

[별첨4]

2026년 정규직 공개채용 전형별 평가방법

한국산업기술시험원

공개채용 전형별 세부사항[공무직_신입]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원																			
서류전형	채용분야별 지원자격을 결격여부 확인	-	결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단)	- 인사부서 실무진 및 채용위탁업체 - 외부위원 1명																			
필기전형	- NCS 직업기초능력시험 - 한국사 시험	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>NCS평가</td><td>95점</td></tr><tr><td>한국사</td><td>5점</td></tr></table>	구 분	배점	NCS평가	95점	한국사	5점	아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내)	인사부서 실무진 또는 채용위탁업체													
구 분	배점																						
NCS평가	95점																						
한국사	5점																						
인성검사	인성검사 시험	외부 전문기관 자체기준 적용	외부 전문기관 자체기준 적용 (합격 가/부 판단)	채용위탁업체																			
면접전형	- 직무/인성 종합 면접 (경험·상황면접) - 채용분야 실무수행능력, 태도, 인성 등 종합 검정 - 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="5">공통역량</td><td>문제해결 능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>의사소통 능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>고객지향/대인관계/협력성</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의성/자기개발/혁신적사고</td><td>10점</td></tr><tr><td>윤리성</td><td>10점</td></tr><tr><td rowspan="2">직무역량</td><td>직무 적합성</td><td>25점</td></tr><tr><td>직무 전문성</td><td>25점</td></tr></table>	구 분		배점	공통역량	문제해결 능력	10점	의사소통 능력	10점	고객지향/대인관계/협력성	10점	창의성/자기개발/혁신적사고	10점	윤리성	10점	직무역량	직무 적합성	25점	직무 전문성	25점	- 아래요건 모두 충족 -평균득점 80점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 - 예비합격자 -평균득점 80점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인 자	4인 이상 구성 - 외부위원 비율을 1/3 이상 구성
구 분		배점																					
공통역량	문제해결 능력	10점																					
	의사소통 능력	10점																					
	고객지향/대인관계/협력성	10점																					
	창의성/자기개발/혁신적사고	10점																					
	윤리성	10점																					
직무역량	직무 적합성	25점																					
	직무 전문성	25점																					

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며(허들방식), 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함

(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)

* ‘A-01.시설유지보수’ 분야의 경우에는, 필기전형(NCS, 한국사) 미 실시(단, 인성검사는 실시)

공개채용 전형별 세부사항[일반직, 전문직_신입]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원																			
서류전형	• 채용분야별 지원자격의 결격여부 확인	-	• 결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단)	• 인사부서 실무진 및 채용위탁업체 • 외부위원 1명																			
필기전형	• NCS 직업기초능력시험 • 한국사 시험 • 전공시험	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td colspan="2">NCS평가</td><td>60점</td></tr><tr><td colspan="2">전공시험</td><td>35점</td></tr><tr><td colspan="2">한국사</td><td>5점</td></tr></table>	구 분		배점	NCS평가		60점	전공시험		35점	한국사		5점	• 아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함)이고 전공시험 득점이 14점 이상 -채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내)	• 인사부서 실무진 또는 채용위탁업체							
구 분		배점																					
NCS평가		60점																					
전공시험		35점																					
한국사		5점																					
인성검사	• 인성검사 시험	• 외부 전문기관 자체기준 적용	• 외부 전문기관 자체기준 적용 (합격 가/부 판단)	• 채용위탁업체																			
1차 실무면접	• 직무중심 발표 면접 • 채용분야 실무수행 능력 검정 • 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="5">공 통 역 량</td><td>문제해결 능력</td><td>8점</td></tr><tr><td>의사소통 능력</td><td>8점</td></tr><tr><td>대인관계/ 협력성</td><td>8점</td></tr><tr><td>창의성/ 자기개발</td><td>8점</td></tr><tr><td>윤리성</td><td>8점</td></tr><tr><td rowspan="2">직 무 역 량</td><td>직무 적합성</td><td>30점</td></tr><tr><td>직무 전문성</td><td>30점</td></tr></table>	구 분		배점	공 통 역 량	문제해결 능력	8점	의사소통 능력	8점	대인관계/ 협력성	8점	창의성/ 자기개발	8점	윤리성	8점	직 무 역 량	직무 적합성	30점	직무 전문성	30점	• 아래요건 모두 충족 -평균득점 80점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 3배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 5배수 이내)	• 4인 이상 구성 - 외부위원 1인 이상 포함
구 분		배점																					
공 통 역 량	문제해결 능력	8점																					
	의사소통 능력	8점																					
	대인관계/ 협력성	8점																					
	창의성/ 자기개발	8점																					
	윤리성	8점																					
직 무 역 량	직무 적합성	30점																					
	직무 전문성	30점																					
2차 종합면접	• 직무/인성 종합 면접 (경험·상황면접) • 채용분야 실무수행능력, 태도, 인성 등 종합 검정 • 세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="5">공 통 역 량</td><td>문제해결 능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>의사소통 능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>고객지향/ 협력성</td><td>10점</td></tr><tr><td>혁신적사고</td><td>10점</td></tr><tr><td>윤리성</td><td>10점</td></tr><tr><td rowspan="2">직 무 역 량</td><td>직무 적합성</td><td>25점</td></tr><tr><td>직무 전문성</td><td>25점</td></tr></table>	구 분		배점	공 통 역 량	문제해결 능력	10점	의사소통 능력	10점	고객지향/ 협력성	10점	혁신적사고	10점	윤리성	10점	직 무 역 량	직무 적합성	25점	직무 전문성	25점	• 아래요건 모두 충족 -평균득점 80점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내 • 예비합격자 -평균득점 80점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인 자	• 4인 이상 구성 - 외부위원 비율을 1/3 이상 구성
구 분		배점																					
공 통 역 량	문제해결 능력	10점																					
	의사소통 능력	10점																					
	고객지향/ 협력성	10점																					
	혁신적사고	10점																					
	윤리성	10점																					
직 무 역 량	직무 적합성	25점																					
	직무 전문성	25점																					

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며(허들방식), 전형별 독자적인
평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함
(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)