

2027년 5급 신입행원 (일반) 채용공고

1. 채용예정인원 : 90명 내외

채용분야주 ^{1>}	채용예정인원	주요 담당직무주 ^{2>}
경 영	35 명	- 대출, 투자, 보증 등 산업자금의 공급 - 온렌딩 대출, 간접투자 등 간접금융 - 회사채 주선·인수, PF, M&A, PEF 등 투자금융 - 해외채권 발행주선, 해외투자 등 국제금융 - 기업구조조정, 컨설팅 등 기업가치제고 - 산금채 발행, 외화차입, 예수금 등 산업자금 조달 - 금융경제분석, 법률지원, 기술·산업분석 - 내부 경영관리 - AI 및 IT 관련 업무 등
경 제	27 명	
IT	10 명	
AI	8 명	
로봇·기계	4 명	
토목·건축	3 명	
바이오	3 명	

주) 1. 필기시험 응시과목 기준

2. NCS분류체계에 따른 세부 직무설명은 직무기술서 참조

3. 전체 채용분야 인원은 본점, KDB Digital Square 또는 전국 영업점 배치 가능

4. 보훈 대상자는 일정비율 이내에서 할당채용

5. 석·박사학위 및 유관업무 경력 미인정

2. 응시자격

- 연령, 학력 및 전공 : 제한없음
 - * 단, 접수마감일 기준 만 60세 이상인 자 제외
- 병역의무를 필한 자 또는 면제받은 자
 - * 2026. 11.30. 까지 전역 가능한 자 포함
- 채용확정 (12월말 예정) 후 전일 근무 가능한 자
 - * 졸업, 재학, 이직절차, 군 전역 등의 사유로 입행 유예 불가
- 은행 인사내규상 결격사유에 해당되지 않는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조
 - "비위면직자 등"에 해당되지 않는 자
- 접수기간중 공고되는 산업은행의 모든 채용공고 및 채용분야에
 - 중복지원 불가
 - * 단, 「2026년 3차 청년인턴 채용공고」와 중복지원 가능

□ 산업은행 인사내규상 결격사유

1. 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
4. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 징계 면직된 사실이 있는 자
6. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」상 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
7. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄
8. 「특정경제범죄 가중처벌 등에 관한 법률」상 취업제한 규정을 적용받는 자
9. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

3. 우대사항

□ 공통사항

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
- 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자는
관련 법령에 따라 우대
 - * 채용분야별 채용예정인원이 3명 이하인 경우 가점 미부여 (U 동점자 처리 시 우대)
- 지방인재 (경영 및 경제 채용분야 지원자에 한함)
 - 영남, 충청•강원, 호남•제주 권역 소재 최중학교 (대학원 제외) 졸업 (예정) 자
 - ※ 지방인재는 상기 권역별 소재한 부서 또는 영업점 근무를 통해 해당 지역 전문가로 육성함
 - * 단, 은행의 필요에 따라 본점, KDB Digital Square 또는 전국 영업점 직무를 수행할 수 있음
- 전문자격증 소지자 (점수마감일 기준 최종시험 합격자에 한함)
 - 대상 : 공인회계사, 보험계리사, 변리사, 세무사
 - * 국내/국외 모두 해당
- 산업은행 청년인턴 또는 장애인인턴 경험자
- 한국사능력검정시험 2급 이상 합격자

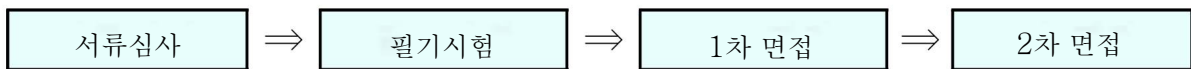
□ AI분야에 한하여 적용

○ 관련 분야" 석·박사학위 소지자

- 졸업자 및 학위취득자에 한함 (수료자, 예정자 제외)

* 해당학과가 『교육부 대학알리미 (www.academyinfo.go.kr) /게시판/자료실/ 2026년 상반기 기준 학교별 학부/과 (전공) 리스트』內 표준분류계열상 소계 열분류가 응용소프트웨어 공학, 인공지능공학, 전산학·컴퓨터공학, 정보·통신공학, 수학, 통계학인 경우 (단, 표준분류계열상 대계열분류가 공학계열, 인문사회계열 또는 자연과학계열이면서 소계 열분류가 N.C.E. 이나 실제 수학내용이 시분야와 관련한 경우 또는 상기 리스트에 해당하지 않는 AI 관련 해외학위인 경우)

4. 채용절차 및 단계별 선발예정인원 등



구분	내용
서류심사	• 선발인원귀 ① (경영, 경제, IT, AI) 채용예정인원의 15배수 내외 ② (로봇·기계, 토목·건축, 바이오) 채용예정인원의 20배수 내외 • 지원동기 및 입행후 계획, 역량개발노력, 자기소개 등 평가 • 어학성적 : 어학성적 충족여부 평가 - 지원서 작성시 기준점수 충족여부만 입력' ■■ 기준점수 : TOEIC 750, NEW TEPS 358, TOEFL (iBT) 72**, HSK 5급, JPT 800 (기타 어학성적 불인정) * 기준점수를 충족하지 못하는 경우에도 "미충족" 선택하여 지원 가능 ** '26□21자 TOEFL (iBT) 점수체계 개정 기준 4점 <...려'학정'적一휴1거_간.....□Q.....至론.....■_...> ① 국가공무원 채용시스템 (gongmuwon.gosi.kr) 에 사전등록하지 않은 어학성적 - '25.1.1 자 이후 응시하여 지원서 접수마감일 기준 유효한 성적에 한하여 인정 ② 국가공무원 채용시스템 (gongmuwon.gosi.kr) 에 사전등록한 어학성적 I - '21.1.1 자 이후 응시하여 지원서 접수마감일까지 점수 (등급) 가 발표된 시험으로, 해당시험 유효기간 만료 전 국가공무원 채용 스1 스템을.....i 해.....신.....등록을...할.....건. 토엔.....함한.연.....일접..... ◆ 사유불문하고 진위여부 검증이 되지 않을 경우 합격 (채용) 이 취소될 수 있음

구분	내용																				
필기시험	- 선발인원귀 ① (경 영, 경제, IT, AI) 채용예정인원의 3배수 내외 ② (로봇•기계, 토목•건축, 바이오) 채용예정인원의 4배수 내외 - 채용분야별 응시과목 ① (경영, 경제)<table><tr><th colspan="2">평가항목</th><th>시험과목</th></tr><tr><td rowspan="2">직무수행 능력</td><td>직무 지식</td><td>- 경영학, 경제학 중 택1</td></tr><tr><td>논리적 사고력</td><td>-일반시사논술</td></tr><tr><td colspan="2">직업공통능력</td><td>- NCS 직 업공통능력 평가* * 의사소통, 수리, 문제해결, 디지털</td></tr></table> ② (IT, AI, 로봇•기계, 토목•건축, 바이오)<table><tr><th colspan="2">평가항목</th><th>시험과목</th></tr><tr><td>직무수행 능력</td><td>직무 지식</td><td>- IT, AI (인공지능공학) , 로봇•기계공학, 토목•건축공학, 생명공학 중 1과목 선택</td></tr><tr><td colspan="2">직업공통능력</td><td>- NCS 직 업 공통능력 평가* * 의사소통, 수리, 문제해결, 디지털</td></tr></table> * 정부의 「국가직무능력표준 (NCS) 」에 따라 직업 및 직무에 관계없이 모든 직업에서 공통적으로 필요로 하는 능력을 확인하는 평가 (자세한 사항은 국가직무능력 표준 홈페이지 (www.ncs.go.kr) 참조)	평가항목		시험과목	직무수행 능력	직무 지식	- 경영학, 경제학 중 택1	논리적 사고력	-일반시사논술	직업공통능력		- NCS 직 업공통능력 평가* * 의사소통, 수리, 문제해결, 디지털	평가항목		시험과목	직무수행 능력	직무 지식	- IT, AI (인공지능공학) , 로봇•기계공학, 토목•건축공학, 생명공학 중 1과목 선택	직업공통능력		- NCS 직 업 공통능력 평가* * 의사소통, 수리, 문제해결, 디지털
	평가항목		시험과목																		
	직무수행 능력	직무 지식	- 경영학, 경제학 중 택1																		
		논리적 사고력	-일반시사논술																		
	직업공통능력		- NCS 직 업공통능력 평가* * 의사소통, 수리, 문제해결, 디지털																		
	평가항목		시험과목																		
	직무수행 능력	직무 지식	- IT, AI (인공지능공학) , 로봇•기계공학, 토목•건축공학, 생명공학 중 1과목 선택																		
	직업공통능력		- NCS 직 업 공통능력 평가* * 의사소통, 수리, 문제해결, 디지털																		
	필기시험 합격자 대상 온라인 방식으로 인성검사 실시하여 면접 참고자료로 활용																				
1차면접	- 선발인원귀 ① (경 영, 경제, IT, AI) 채용예정인원의 1.5배수 내외 ② (로봇•기계, 토목•건축, 바이오) 채용예정인원의 2배수 내외 - 면접유형<table><tr><th>채용분야</th><th>면접유형</th></tr><tr><td>경영, 경제, 로봇기계, 토목•건축 바이오</td><td>• 직무능력면접, "고면접, 심층과제면접</td></tr><tr><td>ET</td><td>• 직무능력면접, P/T면접, 코딩역량평가</td></tr><tr><td>AI</td><td>• 직무능력면접, P/T면접, AI역량평가' * 코딩 역량 기반 실전 씨 개발 및 활용능력을 이용하여 개인별로 주어진 과제 해결</td></tr></table>	채용분야	면접유형	경영, 경제, 로봇기계, 토목•건축 바이오	• 직무능력면접, "고면접, 심층과제면접	ET	• 직무능력면접, P/T면접, 코딩역량평가	AI	• 직무능력면접, P/T면접, AI역량평가' * 코딩 역량 기반 실전 씨 개발 및 활용능력을 이용하여 개인별로 주어진 과제 해결												
	채용분야	면접유형																			
	경영, 경제, 로봇기계, 토목•건축 바이오	• 직무능력면접, "고면접, 심층과제면접																			
	ET	• 직무능력면접, P/T면접, 코딩역량평가																			
	AI	• 직무능력면접, P/T면접, AI역량평가' * 코딩 역량 기반 실전 씨 개발 및 활용능력을 이용하여 개인별로 주어진 과제 해결																			

구분	내용
2차면 접	• 선발인원:채용예정인원\$ - 채용분야별 일정인원'을 예비합격자로 선정 * (경영) 3명, (경제) 2명, (IT, AI, 로봇•기계, 토목•건축, 바이오) 각 1명 • 면접유형 : 조별 인터뷰

취 동점자 처리기준에 의거 추가선발하거나, 적격자가 없는 경우 선발규모를 축소할 수 있음

5. 채용일정

지원서 접수	• 접수기간 : 2026. 8. 31. (월) 17:00 - 9.14. (월) 16:00 • 접수방법 : 채용홈페이지 (https://kdb.incruit.com) 를 통한 인터넷 접수 (방문•우편 .E-mail 접수 불가)
서류심사	• 합격자 발표 : 2026. 9. 29. (화)
필기시험	• 시험일자 : 2026.10. 24. (토) • 시험장소 : 서류심사 합격자 발표시 공고 • 합격 자 발표 : 2026.10. 30. (금) ※ 필기시험 합격자 대상 온라인 방식 인성검사 실시, 세부 방법 및 일정은 필기시험 합격자 발표시 공고
면접	1 차 • 면접일자 : 2026. 11월 초중순 • 합격자 발표 : 2026.11.17. (화)
	2 차 • 면접일자 : 2026.11월 하순 • 채용예정자 발표 : 2026.12. 2. (수)
건강검진 및 입행요건 검증	• 세부일정은 채용예정자 발표시 공고

6. 각 채용단계별 합격자 발표

○ 당행 채용홈페이지 (<https://kdb.incruit.com>) 를 통해서 공고

- 합격여부에 대하여 개별적으로 통지하지 않는 바, 지원자 본인이
채용홈페이지를 통해서 확인

7. 제출서류

□ 서류심사 합격자에 한하여 필기시험 이전 온라인 제출

- 증명사진
- 취업지원대상자증명서 1부 (해당자에 한함)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인증명서 또는 국가유공자 (보훈보상대상자) 확인서 1부 (해당자에 한함)
- 한국사능력검정시험 인증서 1부 (해당자에 한함)
- 우대사항 관련 전문자격증 1부 (해당자에 한함)
- 우대사항 관련 석·박사 학위증명서 1부 (해당자에 한함)

※ 온라인 제출 시 유의사항

- 제출방법 : 서류심사 합격자 발표시 채용홈페이지에 상기 파일 등록
. 필기시험 이전 증명사진 및 제출서류 (해당자에 한함) 를 온라인으로
미제출 시 다음 단계 응시 불가

- ◆ 신분야 우대 관련 석·박사 학위 관련 제출서류는 우대자격 충족여부 및 전형별 심사위원 제척사항 확인용으로만 활용되며, 지원자의 성명, 학교명 등 블라인드 항목은 전형별 심사위원에게 제공되지 않음

□ 채용예정자에 한하여 예비소집일자에 제출

- 최종학교 성적 및 졸업 (예정) 증명서 원본 각 1부
 - 대학원 졸업 (예정) 자는 대학 성적 및 졸업증명서 포함
- 어학성적증명서 1부 (해당자에 한함)
 - TOEIC, NEW TEPS, TOEFL (iBT) , HSK, JPT 중 선택

- ① 국가공무원 채용시스템 (gongmuwon.gosi.kr) 에 사전등록하지 않은 어학성적
 - '25.1.1 자 이후 응시하여 지원서 접수마감일 기준 유효한 성적에 한하여 어학성적증명서 원본 제출
 - ② 국가공무원 채용시스템 (gongmuwon.gosi.kr) 에 사전등록한 어학성적
 - '21.1.1 자 이후 응시하여 지원서 접수마감일까지 점수 (등급) 가 발표된 시험으로, 해당 시험 유효기간 만료 전 국가공무원 채용시스템을 통해 사전등록을 한 경우에 한하여 등록내역 확인서 제출

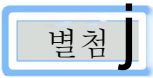
※ 지원서 작성시 '어학성적 기준점수 충족'으로 기재한 경우 반드시 제출

- 주민등록초본 (병역내역 포함) 또는 전역예정증명서 원본 1부 (해당자에 한함)
- 경력증명서 (해당자에 한함, 반드시 상벌사항 포함)
- 기타 건강검진 및 입행요건 검증 관련 서류 (해당자 앞 별도통보)

8. 기타

- 은행의 사정에 따라 채용 절차와 일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 채용홈페이지를 통해 재공고 예정
- 제출서류는 채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내 반환 청구 가능함
 - 별첨의 양식 (채용서류 반환청구서) 을 작성하여 recruit@kdb.co.kr 앞 신청
- 각 평가전형별 적격자가 없는 경우 선발규모를 축소할 수 있음
- 입행포기 등의 사유로 충원기간 ('26.12.3 (목) 오후 4시) 이내에 결원 발생 시 차순위 예비합격자로 충원할 수 있음
- 지원서류의 기재착오 및 누락, 연락불가 등으로 인한 불이익은 책임지지 않음
- 채용비위 사실이 확인될 경우 합격 (채용) 이 취소됨은 물론 향후 5년간 응시가 제한됨
- 건강검진 및 입행요건 검증 결과 직무수행이 어렵다고 판단될 경우 합격이 취소됨
- 지원서 기재사항 및 제출서류가 사실과 다를 경우 합격 (채용) 이 취소될 수 있음
 - 입행 후 일정기간 이내의 수습기간이 적용될 수 있으며, 수습기간 중 업무상 부적합하거나 채용상의 결격사유가 발생한 경우에는 채용이 취소될 수 있음
- 채용 전 과정에서 학교명, 출신지역, 가족관계, 성별, 나이, 성명, 총학점, 종교, 신체조건 (키, 몸무게 등) 등 직·간접적으로 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 노출하는 경우 불이익이 있을 수 있음
 - 채용 비리 피해자 발생으로 인해 이의제기를 할 경우, 아래 채용 담당자에게 문의하여 주시기 바람
 - 기타 문의사항은 채용홈페이지 (공지 및 FAQ, 질문하기) 활용

【한국산업은행 인사부 채용담당자 S 02-787-6308, 於50,6335,於09】



■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서스!]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	접수번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국산업은행 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.