

2026년 한국산업기술시험원 정규직 채용 공고

한국산업기술시험원은「산업기술혁신 촉진법」제41조에 의거하여 설립된 국내 유일 공공 종합시험인증기관으로, 기술혁신성과물의 시험평가 및 기술개발 등을 효율적으로 지원하며 국내 산업 발전을 견인해 왔습니다.

1966년 설립 이래 현재까지 기업의 연구개발 성과물이 국내·외 시장에서 요구하는 성능 및 안전 요건에 충족하는지 여부를 객관적이고 정확하게 검증함으로써, 국민안전 확보와 기업경쟁력 제고 및 수출증대에 앞장서고 있습니다.

대한민국 산업경쟁력을 제고하고 국민의 삶의 질을 향상시킬 최고의 파트너로서 한국산업기술시험원과 함께 미래를 열어갈 역량 있는 인재를 모집하오니, 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

※ 본 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 하며, 편견 없는 공정한 채용 절차 확립을 위하여 블라인드 채용방식을 채택하고 있습니다. (채용분야에 따라 정보수집 범위 상이)

I. 채용규모 및 분야

□ 채용규모(신입직 47명) : 일반직 31명, 전문직 8명, 공무직 8명

구 분	직군·직종별 채용 규모						
	계	일반직(신입)		무기계약직(신입)			
				전문직		공무직	
		연구직	행정직	연구직	행정직	사무직	기술직
사업분야	40명	26명	.	8명	.	2명	4명
행정분야	7명	3명	2명	.	.	1명	1명
합 계	47명	29명	2명	8명	.	3명	5명
		31명		8명		8명	

※ 직무기술서 및 채용 분야 : '[별첨1]직무기술서', '[별첨2]채용분야(일반직,전문직,공무직)' 참고

※ 채용분야별 필수자격(학력, 전공, 자격, 어학 등) 및 주요 업무는 '[별첨1]직무기술서'를 필히 참고

II. 근로조건

□ 시보제도(채용형 인턴제도)

채용직군	구분(신입/경력)	채용형태
일반직	신입직	인턴(채용형)
무기계약직(전문직/공무직)		(3개월의 인턴근무 후 평가를 통해 채용 여부 결정)

□ 급여 수준

- 신입직의 경우 채용형 인턴으로 근무하는 기간 동안 세전 월 224만원을 지급함
- 채용형 인턴 이후 일반직(신입), 전문직(신입) 입사자의 급여기준은 시험원 규정에 따라 호봉제로 적용하며, 호봉 산정기준은 학위와 병역으로만 함(**직업경력 불인정**)
- 채용형 인턴 이후 공무원직(신입) 입사자의 급여기준은 직무등급별 1단계 급여로 함

□ 근무시간 및 형태

- 근무시간 : 주 5일, 40시간 근무
- 근무형태 : 오전 9시 출근, 오후 6시 퇴근[점심(휴게)시간 : 12시 ~ 13시]을 기본으로 하고, 유연근무제(자율형 시차출퇴근제, 근무시간 선택형 등) 운영 활성화

□ 복리후생

- 급여성 복리후생 : 4대보험(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험), 선택적 복지포인트 지급, 자녀 출산장려금, 건강검진비 일부 지원 등
- 비급여성 복리후생 : 식사 제공(중·석식), 창립기념일 및 명절기념품, 휴양시설(제휴 콘도 등) 이용, 사내 동호회 및 부서별 문화체육의 날 지원, 직장어린이집 운영(지역별 상이) 등

□ 기타사항

- (근무지) 기관 인력 운영상황에 따라 아래의 채용분야는 한시적으로 다른 근무지에서 근무 후, 채용근무지 배치

구분	채용분야	한시 근무 내용	한시 근무 기간
C-17	융복합 시험평가 및 연구	○ 근무지 : 경기 안산[채용 후, 서울 한시 근무]	최대 1년 이내
C-18	이동통신분야 3GPP 국제표준화 활동 수행	○ 근무지 : 경기 안산[채용 후, 서울 한시 근무]	최대 2년 이내
C-24	환경설비 기술진단 및 연구과제 수행	○ 근무지 : 충남 아산[채용 후, 서울 한시 근무]	최대 2년 이내
C-26	반도체 소재·부품 시험평가 및 연구개발 (화학물질분석분야)	○ 근무지 : 경북 구미[채용 후, 서울 한시 근무]	최대 6개월 이내
C-27	반도체 소재·부품 시험평가 및 연구개발 (소재분야)	○ 근무지 : 경북 구미[채용 후, 경기 안산 한시 근무]	최대 6개월 이내
C-28	반도체 신뢰성 시험평가	○ 근무지 : 경북 구미[채용 후, 경기 안산 한시 근무]	최대 2년 이내
C-29	CCUS 연구개발 및 물질 분석	○ 근무지 : 강원 삼척[채용 후, 서울 한시 근무]	최대 1년 이내

- ※ 한시 근무기간 동안 시험원 규정에 의거 지급요건 충족 시 원격지근무수당 지급 가능(단, 원격지근무수당은 채용근무지 정착을 전제로 지원되는 생활안정지원금 성격으로, 채용근무지 발령 후 실제 근무기간이 한시근무기간에 미달하는 시점에 중단·폐사하는 경우, 해당 미달 기간에 비례하여 기지급분 환수)
- ※ 기타 근무조건은 시험원 규정 및 알리오(<https://www.alio.go.kr>) 공시 내용 등을 참고
- ※ 지역별 근무지(사업장) 위치 및 주소는 시험원 홈페이지(<https://www.ktl.re.kr>)를 참고

III. 지원자격 및 가점사항

□ 지원자격

구분	내 용	
국적	○대한민국 국적을 가진 자	
연령	○임용예정일 기준 정년 만 60세 이하	
성별	○제한없음	
학력	○학력요건 : 채용분야별 직무기술서상의 자격요건 참조	
	○학력은 일부분야(연구직 등 직무수행에 필요한 경우 및 고졸채용)에 한해 요건 설정	
	- 연구직 등 직무수행에 필요한 경우	
	구 분	세부 인정요건
	대학원 석사 및 박사학위 인정기준	○석사/박사학위 취득(예정)자 - 석사, 박사 및 석·박사 통합과정 수료자 의 경우, 석사 및 박사학위 불인정 - 석사, 박사 및 석박사 통합과정 졸업예정자는 2차면접 합격자 발표 이후 증빙서류 제출기한 전까지 '학위수여(졸업)예정증명서'를 우선 제출하고, '27년 2월 말까지 학위수여(졸업)증명서 제출(기한 내 미제출 시 채용 취소)
고졸제한경쟁채용	대학교 학사학위 인정기준	○학사학위 취득(예정)자(학점은행제 포함) - 학사학위 수료자 의 경우, 학사학위 불인정 - 학사 졸업예정자는 2차면접 합격자 발표 이후 증빙서류 제출기한 전까지 '학위수여(졸업)예정증명서'를 우선 제출하고, '27년 2월 말까지 학위수여(졸업)증명서 제출(기한 내 미제출 시 채용 취소)
	구 분	세부 인정요건
	고등 학교 고졸학력 인정기준 (고졸제한경쟁)	○임용예정일 기준 최종학력이 고졸인 자(고교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함) - '27년 2월 고등학교 졸업예정자 지원 불가 - 전문대/대학 졸업자, 졸업예정자, 졸업유예자, 수료자 지원 불가 - 전문대/대학 재학생·휴학생 중 임용일 이전 졸업가능 학점이수 후 최종학기 이수(등록)하는 자 및 별도 수강없이 졸업가능한 자는 지원불가
※ 고졸제한경쟁채용분야(공무직 A-04·, A-05. 시료관리)의 고졸학력 인정기준과 관련하여 허위사실이 발견된 경우 합격취소 및 직권면직될 수 있음		
전공	○전공요건 : 채용분야별 「[별첨1] 직무기술서」상의 자격요건 참조 - 전공은 모집학력 이상의 전공일 경우 요건 충족 (예시 : 석사이상 전가전자계열 전공만 모집하는 분야의 경우, 석사 또는 박사학위가 해당 전공인 경우 인정. 학사만 전가전자계열 전공이고, 석사 또는 박사학위는 다른 전공인 경우 요건 미충족으로 불인정) - 복수전공은 인정하나, 부전공은 불인정 - 전공 계열 및 분류 체계는 원칙적으로 시험원 자체 학과(전공) 분류 기준을 따름	
결격 사유	○「국가공무원법」제33조(결격사유) 및 한국산업기술시험원「인사규정」제7조(채용결격사유)에 해당되지 않는 자(「[별첨3] 채용결격사유 및 취소사유」참고) - 상기 두 조항 각호의 내용이 상충될 경우 「국가공무원법」 제33조 우선 적용	
기타 사항	○해외여행에 결격사유가 없는 자 ○입사예정일에 재학 및 재직 여부 등에 관계없이 정상 출근이 가능한 자 ○직무기술서에서 요구하는 경력, 어학, 자격증, 실적자료 여부 기준일자 : 채용공고 마감일 ○채용 전 분야 중복 지원 불가(입사지원서는 1인당 1회에 한하여 1개 분야만 지원이 가능하며, 해당 채용 2개 이상 분야 지원 또는 동일 분야 중복 지원 시, 모두 불합격 처리)	

□ 가점사항

대 상	해당전형	가 점	비 고
국가 유공자	필기/면접	만점의 5%~10%	- 제1항 제1호 해당자 : 10% 가점 / 제1항 제2호 해당자 : 5% 가점 ※ 국가보훈부에서 발급하는 취업지원대상자 증명서에 명시된 가점비율 적용 ※ 선발예정인원이 3명 이내인 분야의 경우, 보훈 가점 합격자 해당사항 없음 ※ 다만, 국가유공자법에 따라 조건에 해당하는 경우 동점자 우선 선발이 발생할 수 있으며, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가
			◇근거법령 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조
장애인	필기/면접	만점의 10%	- 장애인증명서 제출 가능한 자
			◇근거법령 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제28조
북한이탈 주민	필기	만점의 5%	- 북한이탈주민등록확인서 제출가능한 자
			◇근거법령 : 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」제2조
저소득층	필기	만점의 5%	- 사회보장급여 결정 통지서 및 기초생활수급자증명서(또는 한부모가족증명서) 제출가능한 자
			◇근거법령 : 「국민기초생활 보장법」제2조, 「한부모가족지원법」제5조
다문화 가족	필기	만점의 5%	- 가족관계증명서, 부모의 혼인관계증명서, 부 또는 모의 국적확인서류* - 제출가능한 자 ※ (귀화허가 받은 자) 기본증명서(상세) 또는 제적등본
			◇근거법령 : 「다문화가족지원법」제2조
자립준비 청년	필기	만점의 2%	- 보호종료확인서 또는 보호종료아동 자립수당 수급자 확인서 제출가능한 자
			◇근거법령 : 「아동복지법」제16조, 제38조
이전지역 (경남·울산) 인재	필기	만점의 5%	- 최종학력이 고졸인 경우 : 경남·울산지역에 소재한 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자 - 최종학력이 학사 이상인 경우 : 경남·울산지역에 소재한 대학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자(석·박사 대학소재 기준 아님) ※ 최종학력이 부산지역 소재 고등학교 또는 대학교(학사)출신의 경우 이전 지역(경남·울산) 인재에 해당하지 아니함
			◇근거법령 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」제30조의2
시험원 체험형 청년인턴	필기	만점의 2~5%	- 인턴 수료일이 채용공고 및 지원서접수 마감일로부터 2년 이내인 자 ※ 체험형 청년인턴 최우수자 : 만점의 5% ※ 체험형 청년인턴 우수자 : 만점의 3% ※ 체험형 청년인턴 수료자 : 만점의 2%
			◇관련근거 : 시험원 내부 '체험형 청년인턴 운영 계획'

※ 가점이 중복되는 경우에는 가장 높은 점수 1개만 인정

※ 상기의 가점부여기준을 필히 확인하여야 하며, 가점대상이 아닌 지원자가 허위 또는 착오로 가점대상인 것으로 입사 지원하는 경우, 전형결과에 관계없이 불합격 처리됨[필기시험 비해당 분야(A-01)는 이전지역인재, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년, 시험원 체험형 청년인턴 가점 대상에 미해당]

IV. 채용절차, 평가방법 및 일정

□ 채용절차

구분	[일반직, 전문직]	[공무직(서무, 시료, 고객, 실험동물)]	[공무직 - 시설유지보수]
대상 분야	○ 일반직(신입) : C-01~C-29 ○ 전문직(신입) : B-01~B-08	○ 공무직 : A-02~A-07	○ 공무직 : A-01
채용 절차	1. 서류전형	1. 서류전형	1. 서류전형
	2. 필기전형 * NCS직업기초, 전공시험, 한국사	2. 필기전형 * NCS직업기초, 한국사	2. 인성검사 * 온라인으로 진행
	3. 인성검사	3. 인성검사	
	4. 1차면접(PT발표평가)	4. 면접전형	3. 면접전형
	5. 2차면접		
필기전형 과락기준	전체 시험과목 합계 득점이 50점(가점포함) 미만이거나 전공시험 득점이 14점(전공시험 만점의 40%) 미만인 경우 * 총 100문항 출제, 1문항당 1점	전체 시험과목 합계 득점이 50점(가점포함) 미만인 경우 * 총 100문항 출제, 1문항당 1점	해당 없음

□ 평가방법

- 한국산업기술시험원 채용계획에 따라 전형절차 진행(‘[별첨4] 전형별 평가방법’ 참고)
 - 전형절차는 진주, 서울, 안산에서 진행되며(전형별 상이), 세부사항은 합격자 발표 시 개별 안내
- NCS직업기초 출제범위(총 5과목) : 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력
 - 직군별 직업기초능력 문제 난이도 상이(난이도 高~低 : 일반직-전문직-공무직 순)
- 전공시험 출제범위(채용분야별 선택 가능한 전공시험은 ‘[별첨1] 직무기술서’에서 확인)
 - 전공시험 선택과목이 복수인 채용분야는 1가지 과목을 선택하여 응시

과 목	출제 범위
경영·경제	경영학원론, 경제학원론, 재무관리, 마케팅, 인사조직, 회계원리
행정·법학	행정학원론, 행정법, 헌법, 민법(가족법 제외), 민사소송법
기계	기계공학 전반(재료역학, 기계열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공학, 기계요소 및 설계)
전기	전기공학 전반(전력공학, 회로이론, 제어공학, 전기기기, 전기응용)
전자	전자공학 전반(전자기학, 회로이론, 제어공학, 전파, 통신, 시스템프로그래밍)
전산	전산공학 전반(컴퓨터 프로그래밍, 자료구조론, 소프트웨어 공학, 데이터베이스론)
환경	환경공학 전반(대기, 수질, 폐기물, 토양)
재료	재료공학 전반(재료과학, 전자재료, 재료분석, 재료물리, 재료화학, 반도체공정)
생물	생물학 전반(일반생물, 동물학, 세포학)
화학	화학 전반(원자분광학, 기기분석화학, 분석화학, 질량분석학)
화학공학	화학공학 전반(화공열역학, 단위조작 및 화학공업양론, 공정제어, 공업화학, 반응공학)
항공·우주	항공우주공학 전반(인공위성시스템, 항공우주열역학, 항공우주구조역학)
우주	우주공학 및 인공위성시스템 전반(위성시스템공학, 우주비행동역학, 위성열역학, 위성구조역학)
토목	토목공학 전반(토질역학, 기초공학, 지반공학, 수리학, 수문학, 건설재료학, 측량학)
건축	건축 전반(건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규)
산업	산업공학 전반(확률통계, 인간공학, 품질경영, 신뢰성공학)
통계	통계학 전반(표본조사론 및 데이터분석, 통계적 추론, 회귀분석 및 계량통계, 확률이론)
안전공학	안전공학 전반(산업안전관리론, 기계안전공학, 전기안전공학, 건설안전공학, 시스템안전공학)

※ 난이도 : 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 기준

□ 채용일정

구 분	주 요 내 용
채용공고 및 지원서 접수	○공고·접수기간 : 2026. 8. 24.(월) ~ 2026. 9. 8.(화) 11시 ○채용 사이트에서 온라인 지원(https://ktl2026.careerlink.kr)
서류전형	○서류전형 일자 : 2026. 9. 9.(수) ~ 2026. 9. 21.(월) ○합격자 발표 : 2026. 9. 29.(화)
필수·가점 증빙서류 등록	○증빙서류(사진 포함) 등록 기간 : 2026. 9. 29.(화) ~ 2026. 10. 1.(목) 11시 * 증빙서류 확인 : 2026. 10. 2.(금) ~ 2026. 10. 7.(수) * 온라인 입사지원시스템을 통하여 등록
필기전형/인성검사	○필기전형/인성검사 실시 일자 : 2026. 10. 10.(토) * 'A-01 분야' 온라인 인성검사 시행 : 2026. 10. 10.(토) ○합격자 발표 : 2026. 10. 20.(화)
1차 면접 (일반직/전문직)	○발표자료 제출 기간 : 2026. 10. 21.(수) ~ 2026. 10. 27.(화) 11시 * 발표자료 블라인드 사항 검증 : 2026. 10. 27.(화) ~ 2026. 10. 30.(금) * 발표평가 대상자에 한하여 자료 제출 ○1차 면접전형 일자 : 2026. 11. 2.(월) ~ 2026. 11. 6.(금) ○합격자 발표 : 2026. 11. 17.(화)
2차(최종) 면접 (일반직/전문직/공무직)	○2차(최종) 면접전형 일자 : 2026. 11. 23.(월) ~ 2026. 11. 27.(금) ○합격자 발표 : 2026. 12. 7.(월)
증빙서류 제출	○2026. 12. 7.(월) ~ 2026. 12. 10.(목) * 증빙서류 확인 : 2026. 12. 11.(금) ~ 2026. 12. 14.(월)
채용 예정일	○2026. 12. 29.(화) 예정

※ 상기 일정은 채용분야 및 전형 진행사정에 따라 다소 조정될 수 있음

※ 증명서 검증 결과에 따라 일부 채용분야의 채용(발령)일자가 조정될 수 있음

V. 블라인드 채용 관련 안내

구 분	안내 사항
블라인드 채용	○ 연구개발목적기관 채용기준 및 시험원 채용세칙에 따라 시험·연구인력의 학위취득기관(전공 포함) 정보 수집 및 전형위원에게 제공가능하며, 연구직(C-03~C-29, B-01~B-08)은 학교명·전공·학점 정보를 전형위원에게 제공[행정직(C-01~C-02), 공무직(A-01~A-07)은 제외] ○ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 작성 시 사진, 주소, 연령, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없으며, 위 기재사항 외에도 편견 유발요인 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음 ○ 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 특정단체명 등이 드러나는 e-mail 주소 및 성별, 나이, 가족관계 등 개인 인적사항 기재 금지 ○ 입사지원서 작성 시, 직무 관련 요청된 정보를 제외한 개인의 인적사항을 기재하는 경우, 평가 등에 불이익을 받을 수 있고, 발견 시 임의로 블라인드 처리될 수 있음

VI. 제출 서류

제출 서류	제출 대상자	비 고
NCS 기반 입사지원서	입사지원자 전원	-
졸업(예정)증명서, 최종학기 재학증명서	합격자에 한함	- 이전지역인재 가점 해당자 필수 제출 - 석사이상 학위소지자의 경우, 하위 학위증명서 포함
학위별 성적증명서	합격자에 한함	- 석사이상 학위소지자의 경우, 하위 학위 성적 포함
경력증명서류 (또는 재직증명서)	합격자&경력보유자에 한함	- 경력증명서 / 재직증명서 * 증명서류(모집공고 마감일 기준 3개월 내 발행본에 한함)는 기관장 직인이 반드시 날인 되어야 하고 세부 직무 및 입·퇴사일이 “년, 월, 일”까지 표기된 서류에 한함
교육이수 증빙서류	합격자&교육이수자에 한함	- 직무관련 교육 이수사항(성적증명서, 교육수료증 등)
논문실적 증빙서류	합격자&실적보유자에 한함	- 논문 초록
자격증 증빙서류	합격자&자격보유자에 한함	- 직무 관련 자격사항
어학성적 증명서	합격자&자격보유자에 한함	- 국가공무원 채용시스템(https://gongmuwon.gosi.kr/) 미등록 성적의 경우, 지원서 접수마감일 기준 유효한 성적만 인정 - 국가공무원 채용시스템(https://gongmuwon.gosi.kr/) 등록 성적의 경우, 유효기간 만료 전에 등록된 어학성적에 한하여 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정
국가유공자 증빙서류	해당자에 한함	- 취업지원대상자 증명서
장애인 증빙서류	해당자에 한함	- 장애인증명서
저소득층 증빙서류	해당자에 한함	- 사회보장급여결정통지서 - 기초생활수급자증명서(또는 한부모가족증명서)
북한이탈주민 증빙서류	해당자에 한함	- 북한이탈주민등록확인서
다문화가족 증빙서류	해당자에 한함	- 가족관계증명서 - 부모의 혼인관계증명서 - 부 또는 모의 국적확인서류
자립준비청년 증빙서류	해당자에 한함	- 보호종료아동 자립수당 수급자 확인서 또는 보호종료확인서
일반채용 신체검사서	최종 면접 합격자	- 공무원 신체검사서 불인정 - 「건강검진기본법」에 따른 ‘국가건강검진 결과’로 대체 가능
각종 입사 준비 서류	최종 면접 합격자	- 주민등록등·초본, 가족관계증명서, 기본증명서, 병적증명서, 신원진술서, 개인정보 동의서 등

※ 필수자격, 가점사항에 대한 증빙서류 : 합격결과와 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용하며, 서류전형 합격자 발표 후 전자문서(PDF)의 형태로 기간 내 입사지원사이트에 반드시 제출[미제출(일부 누락 포함) 또는 허위제출 시 보완요청에도 적정조치가 이루어지지 않는 경우에는 면접전형 응시기회를 부여하지 않음]

※ 폐업으로 인하여 경력/재직증명서 제출이 어려운 경우는 국민건강보험공단 ‘건강보험자격득실확인서’와 국세청 ‘폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실확인서’ 제출로 대체 가능

※ 필수자격, 가점사항에 대한 증빙서류 외 모든 서류는 최종 합격자에 한하여 최종합격 발표 후 개별 접수 예정이며, 증빙서류는 기관에서 발급한 공적인 서류를 기본으로 함(컴퓨터 화면 캡처자료 등 불인정)

※ 최종 면접 합격자 제출서류를 제외한 모든 제출서류는 채용공고 및 지원서접수 마감일 기준 유효한 서류만 인정

VII. 기타 안내사항

구 분	안내 사항
이의신청 제도	○ 이의신청 안내 - 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간 - 접수방법 : 입사지원 홈페이지(https://ktl2026.careerlink.kr) - 채용Q&A게시판에서 이의신청 - 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용 검토 및 답변 처리 - 이의신청 처리 예외사유 가. 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의 및 질의사항 나. 개인정보(응시자, 출제위원, 평가위원 정보 등)를 요구하거나, 지적재산권(출제기관) 등 법령에 저촉되는 사항 다. 기타 시험원의 판단에 따라 상기 사유에 준하는 사항
채용서류 반환제도	○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 기제출한 채용서류를 채용 여부 확정일 이후 14일부터 180일 이내 청구하여 반환받을 수 있습니다.(동법에 의거 전산제출서류는 반환대상서류에서 제외) 이 때 채용서류 반환 청구를 하고자 하는 지원자는 채용 서류 반환청구서(동법 시행규칙 별지 제3호서식)를 작성하여 시험원 인사담당자 이메일(chiz1@ktl.re.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해드립니다. 단, 지정기간 내 반환 신청이 없는 경우, 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류는 파기됩니다.
동점자 처리기준	○ 전형단계별 동점자 처리 기준 [일반직, 전문직] - (필기전형) 필기전형은 전원 합격으로 한다. - (1차 면접) 다음 각 목의 순서대로 동점자 처리 기준을 적용한다. 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상 나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 해당하는 장애인 다. 필기전형 점수의 고득점 순 라. 1차 면접 직무역량(직무적합성, 직무전문성 점수 합산)의 고득점 순 마. 1차 면접의 위원별 최고/최저점을 제외한 전체 면접위원 평균 점수의 고득점 순 - (2차 면접) 다음 각 목의 순서대로 동점자 처리 기준을 적용한다. 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상 나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 해당하는 장애인 다. 1차 면접점수의 고득점 순 라. 2차 면접 직무역량(직무적합성, 직무전문성 점수 합산)의 고득점 순 마. 2차 면접의 위원별 최고/최저점을 제외한 전체 면접위원 평균 점수의 고득점 순 [공무직] - (필기전형) 필기전형은 전원 합격으로 한다. - (면접전형) 다음 각 목의 순서대로 동점자 처리 기준을 적용한다. 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상 나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 해당하는 장애인 다. 필기전형 점수의 고득점 순 <A-01분야는 필기전형 미실시로 '다.' 적용 제외> 라. 면접전형 직무역량(직무적합성, 직무전문성 점수 합산)의 고득점 순 마. 면접전형의 위원별 최고/최저점을 제외한 전체 면접위원 평균 점수의 고득점 순

VIII. 유의사항

- 채용대행 홈페이지 및 입사지원서에 기재된 연락처(전화번호 및 E-mail)를 통해 안내가 진행되므로 기재 착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서 불성실 기재 시(무의미한 글자 나열, 동일 단어 및 답변 반복 사용, 자기소개서 항목 중 하나라도 미기재 등) 서류 전형에서 탈락할 수 있습니다.
- 허위기재, 기재오류, 미기재 또는 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 입사지원서 기재사항 및 제출서류가 허위로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소되고, 향후 5년간 한국산업기술시험원 임직원으로의 임용자격이 제한됩니다.
- 부정행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 한국산업기술시험원 임직원으로의 임용자격이 제한됩니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가하며, 만약 최종 합격 시 밝혀질 경우 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우 추후 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 본 채용과 관련하여 전형 과정 중에서 인사 청탁이 발견되거나 기타 불미스러운 상황이 발생할 경우 불합격 처리되며, 입사 이후 발견 시에도 고용관계가 종료 처리됩니다.
- 채용 일정이나 면접 방법 등은 기관 사정에 따라 조정될 수 있으며, 적격자가 없는 분야에서는 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 본 공고에 명시되지 아니한 사항은 본원 인사 관련 규정을 적용합니다.
- 한국산업기술시험원은 국토균형발전을 위한 정부 정책에 따라 지방이전대상 공공기관에 포함되어 본원이 경남 진주 혁신도시에 이전한 상태이며, 추후 인사정책에 따라 채용된 근무지 외에 본사가 있는 경남 진주지역 또는 전국지사(서울, 안산, 아산, 천안, 대구 등)에 순환 근무할 수 있습니다.
- 채용문의는 입사지원 페이지의 게시판을 이용하여 주시기 바라며, 입사지원 마감 전일 자정까지 작성된 문의에 한해 답변 드립니다.
- 접수마감 시간 직전에는 다수의 동시 접속자 발생 등으로 인해 최종 제출이 되지 않을 수 있으니 지원서는 여유 있게 최종 제출하시어 불이익을 받지 않으시기를 바랍니다.

2026. 8. 24.

한국산업기술시험원장