

한국지식재산보호원 2026년도 제9차 인력채용 공고

우리원은 발명진흥법 제55조의2에 따라 설립된 공공기관으로서, 국내·외 지식재산 보호 및 국내 기업의 경쟁력 강화를 위해 중추적인 역할을 수행하고 있습니다.

이에 우리원은 사업의 체계적이고 효율적인 수행을 위하여 창의적이고 도전적인 인재를 다음과 같이 공개 채용합니다.

2026년 9월 3일
한국지식재산보호원 원장

m 채용 분야

가. 정규직 [채용형 인턴]

채용분야	직위 (직급)	인원	채용부서 및 수행업무	비고
1. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	2 명	[상표부정경쟁 조사실] - 신고상담센터 민원 신고 건 접수·처리 및 상담 - 위조상품 온·오프라인 단속업무 지원	신입
2. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	1 명	[전략산업지원실] - 수출 도전기업 IP위험 대응역량 강화 사업 운영 지원	신입
3. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	1 명	[상표디자인분쟁대응실] - 한류팬승행위 대응전략 (상표·디자인) 수립·지원 사업 운영 지원	신입
4. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	1 명	[K-브랜드보호실] - 해외 무단선점 의심 상표 조사 및 기업지원 사업 운영	신입
5. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	1 명	[지식 재산보호문화교육실] - 상표권 침해·부정경쟁행위 방지 교육 사업 운영 지원	신입
6. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	1 명	[영업비밀보호센터] - 영업비밀 관리체계 구축사업 운영 지원	신입

나. 전문계약직

채용분야	직위 (직급)	인원	채용부서 및 수행업무	비고
7. 전문계약직	전문위원	1 명	[특허분쟁대응실] - 특허분쟁 대응전략 지원사업 과제별 품질 관리 등	신입/ 경력
8. 전문계약직	전문위원	1 명	[전략산업지원실] - 수출 도전기업 IP위험 대응역량 지원사업 과제 품질 관리	신입/ 경력

채용분야	직위 (직급)	인원	채용부서 및 수행업무	비고
9. 전문계약직	전문위원	2 명	[상표디자인분쟁대응실, 해외지식재산협력실] - 한류편승행위 대응 지원사업 운영·관리 • 상표 및 디자인 분쟁 대응 지원 품질 관리 - 국가별 지식재산 침해 실태조사 지원 등 ◆ 직무적성 고려하여 상기 업무 중 1개에 배정	신입/ 경력
10. 전문계약직	전문위원	1 명	[분쟁정보분석실] - 지재권 분쟁 정보 분석 및 중국 주요판례 평석	신입/ 경력
11. 전문계약직	전문위원	1 명	[공익변리사센터 조정기획팀] - 산업재산권 분쟁조정위원회 사무국 운영 지원	신입/ 경력

회 근무조건

채용분야	계약기간	근무형태
1-6. 정규직 (채용형 인턴)	계약일 - 3개월 (인턴기간 종료 후 전환평가를 통해 정식임용 결정)	주 5일, 40시간 근무 (09:00 - 18:00)
7-11. 전문계약직	계약일 - 1년 (1년 단위 연장 계약)	

가. 공통사항

- 급 여 : 우리원 내규에 따름
- 복리후생 : 4대 보험, 복지포인트, 건강검진, 명절 기념품 등
- 근무지역 : 본원 (서울시 강남구)

채용절차

○ 채용절차

구분	서류전형	필기전형	서류검증	면접전형	비고
정규직 (채용형 인턴)	○	○	○	○	
전문계약직	○	○ ¹⁾	○	○	

1) 인사규정 제20조 제3항에 따라 전문계약직은 인성검사만 실시

○ 전형단계별 평가요소 및 합격기준

전형	평가요소	합격기준
서류전형	입사준비도, 직무수행력, 적극성, 전문성	심사위원 합산점수 평균 70점 이상 ㄱ 합격 (모집분야별 채용정수인원의 5수 내외 선발, 동점자 발생 시 전원 합격)

전형	평가요소	합격기준
필기전형	인성 및 NCS 직업기초능력평가	필기시험 종합점수 (고득점 순으로 모집분야별 채용예정인원의 10배수 이내 선발, 동점자 발생 시 전원 합격)
면접심사	전문역량, 조직적응도, 창의 및 문제해결역량, 기본인성	심사위원 합산점수 평균 70점 이상자 합격 - 최종합격 : 합격자 중 고득점자 - 예비후보자 : 모집분야별 채용예정 인원의 2배수 내 선발가능 - 동점자 발생 시 다음 기준에 따라 순위 결정 1) 취업지원대상자 (보훈) 2) 등록장애인 3) 필기시험 점수가 높은 자 4) 서류전형 점수가 높은 자

○ 필기전형 시험문항 구성

구분	측정척도	문항수	시간 (분)
인성검사■	성과촉진 성향 및 성과저해 성향 측정	198문항	35 분
NCS 직업기초능력평가	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리 능력, 조직이해능력, 수리능력	50문항	50 분

Ⅲ 응시자격 및 가점 우대사항

가. 공통 응시자격 및 경력산정 기준

구 분	자 격 기 준	
공통 응시 자격	1. 우리원 인사규정 제24조 (결격사유) 각호에 해당되지 않아야 함 2. 남자의 경우 병역을 기피한 사실이 없는 자 (병역법 제76조) 3. 우리원 인사규정 제61조에 따른 정년 (만 60세) 을 초과한 자는 지원 불가	
채용 직급별 응시 자격	전문 위원	Ⅲ-다. 분야별 응시자격 참고
	청 년 인 터 」	1■청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따른 청년 (만 34세 이하) 단, 「제대군인지원에 관한 법률 시행령」 제19조에 따라 제대군인에 대한 청년 인정 연령을 아래와 같이 연장함 - 군 복무기간 1년 미만 1세, 1년 이상-2년 미만 2세, 2년 이상 3세
경력산정 기준	□ 자격 적합여부 판단 시 경력연수 산정 기준은 우리원 내규 (인사규정 제26조) 에 의함 - 우리원 계약직원 100% 이내, 공무원•공공기관 80% 이내, 기타 기업체 60% 이내 - 공공기관 근무경력은 ‘공공기관의운영에관한법률’에서 지정한 공공기관 및 지방공기업 법에서 정하는 기관에 한함	

나. 가점사항

적용대상	자격기준	전형단계 적용' (만점의 %)
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인	필기전형 제외한 전 단계 10%
국가유공자 등”	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원 대상자	필기전형 제외한 전 단계 5-10%
저소득층 (기초생활수급자 또는 차상위계층)	「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활보장수급자 및 차상위계층	서류전형 3%
저소득층 (한부모가족)	「한부모가족지원법」 제5조에 따른 지원대상자	서류전형 3%
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 북한이탈주민	서류전형 3%
다문화가정	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족에 해당하는 자	서류전형 3%
경력단절여성	지원서 접수일 기준 경력단절기간이 6개월 이상이거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 ※ 경력단절여성 : 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 중 취업을 희망하는 여성	서류전형 3%
자립준비청년	「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자	서류전형 3%

* 가점사항이 중복될 경우 본인에게 유리한 최상위 1개만 인정

** 취업지원 대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 법령에 따라 모집분야별 선발예정인원의 30%
(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하 버림)를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가
선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러지 아니함

다. 분야별 응시자격 및 우대사항

○ 정규직 (채용형 인턴)

채 용분야	직종	응시자격*	우대사항
1. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	- 채용직급별 응시자격 인턴에 해당하는 자	- 지재권법 등 법학 전공자 - 공공기관 또는 유사업무 경험자
2. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	- 채용직급별 응시자격 인턴에 해당하는 자	- IT 관련 학과 전공자 - 지재권 및 공공기관 업무 경험^다
3. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	- 채용직급별 응시자격 인턴에 해당하는 자	- 지재권 및 공공기관 업무 경험^다

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
4. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	- 채용직급별 응시자격 인턴에 해당하는 자	- 상표검색■분석 등 업무 경험자
5. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	- 채용직급별 응시자격 인턴에 해당하는 자	- 지적권법 등 법학 전공자 - 공공기관 또는 유사업무 경험자
6. 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	- 채용직급별 응시자격 인턴에 해당하는 자	- 공공기관 또는 유사업무 경험자

* 각 채용분야별 “응시자격”은 해당 요건을 모두 만족한 자만 응시 가능

○ 전문계약직

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
7. 전문 계약직	전문 위원	- 박사 학위 소지자 - 변호사 또는 기계 또는 전기 공학자	- 유관 업무 경험자
8. 전문 계약직	전문 위원	- 박사 학위 소지자 - 변호사 또는 기계 또는 전기 공학자	- 이공 학 법 공 전공자 - 지적 권 법 등 업무 경험자 - 지적 권 법 등 법학 전공자
9. 전문 계약직	전문 위원	- 박사 학위 소지자 - 변호사 또는 기계 또는 전기 공학자	- 공학, X 영 학 등 전공자 - 지적 권 법 등 업무 경험자
10. 전문 계약직	전문 위원	- 박사 학위 소지자 - 변호사 또는 중국어 또는 영어	- 공학 법 공 전공자 - 지적 권 법 등 업무 경험자
11. 전문 계약직	전문 위원	- 박사 학위 소지자 - 변호사 또는 기계 또는 전기 공학자	- 법학 전공자 - 분 체 과 매 무 경험자

* 각 채용분야별 “응시자격”은 해당 요건을 모두 만족한 자만 응시 가능

因 채용일정

전형	일정	내용	비고
채용공고	‘26. 9. 3. - 9. 18.	공고 기간 (16일간)	접수마감 ‘26. 9. 18. (금) 11 : 00
서류전형	‘26. 9. 21. - 9. 23.	서류심사 시행	내 •외부위 원 (결과발표 : 9. 29. 이내)
필기전형 (전문계약직)	‘26- 10_ 1. - 10. 2.	온라인 인성검사	상세일정 추후 안내 (결과발표 : 10. 8. 이내)
필기전형 (채용형인턴)	‘26. 10. 3. - 10. 4.	인성검사 NCS 직업기초능력평가	상세일정 및 장소 추후 안내 (결과발표 : 10. 8. 이내)
서류검증	‘26. 10. 8. - 10. 13.	제출서류 검증	지원자 증빙자료 제출 및 기관 검토 (결과발표 : 10. 16. 이내)

전형	일정	내용	비고
면접전형	'26. 10. 20. - 10. 22.	면접심사 시행	내 •외부위원
합격자 통보	'26- 10. 28.	합격자 통보	합격자 개별 통보 系 입사예정일 : '26. 11. 2.

이 위 채용일정은 지원현황 및 우리원 사정 등에 따라 변동될 수 있음
(변동사항 발생 시 해당자에게 별도 통보)

圓 응시 원서 접수

- 접수기간 : '26. 9. 3. □목》 - 9. 18. □금》 11:00 □이후 접수 불가)
- 접수방법 : 온라인 지 원 (한국지 식재산보호원 홈페이지 (www.koipa.re.kr) "채용공고"에서 해당 공고문 게시물 하단 온라인 사이트 접속 후 지원)
汝 입사 지원 사이트 가입 시 학교명이 드러나는 이메일 주소 사용 금지
- 입사 지원 시 유의사항
 - 블라인드 채용 절차에 따라 모든 이력서 내 편견이 개입될 수 있는
인적사항 (가족관계, 학교명, 사진 등) 기입 불가
- 문의처 : koipahr@koipa.re.kr (접 수 후 1 -2일 내 답변 메일 발송)
한국지식 재산보호원 기획조정실 인사담당 □02-2183-5812, 5809 □

E 서류제출

- 제출기간 : 각 채용분야별 서류검증 기간에 따라 별도 안내 예정
- 제출방법 : 이메일 제출 □ koipahr@koijpa.re.kQ
- 제출서류 * 블라인드 절차에 따라 민감정보는 반드시 블라인드 (모자이크) 처리 후 제출

구분		제출서류
공통 제출서류		- 졸업 (학위) 증명서 다 전공, 입사지원서 학위 취득일 확인
해당자 제 출서 류	경력 보유자	- 경력증명서류 다 경력산정은 제출된 증빙 사항만 인정하며, 해당 분야 경력은 제출 증빙서류 상 확인 가능한 내용으로 한정
	가점대 상자	① 《장애인》 장애인증명서 ② 《국가유공A ㅏ》 취업지원대상자 증명서 ③ 《저소득층》 국민기초생활수급자증명서, 차상위계층 확인서

		④ (저소득층) 한부모가족 증명서 ⑤ (북한이탈주민) 북한이탈주민등록확인서 ⑥ (다문화가정) 다문화가족 증명서류 (가족관계증명서, 혼인관계증명서, 외국인등록증 등) ⑦ (경력 단절과성 > 고용보험 지격이력내역서 (또는 건강보험지격득실확인M 및 가족관계증명서) ⑧ (자립준비청년) 자립수당수급자 확인서 또는 보호종료 (시설퇴소) 확인서
	우대 사항 대상자	• 자격증 등 채용분야별 우대사항을 증명할 수 있는 서류

o 서류제출시 유의사항

- 제출 증빙서류는 블라인드 채용의 취지에 맞도록 나이-성별-학교명 등의 정보를 반드시 블라인드 (모자이크) 처리 후 스캔하여 제출
- 관련 법령에 의한 국가보훈자 및 장애인은 해당사항 증명서류 제출

》 우리원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한
개인정보는 심사위원회에 제공되지 않음

회 채용 절차 유의사항

- o 입사지원서 등 허위 기재, 기재 착오, 누락, 소정 양식 미준수, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자가 제출한 서류의 기재내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 때에는 임용 후에도 합격을 취소함
- o 채용 결격사유 (우리원 인사규정 제24조)에 해당할 경우 합격을 취소함

1. 「국가공무원법」 제33조 각호의 하나에 해당하는 자
2. 신체검사결과가 부적합한 자 등
3. 제출서류에 허위사실이 판명된 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
5. 부정한 방법으로 채용된 사실이 밝혀져 채용 취소된 후 5년이 경과되지 아니한 자

o 지원자 중 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있음

o 분야별 중복 지원 시 서류전형 심사에서 제외될 수 있음

o 응시 자격요건에 해당하는 근무경력 은 증빙서류 일자를 기준으로, 연령 (만) 산정일은 공고 시작일을 기준으로 함

○ 채용 과정에서 비리가 적발된 경우 해당 전형을 중지하며, 채용비리자 부정

합격이 확인된 경우 합격 및 임용을 취소하고 향후 **5**년간 응시자격을 제한함

- 채용비위 피해자가 발생한 경우 아래와 같이 피해자 구제방안을 운영함

<채용비위 피해자 구제방안>

○ 채용비위 발생 시, 전형별 합격기준을 충족한 자 중 최종 합격자를 제외한 고득점자를 대상으로 해당 전형단계의 다음 단계에 응시기회를 부여하며, 채용 종료 후 피해 사실이 확인될 경우에는 차기 동일 모집단위 채용 건에서 1회에 한하여 피해 발생 단계 다음 전형단계부터 채용시 기회를 부여함 (최종 면접단계에서 피해 발생 시에는 즉시 추가합격)

○ 채용 과정 또는 최종합격자 결정 후 지원자격 부적합 사실이

확인될 경우 합격 및 임용을 취소함

○ 학교, 출신지, 나이, 성별 등 채용과정에서 편견이 개입될 수 있는

내용 작성 시 평가에서 불이익을 받을 수 있음

- 국가직무능력표준 (NCS) 기반 블라인드 채용에 따라 학교명, 지역명 등 직무 및 자격기준과 무관한 개인정보는 마스킹 처리 후 제출

○ 채용결과 이의 신청은 최종합격자 발표일로부터 **7**일 내 가능

- 신청방법 : I"첨부" 작성 후 이메일 제출 (koipahr@koipa.re.kr)

○ 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 채용서류 반환청구서를

제출과 함께 본인임을 확인 후 반환 (채용 확정된 대상자는 제외)

- 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러지 아니함

* 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 (채용서류의 반환 등) 준용

** 채용서류의 반환 청구기간은 구직자의 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터

180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간

*** 반환청구기간이 지난 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기함

○ 우리원은 정부의 보안정책을 준수하고 있으므로 지원자 메일에서

수신 확인이 되지 않을 수 있음

○ 우리원은 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사

청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있음

Ⅲ 입사지원서 작성 시 주의사항 [블라인드 사항 등]

입사지원서 앞단의 인적사항 입력란을 제외한 모든 항목에서 아래의 클라인드 사항을 위반한 경우 평가에서 감점, 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있으니 반드시 유의하시기 바랍니다.

- (블라인드 채용 위반) 입사지원서 및 직무능력소개서 작성 시 성별, 연령, 학력, 출신학교, 출신지역, 가족관계, 종교 등 인적사항을 직·간접적으로 유추할 수 있는 경우로서 위반사항별 감점 또는 불합격 처리
- 경험·경력사항과 관련한 직장명은 기재 가능
 - 교육수료, 자격증 및 면허, 경력 및 경험, 수상 실적 작성 시 블라인드 항목에 유의하여 작성 (특정 성별을 대상으로만 시행하는 경험·교육을 수료 하거나 수상한 경우 등은 블라인드 처리할 것)

구분	위반사항	기준 및 예시
감점 점수	출신지역	(기준) 출생 또는 출신지역을 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우 (위반예시) - 서울에서 태어나 - - 부산에서 초 ■ 중 ■ 고를 다녔으며 -
	가족관계	(기준) 가족관계를 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우 (위반예시) - 고위공무원이신 아버지 - - 공무원이신 부모님의 교육을 받아 -
	학교명	(기준) 출신학교를 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우 (위반예시) - 한국대학교를 졸업하고, 한국대학교 동아리 활동 - - 학교 이메일 (전자우편) 기재
	성별	(기준) 성별을 직·간접으로 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우 (위반예시) - 형 또는 오빠가 -, 남편 또는 아내가 - - 군에서 의무복무를 했을 당시 - - 행정병으로 복무하며 - (의무복무 (병) 는 남성만 가능)
	연령	(기준) 나이를 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우 (위반예시) - 저는 만 34세에 해당하여 - - 2000년 대학교에 입학 후 -
	결혼여부	(기준) 결혼 또는 임신유무를 기재한 경우 (위반예시) - 결혼 또는 자녀 출산 후 취업을 준비하며 - - 12월 임신하여 출산 예정이지만 -
	종교	(기준) 종교를 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우 (위반예시) - 교회에서 봉사활동을 하며 - - 매주 성당에 다니는 등 -

구분	위반사항	기준 및 예시
	신체조건	(기준) 신체조건을 유추할 수 있는 내용을 기재한 경우 (위반예시) - 180cm 이상의 신장을 이용하여 -
불합격 처리	불성실기재	(기준) 자기소개서 항목을 기재하지 않은 경우, 특정 문자를 반복 기재하여 의미해석이 불가능한 경우, 모든 항목을 동일한 답변으로 기재한 경우 등
	기관명칭	(기준) 타 기관명을 기재한 경우
	이름	(기준) 인적사항 입력란 외 심사위원이 볼 수 있는 자기소개서에 본인 이름을 기재한 경우
	치이 ㅈ4 자터옴	(기준) 친인척의 재직 정보를 기재한 경우