

2026년 하반기 일반직 신입 채용 공고문

한국가스공사는 산업통상부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조하고 미래에너지 시장을 선도할 우수한 인재를 모집합니다.

2026년 하반기 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심 채용이며, '공정'하고 '투명'한 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행하고 있습니다.

채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계해고 또는 직권면직 처리될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

※ NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력 표준(www.ncs.go.kr 참조)



1 모집개요

□ 모집단위 및 인원 : 총 **140명**

모집분야	직급	주요직무	사무			기술						합계
			경영	경제	회계	기계	전기	화공	토목	건축	전산	
ffl 일반직 (신입)	6 급	경영일반	13	2	6	-	-	-	-	-	-	21
		공급운영	-	-	-	22	12	3	7	-	-	44
		생산운영	-	-	-	18	16	8	-	2	-	44
		안전•품질환경	-	-	-	6	4	5	-	-	-	15
		AI•정보기술	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
□사히\$평 (장애)		공급•생산운영/ 설비건설/ 안전•품질환경	-	-	-	3	3	-	-	-	-	6
圖사히\$평 (보훈)			-	-	-	3	3	-	-	-	-	6
합계			13	2	6	52	38	16	7	2	4	140

□ 직무별 세부내용은 첨부된 NCS직무기술서 참조

X O : 이 전지역인재 채용목표제 해당분야 (관련 내용

첨부 1 참조)

□ 장애·보훈전형 대상자 일반전형 지원가능

X 공사의 하반기 전체 채용공고 내 2개 이상의 모집분야 및 모집단위에 중복지원 불가

2 채용조건 및 지원자격

1- 채용조건

채용 수준	> 6급 대졸수준 - "대졸수준"은 입사 후 처우수준을 의미하며, 학력에 관계없이 지원가능
	> 공통 사항 - 급여 및 초임등급과 관련된 세부사항은 내부규정을 따름 - 이전 직장 경력은 별도로 인정하지 않으며, 군 경력만 최대 2호봉까지 인정
	> 기술직군의 경우는 성별무관 교대근무 가능
	> 모집분야 (일반직, 사회형평) 구분에 관계없이 동일근무 및 동일대우
근무지	> 한국가스공사 본사 (대구) 및 전국 사업장 - 회사 인력 운영 여건 및 희망지 고려하여 근무지 배치 - 각 주요직무별 입사자의 경우 해당직무 관련 조직에 최초 배치함을 원칙으로 하되, 경영상 또는 인력운영상 필요한 경우 타 직무 관련 조직에 배치될 수 있음

2. 지원자격

자 격	> [일반직 (신입)] 제한 없음 > [사회형평 (장애)] 명예인고용촉진 및 직업재활법에 의한 장애인의 기준에 해당하는 자 > [사회형평 (보훈)] 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자																							
연 령	▶ 제한 없음 (단, 공사 임금피크제도에 따라 만 58세 미만인 자)																							
학력 •전공	> 제한 없음																							
병 역	> 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자																							
결격사항	> 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유에 해당하는 자 첨부2																							
외 국 어 ¹⁾	▶ [일반직 (신입)] 토익 750점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자 ▶ [사회형평 (장애•보훈)] 토익 500점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자 - 2024.09.28부터 응시하고 2028.09.15. 접수마감 이전까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정 - 국가공무원 채용시스템 (https://qonqmuwon.qgsi.kr) 에 등록된 인정 외국어의 경우 국가공무원 채용시스템에서 인정하는 유효기간 적용 - 고급자격증 보유자는 외국어 성적 면제 ▶ 유효 영어성적 (지원자격) 점수표 <table><tr><th>구분</th><th>토익</th><th>토익스피킹</th><th>오픽</th><th>토픽</th><th>토픽스피킹</th></tr><tr><td>일반</td><td>750점 이상</td><td>IM3 이상</td><td>IM2 이상</td><td>285점 이상</td><td>54점 이상</td></tr><tr><td>장애•보훈</td><td>500점 이상</td><td>NH 이상</td><td>IM1 이상</td><td>195점 이상</td><td>32점 이상</td></tr></table> - 청각장애인 중 장애의 정도가 심한 장애인 (기존 청각장애 2,3급) 이거나, 두 귀의 청력 손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 응시자의 경우 듣기평가를 제외한 점수가 토익 375점 이상, 토픽 1기점 이상 (사회형평 (장애•보훈) 의 경우 토익 250점 이상, 토픽 117점 이상)						구분	토익	토익스피킹	오픽	토픽	토픽스피킹	일반	750점 이상	IM3 이상	IM2 이상	285점 이상	54점 이상	장애•보훈	500점 이상	NH 이상	IM1 이상	195점 이상	32점 이상
구분	토익	토익스피킹	오픽	토픽	토픽스피킹																			
일반	750점 이상	IM3 이상	IM2 이상	285점 이상	54점 이상																			
장애•보훈	500점 이상	NH 이상	IM1 이상	195점 이상	32점 이상																			
기 타	▶ 2026.11.30. (월) 부터 연수원 입소 가능한 자 - 학업, 이직 절차 등을 이유로 연수원 입소시기 조정 불가 ▶ 자격, 우대사항 대상 등 인정 기준 : 접수마감일 (2026.09.15. (화)) 기준 유효한 자격 - 전형단계별 제출서류 안내에 따라 각 모집분야 및 우대사항과 관련된 증빙서류 필수 제출, 미제출시 불합격 처리될 수 있음 (6. 우대사항, 7. 제출서류 참고)																							
유의사항	> [사회형평 (장애•보훈)] 입사지원서 작성 시 장애■보훈 해당사항 반드시 입력 > 면접전형 시 본인에게 해당하는 서류 필수 제출 (미제출 시 불합격 처리)																							

1) 공사 직무수행 (도입 계약, 해외사업, 국제기술기준 및 매뉴얼 검토 등) 을 위해 외국어 (영어) 능력 필요

3 전형단계 및 일정

※ 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

단계	내용	일정 및 장소 (예정)	합격기준
지원서 접수	채용홈페이지 (https://kogas.jncruit.com) 온라인 접수 (우편 및 방문접수 불가)	□ 접수기간 (채용홈페이지) - 2026.09.08. (화) 17:00부터 2026.09.15. (화) 17:00까지	
서류 전형	① 지원자격 (적부) ② 입사지원서 (적부) - 자기소개서 부적격자 불합격처리 ③ 외국어 (영어) 점수 + 자격증 점수 + 가점 합산 고득점자순 X 외국어, 자격증 및 우대사항 진위여부 확인 결과 부적격 항목은 점수 미반영	□ 합격자 발표 (채용홈페이지) - 2026.10.02. (금) 17:00 이후 - 필기장소 시간 및 준비물 안내	사무 : 50배수 기술 : 30배수
필기 전형	① 인성검사 (적부) - 인성검사 부적격자 필기 점수 미산출 ② NCS직업기초능력 (50%) + 직무수행능력 (50%) + 가점 합산 고득점자순	□ 필기 시험일자 및 장소 - 2026.10.18. (일) - [장소] 서울 대전, 대구, 광주 □ 합격자 발표 (채용홈페이지) - 2026.10.26. (월) 17:00 이후 - 면접장소 A 간 및 제출서류 안내	모집인원의 2~3배수선발 2명모집:3 배수 .3명이상:2배수
배 해	① 직무면접 (50%) + 직업기초면접 (50%) + 가점 합산 고득점자순 ② 제출서류 확인 (적부) - 필기전형 합격 시 안내된 제출서류 진위확인 및 지원 자격 충족여부 등 검토 후 부적격자 불합격 처리	□ 면접 일자 - 2026/11.1 (1 (화) ~12 (목) 中 1일 □ 합격자 발표 (채용홈페이지) - 2026.11.20. (금) 17:00 이후 - 합격자 정보입력 향후일정 안내	모집인원의 1 배수선발
연 수 · 수 습 임 용	① 신원조사 (적부) ② 교육연수 (적부) - 교육연수 이후 근무지 배치 예정 ③ 수습채용 (수습기간 3개월) - 수습기간에 따른 사항은 내부규정을 따름	□ 연수원 입소일자 - 2026.11.30. (월) - 교육연수 관련 내용 추후 안내 □ 수습 임용일자 - 2026.12.28. (월)	연수평가결과 60점 미만 미수료 처리

< 전형별 동점자 처리기준 (우선순위 순) >

- 서류전형/필기전형 : 취업지원대상자 (국가보훈 우선적용 후 동점자 발생 시 동점자 전원 합격)
- 면접전형 : ① 취업지원대상자 (국가보훈) ◇ ② 장애인 ◇ ③ 직업기초면접점수 고득점자
◇ ④ 필기총점 (가점 합산) 고득점자 ◇ 이 경우에도 동점일 때는 동점자 전원 합격

4 단계별 채용전형 안내

1. 입사지원서 접수

□ 접수기간 : '26.09.08.□화) 17:00 ~ '26.09.15.□화) 17:00

○ 채용홈페이지 (<https://kogas.incriit.com>) 를 통한 **온라인 접수** (우편 및 방문접수 불가)

○ 접수 시 **필기 고사장 (서울, 대전, 대구, 광주) 을 선택하며** 지원서 최종제출 기준 **선착순 마감**
(필기시험 장소는 서류전형 발표 후 공지 예정이며, 공사 사정에 따라 임의 변경될 수 있음)

□ 입사지원 시 유의사항

○ 하반기 전체 채용공고 내 2개 이상의 모집분야 및 모집단위에 **중복지원이 불가하며**, 중복지원 사실 발견 시 입사지원이 취소될 수 있음

※ 하반기 고졸 채용형 인턴, 일반직 (신입), 일반직 (경력), 연구직 및 별정직 채용공고 간 중복지원 불가

X 본 채용공고 내 각 모집분야·모집단위 중복지원 불가

○ 입사지원서는 **최종제출을 완료하여야 입사 지원한 것**으로 인정하며, 임시저장 및 수정 후 최종제출을 하지 않은 경우 입사지원으로 인정하지 않으므로, 반드시 최종 제출했는지 확인 필요

○ 입사지원 마감 직전에는 다수의 지원자 동시접속으로 인해 시스템이 불안정할 수 있으므로 사전에 시간적 여유를 두고 지원서를 미리 최종제출
(접수기간 연장불가, 마감시간 이후 지원서 수정 및 확인불가)

○ 입사지원서 작성 내용은 **추후 증빙서류 제출을 요구하고 관계기관에 사실 여부를 조회할 수 있으므로, 입증 가능한 사실만을 기재**

○ 입사지원서의 **기재착오, 내용누락으로 인한 불합격 또는 합격취소 등 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으므로 유의하여 작성**

X 개인인적사항 (성명, 생월일 등), 자격증정보, 어학정보 등 미기재·오기재로 인한 정보 불일치의 경우 해당 자격증 또는 어학사항 미인정 처리되므로 입력유의

○ 암호화된 서류 업로드 시 미제출로 간주되므로 **모든 제출서류는 암호화 해제 필수**

○ 자기소개서 작성 시 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견되거나
지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서가 발견될 경우 부정
행위로 간주되어 불이익을 받을 수 있으므로 주의

2. 서류전형

□ 선발인원 : 사무 50배수, 기술 30배수 선발

□ 선발방법 : 지원자격 및 입사지원서 적격자 대상 외국어 (영어) 점수

+ 자격증 점수 + 가점 합산 고득점자 순 선발

X 외국어 성적, 자격증 및 우대사항은 진위여부 확인 결과 인정되는 사항에 한하여 점수에 반영하며, 확인결과 지원자격 (어학성적) 을 충족하지 못하는 경우 불합격 처리

□ 평가요소 및 평가방법

평가요소	평가방법	
① 지원자격 (적부심사)	지원자격 적격여부 판단 (일정수준 이상 유효 영어성적보유자)	
② 입사지원서 (적부심사)	입사지원서 (자기소개서) 작성 내용에 대하여 자기소개서 불성실 작성 기준 해당여부 판단 첨부3	
③ 서류심사 (종합평가)	사 무	기 술
	○ 외국어 (영어) 점수 (80점) ◎ 공통 자격증 점수 (20점)	Q 외국어 (영어) 점수 (60점) ◎ 공통 자격증 점수 (20점) ◎ 직무 자격증 점수 (20점)

汝 분야별 자격증 배점기준은 **첨부4** 참고

※ 고급자격증 보유자는 서류전형 면제 및 배수의 선발 (단, 서류전형 면제자도 입사지원서는 필히 작성해야 하며, 자기소개서 불성실 기재자에 해당할 경우 불합격 처리)

汝 모든 점수는 소수점 셋째 자리에서 반올림 처리

□ 외국어 (영어) 점수 계산방법 X 외국어 (영어) 환산기준은

첨부5 참고

사 무	(TOEIC 환산점수 + 990) x 80 (최대 80점)
기 술	(TOEIC 환산점수 + 990) x 60 (최대 60점)

□ 자기소개서 불성실 작성 기준

구 분	심사 기준
공란/글자 수 미충족	> 문항 중 1개 항목 이상 미기재하거나 문항 당 25% 미만 기재한 경우
동일/유시항목 붙여넣기	> 문항 중 2개 항목 이상의 내용이 일정수준 이상 동일한 경우
질량 무관한 내용 직성	> 무의미한 글자의 나열, 신문기사, 노래가사 등 작성한 경우 > 질문 내용과 전혀 무관한 내용을 작성한 경우
동일 단어/문장 반복	> 1개 항목 이상 특정 단어·문장이 전체내용의 20% 이상 반복되는 경우 (예시) 한국가스공사, 한국가스공사 / 저는 000입니다. 저는 000입니다.
타 기관명 기재	> 자기소개서 내용이 타 기관에 대한 입사지원 내용인 경우 (예시) 공사 인재상이 아닌 전혀 다른 내용 작성, 타 기관에 지원한다는 내용
지원자 간 표절	> 지원자 간 입사지원 내용이 일정수준 이상 중복되는 경우

X 공란/글자수 미충족, 동일단어/문장 반복 기준 : 글자 수 기준, 띄어쓰기 포함

3. 필기전형

□ **선발인원** : 모집인원의 **2**배수 선발

X 분야별 모집인원 2명 : 3배수 선발 / 모집인원 3명 이상 : 2배수 선발

□ **선발방법** : 인성검사 적격자 대상 **NCS**직업기초능력□**50%**□ + 직무수행

능력□**50%**□ + 가점 합산 고득점자 순 선발

□ **평가요소 및 평가방법**

첨부6

- **인성 검사 (적부)** : 공사 인재상 부합여부, 가치관 등을 평가하여 필기전형 시 적격자를 선발하며, 적격자의 인성검사 결과를 직업기초면접 자료로 활용
- **NCS직업기초능력 (100점)** : 업무수행에 필요한 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 기술능력 (기술) /조직이해 (사무) 등의 능력을 평가하며, 특정유형의 단일 형태 검사 문항이 아닌 단문/장문형, 연산/자료분석형, 추론/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시
- **직무수행능력 (100점)** : 직무수행 시 필요한 전공 관련 지식 평가
X 모든 점수는 소수점 셋째 자리에서 반올림 처리

----- < 필기전형 과락기준 (배수무관 불합격처리) > -----

- NCS직업기초능력 **4할 미만** 또는 직무수행능력 **4할 미만** 시
- NCS직업기초능력 + 직무수행능력 합산 **평균 6할 미만** 시
(단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 **6할 미만** 시)

4. 면접전형

□ **선발인원**:모집인원의 **1**배수 선발

□ **선발방법** : 직무면접□**50**의 + 직업기초면접□**50**의 + 가점 합산고득점자순 선발

□ **평가요소 및 평가방법**

- **직무면접 (100점)** : 직무 관련 제시된 주제 또는 상황에 대해 응시자 개인별 일정시간 (약 20-30분) 동안 워드프로세서 등을 활용하여 자료작성 후 주제 발표
- **직업기초면접 (100점)** : 공사 핵심가치, 인성검사 결과 및 입사지원서 (자기소개서 포함) 기반으로 개인별 직무수행에 필요한 기초역량 평가
X 모든 점수는 소수점 셋째 자리에서 반올림 처리

----- < 면접전형 과락기준 (배수무관 불합격처리) > -----

- 직업기초면접 **4할 미만** 또는 직무면접 **4할 미만** 시
- 직업기초면접 + 직무면접 합산 **평균 6할 미만** 시
(단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 **6할 미만** 시)

5. 결과발표 시 안내 사항

구분	서류전형	필기전형	면접전형
합격자	•필기장소 시간 및 준비물	• 면접일정 및 집합장소 • 제출 서류 안내 등	•연수원 입소일 및 준비물 • 합격자 정보입력 등
불합격자	• 적격자에 한해 전형별 점수공개 및 예비순번 부여		

6. 교육연수 및 수습임용

□ **교육연수평가** : 사전 공지기준에 따라 교육연수평가 效) 점미만 시 마수로 처리

□ **수습임용** : 임용 후 3개월간 수습기간 운영 및 수습평정 시행

※ 수습기간 및 수습평정에 따른 정규임용 여부 등은 내부규정을 따름

5 예비합격자 운영

[그 **예비합격자 운영방안** : 각 전형별 성적순에 따라 적격자 전원 예비순번 부여

* 적격자 : 과락, 자기소개서 불성실 작성자, 인성검사 불합격, 전형 결시, 서류

미제출 등 부적격 사유가 없는 자

전형단계	예비합격자 운영방법
서류전형	▶ 서류전형 합격자 발표일로부터 3일 이내 (초일 불산입) 까지 응시포기 각서^! 를 제출 받은 경우에 한하여 예비합격자에게 순번에 따라 필기전형 응시기회 부여
필기전형	▶ 필기전형 합격자 발표일로부터 3일 이내 (초일 불산입) 까지 면접전형 응시 여부 사전 확인 이후 응시포기 각서^! 를 제출 받은 경우 예비합격자에게 순번에 따라 면접전형 응시기회 부여
면접전형	▶ 면접전형 합격자 발표일로부터 연수 종료일까지 입사포기 각서^! 를 제출 받은 경우 예비순번에 따라 입사의사를 밝히는 자가 나타날 때 까지 추가합격 통보하며 통보 시점 1주일 이내 입사가 가능한 자에 한하여 추가합격 처리

-----< 입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치방법 >-----

입사포기각서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출 지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여

- 연수원 입소 일정 및 장소가 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 6시간이 지난 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 6시간이 지난 경우

T] 우대사항

□ 입사지원 시 반드시 해당사항 입력 (미입력 시 우대불가)

대상		우대요건	우대내용	비고
공통	고급자격증	○ 고급자격증 보유자 첨부4	。서류전형 면제 X 단, 입사지원서 적부판단 시행 ○ 필기전형 직무수행능력 만점의 10% 가점	과락 시 미적용
	본사이전 지역인재	○ 채용목표제 해당 분야 첨부1	。단계별 합격인원이 목표 인원 미달 시 추가합격	
	인턴수료자	○ '25년 한국가스공사 체험형 인턴 수료자	。필기전형 만점의 1% 가점	
사회형평 우대사항	취업에!대에 (국가보훈)	「국가유공자 등 여우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	。전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점	1개 이상 과목 점수 4할미만 시 미적용
	장애인	。 「 ■ 안복지법 시행령」에 따른 장애인 ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 S률」 등에 의한 상이등급 기준 해당자	。전형단계별 만점의 10% 가점	
	저소득층	○ 「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활수급자	。전형단계별 만점의 5% 가점	
		○ 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자		
	북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 해당하는 북한이탈주민		
	다문화가족	○ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀		
	경력단절여성	○ 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 해당하는 지원대상자 (출산·육아 사유로 6개월 이상 경제활동 중단한 여성)		
자립준비청년 (보호종료아동)	○ 「아동복지법」에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자 C21.09.15 이후 퇴소더추치지 종료)			

- X (중복우대) 우대사항은 중복적용 가능, 단, ① 고급자격증은 최대 1개만 적용하며, 인턴수료자와 중복 우대 불가 ② 사회형평적 우대사항은 중복 시 더 높은 가점 1개만 적용
- ※ (사회형평 우대사항) 모집단위별 모집인원이 4명 이상인 경우에 적용 (단, 사회형평 (장애, 보훈) 모집단위는 4명 미만일 경우도 우대)
- ※ (취업지원대상자) 일반직 (신입) 에 지원한 취업지원대상자의 경우 가점에 따른 선발 인원은 모집인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으며, 모집인원이 4명 미만인 경우에는 응시자가 모집인원과 같거나 적을 경우 가점부여
- ※ (인턴 수료자) 우대조치는 인턴 종료 후 1년 이내 1회에 한함

7 제출서류

□ 제출서류 (실물) 는 면접전형 당일 제출하며 진위 확인을 위해서만 활용

○ 필기전형 합격자의 제출서류는 공고일 ('26.09.01.) 이후 발급분에 한하여 인정

○ 각종 제출서류는 관계기관에 진위여부를 확인하며, 관련정보를 예비합격자 운영기간

동안 관리하기 위해 모든 지원자에게 조희에 필요한 개인정보 제공 동의를 받을 예정

대상		제출서류
필기 전형 합격자	공통	○ 외국어 (영어) 성적 증명서 (원본) 1부 - 국가공무원 채용시스템 어학성적 등록자 : 어학성적 사전등록 확인서 1부 (정부24에서 발급 가능) ○ 주민등록초본 (병역사항 등 전체 항목 포함하여 발급) - 군복무를 하였으나 주민등록초본 상에 병역사항이 포함되지 않은 경우 병적 증명서 추가제출
	해당자	○ 자격증 (자격 취득증명서) 사본 각 1부 ○ [본사이전 지역인재] 최종학력 기준 졸업 (예정) 증명서 1부 ○ [취업지원대상자 (국가보훈)] 취업지원대상자증명서 1부 ○ [장애인] 장애인증명서 또는 국가유공자확인서 (본인대상) 또는 보훈보상대상 자확인서 (본인대상) 1부 汝 복지카드, 장애인등록증 등 불인정 ○ [저소득층] 기초생활수급자증명서 또는 한부모가족증명서 1부 ○ [북한이탈주민] 북한이탈주민등록확인서 1부 ○ [다문화가정] 다음의 서류 각 1부 ① 지원자 본인의 가족관계증명서 (상세) ② [대한민국 국적 취득 전] 부/모 명의의 외국인등록사실증명서 [대한민국 국적 취득 후] 부/모 중 귀화허가를 받은 자 명의의 기본증명서 (상세) ○ [경력단절여성] 다음의 서류 각 1부 ① 건강보험자격득실확인서 ② 가족관계증명서 ○ [자립준비청년] 자립수당수급자 확인서 또는 보호종료확인서 1부 ○ [체험형인턴 수료자] 한국가스공사 인턴 수료증 또는 경력증명서 1부
	임용예정자	○ 최종학력 증명서 원본 1부 ○ 건강보험자격득실확인서 1부 ○ 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 1부 ○ 채용 건강검진 대체 통보서 (직장제출용) 또는 채용 신체검사 결과지 1부 ○ 채용 신체검사 영수증 (신규검사자) 1부

※ 상기의 제출서류 외에도 전형단계별로 필요한 경우 추가 서류 제출을 요구할 수 있음

8 유의사항

1. 이의신청 및 채용서류 반환 관련

□ 불합격자 이의신청 절차

○ 신청방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 절차공지

○ 신청기한 : 전형별 합격자 발표 익일 17:00 까지

□ 채용서류 반환 ■ 파기 및 보관

○ 채용서류 반환·파기

- 대상/서류 : 면접탈락자 / 면접 시 제출한 서류
- 접수 기간 : 최종합격자 발표일로부터 30일 이내
- 접수 절차 : **첨부9** 의 양식 작성 후 공사 방문 제출, 혹은 recruit@kogas.or.kr 송부
- 후속 조치 : 최종합격자 발표일로부터 30일이 지난 경우 제출 서류 파기

○ 채용서류 보관

- 보관대상 : 최종 채용된 직원과 관련한 인사자료 및 전형단계별 평정표, 채용비리 피해자 구제 등을 위한 불합격자의 연락처 및 전형단계별 평정표 등
- 보관기간 : 영구보관

2. 클라인드 채용 관련 **첨부 10**

□ 본사 이전 지역인재의 지역 정보 입력은 지역인재 확인을 위한 자료이며, 평가 시 블라인드 처리

□ 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 성명, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역, 이전직장명 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의
(발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됨)

□ 입사지원서 작성 시 입력하는 주민등록상 생월일은 각 채용전형 진행 시 본인 확인용도로만 활용

□ 국가공무원 채용시스템에 등록된 어학성적을 제출하는 경우 등록 내역 조회를 위하여 생년 정보를 추가로 입력하여야 하며, 자격요건 확인을 위한 용도로만 활용

3. 채용비위 피해자 구제 관련

- 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비위로 인한 **피해자 발생 시** 해당 채용 또는 공고일 기준 **5년간 구제**
- **채용비위 피해자 구제방안** : 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제
- **서류/필기전형** : 해당채용 또는 공고일 기준 5년 이내 차기 채용 동일분야에 필기/면접 전형기회 부여 (1회 限)
- **면접전형** : 채용비위 사실 확인 시 피해자는 즉시 면접심사에 추가합격 시키고 신원조사 등을 거친 후 최종합격 처리

4. 장애인 등 응시자 편의지원 제공 관련 첨부 11

- 장애 유형 별 편의 지원 내용 및 증빙서류 상 본인의 편의 제공 대상 여부, 편의 지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등 사전에 반드시 확인
- 편의 지원 신청 응시자는 입사지원서 입력란에 본인의 장애 유형 ■ 정도, 지원 받고자 하는 편의 제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재 (시험당일 요청 시 지원이 어려울 수 있음)
- 의사진단서/소견서는 의료법 제 3조에서 정한 **종합병원** (또는 상급종합병원) 에서 해당 시험 접수마감일 기준 **2년 이내 발급 받은 원본만** 인정
- 편의지원 신청자는 관련 증빙을 추후 안내에 따라 반드시 제출

5. 입사 관련 유의사항

- 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위 ■ 변조제출, 채용 관련 부정청탁 또는 비위연루, 각 전형 단계별 부정행위자는 합격을 취소 (입사 이후 적발 시 징계해고 또는 직권면직 처리) 하고 향후 **5년간 우리 공사 입사지원을 제한할 수 있음**
- 채용 단위 별 지원인원 미달 또는 전형결과 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않거나, 선발예정인원보다 적게 선발할 수 있음

□ 각 전형별 적격자에 한해 전형별 점수공개 및 예비순위를 부여하며,

부적격자는 전형별 점수 미산출 및 예비순위 미부여

* 적격자 : 과락, 자기소개서 불성실 작성자, 인성검사 불합격, 전형 결시, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

□ 각 전 형 시 사 진 • 생 월 일 • 성 명 이 확 인 가 능 한 인 정 신 분 증 을 받 드 시 지 참 해 야 하며, 인정 신분증 미소지자 및 학생증, 자격증 등 기타 신분증 소지자는 응시 불가 (모바일 신분증 응시 가능)

- < 인정신분증 > -----
- 주민등록증 (주민등록증 발급신청확인서 가능)
 - 운전면허증
 - 여권 (유효기간 만료 전, 신여권 (주민등록번호 뒷자리 미표기) 의 경우 '여권정보증명서' 추가 소지 필수)
 - 국가보훈등록증

※ 단, 2008년 이후 출생자에 한해 학생증, 청소년증, 청소년증 발급신청 확인서를 신분증으로 인정하나, 생월일이 명기되어 있고 사진이 부착된 것에 한정

9 채용문의

□ 채용콜센터 : 1899_9252 (운영시간 : 오전 9시 - 오후 6시)

□ 채용홈페이지 : <https://kogas.ircijit.com> 질문하기 게시판

□ 중 복 및 유 사 질 문 이 많 으 므 로 채 용 공 고 를 충 분 히 숙 지 바 라 며, 기 타 문의사항은 채용홈페이지의 채용 공지 및 **FAQ**를 참조

첨부 1 Ⅱ 본사이전 지역인재 채용목표제

- **관련근거** : 『혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법』 제29조의2 및 동법 시행령 제30조의2
- **채용인원이 연 6명 이상인 모집단위에 한해 30% 채용목표제 적용**
 - 대상 : 초I종학력 기준 (대학원 이상 제외) 대구경북지역 소재 대학¹⁾ 또는 고등학교 졸업 (예정) 자²⁾
- **우대내용** : 각 모집단위 전형별 지역인재 합격인원이 목표합격을 (30%) 미달 시 **합격인원 외 추가 선발** (단, **커트라인 총점 -5점 미만자 제외**)
 - ex) 필기합격자 커트라인 총점 (직업기초능력 + 직무수행능력 + 가점) 80점일 경우
 - 채용 목표인원 미달 시 75점 이상부터 추가합격 대상자로 인정
- **추가합격자 선정기준**
 - 필기전형 : NCS직업기초능력 (50%) + 직무수행능력 (50%) + 가점 합산 고득점순
 - 면접전형 : 직업기초면접 (50%) + 직무면접 (50%) + 가점 합산 고득점순
 - X 지역인재 추가합격자 동점자 발생 시 동점자 처리 기준에 따름
- 본사이전 지역인재 해당자는 대구 또는 경북지역 학교 졸업 (예정) 자임을 **입사지원 시 반드시 입력 (체크)** 하여야 하며, 미입력 시 우대불가
- 본사이전 지역인재 학교에 해당하는 학교는 다음 장의 설명 참조

1□ 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교 (단, 사이버대학은 제외)

2□ 접수마감일 □2026.09.15.□기준 졸업 (예정) 자에 한하며, '대학졸업예정자'란 최종학기 수강신청학점을 포함하여 졸업학점에 도달된 자로서 재학 중 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야하고, 면접전형당일 졸업예정증명서 제출이 가능한 자를 뜻함

< 이전지역 인재 설명 자료 >

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교이며,
우리 회사는 대구 또는 경북에 소재한 대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자

적용예시		
6 급 (대졸수준)	① 최종학력인 대구 및 경북 소재인 대학 졸업 (예정) 자 ② 최종학력이 대구 및 경북 소재인 고교 졸업 (예정) 자 ③ 대구 및 경북 소재 대학 졸업 후 다시 타 지역 소재 대학 졸업자 ④ 타 지역 소재 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업 (예정) 자 등	대상
	① 대구 및 경북 소재 고교 졸업 후 타 지역 대학 졸업 (예정) 자 ② 타 지역 고교 졸업 후 대구 및 경북 소재 대학 재학/휴학/중퇴자 등	비대상
	◆ 대졸수준은 입사 후 처우수준을 의미하며, 학력에 관계없이 지원 가능	
7 급 (고졸수준)	① 최종학력이 대구 및 경북 소재 고교 졸업 (예정) 자 ② 대구 및 경북 소재 고교 졸업 후 타 지역 대학 재학/휴학/중퇴자 등	대상

※ 대학졸업예정자는 4년제=8학기, 2년제=4학기 이상 등록하고, 최종학기 수강 신청 학점을 포함하여 졸업학점에 도달된 자로서 다음에 해당하는 경우

- ① 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업 예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업 예정증명서 발급이 가능한 경우
- ② 이전 공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있는 경우

□ 이전지역 학교

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학 (사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
- ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스 (이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시도의 지역 인재로 포함
- ⑤ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- ④ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- ⑤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

□ 이전지역 학교 제외 대상

- ① 특별법으로 설치된 다음 학교
 - @ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학 (경기)
 - @ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교 (서울·경남·충북)
 - @ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교 (대전)
 - @ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교 (경북)
- ② 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

□ 그 외의 이전지역 인재에 해당하는 경우

① 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람
또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

膨 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원

Q □ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학

◎ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

@ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자

◎ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

② 학교 소재지가 변경된 경우

@ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점
이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

◎ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후
입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역
인재에서 제외

□ 이전지역인재 해당 여부 참고예시 사례

① 이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 ◇ 이전지역인재 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업 (예정) ◇ 이전지역인재 해당

② 본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우

다 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당

- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우

다 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당

- ◆ 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은
부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

⑤ 대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 ◇ 이전지역인재 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 ⇨ 이전지역인재 비해당
- ◆ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

④ 한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 ◇ 이전지역인재 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 ◇ 이전지역인재 비해당

⑤ 대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 ⇨ 이전지역인재 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 ◇ 이전지역인재 비해당
- ◆ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

⑥ 경찰대학■사관학교를 중퇴한 경우

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학■사관학교 중퇴자 ◇ 이전지역인재 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학■사관학교 중퇴자 ◇ 이전지역인재 비해당

⑦ 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 ◇ 이전지역인재 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 ◇ 이전지역인재 비해당

첨부 2 || 한국가스공사 인사규정 제5조

제5조 (결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. <삭제 2021.11.16.>
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

첨부 3 || 자기소개서 항목

① **(지원동기)** 자신의 지원분야에 전문성을 높이기 위한 노력 (구체적 과정, 경험 등 포함) 과 이를 잘 수행할 수 있다고 생각하는 이유를 담아 지원동기를 작성해 주십시오. 또한 과거의 교육과정이나 경력들이 지원분야 업무와 어떤 관련성이 있는지와 그러한 전공지식■기술 및 경험들이 실제 업무수행에 어떤 방식으로 도움을 줄 수 있는지 구체적으로 기술해 주십시오. **(약 500자 이내)**

② **(조직협업능력)** 조직 또는 팀의 공동 목표를 달성하는 과정에서 자신과 의견이 다른 사람과 갈등이 발생했던 사례를 작성하고 갈등을 해결하기 위해 상대방을 설득했던 구체적인 행동을 기술해 주십시오. **(약 500자 이내)**

③ **(감질인식)** 직원으로서 상호 존중하는 자세를 갖고 감질근절 문화 확립을 위해 노력해야 하는 이유를 본인의 경험을 중심으로 기술해 주십시오. **(약 500자 이내)**

④ **(관련분야 이해도)** 최근 에너지분야 이슈 중 중요하다고 생각되는 한가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다. **(약 750자 이내)**

⑤ **(KOGAS 핵심가치)** KOGAS의 핵심가치 및 이에 기반한 인재상은 다음과 같습니다.

핵심 가치 기반 역량		신인재상	
안전 우선 I	책임감, 안전의식, 고객우선	→ '책임 실천인'	주인의식을 가지고 자신의 일을 완수하며, 안전우선 ESG 가치 실현을 책임감 있게 실천하는 인재
미래 주도	전문성, 미래지향, 변화와 혁신	→ '혁신 전문인'	최고의 전문성 기반으로 급변하는 기업환경 변화를 통찰하고 혁신하여 기업의 미래성장을 주도하는 인재
실용 지향	실행가능, 문제해결, 실용과 실효	→ '실용 주도인'	실용적 사고로 실현 가능한 대안을 제시하고 이를 실효성 있게 추진하여 주도적으로 문제를 해결하는 인재
소통 협력 I	신뢰, 소통·협업 능력	나 '소통 협력인'	상호신뢰관계를 바탕으로 적극적으로 소통하고 협업하여 조직의 공동목표 달성을 견인하는 인재

위 네 가지 중에서 본인의 역량과 부합하는 한 가지 항목을 선택하여 타인과 차별화될 수 있는 본인의 핵심역량을 구체적 경험을 바탕으로 기술하여 주십시오. 또한 지속가능한 에너지 기업으로서 KOGAS가 나아가야 할 방향도 함께 고려하여 입사 후 실천할 목표에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. **(약 750자 이내)**

첨부 4 || 분야별 자격증 배점기준

□ 자격증 인정기준

- 접수마감일 ('26.9.15) 기준 최종합격하여 자격을 취득한 경우에 한해 인정
 - 국어능력 분야는 '24.9.26부터 응시하고 접수마감일 ('26.9.15) 까지 발표한 성적만 인정
- 명칭이 변경된 자격증은 「국가기술자격법」 및 국가기술자격종목 변경 일람표
(한국산업인력공단) 등 관련 규정에 기재되어 있는 경우에 한하여 인정

□ 공통 자격증 (최대 20점)

- 동일분야 내 상위 등급 자격증 1개만 인정
- AI·정보기술 {전산} 지원자는 IT자격증 가점항목에서 제외! (아래 각 자격증 점수만 반영)

분야	배점	종 류
한국사	5 점	한국사능력검정시험 1급
	2 점	한국사능력검정시험 2급
IT 분야	5 점	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사
	2 점	컴퓨터활용능력 2 급, 정보처리 산업기사, 사무자동화산업기사
국어능력	5 점	KBS한국어능력 2-급, 한국실용글쓰기 2급 이상
	2 점	KBS한국어능력 3 + 급, 한국실용글쓰기 준2급
외국어 구사능력	5 점	(영어) 토익스피킹 AM등급, OPIc AL등급 이상

□ 직무 자격증 (최대 20점)

- 동일종류 자격증은 상위등급 1개만 인정하며, 인당 최대 2개까지만 인정

* (예시) 가스기사, 가스산업기사 보유 — 10점 (가스기사만 인정)

가스기사, 일반기계기사 보유 — 20점 (둘 다 인정)

단	등급	배점	종 류
탄 卜	K	W	가스 A 매 § 면 건 와 전, 건 설 조 공, 내 동 기 계 일 전, 비 과 정 비, 협 소, 조 여 비 이 계 러 r 설 비 보 용 사 (모 J “ 반 점 에 바 회 관 레 계 년 컴 퓨 터 용 생 에 L 바 전 IE 대 양 광 기 사 相
기 대	10점	H	가 너 산 업 모 그 건 설 안 저 x V - , 전 \$ 사 스 방 설 비 저 기 분 O h N S 자 자 생 에 너 지 발 서 비 z (태 양 설 보 전 W
저 기	10점	H	가 너 산 업 모 그 건 설 안 저 x V - , 전 \$ 사 스 방 설 비 저 기 분 O h N S 자 자 생 에 너 지 발 서 비 z (태 양 설 보 전 W
기 사	10점	H	가 너 산 업 모 그 건 설 안 저 x V - , 전 \$ 사 스 방 설 비 저 기 분 O h N S 자 자 생 에 너 지 발 서 비 z (태 양 설 보 전 W

화공	기사	10점	가스, 산업안전, 건설안전, 화재, 전, 호묘, 에너지관리, 소음진동, 지반
	산업기사	5점	대기환경, 토양, 폐기물, 처마, 온실가스, 관, 수, 근
b	기사	10점	7, 산업안전, 건설안전, 토목, 건설재료시험
	산업기사	5점	측량 및 지형공간정보, 콘크리트
E	기사	10점	7, 산업안전, 건설안전, 건축, 내건축, 건축서비스
	산업기사	5점	콘크리트, 도시계획, 실기
E	기사	10점	가스, 산업안전, 7, 아, 저, 보, 통신, 정보, 안, 엔
	산업기사	5점	전, 데이터, 비서, 선, 바, 전, 0, 며, 산, 기, 컴퓨터, 시스템, 화

고급 자격증

구분		종 류
사무		변호사 (해외변호사 포함) , 공인회계사 (AICPA* 포함) , 세무사, 변리사, 공인노무사, S무사 * AICPA는 시험합격증은 인정하지 않으며, 자격증을 제출하여 진위 여부가 확인 가능한 경우 인정
기술	기술사 등	변리사, 가스, 건설기계, 건설안전, 공조냉동기계, 기계, 기계안전, 비파괴검사, 산업기계설비, 소방, 소음진동, 용접, 건축전기설비, 발송배전, 산업계측제어, 전기안전, 전기응용, 전자응용, 대기관리, 수질관리, 토양환경, 폐기물처리, 화공, 화공안전, 산업위생관리, 측량 및 지형공간정보, 토목구조, 토목시공, 토질 및 기초, 토목품질시험, 건축구조, 건축시공, 건축기계설비, 건축품질시험, 건축사, 정보관리, 정보통신, 컴퓨터 시스템응용
	기능장	가스, 건설기계정비, 기계가공, 배관, 에너지관리, 용접, 전기, 전자, 위험물, 건축일반시공, 통신설비

첨부 5

외국에영에성적 환산기준

□ 적용외국어 (영어*) : TOEIC, TOEIC-S, □New□ TEPS, TEPS-S, OPIc 인정

* 영어 이외 외국어 (일본어, 중국어 등) 성적 인정하지 않음

(New) TEPS VS TOEIC

TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558-600	990	345 - 347	865	281-282	740	232-233	615
526-557	985	342-344	860	279-280	735	230-231	610
504-525	980	339-341	855	277-278	730	229	605
486-503	975	336-338	850	274-276	725	227 - 228	600
471-485	970	333-335	845	272-273	720	225-226	595
458-470	965	330-332	840	270-271	715	224	590
446-457	960	327-329	835	268-269	710	222-223	585
437-445	955	324-326	830	266-267	705	220-221	580
428-436	950	322-323	825	264-265	700	219	575
420-427	945	319-321	820	262-263	695	217-218	570
412-419	940	316-318	815	260-261	690	215-216	565
406-411	935	314-315	810	258-259	685	214	560
400-405	930	311 - 313	805	256-257	680	212-213	555
394-399	925	309-310	800	254-255	675	211	550
389-393	920	306-308	795	252-253	670	209-210	545
384-388	915	304- 305	790	250-251	665	208	540
379-383	910	301 - 303	785	248-249	660	206-207	535
375-378	905	299-300	780	247	655	204-205	530
370-374	900	297-298	775	245-246	650	203	525
366-369	895	294-296	770	243-244	645	201-202	520
362-365	890	292-293	765	241-242	640	200	515
359-361	885	290-291	760	239-240	635	198- 99	510
355-358	880	288-289	755	237-238	630	197	505
352-354	875	285-287	750	236	625	195 - 96	500
348-351	870	283-284	745	234-235	620		

(New) TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86-99	990	72	938.3	58	813.6	44	623
85	987.5	71	933.3	57	798.8	43	610
84	985	70	927.5	56	787	42	596.7
83	982.5	69	920	55	773.3	41	583.8
82	980	68	913.3	54	758.3	40	570
81	975	67	903.8	53	744	39	560
80	972.5	66	895	52	730	38	550
79	970	65	883.8	51	716.7	37	540
78	966.7	64	875	50	702	36	532.5
77	962.5	63	865	49	688	35	523.3
76	957.5	62	855	48	672.5	34	517.5
75	953.8	61	845	47	660	33	510
74	950	60	836.3	46	646.3	32	503.3
73	945	59	825.8	45	636.3		

TOEIC-S	AH	AM	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL	NH
TOEIC	990	955	920	850	775	720	675	625	535

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1
TOEIC	960	915	860	765	585

※ 청각장애 (장애정도가 심한 장애인) 지원자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 x 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 X 167%	청해성적 제외

첨부 6 || NCS 직업기초능력 및 직무수행능력평가 [전공] 출제범위

□ NCS 직업기초능력 출제과목

구분	출제 범위
사무직군	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리 능력, 조직 이해능력
기술직군	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리 능력, 기술능력

□ 직무수행능력평가 (전공) 출제범위

구분	출제 범위
사무직군 □6급)	경영 경영학원론, 재무관리, 마케팅, 조직론, 인사론, 재무회계, 관리회계 등
	경제 경제학원론, 미시경제, 거시경제, 국제경제, 계량경제, 화폐금융, 재정학, 경제정책 등
	회계 회계원리, 중급회계, 고급회계, 원가·관리회계, 세무회계 등
기술직군 □6급)	기계 고체역학, 유체역학, 열역학, 기계제도 및 설계, 기계재료 및 제작, 구조해석 등
	전기 전기자기학, 전력공학 (발전공학, 송전공학, 전력계통공학), 전기기기, 회로이론, 제어공학 등
	화공 화공양론, 열전달, 물질전달, 화공열역학, 반응공학, 공정제어 및 설계, 유체역학, 환경공학 등
	토목 토목시공학, 토질 및 기초, 철근 및 p.s.콘크리트공학, 응용역학, 측량학 등
	건축 건축계획, 건축구조, 건축시공, 건축설비, 철골철근콘크리트구조 등
	전산 소프트웨어 설계 및 개발, 데이터베이스 구축, 프로그래밍 언어 활용 □Java, Python 포함), 정보시스템 구축 관리 (네트워크 포함), IT 신기술 및 트렌드 등

분 난이도 : 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 Z1st 자격시험 수준 이상

첨부 7 || 응시포기 각서 양식

응시포기 각서

- ☐ 성 명 :
- ☐ 생 월 일 :
- ☐ 지 원 분 야 :
- ☐ 수 험 번 호 :

위 본인은 귀사의 2026년 하반기 일반직 신입 채용에 지원하여 (서류전형 / 필기전형) 합격을 통보 받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 응시를 포기하고자 응시포기 각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2026년 월 일

성 명 : _____ C£Q

한국가스공사 사장 귀하

첨부 8 | | 입사포기 각서 양식

입사포기 각서

☐ 성 명 :
☐ 생 월 일 :
☐ 지 원 분 야 :
☐ 수 험 번 호 :
☐ :

위 본인은 귀사의 2026년 하반기 일반직 신입 채용에 지원하여 합격을 통보 받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 입사를 포기하고자 입사포기 각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※사유:

2026년 월 일

성 명 : _____ C£Q

한국가스공사 사장 귀하

첨부 9 | 채용서류 반환청구서 양식

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 [별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이
채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스공사 사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은
14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나,
사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는
비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

첨부 10 II 블라인드 채용 안내

□ 블라인드 채용

- 채용 과정에서 편견이 개입될 수 있는 항목 (성별, 출신지역, 출신 학교, 가족관계, 나이 등)에 대해 입사지원서 상 기재란이 없으며, 자기소개서 작성 및 면접 답변 시 언급 금지

□ 블라인드 항목 (작성금지 항목)

- 개인신상정보 : 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등
 - 장애 •취업지원대상자 (보훈) • 지역인재 등 우대가점 관련 항목은 해당여부만 체크
- 경력 사항 : 이전 직장명에 대한 직접적인 언급 금지
 - 단, 자격요건으로 일정한 경력을 요구하는 경우, 경력과 관련한 사항 (회사명, 근무부서, 학력 등) 은 예외

□ 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 처리 위반사례

구분	위반사례
성명	▶ "제 이름은 홍길동입니다" (성명 작성 및 언급 금지)
성별	▶ "저는 남중남고를 나와서...." (성별을 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
연령	▶ "저는 한국가스공사가 10주년이 되던 해 태어났습니다" (연령을 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
학교명	▶ "관악산 아래 위치한 학교를 다니면서" (학교를 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
가족관계	▶ "한국가스공사에서 부장으로 근무하고 계신 아버지" (가족 및 친인척의 신분 작성 및 언급 금지)
출신지역	▶ "대구에서 태어나 자라왔습니다" (출신지역 작성 및 언급 금지)
이전직장명	▶ "저는 이전에 한국가스공사에서 3년 간 근무했습니다" (이전직장명 작성 및 언급 금지)

첨부 11 장애인 유형별 편의지원 내용 및 증명서류

장애유형별 편의지원 내용 및 증명서류					필기전형	
장애유형 및 정도			필기시험		비고	
			편의지원 내용	증빙서류		
지체 장애인	상지	공통	•확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 •별도시험실 배정 (좌석간격 조정)	-		
		장애정도가 심한 장애인	•시험시간 연장 (선택형 1.5배) • [선택형 시험] 답안지 대필	-	기존 1~3급	
		장애정도가 심하지 않은 장애인	•공통 편의지원 내용만 신청가능	-	기존 4~6급	
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	■별도시험실 배정 (좌석간격 조정)	-	기존 1~6급	
뇌병변 장애인	공통		•확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 •별도시험실 배정 (좌석간격 조정)	-		
	장애정도가 심한 장애인		•시험시간 연장 (선택형 1.5배) • [선택형 시험] 답안지 대필		기존 1~3급	
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람			의사 진단서 (원본)	기존 4~6급	
	장애정도가 심하지 않은 장애인		•공통 편의지원 내용만 신청가능			
시각 장애인	공통		•확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용			
	장애정도가 심한 장애인	•좋은눈의 시력이 0.04이하인 사람	•시험시간 연장 (선택형 1.5배)	-	기존 1~2급	
		•두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람			기존 3급 2호	
		•좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 방향에서 5도 이하로 남은 사람			기존 3급 1,2호	
	장애정도가 심하지 않은 장애인	•두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람		의사진단서 (원본)	기존 4급 2호	
		•두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람		-		
		•좋은눈의 시력이 0.2 이하인 사람		-	기존 4,5 급 1호	
		•나쁜눈의 시력이 0.02이하이고 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하인 사람		의사진단서 (원본)	기존 6급 중 호 1~ 시 육 15.3이하	
		•위 조건 외의 시각장애인	•공통 편의지원 내용만 신청가능		기존 5급 2호, 6급	
	§각 장이도!	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		•서면자료 제공 •보조공학기기 지참 허용		기존 2~6급
* 확대문제지 : A3 규격의 118%□14point□						
* 확대답안지 : A3 규격의 표기형과 기입형 총 2종류 중 택1						

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류				면접전형
장애유형 및 정도			편의지원 내용	비고
지체 장애인	상지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	•장애특성 면접위원 사전고지 •전담도우미 지원 •관련서식 확대 제공	기존 1 ~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	•장애특성 면접위원 사전고지 •전담도우미 지원	
뇌병변 장애인		장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	•장애특성 면접위원 사전고지 •전담도우미 지원 •관련서식 확대 제공	기존 1 ~6급
시각 장애인		장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	•장애특성 면접위원 사전고지 •전담도우미 지원 •관련서식 확대 제공	기존 1 ~6급
청각 장애인		장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	•장애특성 면접위원 사전고지 •의사전달보조요원 (수화통역사, 속기사 등) •관련자료 등 서면제공	기존 2~6급
* 면접시험 편의지원은 필기시험 편의지원 시 제출한 증명서 혹은 진단서의 내용을 기준으로 지원여부를 결정				