

한국산업은행 2026년 3차 청년인턴 채용공고

1. 채용예정인원 : 110명 내외

○ 부문·권역별 채용인원

부 문	권 역	근무지	채용예정인원
장애인		- 본점 - 서울·경기권 소재 지점	20명
은 행 일 반	서울·경기권	- 본점 - 서울·경기권 소재 지점	55명
	영 남	- 부산,서부산,금정 - 대구,성서,경산 - 김해, 양산 - 구미 - 창원 - 울산 - 진주 - 포항	10명
	충 청 ·강 원	- 대전 - 청주,오창 - 세종 - 충주 - 천안,아산 - 원주 - 당진	4명
	호 남	- 광주 - 전주 - 목포 - 군산 - 여수	5명
공학		- 본점 - 서울·경기권 소재 지점	4명
IT		- KDB Digital Square - 본점	12명
채 용 예 정 인 원			110명

- 부문 및 권역 간 중복지원 불가하며, 최종 제출 후 수정 불가
- 영남, 충청·강원, 호남 권역 지원자는 지원서 작성시 희망 근무점포 선택 (단, 실제 배치부점과 상이할 수 있으며, 별도 숙소 제공 없음)

2. 채용구분 : 임시고용인력

3. 담당직무 : 은행업무 지원

4. 응시자격

부 문	내 용
공 통	○ 연령 : 채용예정일 기준 만 34세 이하인 자*(‘91.12.04. 이후 출생) * 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 청년에 해당하는 자 - 군필자의 경우 「제대군인지원에 관한 법률」 등에 의거 아래 연령 상한 적용 · 군복무기간 1년 미만: 만 35세, 1년 이상~2년 미만: 만 36세, 2년 이상: 만 37세 ○ 학력 및 전공에 따른 응시자격 제한 없음 ○ 계약기간 중 전일 근무가능한 자 ○ 당행 인턴(청년인턴, 장애인인턴)으로 근무한 경험이 없는 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 “비위면직자 등”에 해당되지 않는 자 ○ 당행 인사내규상 결격사유에 해당되지 않는 자
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

※ 산업은행 인사내규상 결격사유

1. 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
4. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 징계 면직된 사실이 있는 자
6. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」상 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
7. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
8. 「특정경제범죄 가중처벌 등에 관한 법률」상 취업제한 규정을 적용받는 자
9. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

5. 우대사항 (원서접수 마감일 현재 유효하게 등록된 자에 한함)

부분	내 용
공 통	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자 ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인(장애인 부문 지원자 外) ○ 저소득층^{주)} ○ 한국사능력검정시험 2급 이상 합격자

주) 저소득층의 범위 (본인 기준)

- 『국민기초생활보장법』 제2조 제2호 및 제10호의 규정에 의한 국민기초생활수급자 또는 차상위계층에 속한 자
- 『한부모가족지원법』 제5조의 규정에 의한 지원대상자

6. 주요 근무조건 및 보수

- 계약기간 : 2026. 12. 03. ~ 2027. 02. 26.(예정)

(단, 장애인 부문의 계약기간은 2026.12.03. ~ 2027.05.26.^{주1)})

주1) 장애인 부문은 근무평가가 양호한 경우, 희망자에 한하여 계약 종료예정일 (2027.05.26.)로부터 3개월 계약기간 연장 가능

- 근무시간 : 주 40시간, 1일 8시간 근무 (09:00 ~ 18:00)

- 보수수준 : 월 216만원 (4대보험 및 세금 포함)^{주2)}

주2) 2027년 보수 변동될 수 있음

- 근무지 : 본점, 국내지점, KDB Digital Square

- 휴 가 : 취업활동 지원 등을 위한 소정의 휴가 부여

- 수료증 발급대상 : 2개월 이상 근무하고 평가결과 '보통' 이상인 인턴

※ 신입행원 채용시 내부 기준에 따라 당행 청년인턴 근무경험자 우대

7. 채용절차 및 단계별 선발예정인원 등

구 분	내 용
서류심사	● 채용예정인원의 2.5배수 내외 선발 ● 지원동기, 역량개발노력 등 이행지원서 평가
면접전형	● 채용예정인원 선발^{주1)} ● 온라인 인성검사^{주2)} ● 직무능력면접^{주3)}

주1) 별도의 예비합격자 제도 운영 계획 없음

주2) 서류심사 합격자에 한하여 실시하며, 미실시자는 면접전형 응시 불가

주3) 장애인 부문 : 대면면접 진행

은행일반, 공학, IT부문 : 비대면(화상)면접 진행, 면접일 전 네트워크 환경 및 안내사항 전달 등을 위해 사전 Test 진행 예정(세부일정 등은 서류심사 합격자 발표시 안내), 사전 Test 미실시자는 면접전형 응시 불가

8. 채용일정

지원서 접 수	• 접수기간 : 2026. 09. 08.(화) 17:00 ~ 09. 22.(화) 16:00 • 접수방법 : 채용홈페이지(http://kdb.incruit.com)를 통한 인터넷 접수 (방문·우편·E-mail접수 불가)
서류심사	• 서류심사 합격자 발표(예정) : 2026. 10. 13.(화)
면접전형	• 면접일자(예정) : 2026. 11월초 • 채용예정자 발표(예정) : 2026. 11. 05.(목)
건강검진 및 입행요건 검증	• 세부일정 및 방법은 채용예정자 발표시 안내
입 행	• 2026. 12. 03.(목) 입행(예정)

9. 각 채용단계별 합격자 발표

- 당행 채용홈페이지(<http://kdb.incruit.com>)를 통해서 공고
 - 합격 여부에 대하여 개별적으로 통지하지 않는 바, 지원자 본인이 채용홈페이지를 통해서 확인

10. 제출서류

□ 서류심사 합격자에 한하여 면접전형 이전 온라인 제출

- 증명사진
- 취업지원대상자증명서 1부 (해당자에 한함)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인증명서 또는 국가유공자(보훈보상대상자) 확인서 1부 (해당자에 한함. 단, 장애인 부문 지원자는 필수 제출)
- 저소득층 증빙서류 (해당자에 한함, 복지포털 “복지로”에서 온라인 발급)
 - 국민기초생활수급자 : 국민기초생활수급자 증명서 1부
 - 차상위계층 : 차상위계층 확인서 1부
 - 한부모가족 : 한부모가족 증명서 1부
- 한국사능력검정시험 인증서 1부 (해당자에 한함)
- ※ 온라인 제출 시 유의사항
 - 제출방법 : 서류심사 합격자 발표시 채용홈페이지에 상기 서류 파일 등록
 - 등록기간 : 서류심사 합격자 발표시 별도 안내 예정
 - 증명사진 및 제출서류(해당자에 한함) 미제출 시 다음 단계 응시 불가

□ 채용예정자에 한하여 예비소집시 제출

- 최종학력 성적증명서 및 졸업(예정)증명서 원본 각 1부
 - 재학(휴학)생의 경우, 졸업(예정)증명서 대신 재학(휴학)증명서 제출
 - 석사학위 이상 취득자는 대학 성적증명서 및 졸업증명서 함께 제출
- 경력증명서(해당자에 한함, 반드시 상별사항 포함)
- 주민등록초본(병역내역 포함) 또는 전역예정증명서 1부(해당자에 한함)
- 기타 입행요건 검증 관련 서류(합격자 앞 별도 통보)

11. 기 타

- 은행의 사정에 따라 채용 절차와 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경시 채용홈페이지를 통해 재공고 예정
- 제출서류는 채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내 반환 청구 가능함
 - 별첨의 양식(채용서류 반환청구서)을 작성하여 recruit@kdb.co.kr 앞 신청
- 각 평가전형별 적격자가 없는 경우 선발규모를 축소할 수 있음
- 지원서류의 기재착오 및 누락, 연락불가 등으로 인한 불이익은 책임지지 않음
- 채용비위 사실이 확인될 경우 합격(채용)이 취소됨은 물론 향후 5년간 응시가 제한됨
- 건강검진 및 입행요건 검증 결과 직무수행이 어렵다고 판단될 경우 합격이 취소됨
- 지원서의 기재사항 및 제출서류가 사실과 다를 경우 합격(채용)이 취소될 수 있음
- 채용 전 과정에서 학교명, 출신지역, 가족관계, 성별, 나이, 성명, 총학점, 종교, 신체조건(키, 몸무게 등) 등 직·간접적으로 편견이 개입될 수 있는 내용을 노출하는 경우 불이익이 있을 수 있음
- 채용 비리 피해자 발생으로 인해 이의제기를 할 경우, 아래 채용 담당자에게 문의하여 주시기 바람
- 기타 문의사항은 채용홈페이지(공지사항 및 FAQ, 질문하기) 활용

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	접수번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국산업은행 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.