



'Global Energy & Solution Leader^'로서 국가 미래성장에 기여하는 한국전력공사

에서 에너지 산업의 새로운 미래를 함께 이끌어 갈 역량있는 인재를 모십니다.

2026년 8월 27일

채용공고 內 자격요건, 전형절차 등을 반드시 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.

[입사지원기간 : '26.9.7.□월) 15:00 ~ 9.10□목) 10:00까지 / 한전 채용홈페이지]

□ 채용분야 및 인원

채용분야		근무부서	근무지	채용인원
사무•기술 담당원 (특정)	조리원	속초연수원	강원 속초시 온천로 87	2 명
		수안보연수원	충북 충주시 수안보면 조산공원길 64	1 명
전문 담당원	간호사	강원본부	강원 춘천시 수풍골길 7	1 명
		경북본부	경북 안동시 강남1길 9	1 명
	차량정비사	경영지원처	한전 본사 (나주) 또는 서울	4 명
	일반기능원 (토건)	전력연구원	대전광역시 유성구 문지로 105	1 명
	일반기능원 □SVV□	전력연구원	대전광역시 유성구 문지로 105	1 명
	계			11 명

□ 특정 직무 수행을 전제로 한 채용이므로 타 직무로의 전환은 원칙적으로 불가하며, 채용된 사업소에서 계속 근무를 원칙으로 하므로 (최소 5년) 채용분야 및 근무지를 반드시 확인하신 후 지원 부탁드립니다.

□ 모집단위별 중복 지원은 불가합니다.

2 □ 지원서 접수

□ 접수기간 : '26. 9. 기월] 15 □ 00 - 9.10 [목] 10 □ 00

○ 채용홈페이지 □ <http://ecruit.kepcopro.co.kr> □에서 온라인 접수

[본인확인을 위한 개인정보 입력]

- 대 상 : 필기전형 응시대상자
- 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진 □ jpeg, jpg 이미지파일)
- 입력방법 : 채용홈페이지 1차 (서류) 전형 합격자 발표화면에서 입력
- 입력기간 : 서류전형 합격자 발표 ~ 별도 안내시까지

□ 접수 마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 여유를 갖고 제출하시기 바랍니다.

0 직무개요

채용분야		주요 수행업무
사무·기술 담당원 (특정)	조리원	■ 식자재 전처리 및 보관, 식당청결 및 위생관리 ■ 조.중.석식 조리, 배식, 퇴식, 조리 도구 세척, 소독, 청소 등
	간호사	■ 「산업안전보건법」에 의한 보건관리자 업무 ■ 건강관리실 운영 및 관리, 임직원의 질병 및 외상치료 등
전문 담당원	차량정비사	■ 일반차량과 특수차량 (활선차 등) 법정 정기점검 및 정비업무 ■ 일반 및 긴급수리, 이동수리, 예방정비 등
	일반기능원 (토건)	■ 대형 구조물 구조실험 및 송배전기자재 성능평가 ■ 연구과제 및 사내·외 기술지원 관련 구조실험 수행 ■ 실험실 및 실험기자재 유지관리 등
	일반기능원 □ SW □	■ 연구과제 성과물 (플랫폼, SW □ 테스트 및 기능검수 ■ 연구과제 및 사내·외 기술지원 수행 지원 ■ 실험실 안전관리 및 기자재 관리 등

H 지원자격

구분		주요내용
공 통 사 하 ○	연 령	■ 제한없음 [단, 공사 정년□60세)에 도달한 자는 지원불가]
	학 ■ 력	■ 제한없음
	병 역	■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
	기 타	■ 당사 인사관리규정 제11조 신규채용자의 결격사유가 없는 자 ■ 입사일□'26.11.16□부터 근무가능한 자 ■ 지원서 접수마감일□'26.9.10□ 기준 한전 정규직 직원으로 재직 중이지 않은 자 공 단, 시간선택제 근로자는 지원 가능
조리원		■ (필수자격) 조리기능사, 조리산업기사, 조리기능장 中 1개 이상 소지자
간호사		■ (필수자격) 의료법 제7조에 따라 보건복지부장관의 면허를 받은 간호사
차량정비사		■ (필수자격) 운전면허□1종 대형) 및 자동차정비 (검사) 산업기사 이상 소지자 ■ (필수경력) 자동차 종합정비사업체 또는 소형자동차 정비사업체의 자동차 정비 경력 2년 이상
일반기능원 (토건)		■ (필수자격) 건축산업기사 또는 토목산업기사 이상 소지자
일반기능원 □SW□		■ (필수자격) 정보처리산업기사 또는 정보통신산업기사 이상 소지자

5] 우대사항

구 분		내 용
법정우대 : 공통	장애인	■ 전형단계별 만점의 10% 가점
	취업지원대상자 (국가유공자법 제31회)	■ 동점자 처리시 우선순위 적용 ■ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점 ※ 가점은 모집인원 4명 이상인 분야에 한해 적용하며, 모집인원 3명 이하인 경우 동점자 처리시 우선순위만 적용 ※ 기타 세부사항은 국가유공자법 제31조에 의함
조리원	한전 기간제 근로자	■ 6개월 - 1년미만 근무자 : 1차 (서류) 전형 만점의 5% 가점 ■ 1년 이상 근무자 : 1차 (서류) 전형 만점의 10% 가점 ※ 계약종료일로부터 3년 이내 1회에 한해 우대 ■ 조리원 경력기간만 합산
	한전 시간선택제 근로자	■ 1차 (서류) 전형 만점의 10% 가점 (접수마감일 기준 재직직원) ※ 조리원 분야에 근무하는 시간선택제 직원에 한함
	경력단절여성	■ 1대K서류) 전형 만점의 10% 가점
간호사	경력단절여성	■ 1대K서류) 전형 만점의 10% 가점

□ 법정우대사항이 항목별 중복되는 경우 취업지원대상자 가점을 우선 적용하고 장애인 가점을 부여하며, 합산하여 최대 10%까지 적용합니다.

□ 법정 우대, 기타 우대는 합산하되, 기타 우대는 최상위 1개만 적용합니다.

□ 경력단절여성은 경제활동을 하다가 출산·육아·가족돌봄 등의 이유로 지원마감일을 기준으로 1년 이상 경제활동을 중단한 여성을 의미하며, 2차전형 합격 후 증빙서류를 제출하셔야 합니다.

- 증빙서류는 ① 고용보험 가입이력 증명서, ②건강보험 자격득실 확인서에 한하며, 정부24에서 발급받으실 수 있습니다.

6

채용절차 및 일정

전형단계	평가기준 (배점)	합격배수	일정 및 장소
1차전 형 (서류전형)	- 자기소개서 □100□ - 전문성 □40□, 조직이해 □30□, 문제해결능력 □30□ ※ 서류전형 합계점수가 70점 이하인 경우 순위에 관계 없이 불합격 처리	30 배수	합격자 발표: 28. 9.29 □화)



X 1차전형 합격자 : 본인확인용 생년월일 및 사진 파일 제출

2차전 형 (필기전형)	- 직무능력검사 □100□ - 인성·인재상·조직적합도검사: 적/부	5 배수	① 일자 : 10.9 □금) ② 장소 : 서울 ③ 합격자 발표: 10. 5 □목)
-----------------	---	------	---

43^ ※2차전형 합격자 : 자격증, 가점 등 증빙서류 제출

3차전 형 (실기 + 종합면접)	[차량정비사] 실기* □50점) + 면접 □50점) * 기관, 전기, 사시 3개분야 분해·조립·정비 [조리원, 간호사, 일반기능원] 면접 □100점) ※ 면접위원 2인 이상의 점수가 70점 이하인 경우 순위에 관계 없이 불합격 처리	1 배수	① 일자 - 실기: 10.29 □목) - 면접: 10.30 □금) ② 장소 : 서울 ③ 합격자 발표 : 11.4 □수)
-------------------------	--	------	--



신원조사요!뢰	적-부	-	일정: 11.9 □월) 니3 □금)
건강검진	적-부	-	
입사	-	-	11.16 □월)

□ 실기평가 등 채용일정, 합격자 발표, 장소 등은 변동될 수 있으며, 변동시 별도 공지

□ 전형별 평가요소

구분	차량정비사/일반기능원	조리원	간호사
직무능력검사	• (공통) 한국사, 회사 관련 상식 등 □10문항/20점		
	직무능력검사 □40문항 / 80점)	전공필기 □40문항 / 80점)	
	의사소통능력, 수리능력, 문서처리능력, 자원관리능력, 정보능력	조리기능사 필기시험 공통범위 - 위생관리, 안전관리, 재료관리, 구매관리	기본간호학, 성인간호학, 모성간호학, 정신간호학, 간호관리학, 아동간호학, 지역M호 m학보건의약^i 법규
인성 •인재상- 조직적립도검사	한전 인재상 및 핵심가치, 태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반		
종합면접	경험 기반 구조화면접의 방법으로 인성, 조직적합도 등 종합평가		

□ 전형별 동점자 처리기준

- 1차전형 : 동점자 전원합격
 2차전형 : ①취업지원대상자 ② 장애인 ③ 1차전형
 3차전형 : ①취업지원대상자 ② 장애인 ③ 2차전형 ④ 1차전형

巨] 기타사항

1 클라인드 채용 안내 : [붙임 2] 참고

- 자기소개서를 포함한 입사지원서 작성 시 개인인적사항 (출신학교, 가족관계, 연령 등) 과 관련된 내용의 기재를 금지하고, 이를 기재할 경우 전형별 감점 등 불이익이 따를 수 있으며, 그에 따른 책임은 모두 본인에게 있음

2 채용우대제도 : [붙임 3] 참고

3 예비합격자 운영

- 최종합격자의 입사포기 또는 입사 후 6개월 이내 퇴사, 신원조사 부적격 판정, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제 등이 발생할 경우, 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음
- ◆ 예비합격자□3차전형 차순위자) 명단은 최종전형 합격자 발표 시 별도 공지

4 채용서류 반환 및 이의신청 안내 : [붙임 4] 참고

5 수습임용기간의 운영과 정규임용 제한

- 근 거 : 당사 인사관리규정 및 인사관리지침 등
- 내 용 : 근로계약이 체결된 날로부터 **3개월**의 기간으로 운영하며, 신입사원 채용
결격사유에 해당하는 자, 교육성적 미달자, 수습임용기간 중 평가결과
불합격자 등에 대해서는 정규임용을 제한하고 해임할 수 있음

6 기타 중요사항

- 지원서 허위 작성, 증빙서류 위변조, 시험 부정행위 발생시 불합격 처리하고,
향후 **5년간** 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있음
- 입사지원서 등에 사실과 다른 내용을 기재하여 합격한 경우 평가요소 해당
여부와 상관없이 불합격 처리할 수 있음
- 지원서 접수 시 입력착오 (미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등) 로 인한 불합격이나
손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 전형단계별 합격 확인은 본인이 직접 채용홈페이지 로그인 후 확인
- 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 결정을 하고, 각종 증빙서류는
최종전형 대상자에 한하여 추후 접수하며, 면접전형 시 면접관에게 제공되지
않음 (증빙서류는 지원자격·가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용)
- 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템
과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에
워드프로세서를 이용하여 작성완료 후 웹화면에 복사입력 요망
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해
합격을 취소하며, 향후 **5년간** 공공기관 채용시험 지원자격이 제한될 수 있음
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인 (친인척, 지인) 이
채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상
이익을 제공한 경우, 또는 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는

부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사

규정에 따라 해임조치함

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임 요구에 따라 해임 가능

- 「한전 홈페이지-고객소통」 내 '신문고-부패/부조리신고' 운영 중

- 회사에서 정한 기준 (지원자격 미비, 면접 탈락 등)에 미달하는 경우 합격배수 또는 채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음

- 신원조사 부적합 판정시 불합격 처리하며, 건강검진 결과로 치료 등이 필요한 경우 치료 기간은 최대 1년을 제공하며, 이 기간 이후에도 계속 입원치료가 필요한 경우 합격 취소

- 향후 채용시 전형단계별 평가기준, 합격배수, 지원자격 등은 일부 변경될 수 있음

- 전형시 본인의 수험표와 신분증을 반드시 지참해야 하고, 신분증 미지참시 필기전형 및 면접전형 응시 불가

- 신분증 인정범위는 '국가신분증 운영표준'에 따름

- 국가보훈등록증, 대한민국 여권, 외국인등록증, 자동차운전면허증, 장애인

등록증 (주민등록번호 및 주소가 기재되어 있는 경우에 한함), 주민등록증, 청소년증

- 신분증 분실시, '주민등록증 발급신청 확인서'를 지참하여 전형응시 가능

- 모집단위별 채용예정인원이 5인 이하이므로, 본사 이전지역인재 채용목표제
□30%□ 적용대상 아님

- 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용홈페이지 별도 안내

8] 문의처 : 한전 채용홈페이지 [\[http://recruit.kePCO.co.kr\]](http://recruit.kePCO.co.kr) Q&A

붙임 목차

1. 신규채용자의 결격사유
2. 블라인드 채용 관련 안내사항
3. 채용 우대제도
4. 채용서류 반환 및 이의신청 안내
5. 직무설명자료
6. 직무능력기반 자기소개서 양식

신규재용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁■ 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 (집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁■) 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁■) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 일반건강검진을 실시하여 검진결과 1년을 초과하는 치료 또는 요양이 필요한 질병이 발견된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면・해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동・청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동・청소년대상 성범죄

블라인드 채용 관련 안내사항

□ 개인 신상정보

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 기재란 없음
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 자기소개서 작성 시 성명, 생년월일, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **기재 불가**
- 장애·보훈·지역인재 등 우대가점 관련항목은 해당여부만 체크
- 학력수준 (대졸, 석사 등) **기재 불가** 전문인력은 기재 가능

<신상정보 처리예시>
슈 연세대학교 — ○○대학교 / 양정고등학교 — ○○고등학교 1□ 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 2□ 지도교수 등 교수명 기재 불가 (학교 추측가능 W 프로젝트명 기재 가능 슈 면접시 성명, 수험번호 언급 불가 (별도로 주어진 면접번호로 지칭)

□ 경력 및 경험 사항

- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 **기재 가능**
 단, 학교명 및 사업소 (지역) 명은 **기재 불가** □ LG전자오산공장-LG전자 ○○공했

<경력·경험 처리예시>
슈 ○○공사 — 도로공사 / ○○은행 — 신한은행 / 회사명 기재 가능 (본인 선택) 슈 한국대학교 ☆☆프로그램 이수 — ○○대학교 ☆☆프로그램 이수 (학교명 금지) 슈 한국전력공사 서울본부 강남지사 총무팀 인턴 — 한국전력공사 ○○지사 총무팀 인턴

□ 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 외 기관명, 전공, 성적 (정량화 점수 반영 없음) 등 **기재 가능**
- 어학·자격사항 : **기재 가능**

□ 기타사항

- 블라인드 채용 안내사항 등을 위반할 경우 당사에서 정한 기준에 따라
 감점 또는 불합격 처리할 수 있음 (입사지원서, 자기소개서, 면접전형 구술 등)
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일, 생년정보 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 평가위원에게 제공하지 않음

채용 우대제도

田 법정 우대

구 분	내 용
장 애 인	■ 전형단계별 만점의 10% 가점
취업지원대상자 (국가유공자법 제31조에 따름)	■ 동점자 처리시 우선순위 적용 ■ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점 X 가점은 모집인원 4명 이상인 분야에 한해 적용하며, 모집인원 3명 이하인 경우 동점자 처리시 우선순위만 적용 X 기타 세부사항은 국가유공자법 제31조에 의함

※ 항목별 중복되는 경우 취업지원대상자 가점을 우선 적용하고 장애인 가점을 부여하며, 합산하여 최대 10%까지 적용

團 기타 우대

구 분	우대 내용
한전 기간제근로자 (동종 또는 유사직무에 한함)	1 차전형 만점의 5% 또는 10% 가점
한전 시간선택제 근로자 (접수마감일 현재 재직직원)	1차전형 만점의 10% 가점
경력단절여성 (간호사, 조리원 직무에 한함)	1차전형 만점의 10% 가점

※ 법정우대와 기타 우대는 중복 적용 / 기타 가점 내에서는 최상위 1개만 적용

※ 한전 기간제 근로자 □6개월 이상-1년 미만 : 5% □1년 이상 : 10% □

- 접수마감일 기준 근무중이면 접수마감일까지, 퇴직한 경우는 계약 종료일까지 기간 산정
- 가점 해당기간 근로계약 횟수가 2회 이상인 경우 근무경력 모두 합산
- 이전 채용에 지원하여 교편을 사용한 경우 가점 사용기간 제외하고 이후 근무기간만 인정
- 분할 사용 불가 (예시_2년 근무한 경우 1년만 가점 기간에 반영 불가, 2년 근무 기간 모두 사용한 것으로 간주)

※ 경력단절여성 : 임신 • 출산 • 가족돌봄 등의 이유로 1 년 이상 경제활동을 중단한 여성
(단절기간은 접수마감일 기준 ①고용보험 가입이력 증명서 또는 ②건강보험 자격득실 확인서로 증빙이 가능하여야 함)

※ 한전 시간선택제, 기간제근로자 가점은 아래 직무에 해당하는 경우만 인정함

<한전 기간제 및 시간선택제 근로자 가점대상 직무 분류표>

채용 분야	기간제	시간선택제
조리원	조리원	조리원

※ 법정 우대, 기타 우대는 합산하되, 기타 우대는 최상위 1개만 적용

채용서류 반환 및 이의신청 안내

□ 채용서류 반환

○ 입사 지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님

○ 반환절차

- 대상자 : 최종전형 응시자
- 신청방법 : 「한전 채용 홈페이지-입사지원관리-채용서류 반환청구」에서 신청
- 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내

□ 이의신청

○ 운영목적 : 채용비위로 인한 피해자 구제

○ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간

○ 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지-입사지원관리-이의신청」에 신청내용 기재

○ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

【이의신청 처리 예외사유】

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- ② 개인정보 (응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 (외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

직무 설명자료

囚 조리원

근무부서	○ 한국전력공사 속초연수원, 수안보연수원 등				
핵심책무	○ 급식조리 및 배식, 퇴식, 식자재 전처리 및 보관관리 등				
근무형태	○ 일근직 (주말포함, 1 일 3식) <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 10%;">A 조</td><td> •월 09:00~18:00 (휴게시간 2H□ •화,수,목,금 06:00~14:00 (휴게시간 1H□ •토 06:00~20:00 (휴게시간 4.5H□ •일 06:00~11:00 (휴게시간 0.5H□ </td></tr> <tr> <td>B 조</td><td> •월 09:00~20:00 (휴게시간 2H□ •화,수,목,금 10:00~20:00 (휴게시간 2H□ •토,일 휴무 </td></tr> </table> □ 1주 단위 근무 변경 ※ 근무시간은 통상적인 시간으로 현장여건에 따라 변동 될수 있음	A 조	•월 09:00~18:00 (휴게시간 2H□ •화,수,목,금 06:00~14:00 (휴게시간 1H□ •토 06:00~20:00 (휴게시간 4.5H□ •일 06:00~11:00 (휴게시간 0.5H□	B 조	•월 09:00~20:00 (휴게시간 2H□ •화,수,목,금 10:00~20:00 (휴게시간 2H□ •토,일 휴무
A 조	•월 09:00~18:00 (휴게시간 2H□ •화,수,목,금 06:00~14:00 (휴게시간 1H□ •토 06:00~20:00 (휴게시간 4.5H□ •일 06:00~11:00 (휴게시간 0.5H□				
B 조	•월 09:00~20:00 (휴게시간 2H□ •화,수,목,금 10:00~20:00 (휴게시간 2H□ •토,일 휴무				
직무수행 내 용	◦ 식자재 전처리 및 보관관리 ◦ 조, 중, 석식 조리 및 배식, 퇴식 ○ 조리도구 및 기기 세척, 소독, 청소 등				
필요자격	○ 조리사 자격증 (조리기능사, 조리산업기사 조리기능장 중 1개 이상)				
필요지식	○ 식품, 개인, 도구 등에 대한 위생관리 지식 ○ 식자재에 대한 지식, 단체급식 조리에 대한 지식				
우대사항	○ 집단급식소 근무 경력자 (학교, 지자체, 공공기관 기업체 등)				
필요역량	◦ 조리도구 및 기기 조작 능력 ◦ 간단한 문서작성 및 업무관련 PC사용능력 ◦ 조직이해도 및 원활한 커뮤니케이션, 상호공감능력				
직 무 수행태도	◦ 위생관리 및 업무규정 준수 ○ 고객지향 및 능동적 서비스마인드 ○ 조직융화 및 상호 적극적인 협력 태도				

因 간호사

근무부서	○ 한국전력공사 본사, 지역본부 등
핵심책무	○ 임직원의 질병 및 외상 치료, 간호 업무수행 ○ 사업장 보건관리자 업무수행
근무형태	○ 일근직
직무수행 내 용	○ 보건관리 법정 업무 (산업안전보건법 시행령 제 22조) ○ 의료법에 정한 간호사의 일반 업무 (의료법 제 2조) ○ 해당사업소 보건업무 지도, 건강관리실 운영 및 관리 ○ MSDS (물질안전보건자료) 및 화학물질 관리 등
필요자격	○ 의료법 제 7조에 따라 보건복지부장관의 면허를 받은 간호사 (간호조무사 제외)
우대사항	○ 산업체 보건관리자 (보건관리대행) 경력자
필요역량	○ 산업안전보건법의 이해 및 법정업무 이행능력 ○ 전문 의학, 의료 지식 및 진료 능력 ○ 임직원 건강증진 및 질병예방을 위한 건강관리 환경 개발 ○ 직원건강 상담을 위한 커뮤니케이션 능력
직 무 수행태도	○ 임직원 요구 반영을 위한 개방적 • 협조적 태도 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등

因 차량정비사

근무부서	◦ 경영지원처 (서울 또는 나주)
핵심책무	◦ 일반차량과 특수차량 법정정기점검 및 정비업무 ○ 일반 및 긴급수리, 이동수리, 예방정비업무
근무형태	○ 일근직
직무수행 내 용	◦ 일반차량과 특수차량의 정기점검, 정비, 분해수리, 조정, 조립작업 및 고장발생요인 조사 ◦ 사고 미연방지를 위한 예방정비 작업 수행 ◦ 기타 지시사항 수행
필요자격	◦ 자동차정비 산업기사 (자동차검사산업기사) 이상 ◦ 운전면허 1종 대형면허 ○ 자동차 종합정비사업체 또는 소형자동차 정비사업체의 자동차정비 경력 2년 이상
필요지식	◦ 자동차의 구조와 성능에 대한 구체적 지식 ○ 자동차 고장원인에 대한 구체적 지식
필요역량	◦ 자동차 분해수리 및 조립능력 ◦ 간단한 문서작성 및 업무관련 PC사용능력 ◦ 조직이해도 및 원활한 커뮤니케이션, 상호공감능력
직 무 수행태도	◦ 임직원 요구 반영을 위한 개방적, 협조적 태도 ○ 주인의식, 봉사정신 및 책임감 있는 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등

因 일반기능원 (토건)

근무부서	○ 한국전력공사 전력연구원 차세대배전연구소
핵심책무	◦ 대형 구조물 구조실험 및 송배전기자재 성능평가 ○ 연구과제 및 사내·외 기술지원 관련 구조실험 수행 ○ 실험실 및 실험기자재 유지관리
근무형태	○ 일근직
직무수행 내 용	◦ 실험장비 운전 / 중장비 운전 - 유압가력기, UTM만능시험기, 천정주행형 크레인 등 ○ 구조실험 설계, 실험 및 분석 - 재료 특성실험, 실험대형 구조실험, 실험데이터 취득 등 ◦ 실험실 유지관리 - 구조실험동 및 보유 계측장비 유지관리
필요자격	◦ 건축산업기사 또는 토목산업기사 이상 소지자
필요지식	◦ 건축·토목 분야 기본 이해 ○ 구조 계산 혹은 구조해석에 대한 이해 ○ 콘크리트 및 강관 등 재료 (콘크리트, 지반, 강재 등) 의 공학적 특성에 대한 이해
우대사항	◦ 구조성능시험 및 재료시험 경험자 ○ 구조해석 SW 사용 가능자
필요역량	◦ 보고서 등 문서 작성 및 관리기법 ○ 문제 해결을 위한 분석적 사고 능력
직 무 수행태도	◦ 분석적·개념적 사고 태도 ○ 성실하고 실행력 있는 조사연구·실험 수행 자세 ○ 안전 사항 준수 의지 ◦ 철저한 시험장비 사용 절차 준수 의지

圈 일반기능원 □SW□

근무부서	◦ 한국전력공사 전력연 구원 디지털솔루션연 구소
핵심책무	◦ 연구과제 성과물 (플랫폼, SW□ 테스트 및 기능검수 ○ 연구과제 및 사내•외 기술지원 수행 지원 ○ 실험실 안전관리 및 기자재 관리
근무형태	○ 일근직
직무수행 내 용	◦ 연구과제 성과물 (플랫폼, SW□ 테스트 및 기능검수 - 마이크로그리드, 신재생 등 연구소 보유 플랫폼 및 SW 용역 산출물 등 ○ 연구과제 및 사내•외 기술지원 수행 지원 - 주력, Q R&D 등 연구과제 및 본사 등 사내■외 기술지원 수행 지원 ○ 실험실 및 기자재 관리 - 실험실 안전 관리, 기자재 등록, 운영 및 불용 처리
필요자격	○ 정보처리산업기사 또는 정보통신산업기사 이상 소지자
필요지식	◦ SW 테스트에 대한 기본지식 및 테스트 기법 ○ 서버 운영 및 네트워크 기본 지식 ○ 프로그램 코딩 지식
우대사항	○ SW 테스트 분야 2년 이상 유경력자 ○ SW 프로그래밍□JAVA, C++, 파이썬 등) 가능자
필요역량	◦ SW 테스트 업무를 수행할 수 있는 능력 ○ 테스트 결과에 대한 분석 및 해결방법을 제시할 수 있는 능력
직 무 수행태도	◦ 임직원 요구 반영을 위한 개방적 • 협조적 태도 ○ 성실성, 적극성, 솔선수범, 협력정신 등 ○ 안전 사항 준수 의지

[붙임 6]

직무능력기반 자기소개서 양식

□ **전문성** : 지원 분야 수행업무와 관련된 귀하의 경험 또는 경력을 기술하고, 현업에서의 활용방안에 대한 본인의 생각을 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 600자 이내)

□ **조직이해** : 우리 회사에 지원한 동기 및 입사 후 회사 내에서 실천하고자 하는 목표를 본인의 역량과 결부시켜 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 600자 이내)

□ **문제해결능력** : 살아오면서 장애물을 극복하고 원하는 바를 이룬 경험, 난관을 극복하기 위해 어떤 노력을 하였고 그 결과는 어떠하였는지 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 600자 이내)

□ 자기소개서 작성시 개인 식별정보 (성명, 수험번호, 출신학교, 가족관계 등) 노출 금지