# 2026년 한국지능정보사회진종원 하반기 정규직 및 무기계약직 [일반직] 재용공고

국가 디지 털 대전환을 선도하는 한국지능정보사회진흥원이
□I 랜산히변환:■이:■언을혼[1]:섶프고견호완는얻 재를 단.■고Li 이모집..환난디::

## 1- 모집 분야 및 인원

| 구분 | 모집분야 (직무) | 업무내용 및 지원자격<br>『상세 업무내용: NIA 공식홈페이지□www.nia.or.kr□ 참고1 | 채용 인원<br>(근무지) | 정무 예업 |
|---|---|---|---|---|
| 정규직 1반직) | I-□개인정보보호 (제한경쟁) | - 개인정보 보호 관리체계 수립 및 이행 점검<br>- 과학기술정보통신부 개인정보보호지침 제30조 (개인정보보호 전담인력) 등에 따라 개인정보 보호 관련 학위 (석•박사) 또는 관련 자격 취득자 대상 제한경쟁<br>- 정보보안정책팀 근무 | 1 명<br>(대구) | 직무 기술서<br>□1-D |
| | I-②재무관리 | - 재무회계 업무<br>- 경영기획실 재무관리팀 근무 | 2 명<br>(대구) | 직무 기술서<br>□1-2□ |
| | I -□윤리소통 | - 윤리경영 및 내부통제 운영<br>- 경영기획실 윤리소통팀 근무 | 1 명<br>(대구) | 직무 기술서<br>□1-3□ |
| | I-④정책. 디지털포용 | - 국가 시정책 수립 및 법제도 연구 (인공지능정책실 업무 수행)<br>- AI·ia 사업기획, 운영 및 성과관리 (디지털포용본부 업무 수행) | 3 명<br>(대구) | 직무 기술서<br>□1-4,5□ |
| | I-⑤사업기획 •관리 1 | - AI ia 사업기획, 운영 및 성과관리<br>(지능기술인프라본부, 공공지능데이터본부 업무 수행) | 4 명<br>(대구) | 직무 기술서<br>□1-5□ |
| | I-⑥사업기획 •관리2 | - AI ia 사업기획, 운영 및 성과관리<br>(인공지능융합본부, 인공지능데이터본부 업무 수행) | 4 명<br>(대구) | |
| | I-□글로벌협력 | - AI·ia 국제협력사업 기획, 운영 및 성과관리<br>- 제주 글로벌센터 근무 | 2 명<br>(서귀포) | 직무 기술서<br>□1-6□ |
| 무기계약직 | n-①일반직-사업기획 •관리 | - AI ia 사업기획, 운영 및 성과관리<br>(지능기술인프라본부, 지능형 네트워크단, 공공지능데이터 본부 업무수행) | 3 명<br>(대구) | 직무 기술서<br>□1-5□ |
| 합 계 | | | 20 명 | |

□ 모집 분야별 수행 직무 및 자격요건에 차이가 있으니 반드시 확인 후 지원 바랍니다.
公 지원 분야는 1개 분야만 선택할 수 있습니다. (공고 내 및 동일기간 게시 공고 간 중복지원 불가)
□ 임용예정자의 업무는 최종 합격 후 분야 내의 직무 (또는 업무 내용) 중 확정될 예정입니다.

## ※ 재용설명회 및 상담 안내

(공통일정) 오전 10시~오후 17시 (채용상담), 오후 14시니5시 (채용설명회). 12니3시 (중식시간-상담불가)

| 일시 | 장소 | 세부 내용 |
|---|---|---|
| 9. 4.<br>(금) | NIA 서울사무소 지하 1층 중회의실<br>(서울특별시 중구 청계천로 14, 무교동 NIA빌딩) | 채용설명회 및 직무별 현직자 채용상담 |
| 9. 9.<br>(수) | 경북대학교 대구캠퍼스 글로벌프라자 1층 경하홀<br>(대구광역시 북구 대학로 80, 산격동)<br>[설명히: 글로벌프라자 2층 203호 세미나실] | '2026학년도 KNU-대구앵커 워라밸 취업박람회' 참여<br>채용설명회 및 채용상담<br>★상세안내: https://knujobfair.workwise.co.kr/ |
| 9. 11.<br>(금) | 대구도시철도 1,2호선 반월당역 공유회의실1<br>(대구광역시 중구 달구벌대로 지하 2100, 덕산동) | 채용설명회 및 직무별 현직자 채용상담<br>*찾아오시는 길 안내□hwp 파일 다운) : {클의} |

□ 사전 신청 없이 국민 누구나 참석할 수 있으며, 상기 일정은 여건에 따라 변경될 수 있습니다.

## 2. 자격요건

| 구분 | 내용 | 비고 |
|---|---|---|
| 공통요건 | - 블라인드 채용에 따른 학력, 전공, 성별, 어학성적 등 제한 없음<br>[지원분야별 조건 상이하며 NIA의 정년 규정 (만 60세) 을 초과한 자는 지원 불가]<br>- 해외여행에 결격사유가 없는 자<br>- 채용 즉시 근무가 가능한 자 (입사 유예 불가₩ 전일근무 가능자<br>□ 학업, 개인 사정 등에 대한 입사 유예는 불가하며, 이전 직장 퇴사 처리로 인한 유예는 인정<br>- 한국지능정보사회진흥원 인사규정 제6조 (결격사유) 에 해당하지 않는 자 | |
| (정규직) I-□개 인정보보호 필수 자격 요건 | - 다음의 어느 하나 이상에 해당하는 자<br>1□ 개인정보보호 분야 석사 이상의 학위 취득자<br>2□ 아래 중 하나 이상의 관련 자격*을 취득한 자 (입사지원서 자격증란 기입 필수)<br>- 개인정보관리사□CPPG□<br>- 개인정보 영향평가□PIA□ 전문인력<br>- 정보보호 및 개인정보 보호 관리체계 인증□ISMS-P□ 심사원<br>- 국제표준 개인정보보호 관리체계 인증□ISO27701□ 심사원 | |
| 우대사항 | - 국가유공자 등 취업지원대상자□10점 또는 5점) 및 장애인□5점)<br>- 지역인재: 이전지역 (대구•경북 및 제주, 2점L 비수도권□1점)<br>- 한국사능력검정시험 3급 이상□1점)<br>- '청년고용촉진특별법 시행령'에 따른 만 34세 이하□1점)<br>(서류접수 마감일 기준, 1991년 9월 15일 이후 출생자)<br>- 지원마감일 기준 사회적 취약 계층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모 가정) □2점)<br>洙 기초생활수급자, 차상위계층, 한부모 가정 중 2개 이상 해당자의 경우에도 2점만 부여<br>- '북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률' 제2조의 북한이탈주민□5점)<br>- '다문화가족지원법' 제2조의 다문화가족□5점)<br>- 자립준비청년 (보호종료아동) : 아동복지법에 따른 자립지원 대상자로서, 보호조치가 종료되거나 보호 시설을 퇴소한 자 (서류접수 마감일 기준 '청년고용촉진특별법 시행령'에 따른 만 34세 이하 청년에 한해 적용. 1991 년 9월 15일 이후 출생자) □2점)<br>- 고등학교 졸업자: 최종학력이 고등학교 졸업인 자 (대학 중퇴자 포함) □2점)<br>X 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 및 재학•휴학자 포함<br>X 대학 졸업자 또는 대학 졸업예정자 등은 고졸자에서 제오| (가산점 비대상자)<br>- 한국지능정보사회진흥원 체험형 청년인턴 만기 수료자□1점)<br>- 외국어우수: 토익Speaking level 8□190점 이상) 등급, OPIc AL□Advanced Low□ 등급, TOEIC 900점, TOEFL 113점, G-TELP LV2 90점, G-TELP Speaking Level 2 이상인 자□1 점)<br>※ 상기 항목 중 1개 항목 이상 충족하면 1점을 부여하며 2개 이상 충족하여도 동일하게 1점 부여하며 국내 응시 성적만 인정<br>□ 단 '사이버국가고시센터'에 해당 성적 등록시 시험일로부터 5년간 해당 성적을 인정함.<br>- AICE□AI Certificate for Everyone□ ASSOCIATE 등급 국가공인 자격증 취득자□1점)<br>- 한국지능정보사회진흥원 일 경험 수련생 만기 수료자□1점) | 항목별 가산점 부여, 중복부여 가능 |

□ 서류접수 마감일 기준, 분야별 자격요건 충족 및 추후 증빙서류 제출 가능자에 한함

□ 국가유공자 등 취업지원 대상자□10점 또는 5점) 및 장애인□5점) 가점은 전체 채용 전형에 적용
단 관련 법규에 의거 3명 이하 일반공개경쟁 채용 분야에서는 보훈 가점 미적용.

- 이 외의 가점은 모집 분야별 서류전형에서만 적용하고 이후 전형에서는 적용하지 않음

우대 사항 [추후 관련 증빙서류 제출 필수]

| 구 | 내용 | 적용전형 | 가내점 |
|---|---|---|---|
| 국 | | | 점 |
| 취 지 | 공고 하단의 기준 표 참고 | 서류 | 10 |
| 자애인 | 등로 자애인 | 서류 | 5? |
| 비수도권 | 최종 졸업 나 기 취 의 선 I 7문으로 C 복 제주 / 기준 / 최종 졸업 학교 이 허 기 취 의 소 매 교 준 르 서 울 기 이 천 / 비수도권 지 방 하 교 / 한 자 또 재 학 / 한 정 급 이 상 / 변 증 5 개 이사 취득사 이 지원서 | ^1 | 1 |
| 빠 | | 서류 | 1점 |
| 청년 | | 서u | 1S |
| 사회적 약계층 | 지 원 너 빠 일 7 기초생활 급 부 사 위 계 층 한부모가평 / 개 않 4 27H 0 / 충족하 Z2 J 이 | 서류 | 相 |
| 북한이탈주민 | 북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조의 해당하는 자 | 서류 | 년 |
| 다문화가족 | 문화가 지원 제조에 해당하는 자 | 서류 | 5? |
| 자립준비청년 (보호종료아동) | 동보호법 에 따른 지원 자 / 서보호 조치가 종료배 나 보호 / 34 세 이하 / 19 / 91 / 15 / 0 V | 서류 | 2점 |
| 외국어우수 | paking l ev 8( 190 / bo o) / op lcAIUA van ced LOW 1=017 / c900%o ro E 13 / E 3 / pe aking ev l 27H HAI / LLPLV2 / IZ1 / 0 / 국 / 만인 / 입사 반 공 / 년 기재 필수 미까 불 익 | | |
| NIA | 능정 빅데 / 오허원 형 청 년인턴 수료자 / 마기 / 없음 | 서류 | 1S |
| 고등졸 | 학 교 / 검 자 / 퇴 자 / 등 퇴 적 및 재 학 / 하자 포 / 학 / 졸 업 / 학 / 졸 업 / 정 은 / 용 불 가 / 국 7 / 증 취득자 | 서류 | |
| ACE | 자격증 취득자 / 서 형 / 류 / 서 / 에 7 W | 서류 | 1S |
| NA | 일 경험 / 허원 일경험 수 련생 만 / 수료자 필 / 능정 빅데 / 파 연계 / 인 턴은 해당없 음 | 서류 | 1S |

□ 취업지원가점은 취업지원 대상자, 장애인 중 택 1하여 적용됨

□ 이전지역 인재는 '비수도권 지역인재'와 '이전지역 지역인재' 중 이전지역 가산점만 적용

X 비수도권에 소재한 고등교육법 제24조 상의 분교 졸업 (예정) 자도 비수도권 지역인재로 인정

X 대학졸업예정자는 4년□=8학기, 전문대학의 □□ 2년=4학기) 이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 본 기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함.

## 3. 제출 서류

| 구분 | 제출서류 | 제출시기 |
|---|---|---|
| 공통<br>(필수) | -입사지원서<br>- 자기소개서 (입사지원서 양식에 포함됨)<br>- 개인정보 수집•이용 동의서 (입사지원서 양식에 포함됨) | 입사지원서<br>제출 시<br>(온라인 제출) |
| 해당자 | - 취업지원대상자증명서 (보훈대상자) 및 장애인 증명서류<br>*** 추후 미제출 시 발생하는 불이익은 지원자 본인 책임**<br>x 블라인드 채용지침 준수 등을 위하여 증명서류 중 일부 정보는 마스킹 (비식별호b 하여 제출받을 수도 있음 (별도 안내 예정)<br>• 취업지원대상자 증명서: 국가유공자 등과의 관계, 생년월일, 성별, 주소, 전화번호<br>• 장애인증명서: 주민등록번호, 주소, 보호자 성명 | 서류전형<br>합격자<br>발표 이후<br>필요시<br>(온라인 제출) |
| | - 최종학교 졸업 (예정) 증명서 (석박사는 학사포함)<br>- 최종학교 성적증명서 (석박사는 학사포함)<br>- 경력 및 자격 증명서<br>- 병적증명서<br>- 지원자격 확인 서류 (분야별 지원요건 필수서류)<br>- 우대사항 관련 증빙서류 (가점 대상 확인 서류) | |

**X 온라인 제출을 원칙으로 하며 부득이한 경우 우편 및 방문 제출도 가능**

※ 해외학위: 해외학위 조회지원 서비스 활용 및 조회할 수 있는 홈페이지 주소를 요구할 수 있음

《 필요한 경우, 입사지원서의 사실 확인을 위해 관련기관의 확인 및 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

## 4- 지원 방법

O 공고 기간: 2026. 8. 31. (월) - 9. 14. (월) 오후 18시

o 지원서 접수기간: 2026. 9. 7. (월) 오전 10시 - 9. 14. (월) 오후 18시

o 접수 방법: 온라인 채용사이트 (https://nia.recruiter.co.kr) 접수

□ 지원서 접수 기간 이전 ㅏ9. 7.□월) 오전 1◦시 이전] 에는 지원서 작성 및 접수 불가

o 문의 방법: 채용사이트 내 온라인 게시판 '채용 QnA' 활용

洙 전형 점수 공개는 전체 채용 전형 종료 이후 전형담당자□work@job-plus.co.kr□ 전자메일 혹은 온라인 게시판 '채용 QnA'로 개별 청구 시 전체 채용 일정 종료 후 제공.

## 5. 전형 절차 및 일정

O 주요 내용 (모집 분야별 절차 동일)

- (서류전형) 입사지원서 내용 평가. 상세내용 공고 하단 (ISpage) 참조

| 평가요소 | 점수 | 평가항목 |
|---|---|---|
| 정량평가 | 40 점 | 직무관련 교육이수경험, 자격사항 |
| 정성평가 | 60 점 | 지원분야 전문성, 핵심가치, 문제해결능력, 청렴성 |
| **합계** | **100점** | 자기소개서 작성의 성실성 부족, 오기재, 결격사유 (자격 미달, 블라인드 위배 등) , 심각한 내용 결함 (표절, 사명오기재 등) 발생 시 위원회의 논의를 통해 평가반영 |

- (필기전형) 직업공통능력평가 (NCS) 및 인성검사

次 평가항목: 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 디지털능력, 직업윤리. (모듈형-PSAT형 혼합)

□ 필기전형 시 인적 사항 오기재 및 인성검사결과 최하위 등급, 신뢰도 결함, 판독불가에 해당하는 지원자의 경우 NCS 성적과 무관하게 불합격 처리

- (1차 면접전형) 지원직무관련 자료 작성, 발표 및 토론, 질의응답으로 진행하여 논리력, 전문성, 태도 평가

□ 입사지원서에 기술한 내용 포함하여 질의응답 진행

《 I-® 글로벌협력 분야의 경우 면접전형에서 어학 능력 추가 검증.

- (2차 면접전형) 직무역량, 문제해결능력, 인성 • 가치관, 조직관 등을 종합적으로 심사

O 모집 분야별 전형 단계 및 합격 배수 (단위: 명)

| 모집분야 | | 1 단계 (서류전형) | 2 단계 (필기전형) | 3 단계 면접전형 1 차 | 4단계 [최종] 면접전형 2 차 | 채용 인원 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 합격배수 | | 10배수 | 6 배수 | 3 배수 | 1.5 배수 | |
| 정규직 | I-①개인정보보호 (제한경쟁) | 10 | 6 | 3 | 2 | 1 |
| | I-②재무관리 | 20 | 12 | 6 | 3 | 2 |
| | I -□윤리소통 | 10 | 6 | 3 | 2 | 1 |
| | I-④정책.디지털포용 | 30 | 18 | 9 | 5 | 3 |
| | I-⑤사업기획 •관리 1 | 40 | 24 | 12 | 6 | 4 |
| | I-⑥사업기획 •관리 2 | 40 | 24 | 12 | 6 | 4 |
| | I-⑦글로벌협력 | 20 | 12 | 6 | 3 | 2 |
| 무기계약직 | n-①일반직-사업기획 •관리 | 30 | 18 | 9 | 5 | 3 |
| **합계** | | **200** | **120** | **60** | **32** | **20** |

※ 필기전형 인성 검사 결과 최하위 등급에 해당하는 지원자는 탈락 처리

洙 상기 최종단계 합격자의 1.5배수 중 1배수는 최종 합격자이며 0.5배수는 최종 합격자의 임용포기, 결격사유 발견 등으로 인한 합격 인원 미달에 따른 충원을 위한 예비 합격자 규모를 의미함

O 동점자 처리 방안

① (서류전형, 필기전형, 1차 면접) 동점자로 인한 단계별 합격자 인원이 초과할 경우, 동점자 전원 합격 처리 및 다음 단계 전형대상 포함

② (최종면접) 동점자 발생 시 직원채용지침 상의 순위 선정 기준에 따라 순위를 선정 후 인사위원회에 상정

- (1순위) 취업지원대상자 — (2순위) 장애인 — (3순위) 이전지역 인재 — (4순위) 비수도권 인재 -북 (5순위) 1차 면접전형 상위자→(6순위) 필기전형 상위자 — (7순위) 최종면접 전형 총점 상위자 -근 (8순위) 최종면접 이전 전형 총점 상위자

O 전형 일정

① 서류전형 결과발표

10월 1주차□10. 6.□화) 전후] 경 채용 홈페이지 게재□nia.recruiter.co.kr□ 및 개별 통보□E-mail, SMS□

② 상세 전형 일정

| 전형 | 일정 | 내용 | 결과발표일 |
|---|---|---|---|
| **필기전형 □NCS 및 인성검사)** | 10. 10. (토) | - 필기전형 장소 : 대구/서울<br>- 전형 대상자 통보 시 상세 내용 공지 예정.<br>입사지원서 작성시 고사장 선택 가능 | 10월 2주 차 |
| **1 차 면접전형** | 10월 3주 차 | - 면접전형 장소 : 대구<br>- 전형 대상자 통보 시 상세 내용 공지 예정<br>- 과락기준 : 전형별 심사위원 평균 70점 (가점 합산) 미만 시 탈락 | 1차 면접 종료 이후 |
| **2 차 면접전형** | 11 월 1주 차 | | 11월 중순 |
| **임용예정일** | | 11.27.□금) □2027년 2월 졸업예정자 지원 가능] | |

□ 단계별 합격자만 전형을 진행하며, 전형 일시 및 방법은 개별 통보함

□ **상기 일정 및 전형 장소는 여건에 따라 변경될** 수 있으며 단계별 전형 대상자에 별도 안내分 모든 전형 결과는 합격자/불합격자 전원 통보함□E-mail, SMS□

## 6. 근무조건

O 수습 기간 적용 : 입사 후 3개월간 수습 기간 적용

《 수습 기간에 성적이 불량하거나 근무 수행 능력이 현저히 부족할 경우 임용취소

O 급여

| 모집분야 | 내용 |
|---|---|
| 일반직 | 공공기관 알리오□www.alio.go.kr□의 직원평균보수 항목 참조<br>□ 인사관리규칙에 따라 경력 산정 후 확정되며, 직무 수행 경력은 최대 5년까지 인정<br>□ 대졸 이상의 경우 3급, 고졸 또는 전문대졸의 경우 4급 급여체계 적용,<br>선택적 복지제도□84만원) 및 기관경영평가 성과급 별도. 군필자 경력평점 가산<br>※ 박사학위소유자 경력평점 5점, 석사학위소유자 경력평점 2점 가산 |

o 근무 시간 : 주 5일 (40시간) 일 8시간 (9시-18시) 근무

*본인 희망과 원내 탄력근무제도에 따라 탄력근무제 이용 가능

o 순환근무 : 향후 본인 희망 및 청사 간 순환근무 기준에 따라 순환 근무 가능

O 근무지

| 모집분야 (직무) | 근무지 |
|---|---|
| I-⑦ 글로벌협력 | NIA 제주글로벌센터<br>(제주특별자치도 서귀포시 서호중앙로 68-11/서귀포혁신도시) |
| I-® 글로벌협력을 제외한 전 분야 | NIA 대구본원 (대구광역시 동구 첨단로 53/신서혁신도시) |

O 사택 : 대구•경북 경산•제주 비연고자 제공 (임용 후 최대 2년)

## 7. 유의 사항

o 채용 일정•전형 장소는 기관의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

O 블라인드 채용에 따라 지원서 작성 시 학력, 출신지, 가족관계, 신체조건, 나이, 결혼 유무, 성별 등 편견이 개입되는 내용 작성 시 평가에서 제외될 수 있습니다.

*특히 학력 (최종학위•출신 학교명) , 부모님 직업•신분 등 언급 시 평가 제외

*결혼 유무를 추측할 수 있는 단어 언급 금지 (ex. 남편, 아내, 부부, 부인, 자식, 아들, 딸, 결혼, 기혼, 임신, 출산, 주부, 육아휴직 등)

*학력의 경우 출신 학교명뿐만 아니라 최종 학력 (석사 이상) 을 유추할 수 있는 석사, 박사 등의 표현 및 교육기관명 (ex. 대학원) 언급 금지 (부득이한 경우 'OO', '○○○' 형식으로 반드시 비식별 조치)

*경력 사항 언급 시 지역•직장명은 블라인드 대상이 아니므로 언급할 수 있으나 (ex. 본인이 서울출생이지만 대전 소재 회사에서 근무할 수 있으므로) 단, 대학교 관련 근무 경력의 경우 반드시 'OO대학교' 형식으로 비식별 조치하여 기재 바랍니다.

ex) ○○대학교 병원, ○○대 산학협력단, ○○대 연구실 조교, ○○대 부설연구소

O 병역사항, 학교 이메일주소, 비상 연락처 상의 가족관계 표기는 블라인드 채용 결격 요소가 아닙니다. (정상 참작)

O 지원서 접수 기간 종료 후에는 지원서의 수정이 불가능하며, 본 공고 내 타 분야 중복지원 시 불합격 처리됩니다.

O 분야별 자격요건 및 우대사항 해당 여부는 서류접수 마감일을 기준으로 합니다. 미래 예정사항 입력 금지 (취득/수료예정 등)

O 제출 서류를 위조•변조하거나 허위로 기재하였을 때 및 부정행위를 한 자에 대해서는 불합격 처리하며, 향후 5년간 채용 자격이 제한됩니다.

o 채용 전형 진행 중 혹은 종료 후 입사지원서 기재 내용이 허위이거나 허위 사실이 명백한 오기재•오입력, 필수자격요건 미충족 등 결격사유가 발견되면 다음 전형 응시가 불가할 수 있으며, 결격 판정으로 인한 전형 불합격 처리 혹은 임용된 후에도 합격이 취소됩니다.

O 기재 내용 검증

- 숫자 날짜, 우대 사항<가산점 항목) •자격요건•추가 질문 선택, 각종 기간 (경력, 수강 시기 혁, 학교교육 과목명, 퇴직일 등의 오기재에 유의하시기 바랍니다. 반드시 증빙서류에 기재된 내용을 바탕으로 실물 대조 확인 하여 입력하시기를 바랍니다.
- 경력 사항: 입사지원서와 제출한 증빙서류 간 대조 후 허위 사실 (근무 기간 확대 기재, 동일 직장에서 두 번 이상 근무한 경우 경력 공백이 존재하는 두 경력을 이어서 기재 등) 이 확인되면 불이익 (다음 전형 응시 불가, 임용취소 등) 이 있을 수 있습니다.
- NCS 교육 사항: 과목명, 수강기간 입력 시 성적표와 정확히 일치 시켜 주십시오. (유사 과목명 인정 불가)
- 고교 과목의 경우 NCS 기준 성적표가 아닌 일반적인 학교 성적표 기준으로 기입 바랍니다.
- 자격증의 경우 정확한 명칭과 발급처를 확인 및 입력 바랍니다.

° 지원서 접수, 제출 서류의 기재 착오, 미비, 누락, 증빙 미제출, 사전협의 없는 지연 제출 등으로 인한 책임과 불이익은 응시자에게 있으며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 필요시 한국지능 정보사회진흥원에서 발급기관의 확인을 거칠 수 있습니다.

o 프리랜서, 자영업, 창업경력은 서류 등으로 증빙할 수 없으면 기재 하지 마십시오.

o 모든 기준은 채용공고와 입사지원서 작성화면의 안내사항을 준수 해주시기 바라며, 미확인시 발생하는 불이익은 본인 책임입니다.

O 지원자가 없거나 합격 취소, 결격사유, 합격 기준 점수 미달 등으로 모집 분야별 적임자가 없다고 판단되는 경우 채용인원 이하로 선발 할 수 있습니다.

o 합격자 발표일로부터 180일 이내에 임용포기, 합격 취소 (임용 결격), 계약 해지 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때는 최종 전형 결과 예비 합격자 중 다음 순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다

O 임용일 기준 내부 기준에 따라 직급 및 경력 산정 예정입니다.

□ 학위 졸업 예정 및 수료는 직급/경력 산정에 불인정함.

O 한국지능정보사회진흥원은 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용 비리가 적발되었을 경우 합격 이후에도 합격 취소가 가능하며 사법처리 등 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.

o 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제13조에 따라 지원 자격, 우대사항 등 사실관계 확인이 필요한 경우, 지원자에게 서류전형 합격자 발표 이후 증빙자료 제출을 요구할 수 있습니다. 단 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 절대 제공되지 않습니다.

O 채용 여부가 확정된 이후 응시자가 채용 서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 등의 규정에 따라 반환합니다.

□ 채용 절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식을 참조하여, 인사담당자 (niainsa@nia.or.kr) 전자메일로 회신 시 채용 서류 반환 처리함

o 임용 후 퇴직 희망시 원내 규정에 따라 퇴직 30일 전 사직원 제출 필요

## 8. 기타 안내 사항

o 채용비리 피해자 구제 관련 한국지능정보사회진흥원 규정

**인사규정 제19조의 2□채용비리 피해자 구제)** ①제19조 제1항 제1호에 따라 채용결정이 취소되거나, 채용과정에 비리 사실이 확인된 때에는 채용비리 피해자를 구제하여야 한다.

② 채용비리 피해자는 '채용비리 또는 부정행위로 인하여 다음 전형단계 응시기회에 제약을 받은 자' 를 뜻한다.

③ 채용과정에서 비리가 발생한 경우, 각 호에 따라 채용비리 피해자에 대한 구제조치를 시행할 수 있다.

1. 채용비리로 인하여 피해자가 특정된 경우, 피해 당시의 전형까지 면제하고 재응시 기회를 부여한다. 단, 최종면접 전형의 피해자는 즉시 채용한다.
2. 채용비리로 인하여 탈락한 자가 특정되지 않은 다수일 때, 채용비리가 발생한 전형부터 해당인원을 대상으로 제한경쟁 채용을 실시한다. 단, 전형별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형부터 제한경쟁 채용을 실시한다.

④ 인사관리규칙 제19조 제1항 제1호에 따라 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자가 채용취소 또는 면직 전이라 하더라도 채용비리 피해자의 구제는 우선 시행할 수 있다.

⑤ 채용비리로 인한 탈락자의 이의신청 접수 및 처리에 관한 세부사항은 원장이 별도로 정한다.

O 본 채용과 관련하여 부정행위 및 기타 불합리한 행위에 대하여 한국지능정보사회진흥원 감사실의 전자메일을 통해 신고할 수 있습니다. (메일주소 : niaaudit@nia.or.kr)

o 기타 채용 관련 세부 사항은 '한국지능정보사회진흥원 직원채용 지침'을 참고하시기를 바랍니다.

# < 취업지원대상자 가산점 부여기준표 >

| 구분 | 만점의 10% 가점□10점) | 만점의 5% 가점□5점) |
|---|---|---|
| 국가 유공자 | 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자, 재일학도의용군인, 4.19 혁명부상자, 4.19 혁명 공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자<br>전몰군경, 순직군경, 4 *19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 배우자<br>전몰군경, 순직군경, 4 *19혁명사망자, 순직공무원 및 특별공로순직자의 자녀 | 전상군경, 공상군경, 무공수훈자, 보국수훈자 재일학도의용군 인, 4.19 혁명부상자, 4.19 혁명공로자, 공상공무원, 특별공로상이자 및 특별공로자의 배우자<br>전상군경, 공상군경, 4 *19혁명부상자, 공상공무원 및 특별공로상이자 중 대통령령으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 및 재일학도의용군인의 자녀 |
| 독립 유공자 | 순국선열의 유족 및 애국지사<br>애국지사가제6조제1항에 따른 등록신청일 전에 사망한 경우 그 유족 | 애국지사의 가족<br>애국지사가제6조제1항에 따른 등록신청일 이후에 사망한 경우 그 유족<br>독립유공자의 유족 중 장손인 손자녀가 질병•장애 또는 고령으로 취업이 어려운 경우 그 손자녀의 자녀 1명 |
| 보훈보상 대상자 | 재해부상군경 및 재해부상공무원<br>재해사망군경 및 재해사망공무원의 배우자 | 재해부상군경 및 재해부상공무원의 배우자 |
| 고엽제 후유의증 등 | 수당지급 대상자인 고엽제 후유의 증환자 | 수당지급 대상자인 고엽제후유의 증환자의 가족 또는 유족 중 배우자 (「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제5조제1항제1호 및 같은 조 제2항에 따른 배우자를 말한다)<br>수당지급 대상자 중 대통령령으로 정하는 장애등급 이상으로 판정된 고엽제후유의증환자의 가족 또는 유족 중 자녀 |
| 5-18 민주 유공자 | 5 • 18민주화운동부상자 및 그 밖의 5 • 18민주화운동희생자<br>5 • 18민주화운동사망자 또는 행방불명자의 배우자<br>5 • 18민주화운동사망자 또는 행방불명자의 자녀 | 5 • 18민주화운동부상자 및 그 밖의 5 • 18민주화운동희생자의 배우자<br>5 • 18민주화운동부상자 중 대통령령으로 정하는 장해등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 |
| 특수 임무 수행자 | 특수임무부상자 및 특수임무공로자<br>특수임무사망자 또는 행방불명자의 배우자<br>특수임무사망자 또는 행방불명자의 자녀 | 특수임무부상자 및 특수임무공로자의 배우자<br>특수임무부상자 중 대통령령으로 정하는 상이등급 이상으로 판정된 사람의 자녀 |

# < 서류전형 정량 평가 안내 >

## □ 서류전형 정량점수 부여 기준

O 직무관련 교육 이수경험 (20점)

| 정량 평가항목 | 기 준 | 배점 | 부여 점수 (점) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 5 개 | 4 개 | 3 개 | 2 개 | 1 개 | 0 개 |
| 직무관련 교육 이수경험 | 채용 직무 관련 학교교육 (고등학교, 대학, 대학원) 및 직업교육 (고용24 등록 과정만 인정) 이수항목 개수에 따라 부여, **최대 5개 인정** | 20 점 | 20 | 18 | 16 | 14 | 12 | 0 |

1. 채용직무 관련 학교교육 (대학, 대학원) , 직업교육 (고용24 등록 과정만 인정) 이수항목 개수에 따라 부여, 최대 5개 (20점) 인정

- 학교교육에서 5개, 직업교육에서 5개가 아닌 모든 교육사항 중에서 본인이 자유롭게 5개 선택

예시) 학교교육 중 3개 + 직업교육중 2개 = 혼합 기재가능

2. 기준: 하기 단어를 포함한 과목 (과정) 명 혹은 관련 교육 이수만 인정

[직무관련 교육 이수경험 인정 범위]

AX, C++, 대 P, E-러닝 (학문) ,一HTML, IT, JAVA, UI, UX, 개발*, 개인정보, 경영정보시스템 □MIS\ 계산*, 공업수학, 공학*, 기계* (머신₩ 네트워크, 논리*, 대규모언어모델□LLM□, 데이 터, 디스플레이, 디지 털, 딥러 닝, 마이크로프로세서, 머신러닝, 멀티미디어, 메카트로닉,* 모바일, 무선, 반도체, 블록체인, 빅데이터, 사이버, 서버, 선형대수, 설계*, 설비' 소프트웨어□SW□, 시스템,* 신호*, 알고리즘, 암호학, 양자□Quantum□, 엔지니어링* 영상처리, 오토마타, 운영체제, 웹, 유비쿼터스, 이산수학, 인공지능□AI□, 인터넷, 임베디드, 자료구조, 자연어처리, 전기, 전산, 전자, 정보, 정보보안, 정보보호, 제어' 지능, 초고주파*, 캡스톤디자인*, 컴파일러, 컴퓨터 (컴퓨팅L 코딩, 클라우드, 통계, 통신, 파이썬, 프로그래밍, 하드웨어□HW□, 회로, 그 외 컴퓨터 및 프로그래밍 관련 언어

예시) 대학에서 '빅데이터응용', '정보윤리의 이해', '알고리즘설계 및 분석', '통신이론', '네트워크기반제어개론' 5개 과목 수강 후 기입시 — 20점 부여

예시) 고용24에 등록된 직업훈련 과정인 '디지털 트랜스포메이션의 핵심 인공지능, 쉽게 이해하기, , '인공지능활용능력향상을 위한 데이터 처리', '업무에 필요한 컴퓨터와 전자계산기의 이해' 'R을 활용한 빅데이터 및 통계분석' 'IT를 활용한 자료관리와 엑셀' 5개 과정 수강 후 기입시 — 20점 부여

- *가 표시된 단어는 IT, SW, 컴퓨터, 인공지능 (AI) , 전자, 전기, 전산, 정보, 디지털 관련 과목일 경우만 인정. 관련 없는 과목은 미인정함

- 상기 단어가 포함되지 않았으나, 위에 준하는 교육을 이수한 자에 대해서는 평가위원 간 협의를 통해 최종 점수 부여

- 단 상기 단어가 포함되었어도 IT, SW, 컴퓨터, 인공지능 (AI) , 전자, 전기, 전산, 정보, 디지털과 무관한 경우 미인정 (점수 부여 불가)
  (미인정 예시) 관광개발론, 측량조정계산, 식품공학, 집합과수리논리, 생산설비, 자동차 메카트로닉스, 원자로시스템공학, 철도 신호공학, 바이오 엔지니어링 등

- F학점 혹은 현재 수강중인 과목은 기입 불가 (결격사유)

- 전공, 교양, 교직, 군사학, 원어강의, 원격수업 (사이버) 등 구분 무관

- 교과목이 전자공학실험1, 전자공학실험2처럼 1, 2로 구분된 경우, 동일과목이 아닌 별개로 인정 P개 인정)

- 교과목명 입력시 성적표 기준 정식 명칭만 인정 (유사과목, 약칭 인정 불가)

- 'E-러닝'의 경우 수업유형이 아닌 학문으로서 E-러닝만 인정

- 외국어 과목명 (해외교육기관, 원어수업 등) 은 그 뜻이 <인정 범위> 에 속할 경우만 인정

- 직업교육은 고용24 (https://www.work24.go.kr) 에 등록된 직업훈련 과정만 인정

- 인정 범위 외 교육사항도 등록 가능하나 정량평가 미실시. 정성평가 '지원분야 전문성' 항목에서 개별 평가위원의 평가 가능

2. 고등학교 교육: 위 기준과 별도로 성적증명서상 교과•과목명 기준

IT, SW, 컴퓨터, 인공지능(AI), 전자, 전기, 정보, 디지털, 회계, 금융, 재무, 상업, 경영, 경제, 세무, 행정, 사무와 관련된 과목일 경우 모두 인정

- 고등학교 과목과 대학이상 교육, 직업교육 혼합 기재 가능

예시 ) 소프트웨어 특성화고등학교를 졸업하여 대학교에서 전자공학을 전공하고 고용24에 등록된 직업훈련 과정을 이수한 경우 구분 없이 모두 기재 가능

o 자격사항 (20점)

| 정량 평가항목 | 기 준 | 배점 | 부여 점수 (점) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 5 개 | 4 개 | 3 개 | 2 개 | 1 개 | 0 개 |
| 자격사항 | 채용 직무 관련 자격증 개수별로 차등 점수를 적용하며, **최대 5개 인정** | 20 점 | 20 | 18 | 16 | 14 | 12 | 0 |

[채용 직무 관련 자격증 인정 범위]

1. (A, B등급) 1개를 취득하더라도 고정 점수 부여

| 등급 | 점수 | 대상 자격 |
|---|---|---|
| A | 20 점 (만점) | 변호사, 변리사, 노무사, 회계사, 세무사, 법무사, 경영지도사, 기술사* □*기술사: 직무분야-20. 전기 • 전자, 21. 정보통신에 한함) |
| B | 18점 | 기능장 (직무분야-20. 전기 • 전자, 21. 정보통신에 한함) |

| 자격명 | 발급처 (주관) |
|---|---|
| CCIE-CCNP* (둘 중 1개만 인정) | 시스코 (CISCO) |
| CISA | ISACA |
| CISSP | ISC |
| ISMS-P 인증심사원 | 한국인터넷진흥원 |
| OCP | 오라클 (Oracle) |
| PMP | PMI |
| SQL 전문가(SQLP)* | (재) 한국데이터산업진흥원 |
| 데 이 터분석 전문가□ADP□* | (재) 한국데이터산업진흥원 |
| 정보시스템감리사 | 한국지 능정보사회 진흥원□NIA□ |

- B등급 (18점) 자격증은 동일 등급 내 2개 이상 취득 시 만점 (20점) 처리
예시) OCP와 PMP 자격 동시 기재시 20점 인정

- B등급 (18점) 자격증과 C등급 (국가기술자격, 국가공인 민간자격, 기타 인정) 자격증을 포함하여 2개 이상 기재시 만점 (20점) 처리
예A|) CISA자격증과 전자기사 자격증 기재시 20점 인정.

*SQL 전문가 (SQI_P) *—SQL 개발자 (SQ니) ) , 데이터분석전문가 (ADP) *一데이터분석준전문가 (ADSP) 는 동일 자격증으로 취급하여 모두 기재시 1개로 인정 (18점)

*CCIE<CNPoCCNA는 자격증 동일 자격증으로 취급하여 모두 기재시 1개로 인정 (18점)

2. (C등급) 채용 직무 관련 자격증 (개수별 차등 점수)

1) 국가기술자격 [국가기술자격법 시행규칙 (별표2) 에 따른 분류]

(기술 • 기능 분야)

| 20. 전기•전자 | |
|---|---|
| **201. 전기** | **202. 전자** |
| 전기기능사 | 전자기능사 |
| 전기산업기사 | 전자산업기사 |
| 전기기사 | 전자기사 |
| 전기공사산업기사 | 임베디드기능사 |
| 전기공사기사 | 임베디드기사 |
| | 전자캐드기능사 |
| | 로봇기구개발기사 |
| | 로봇소프트웨어개발기사 |
| | 로봇하드웨어개발기사 |
| | 전자계산기제어산업기사 |
| | 전자계산기기사 |
| | 전자계산기조직응용기사 |
| | 반도체커스텀레이아웃산업기사 |

| 21. 정보통신 | | |
|---|---|---|
| **211. 정보기술** | **212. 방송•무선** | **213. 통신** |
| 정보처 리기능사 (프로그래 밍기능사) | 방송통신기능사 | 전파전자통신기능사 |
| 정보처리산업기사 | 방송통신산업기사 | 전파전자통신산업기사 |
| 정보처리기사 | 방송통신기사 | 전파전자통신기사 |
| 정보기기운용기능사 | 무선설비기능사 | 정보통신기능사 |
| 정보보안산업기사 | 무선설비산업기사 | 정보통신산업기사 |
| 정보보안기사 | 무선설비기사 | 정보통신기사 |
| 사무자동화산업기사 | | |
| 빅데이터분석기사 | | |
| 컴퓨터시스템기사 | | |

(서비스 분야)

| 자격 명 □"1 LC 순) | 발급처 (시행기관) |
|---|---|
| 경영정보시각화능력 | 대한상공회의소 |
| 공공조달관리사 | 한국산업인력공단 |
| 멀티미디어콘텐츠제작전문가 | 한국산업인력공단 |
| 비서 | 대한상공회의소 |
| 사회조사분석사 | 한국산업인력공단 |
| 워드프로세서 | 대한상공회의소 |
| 이러닝운영관리사 | 한국산업인력공단 |
| 임 상심 리 사 | 한국산업인력공단 |
| 전산회계운용사 | 대한상공회의소 |
| 컴퓨터활용능력 | 대한상공회의소 |
| 한글속기 | 대한상공회의소 |

2) 국가공인 민간자격 ('26. 8. 17. 기준)

| 자격 명 □1 I-C 순) | 발급처 (시행기관) |
|---|---|
| AI CERTIFICATE FOR EVERYONE(AICE)* | 肖 KT |
| AT(Accounting Technician) [FAT & TAT: 둘 중 1개만 인정] | 한국공인회계사회 |
| CS Leaders(관리사) | (사) 한국정보평가협회 |
| DA 전문가□DAP□, DA 준전문가□DAsP□ [둘 중 1개만 인정] | (재) 한국데이터산업진흥원 |
| ERP 회계정보관리사 | 한국생산성본부 |
| e-TestProfessional | (사) 한국창의 인성교육연구원 |
| GTQ (그래픽기술자격) | 한국생산성본부 |
| GTQi (그래픽기술자격 일러스트) | 한국생산성본부 |
| KBS 한국어능력시험 | KBS 한국방송공사 |
| PC Master(정비사) | (사) 한국정보평가협회 |
| PC정비사 | (사) 한국정보통신자격협회 |
| RFID 기술자격검정 | (사) 한국에이아이사물인터넷협회 |
| SMAT (서비스경영자격) | 한국생산성본부 |
| SQL 개발자(SQLD) | (재) 한국데이터산업진흥원 |
| SW 테스트전문가 □CSTS□ | 한국정보통신기술협회 |
| 경제이해력검증시험□TESAT□, 주니어 TESAT [둘 중 1개만 인정] | 한국경제신문 |
| 국제금융역 | (사) 한국금융연수원 |
| 네트워크관리사 | (사) 한국정보통신자격협회 |
| 데 이 터분석준전문가□ADsP□ | (재) 한국데이터산업진흥원 |
| 디지털정보활용능력 (이 AT□ | (사) 한국정보통신진흥협회 |
| 리눅스마스터 | (사) 한국정보통신진흥협회 |
| 매경TEST, 틴매경TEST□TMAT□ [둘 중 1개만 인정] | 매일경제신문사 |
| 무역영어 | 대한상공회의소 |
| 미디어교육사 | 한국언론진흥재단 |
| 산업보안관리사 | (사) 한국산업기술보호협회 |
| 세무회계 | 한국세무사회 |
| 소프트웨 어 자산관리 사□C-SAM□ | (사) 한국소프트웨어저작권협회 |
| 신용분석사 | (사) 한국금융연수원 |
| 신용위험분석사 □CRA□ | (사) 한국금융연수원 |
| 여신심사역 | (사) 한국금융연수원 |
| 외환전문역 I,II 종 | (사) 한국금융연수원 |
| 원가분석사 | (사) 한국원가관리 협회 |
| 자산관리사 □FP□ | (사) 한국금융연수원 |
| 재경관리사 | 삼일회계법인 |
| 전산세 무 | 한국세무사회 |
| 전산회계 | 한국세무사회 |
| 정보기술자격 □ITQ□ | 한국생산성본부 |
| 정보기술 프로젝트관리 전문가 □IT-PMP□ | 대한정보통신기술 (합) |
| 정보시스템감리사 | 한국지능정보사회진흥원 |
| 한국실용글쓰기검정 | (사) 한국국어능력평가협회 |
| 행정관리사 | (사) 한국행정관리협회 |
| 회계관리 | 삼일회계법인 |

*AICE 자격증의 경우 서류전형 가산점 추가 부여 (Associate 등급)

3) 기타 인정 자격증

| 자격 명□"I L C 순) | 발급처 (시행기관) |
|---|---|
| CCNA | 시스코 (CISCO) |
| OCJP | 오라클 (Oracle) |
| SAS 국제자격□SAS Certified□ [여러 종류 취득시 1개만 인정] | SAS |
| 개인정보관리사□CPPG□, 개인정보취급사□CPPF□ (둘 중 1개만 인정) | 한국 CP◦포럼 |
| 개인정보 영향평가□PIA□ 전문인력 | 한국인터넷진흥원 |
| 국제표준 개인정보보호 관리체계□ISO27701□ 인증심사원 | 각 발급인정 기관 |
| 기업회계 | 한국세무사회 |
| 이러닝지도사 | 한국니러 닝연합회 |
| 인터넷중독전문상담사 | 한국지능정보사회 진흥원□NIA□ |
| 재무관리사 □CFM□ | (사) 한국 CF◦협회 |
| 전문상담교사 | 교육부 |
| 정교사 (전기, 전자, 통신, 정보•컴퓨터, 교육, 상담, 상업 과목) | 교육부 |
| 청소년상담사 | 여성가족부 |
| 행정사 | 행정안전부 |

- 취득 개수와 무관하게 최대 5개 (20점) 까지만 인정

- 동일 자격안에 등급 (1~3급, 기능사-산업기사-기사, A~C등급 등) 및 분류가 존재할 경우 최상위 등급 혹은 1가지만 인정 (중복인정 불가)

예시) 정보처리기사, 정보처리산업기사 모두 취득시 정보처리기사 1개만 인정.
컴퓨터활용능력 2급-1급 모두 취득시 1급 (1개) 만 인정.
복수전공을 통해 정교사 자격증 2개 보유시 — 1개만 인정
전문상담교사와 정교사 자격증 모두 보유시 — 2개로 인정

*동일 자격의 판단 기준은 [국가기술자격법 시행규칙 (별표 2) ] 및 공고상 제시된 표의, 자격명, 구분에 따름

- 국가기술자격 혹은 명시된 발급처 (시행기관) 의 자격증만 인정함

- 지원서 접수 마감일까지 유효한 자격증만 인정, 기한이 정해진 자격증은 효력 여부를 반드시 확인한 후 입력바랍니다.

- 필기만 합격, 실기만 합격, 1단계만 합격 등 부분 취득 미인정

- 추후 자격 진위확인 과정에서 무효 또는 만료로 확인될 시 불이익 있음 (불합격, 합격 취소, 다음 전형 응시 불가 등)

- 관련 규정에 따라 유관 자격증 명칭 등이 변경된 경우, 종전 규정에 따른 자격 및 변경된 자격증 모두 인정

- 인정범위 외 자격으로 인정할 수 있는 자격증 보유자에 대해서는 전형위원회를 통해 점수 부여여부 결정
  [IT, SW, 컴퓨터, 인공지능(AI), 전자, 전기, 전산, 정보, 디지털, 재무, 회계 관련 자격증만 인정]

- 인정 범위 외 자격증도 등록 가능하나 정량평가 미실시. 정성평가 '지원분야 전문성' 항목에서 개별 평가위원의 평가 가능