 시험과목 중 한과목이라도 40점 미만 시
- (합격자 발표) 채용 홈페이지 '합격자 조회' 본인 확인
- 상세 내용은 "전형별 평가기준" 참고

㉠ 면접전형 참고자료 수집

○ (인성검사*) 필기전형 합격자는 1차 면접 전 온라인 인성검사 실시

- 필기전형 합격자는 10.16. (금) - 10.18. (일) 진행 예정인 온라인

인성검사를 반드시 실시해야 면접전형 응시 가능

시험과목	평가요소	문항 (시간)
인성검사	■ 업무적합도, 기본소양, 윤리의식 등	200문항 □ 30분

X 결시 처리자 (미응시, 중도포기, 미제출 등) 는 면접전형 응시 불가

㉡ 1차 면접전형

○ (전형장소 및 일정) 부산 지역에서 10월말 ~11월 초 진행 예정

○ (평가내용) 평가위원이 직무역량, 의사발표 정확성과 논리성 및

문제해결능력 등 평가 후 합격자 선발

면접방법		주요 내용
실무 면접	셀프질문면접	- 지원자가 입사지원서 기반으로 면접전형에서 받고싶은 질문을 사전 제출 후 면접과정에서 활용하는 면접방식
	발표면접	• 특정주제에 대해 발표면접으로 진행되며, 평가위원이 논리성, 합리성 등을 평가하는 면접방식

○ (합격자 선정) 1차 면접전형 평가 고득점자 순으로 채용예정인원의

3배수 내 선발

- (동점자 기준) 합격 최저점에 동점자가 있는 경우 모두 합격 처리

- (과락 기준) 1차 면접전형 평가 결과 면접위원 점수 평균 60점 미만

- 상세 내용은 "전형별 평가기준" 참고

- (합격자 발표) 채용 홈페이지 '합격자 조회' 본인 확인

㉮ 2차 면접전형

- (전형장소 및 일정) 부산지역에서 11월말 ~12월 초 진행 예정
- (평가내용) 심층면접을 통한 직무역량 및 인성, 태도 등을 평가
- (합격자 선정) 2차 면접전형 평가 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수 내 선발
- (동점자 기준) 합격 최저점에 동점자가 있는 경우 ①취업지원대상자 ②장애인 ③1차 면접전형 점수 ④필기전형 점수 순으로 선발
- (과락 기준) 2차 면접전형 평가 결과 면접위원 점수 평균 60점 미만
- 상세 내용은 "전형별 평가기준" 참고
- (합격자 발표) 채용 홈페이지 '합격자 조회' 본인 확인

㉮ 결격사유조회 등

- (결격사유조회) 공사 「인사규정」에 따른 적격 판정
- (신체검사) 「건강검진기본법」에 따른 신체검사 진행 (비용 공사부담)
- 입사 예정일로부터 2년 이내 발급 받은 「건강검진기본법」에 따른 채용 건강검진 대체통보서 또는 국가건강검진 결과로 대체할 수 있음

IV. 우대사항 및 예비합격자 제도

□ 우대사항 [붙임 2]

- 관련 법령, 채용세칙에 따라 취업지원대상자, 장애인 등 우대 (입사
지원서 접수 마감일 기준으로 유효할 경우)
- 우대사항은 증빙서류 발급이 가능한 경우에 한하여 적용하며, 관련
서류 미제출하는 경우 불합격 처리

구 분	우대사항
취업지원대상자	- 관련 법령에 따라 각 전형별 가점 5% 또는 10%
등록 장애인	■ 「장애인고용촉진법 및 직업재활법」에 의한 장애인에 해당하는 경우 각 전형별 가점 장애인 2%, 중증장애인 5%
기초생활수급자 및 차상위계층	- 「국민기초생활보장법」에 의한 국민기초생활수급자 또는 차상위계층에 속한 자에 해당하는 경우 서류 및 필기전형 가점 5%
북한이탈주민	• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민에 해당하는 경우 서류전형 가점 2%
다문화 가족구성원	- 「다문화가족지원법」에 의한 다문화 가족구성원에 해당하는 경우 서류 전형 가점 2%
자립준비청년 (보호종료아동)	■ 「아동복지법」에 의한 자립준비청년 (보호종료아동)에 해당하는 경우 서류 전형 가점 2% - 접수마감일 기준 「아동복지법」에 따른 자립지원대상자로서 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한지 5년 이내인 자
비수도권 지역인재	• 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 의한 비수도권 지역 인재에 해당하는 경우 서류전형 가점 2%
경력단절여성	• 「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 의한 경력단절여성 등에 해당 하는 경우 서류전형 가점 5%
전문자격증	• 서류 및 필기전형에서 각각 3%□CFA, FRM, 세무사, 보험계리사) , 5% (변호사, 회계사, 노무사)
우수인턴	- 한국해양진흥공사 근무 인턴 중 우수인턴으로 선정된 자에 해당하는 경우 서류전형 면제 (인턴 수료일 기준 만 2년 이내 응시자)

* 취업지원대상자 우대가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등
관련 법령 및 지침에서 정한 바에 따름

□ 채용목표제 운영

○ (채용목표제) 비수도권 지역인재 채용목표제 실시

구 분	적용 기준	합격하한선	
		필기전형	면접전형
비수도권 지역인재	• 선발예정인원의 35% 에 미달하는 경우, 35% 에 도달할 때까지 전형단계별 (필기, 면접) 고득점 순으로 추가 선발	합격최저점의 -3점 이내	합격최저점의 -3점 이내

- 채용목표제의 목표비율은 35% (소수점 이하는 올림처리) 로 운영
- 채용목표제는 전형별 평가 결과에 따른 과락 기준에 해당하지 않는
자에 한하여 적용
- 채용목표제는 목표비율에 미달하는 경우 합격하한선 이내 점수를
득점한 응시자 중 고득점 순으로 추가 선발
- 합격하한선에 미달하거나 지원자 수가 부족한 경우 채용목표 미달이
불가피하므로 채용목표제 의무를 이행한 것으로 봄

□ 제출서류 [붙임 3]

- 필기전형 합격자에 한해 제출 방법 개별 안내
- 우대 및 결격사유 등 합격 결정을 위해 사실관계 확인이 필요한
경우 외에 서류전형 단계에서는 증빙서류* 제출을 요구하지 않음
- 지원자 증빙자료는 필요에 한해 최소한으로 제출을 요구하며 직무
능력과 무관한 개인정보 등은 평가위원에게 제공하지 않음
- * 취업지원대상자, 장애인 등 우대사항 및 결격사유를 증빙하기 위한 서류
- 서류 제출기간 내 요구서류 및 추가 정보를 미제출할 경우 증빙
불가한 것으로 간주하여 불합격 처리

□ 예비합격자 제도 운영

○ 최종합격자 임용포기, 임용 후 6개월 이내 퇴직 등에 대비하여

채용세칙 제20조 (예비합격자) 에 따른 '예비합격자' 제도 운영

- 최종 면접 전형 합격 기준 점수 (60점) 이상이나 채용 예정 인원의 1 배수 내 포함되지 못한 지원자 대상, 해당 전형 점수가 높은 순으로 예비 합격자 선정하여 최종 면접 합격발표 시 순번 부여 및 개별 통지

예비합격자 제도	
■	(예비합격자) 채용예정인원의 2배수까지 순번 부여
■	(운영기간) 임용 후 6개월 이내

V. 이의신청 및 채용서류 반환 안내

□ 이의신청 안내

○ 운영목적: 전형 간 불합격에 대한 이의신청 접수

○ 이의신청 접수기간

- 서류전형: 2026. 10. 1. (목) - 2026. 10. 3. (토)
- 필기전형: 2026. 10. 16. (금) - 2026. 10. 18. (일)
- 1차 면접전형: 1차 면접전형 합격자 발표일로부터 3일간
- 2차 면접전형: 2차 면접전형 합격자 발표일로부터 3일간
- 최종합격자 발표: 최종합격자 발표일로부터 3일간

○ 접수방법: 채용 홈페이지 - Q&A게시판

○ 이의신청 처리: 예외사유가 아닌 경우 내용 검토 후 개별회신

구 분	이의신청 처리
예외사유	가. 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 나. 개인정보 (응시자, 시험 출제자, 평가관련자 등) , 지적재산권 (출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 다. 기타 상기 사유에 준하는 사항
접수양식	가. 수험번호: 나. 사유: 다. 회신받을 연락처:

□ 채용서류 반환 [붙임 5]

- 온라인상 제출된 경우는 반환대상이 아니며, 면접전형 시 제출한 채용서류 일체는 다음의 절차에 따라 반환
- 채용서류 반환신청 절차
 - 대상자: 1차 면접전형 응시자
 - 신청기간: 임용일로부터 180일 이내 신청
 - 신청방법: 채용 홈페이지를 통한 온라인 접수
- 기간 내 반환신청이 없는 경우, 관련 법률에 따른 채용서류 파기

VI. 기타 유의사항 및 안내사항

- 본 채용공고는 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 또는 수정공고 게시 후 진행됩니다.
- 직무기술서의 직무를 우선하여 배정 예정이며, 공사 사정에 따라 일부 조정될 수 있습니다.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 서류전형 점수 및 면접점수는 공개하지 않습니다.

- 자료 및 경력 허위 기재자, 부당청탁·압력·재산상의 이익 제공 등의 부정합격자(본인이 인지하지 못하는 경우 포함)는 불합격 처리 또는 합격을 취소합니다.
- 면접 대상자가 서류 제출 기간 내 요구 서류 및 추가정보 미제출 시 증빙 불가능한 것으로 간주하여 불합격 처리합니다.
- 증빙서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자는 우리 공사 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 입사지원서 및 각종 증명서 기재사항 착오, 누락사항, 연락불능, 합격자 발표 미확인, 온라인 인성검사 미응시 등으로 인한 불이익은 응시자에게 있으며, 기재된 내용이 제출서류와 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 블라인드 채용으로 공정성 문제를 제기할 수 있는 사항(학교명, 개인 인적사항 등)을 기재할 경우 평가에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위·변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손한 자는 당해시험을 무효로 하고 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- 「장애인복지법 시행규칙」에 따라 장애인 지원자가 사전요청 시 필기·면접전형에 필요한 편의 제공이 가능합니다.
- 신체검사 및 신원조사 결과 부적격자로 판단될 경우에는 합격을 취소합니다.
- 입사지원서 마감일에는 접수자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 지원서 제출은 불가하오니 유념하시기 바랍니다.
- 필기 및 면접전형시 본인을 확인할 수 있는 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기간 만료 전 여권, 주민등록증 발급신청확인서 중 하나)을 반드시 지참해야 하며, 이외의 기타 신분증(모바일신분증 등)으로 전형에 응시할 수 없습니다. (면접전형은 모바일 신분증 허용)

○ 비수도권 지역인재 채용목표제 운영 시 공사 「채용세칙」에 따라

최종면접의 경우 목표 비율만큼 우선 선발할 수 있습니다.

○ 블라인드 채용안내

- 가. 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 생년월일, 성별 기재란 없음
- 나. E-mail 기재 시 학교명, 특정단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 다. 지원서 (자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항 (출신학교, 가족관계 등) 관련 내용의 작성금지
- 라. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 (휴대전화, 이메일 등) 정보 등은 면접전형 시 블라인드 처리됨
- 마. 증빙서류를 제출하는 경우는 입사지원서 허위기재여부 확인을 위해 활용되는 것이며, 전형 시 면접위원에게는 제공되지 않음

○ 예 비합격자 운영안내

- 가. 입사 포기 또는 조기퇴직 등에 대비하여 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내 동안 예비합격자 제도를 운영하며, 해당사유 발생 시 내부검토 후 최종합격자로 선발 예정
- 나. 최종 면접전형 불합격자 중 합격기준점수 이상의 득점자를 대상으로 분야별 채용예정 인원의 2배수 이내 예비합격자로 선정하여 최종면접 합격발표 시 예비합격자 순번 부여 후 개별 통지

○ 채용 콜센터 운영안내

- 가. 채용 콜센터: 02-2188-6797
- 나. 운영시간: 평일 09시 - 17시 30분 (점심시간 12시 30분 - 13시 30분 제외)
- 다. 가급적 채용공고문 및 게시판을 이용해 주시기 바라며, 채용 이외의 질문은 답변드리지 않으니 이 점 참고하여 주시기 바랍니다.

○ 상기 외 공고문에 기 재되지 않은 사항은 한국해 양진흥공사 내규에 따라 처리합니다.

붙임 1. 지원자격 1부.

- 2. 우대사항 1부.
- 3. 비수도권 지역인재 가점인정 기준 1부.
- 4. 제출서류 1부.
- 5. 채용서류 반환 1부. 끝.

□ 한국해양진흥공사 인사규정 제7조 [결격사위 각 호에 해당되지 않는 자

결격사유
· 피성년후견인 · 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 · 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 · 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자 · 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예 기간 중에 있는 자 · 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 · 전직 근무기관의 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 · 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 · 미성년자에 대한 다음 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 · 전직 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자 · 전직 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 자 · 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따라 지정된 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소가 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자 · 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

□ 한국해양진흥공사 채용세직[[별표2]] 공통 응시자격을 충족하는 자

공통자격
• 성별•연령별 제한 없음 (단, 임용예정일 기준 공사 정년 (만60세) 미만인자) • 남성의 경우 병역필 또는 면제자 • 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하지 않는 자 • 한국해양진흥공사 「인사규정」 제7조 (결격사유) 에 해당하지 않는 자 • 해외여행에 결격사유가 없으며, 채용 확정 후 즉시 업무 종사 가능한 자 • 채용분야별 자격기준을 충족하는 자

□ 자격기준

모집분야	자격기준
일반직	• 공통자격 기준을 모두 충족하는 자 • 경력 무관. 단, 일정 수준의 어학능력 보유자 - TOEIC 700점 이상, NEW TEPS 340점 이상, TOEFL iBT 79점 이상, TOEIC-S IM2 이상, IELTS 5.5 이상, 오픽 (영어) IM2 중 하나에 해당하는 자

- 어 학 능 력 의 경 우 점 수 마 감 일 기 준 최 근 2 년 이 내 에 응 시 하 여 조 회 , 확인 가능한 국내 정기시험에 한함
- 어학성적은 지원자격 확인 및 전형평가 요소로만 활용하며, 국외 응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정함
- 단, 인사혁신처 사이버국가고시센터 사전등록된 어학성적의 경우
최대 5년까지 인정

- 보 훈 대 상 자 및 등 록 장 애 인 의 경 우 입 사 지 원 서 작 성 시 본 인 의 가 점 적 용 비 율 과 보 훈 번 호 등 관 련 정 보 를 받 드 시 입 력 하 여 야 하 며 , 누 락 시 자격미달로 판단

구분	대상	서류전형 및 필기전형			면접전형		
		2%	5%	10%	2%	5%	10%
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」	보훈 대상자 (취업지원 대상자)		○	○		○	○
「독립유공자 예우에 관한 법률」			○	○		○	○
「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」			○	○		○	○
「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」			○	○		○	○
「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」			○	○		○	○
「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」			○	○		○	○
「장애인고용촉진법 및 직업재활법」	장애인	○			○		
	중증 장애인		○			○	
「국민기초생활보장법」	기초생활 수급자 및 차상위계층		○				
「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」	북한이탈주민	○ (서류전형에 한함)					
「다문화가족지원법」	다문화 가족 구성원	○ (서류전형에 한함)					
「아동복지법」	자립준비청년 (보호종료아동)	○ (서류전형에 한함)					
「지방대학 및 지역균형 인재 육성에 관한 법률」	비수도권 대학졸업 (휴학, 재학)	○ (서류전형에 한함)					
「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」	경력단절여성		○ (서류전형에 한함)				
한국해양진흥공사 우수인턴	우수인턴 (증빙 가능한 자)	서류전형 면제					

□ 전문자격증

구분	서류전형 및 필기전형	
	3%	5%
전문자격증 소지자 (실무경력 불필요, 자격증별 최종 시험 합격자에 한하여 우대)	CFA, FRM□GARP□, 세무사, 보험계리사	국내변호사, 한국공인회계사, 공인노무사

○ 위 가 점 은 각 전 형 별 만 점 의 4 0 % 이 상 점 수 를 득 한 자 에 한 하 여
적용, 가점의 총 합계는 만점의 10%를 초과할 수 없음

* 필기전형의 경우 각 과목 (직업기초능력평가, 직무수행능력평가A.B□ 점수가 모두 40% 이상
일때 가점 적용 가능

○ 우 대 사 항 요 건 이 동 시 적 용 되 는 경 우 가 장 유 리 한 조 건 하 나 만
적 용 하 며 , 상 기 대 상 자 일 경 우 전 문 자 격 증 과 중 복 적 용 가 능 (단 ,
전문 자격증 간 중복 적용은 불가하며, 가장 유리한 조건 하나만 인정)

○ 보 훈 대 상 자 가 점 을 받 아 합 격 하 는 자 는 채 용 예 정 인 원 의 3 0 퍼 센 트
(가 점 에 따 른 선 발 인 원 을 산 정 하 는 경 우 소 수 점 이 하 는 버 림) 를 초 과 할
수 없음

○ 지역인재 가점은 신입직 채용에만 해당

○ 보 훈 대 상 자 및 등 록 장 애 인 의 경 우 입 사 지 원 서 작 성 시 본 인 의 가 점
적 용 비 율 과 보 훈 번 호 등 을 반 드 시 입 력 하 여 야 하 며 , 누 락 시 가 점
및 지원 자격 검토에서 제외됨

○ 전형단계별 가점기준은 입사지원서 점수마감일 기준임

○ 경 력 단 절 여 성 의 경 우 입 사 지 원 서 점 수 마 감 일 기 준 , 출 산 및 육 아 의
사유로 6개월 이상 경제활동을 중단한 여성을 대상으로 함

□ 적용대상

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- 2개 이상의 대학 졸업의 경우 지원자가 제출한 최종학력을 기준으로 판단

□ 비수도권 지방학교의 범위

- 지방대학에 포함되는 대학
 - 1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교'
 - 2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * (가점대상대학) 고려대학교 세종캠퍼스, 연세대학교 미래캠퍼스, 건국대학교 글로컬 캠퍼스, 동국대학교 WISE캠퍼스
 - 3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
 - 4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학
- 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)
 - 1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
 - 2) 경찰대학 및 각종 사관학교
 - 3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
 - 4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 대학원 및 사이버·디지털대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종출신학교가 비수도권 지역인 경우

□ 비수도권 지방대학 졸업여부 검증

- 졸업증명서를 제출토록 하여 지방대학교 졸업자임을 검증하되,
- 분교인 경우 졸업증명서에 본교와 분교의 구분이 없는 관계로 분교 졸업자임을 증명할 수 있는 별도의 증빙서류(학교장 확인서 등)를 제출받아 검증

□ 제출서류 목록

○ 필기전형 합격자에 한해 제출방법 개별 안내

항 목	제출부수	대상자
• 자격 (면허) 증, 자격증발급확인서, 합격증서 등	1 부	해당자에 한함
• 우대사항 증빙서류 ① 보훈대상자: 취업지원 대상자 증명서 ② 등록장애인: 장애인 증명서 (<장애인, 중증장애인 표시>) ③ 기초생활 수급자 및 차상위계층: 관련 증명서 ④ 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서 ⑤ 다문화가족구성원: 다문화가족 증명서류 (부 또는 모의 혼인관계증명서, 기본증명서 <국적표시 >, 외국인등록사실증명서, 가족관계증명서 등 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류) ⑥ 자립준비청년 (보호종료아동) : 보호종료확인서 또는 자립준비청년 (보호종료아동) 자립 수당 수급자 확인서 ⑦ 경력단절여성: 주민등록등본 및 건강보험 자격득실확인서	1 부	
• 공인 영어시험 성적증명서	1 부	
• 공사 우수인턴 증명서	1 부	
• 교육사항 증빙서류 - 학교교육: 성적증명서 - 직업교육: 수료증 또는 확인서 (이수시간 표기 필수)	1 부	
• 경력증명서 또는 재직증명서 (근무기간 확인 필수)	1 부	
• 건강보험자격득실확인서 (또는 국민연금 가입증명서)	1 부	

□ 유의사항

○ 경력, 자격증, 우대요건 등은 반드시 증빙서류 제출 가능한 사항만 기재

○ 채용공고 시작일(76. 9. 1.) 이후 발급된 서류에 한하여 인정

* 단 자격증, 공인 영어시험 성적증명서, 공사 우수인턴 증명서, 직업교육, 경력증명서 또는 재직증명서 제외

** 우대 요건 등 전형단계별 가점은 입사지원서 접수 마감일(76. 9. 15.)까지를 기준으로 적용

○ 경력 및 재직기간 등의 경우 지원서 최종 제출 전 공문서(건강보험

자격득실확인서 등)를 통한 실제 근무기간 반드시 확인

* 제출한 건강보험 자격 득실확인서 또는 국민연금가입증명서를 기준으로 경력기간을 산정하며, 기재한 경력기간에 차이가 있을 시 소명해야 함

** 지원서의 허위, 오기 등 있을 경우 합격취소 등 불이익이 있을 수 있음

○ 결격사유 확인 등을 위해 추가 서류제출 요청이 있을 수 있으며 기한

내 미제출 및 허위 등 부적격 사유 발생 시 합격이 취소될 수 있음

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙! [별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환요구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조, 제3조, 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국해양진흥공사 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mmX297mm [일반용지 60g/m² (재활용품)]