

2026년 상반기 일반직 신입 채용 공고문

한국가스공사는 산업통상부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조하고 미래에너지 시장을 선도할 우수한 인재를 모집합니다.

2026년 상반기 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심 채용이며, '공정'하고 '투명'한 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행하고 있습니다.

채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

※ NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr 참조)



한국가스공사
KOREA GAS CORPORATION

1 모집개요

1. 모집단위 및 인원 : 총 124명

모집분야	직급	직군	주요직무	모집단위	인원(명)	이전지역인재 채용목표제
① 일 반 직 (신입)	6급	사무	경영관리/경영지원/마케팅/해외사업	경영	9	해당
				회계	6	해당
		기술	공급·생산운영/설비건설/ 안전·품질환경/해외사업	기계	36	해당
				전기	22	해당
				화공	15	해당
				공급·생산운영/설비건설		토목
② 사회형평 (장애)		사무	경영관리/경영지원/마케팅/해외사업	경영	2	
				회계	2	
		기술	공급·생산운영/설비건설/ 안전·품질환경/해외사업	기계	8	해당
				전기	7	해당
	화공			4		
	공급·생산운영/설비건설			토목	1	
③ 사회형평 (보훈)	사무	경영관리/경영지원/마케팅/해외사업	경영	1		
			기술	공급·생산운영/설비건설/ 안전·품질환경/해외사업	기계	3
	전기	3			해당	
	화공	1				
	공급·생산운영/설비건설				토목	1
	계					124

※ 직무별 세부내용은 첨부된 NCS직무설명서 참조

※ 이전지역인재 채용목표제 관련 내용 **첨부1** 참조

※ 장애·보훈전형 대상자 일반전형 지원가능

※ 공사의 상반기 전체 채용공고 내 2개 이상의 모집분야 및 모집단위에 중복지원 불가

2 입사지원서 접수

□ 접수기간 : `26.04.01.(수) 17:00 ~ `26.04.08.(수) 17:00

- 채용홈페이지(<https://kogas.incruit.com>)를 통한 온라인 접수(우편 및 방문접수 불가)
- 접수마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 시간 여유를 두고 지원
- 접수 시 필기 고사장(서울, 대전, 대구, 광주)을 선택하며 지원서 최종제출 기준 **선택순 마감**
(필기시험 장소는 서류전형 발표 후 공지 예정이며, 공사 사정에 따라 임의 변경될 수 있음)
- 입사지원서 수정 시 최종제출을 하여야 입사지원된 것으로 간주

3 채용조건 및 지원자격

1. 채용조건

채용 수준	▶ 6급 대졸수준 - "대졸수준"은 입사 후 처우수준을 의미하며, 학력에 관계없이 지원가능
	▶ 공통 사항 - 급여 및 초임등급과 관련된 세부사항은 내부규정을 따름 - 이전 직장 경력은 별도로 인정하지 않으며, 군 경력만 최대 2호봉까지 인정 ▶ 기술직군의 경우는 성별무관 교대근무 가능 ▶ 모집분야(일반직, 사회형평) 구분에 관계없이 동일근무 및 동일대우
근무지	▶ 한국가스공사 본사(대구) 및 전국 사업장 - 회사 인력 운영 여건 및 희망지 고려하여 근무지 배치

2. 지원자격

□ 공통 사항

연 령	▶ 제한 없음(단, 공사 임금피크제도에 따라 만 58세 미만인 자)
학력/전공	▶ 제한없음
병 역	▶ 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자에 한함
결격사항	▶ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유 첨부2 ▶ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
기 타	▶ 2026.06.08.(월)부터 연수원 입소 가능한 자 ▶ 입사지원서 작성 시 개인인적사항(성명, 생월일 등) 또는 어학정보 등 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격처리 ▶ 자격, 우대사항 대상 등 인정 기준 : 접수마감일(2026.04.08.(수)) 기준 유효한 자격 - 전형단계별 제출서류 안내에 따라 각 모집분야 및 우대사항과 관련된 증빙 서류 필수 제출, 미제출시 불합격 처리될 수 있음(10. 우대사항 및 제출서류 참고)

□ 모집분야별 지원자격

1 일반직(신입, 6급)

외국어¹⁾
(영어)

- ▶ 토익 750점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자
 - 2024.04.19.부터 응시하고 2026.04.08. 접수마감 이전까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정
 - 국가공무원 채용시스템에 등록된 인정 외국어의 경우 (<https://gongmuwon.gosi.kr>)에서 인정하는 유효기간 적용
- ▶ 유효 영어성적 점수표

토익	토픽	토플	오픽	토익스피킹
750점 이상	285점 이상	85점 이상	IM2 이상	IM2 이상
- 청각장애인 중 장애의 정도가 심한 장애인(기존 청각장애 2·3급)이거나, 두 귀의 청력 손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 응시자의 경우 듣기평가를 제외한 점수가 토익 375점 이상, 토픽 171점 이상

2 사회형평(장애, 6급), 3 사회형평(보훈, 6급)

구분	2 사회형평(장애)	3 사회형평(보훈)										
대상	▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 장애인의 기준에 해당하는 자	▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자										
외국어 (영어)	▶ 토익 500점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자 - 2024.04.19.부터 응시하고 2026.04.08. 접수마감 이전까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정 - 국가공무원 채용시스템에 등록된 인정 외국어의 경우 (https://gongmuwon.gosi.kr)에서 인정하는 유효기간 적용 ▶ 유효 영어성적 점수표 <table><tr><th>토익</th><th>토픽</th><th>토플</th><th>오픽</th><th>토익스피킹</th></tr><tr><td>500점 이상</td><td>195점 이상</td><td>56점 이상</td><td>IM1 이상</td><td>IM1 이상</td></tr></table> - 청각장애인 중 장애의 정도가 심한 장애인(기존 청각장애 2·3급)이거나, 두 귀의 청력 손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 응시자의 경우 듣기평가를 제외한 점수가 토익 250점 이상, 토픽 117점 이상		토익	토픽	토플	오픽	토익스피킹	500점 이상	195점 이상	56점 이상	IM1 이상	IM1 이상
토익	토픽	토플	오픽	토익스피킹								
500점 이상	195점 이상	56점 이상	IM1 이상	IM1 이상								
유의사항	▶ 입사지원서 작성 시 장애·보훈 해당사항 반드시 입력 ▶ 면접전형 시 본인에게 해당하는 서류 필수 제출(미제출 시 불합격 처리)											

1) 공사 직무수행(도입·계약, 해외사업, 국제기술기준 및 매뉴얼 검토 등)을 위해 외국어(영어) 능력 필요

4 전형단계 및 일정

※ 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

단계	내 용	일정 및 장소(예정)	합격기준
지원서 접수	○ 채용홈페이지(https://kogas.incruit.com) 온라인 접수(우편 및 방문접수 불가)	□ 접수기간(채용홈페이지) - 2026.04.01.(수) 17:00부터 2026.04.08.(수) 17:00까지	-
서류 전형	① 지원자격(적부) ② 입사지원서(적부) - 자기소개서 불성실 기준 참고 첨부3 ③ 어학성적 진위확인(적부) - 입사지원 시 제출한 어학성적 진위확인 후 부적격자 불합격 처리	□ 합격자 발표(채용홈페이지) - 2026.04.20.(월) 17:00 이후 - 필기장소, 시간 및 준비물 안내	적격자 전원선발
필기 전형	① 인성검사(적부) - 인성검사 부적격자 필기 점수 미산출 ② NCS직업기초능력(50%) + 직무수행능력(50%) + 가점 합산 고득점자순 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지 시 응시불가	□ 필기 시험일자 및 장소 - 2026.04.25.(토)~26.(일) 중 1일 - [장소] 서울, 대전, 대구, 광주 □ 합격자 발표(채용홈페이지) - 2026.05.07.(목) 17:00 이후 - 면접장소, 시간 및 제출서류 안내	모집인원의 2~5배수선발 ·1명모집:5배수 ·2명모집:3배수 ·3명이상:2배수
면접 전형	① 직무면접(50%) + 직업기초면접(50%) + 가점 합산 고득점자순 ② 제출서류 확인(적부) - 필기전형 합격 시 안내된 제출서류 진위확인 및 지원자격 충족여부 등 검토 후 부적격자 불합격 처리 ※ 공인신분증 미소지 및 관련서류 미제출 시 응시불가	□ 면접 일자 - 2026.05.18.(월)~21.(목) 중 1일 □ 합격자 발표(채용홈페이지) - 2026.06.01.(월) 17:00 이후 - 합격자 정보입력 향후일정 안내	모집인원의 1배수선발
연수 · 수습 임용	① 신원조사(적부) ② 기초연수(적부) - 기초연수 이후 근무지 배치 예정 ③ 수습채용(수습기간 3개월) - 수습기간에 따른 사항은 내부규정을 따름	□ 연수원 입소일자 - 2026.06.08.(월) - 기초연수 관련 내용 추후 안내 □ 수습 임용일자 - 2026.06.29.(월)	연수평가결과 60점 미만 미수로 처리

< 전형별 동점자 처리기준(우선순위 순) >

- 필기전형 : 취업지원대상자(국가보훈) 우선적용 후 동점자 발생 시 동점자 전원 합격
- 면접전형 : ① 취업지원대상자(국가보훈) ⇨ ② 장애인 ⇨ ③ 직업기초면접점수 고득점자
⇨ ④ 필기총점(가점 합산) 고득점자 ⇨ 이 경우에도 동점일 때는 동점자 전원 합격

5 단계별 채용전형 안내

1. 필기전형 첨부4

- **인성검사** : 공사 인재상 부합여부, 가치관 등을 평가하여 필기전형 시 적격자를 선발하며, 적격자의 인성검사 결과를 직업기초면접 자료로 활용
- **NCS직업기초능력** : 업무수행에 필요한 **의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 기술능력(기술)/조직이해(사무)** 등의 능력을 평가하며, 특정유형의 단일 형태 검사 문항이 아닌 단문/장문형, 연산/자료분석형, 추론/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시
- **직무수행능력** : 직무수행 시 필요한 전공 관련 지식 평가

< 필기전형 과락기준(배수무관 불합격처리) >

- NCS직업기초능력 **4할 미만** 또는 직무수행능력 **4할 미만** 시
- NCS직업기초능력 + 직무수행능력 합산 **평균 6할 미만** 시
(단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 **6할 미만** 시)

2. 면접전형

- **직무면접(100점)** : 직무관련 제시된 주제 또는 상황에 대해 응시자 개인별 일정시간(약 20~30분)동안 워드프로세서 등을 활용하여 자료작성 후 주제 발표
- **직업기초면접(100점)** : 공사 핵심가치, 인성검사 결과 및 입사지원서(자기소개서 포함) 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가

< 면접전형 과락기준(배수무관 불합격처리) >

- 직업기초면접 **4할 미만** 또는 직무면접 **4할 미만** 시
- 직업기초면접 + 직무면접 합산 **평균 6할 미만** 시
(단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 **6할 미만** 시)

3. 결과발표 시 안내 사항

- 모든 점수는 소수점 셋째 자리에서 반올림처리

구분	필기전형	면접전형
합격자	• 면접일정 및 집합장소 • 면접전형 시 제출 서류 안내 등	• 연수원 입소일 및 준비물 • 합격자 사진등록 및 정보입력 등
불합격자	• 적격자에 한해 전형별 점수공개 및 예비순번 부여	

4. 기초연수

- **기초연수평가** : 사전 공지되는 기준에 따라 연수 평가 60점 미만 시 미수료 처리

6 입사지원 시 유의사항

- ☐ 입사지원서의 작성 내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 사실 확인 등을 통해 검증 예정으로, **입증 가능한 사실만을 기재**
- ☐ 입사지원서의 **기재착오, 내용누락**으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성(어학성적 수험번호·시험일자, 생월일, 성명 등 주의)
- ☐ 상반기 채용공고 내 2개 이상의 모집분야 및 모집단위 **중복지원 불가**
- ☐ **모든 서류는 암호화 해제 필수**, 암호화된 서류 업로드 시 미제출로 간주
- ☐ 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 주의

- 접수기간 연장불가
- 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 확인 불가
- 수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주

- ☐ 자기소개서 작성 시 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견되거나 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서가 발견될 경우 부정행위로 간주되어 불이익을 받을 수 있으므로 주의

7 공인신분증 안내

- ☐ 각 전형 시 **사진·생월일·성명이 확인가능한 공인신분증** 반드시 지참
(모바일신분증 응시 가능, 학생증·자격증 등 응시 불가)

< 공인신분증 >

주민등록증(발급신청확인서), 유효기간 만료 전 여권(주민등록번호 뒷자리포함), 운전면허증, 국가보훈등록증

※ 단, 2008년 이후 출생자에 한해 학생증, 청소년증, 청소년증 발급신청 확인서를 신분증으로 인정하나, **생월일이 명기되어 있고 사진이 부착된 것에 한정**

※ 신여권의 경우, 주민등록번호를 확인할 수 없어 여권 정보 증명서 필수 지참

8 이의신청 및 채용서류 반환

□ 불합격자 이의신청 절차

- 신청방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 절차공지
- 신청기한 : 전형별 합격자 발표 익일 17:00 까지

□ 채용서류의 반환

- 대상/서류 : 면접탈락자 / 면접 시 제출한 서류
- 접수 기간 : 최종합격자 발표일로부터 30일 이내
- 접수 절차 : 첨부5의 양식 작성 후 공사 방문 제출, 혹은 recruit@kogas.or.kr 송부

9 블라인드 채용 안내 첨부6

- 본사이전 지역인재의 지역정보 입력은 지역인재 확인을 위한 자료이며, **평가 시 블라인드 처리**
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 성명, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역, 이전직장명 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의
(발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됨)
- 입사지원서 작성 시 입력하는 주민등록상 생월일은 각 채용전형 진행 시 본인 확인용도로만 활용
- 국가공무원 채용시스템에 등록된 어학성적을 제출하는 경우 등록 내역 조회를 위하여 생년정보를 추가로 입력하여야 하며, 자격요건 확인을 위한 용도로만 활용

10 우대사항 및 제출서류

※ 입사지원 시 반드시 해당사항 입력 (미입력 시 우대불가)

대상	우대 요건	우대 내용	제출서류	비고
공 통	고급자격증 보유자	◦ 서류전형 여학생적 조건 면제 ◦ 필기전형 직무수행능력 만점의 10% 가점	관련 자격증	과락 시 미적용
	본사이전 지역인재	◦ 채용목표제 해당 분야 첨부1	졸업(예정)증명서	
	인턴수료자	◦ '25년 한국가스공사 체험형 인턴 수료자	인턴 수료증 또는 경력증명서	
사 회 형 평 적 우 대 사 항	취업지원 대상자 (국가보훈)	◦ 「국가유공자 등 예우 및 지 원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	취업지원대상자증명서	1개 이상 과목 점수 4할미만 시 미적용
	장애인	◦ 「장애인복지법 시행령」에 따 른 장애인 ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지 원에 관한 법률」 등에 의한 상이등급 기준 해당자	장애인증명서 또는 국가유공자확인서(본인대상) 또는 보훈보상대상자확인서 (본인대상)	
	저소득층	◦ 「국민기초생활보장법」에 따 른 기초생활수급자	수급자증명서	
		◦ 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자	한부모가족증명서	
	북한이탈 주민	◦ 「북한이탈주민의 보호 및 정 착지원에 관한 법률」에 해당 하는 북한이탈주민	북한이탈주민등록확인서	
	다문화 가족	◦ 「다문화가족지원법」에 따 른 다문화가족의 자녀	①가족관계증명서(자원자 기준) ②[대한민국 국적 취득 전] 외국인등록사실증명서 (부/모) 또는 ②[대한민국 국적 취득 후] 기본증명서(상세) (부/모(귀화 허가를 받은 자 명의)) 각 1부	
	경력단절 여성	◦ 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 해당하는 지원대상자 (출산/육아 사유로 6개월 이상 경제활동 중단한 여성)	①건강보험자격득실확인서 ②가족관계증명서 각 1부	
	자립준비 청년 (보호종료 아동)	◦ 「아동복지법」에 따라 보호 조치가 종료되거나 해당 시설 에서 퇴소한지 5년 이내인 자 (21.03.25 이후 퇴소/보호조치 종료)	자립수당수급자 확인서 또는 보호종료확인서	

- (중복우대) 우대사항은 중복적용 가능, 단, ① 고급자격증은 최대 1개만 적용하며, 인턴수료자와 중복 우대 불가, ② 사회형평적 우대사항은 중복 시 더 높은 가점 1개만 적용
- (사회형평 우대조건) 모집단위별 모집인원이 4명 이상인 경우에 적용(단, 사회형평(장애, 보훈) 모집단위는 4명 미만일 경우도 우대)
- (취업지원대상자) 일반직(신입)에 지원한 취업지원대상자의 경우 가점에 따른 선발인원은 모집인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으며, 모집인원이 4명 미만인 경우에는 응시자가 모집인원과 같거나 적을 경우 가점부여
- (증빙서류 제출) 면접전형 당일 제출하며 진위 확인을 위해서만 활용, 해당서류는 공고일(**26.03.25**)이후 발급분에 한하여 인정

11 예비합격자 운영 및 채용비위 피해자 구제방안

- **예비합격자 운영** : 단계별 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여
 * 적격자 : 과락, 자기소개서 불성실 작성자, 인성검사 불합격, 전형 결시, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

□ 전형 단계별 미응시자 발생 시 조치방법

- 필기전형 합격자 발표일로부터 1주일 이내까지 면접전형 응시여부 사전확인 이후 응시포기 각서 **첨부8** 를 제출받은 경우 예비순번에 따라 응시기회 부여

□ 입사포기자 발생 시 조치방법

- 면접전형 합격자 발표일로부터 **연수 종료일**까지 입사포기 각서 **첨부9** 를 제출 받은 경우 예비순번에 따라 입사의사를 밝히는 자가 나타날 때 까지 추가합격 통보하며 통보 시점 1주일 이내 입사가 가능한 자에 한하여 추가합격 처리

< 입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치방법 >

입사포기각서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출 지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여

- 연수원 입소 일정 및 장소가 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 6시간이 지난 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 6시간이 지난 경우

□ 부정합격자 발생 시 조치방법

- 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비위로 인한 **피해자 발생 시** 해당채용 또는 공고일 기준 **5년간 구제**
- 채용비위 피해자 구제방안 : 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제

- 필기전형 : 해당채용 또는 공고일 기준 5년 이내 차기 채용 동일분야에 면접 전형기회 부여(1회 限)
- 면접전형 : 채용비위 사실 확인 시 피해자는 즉시 면접심사에 추가합격 시키고 신원조사 등을 거친 후 최종합격 처리

- 입사지원서의 작성내용 또는 제출서류가 **허위위조임이 판명되거나 고의로 누락·추가한 사항이** 확인될 경우, 또는 채용관련 **청탁, 비위연루, 필기, 면접전형 부정행위자는 불합격** 처리 및 향후 **5년간 우리 공사 입사지원이 제한될 수 있음** (부정청탁으로 합격된 사실이 확인될 경우 합격을 취소하며 향후 5년간 공공 기관 채용 지원 제한됨. 또한 입사 이후 적발 시 징계하고 또는 직권면직 처리)

12 기 타

□ 장애인 등 응시자 편의지원 제공 **첨부10**

- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류 상 본인의 편의제공 대상 여부, 편의 지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등 사전에 반드시 확인
- 편의지원 신청 응시자는 입사지원서 입력란에 본인의 장애유형·정도, 지원 받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재 (시험당일 요청 시 지원이 어려울 수 있음)
- 의사진단서/소견서는 의료법 제3조에서 정한 **종합병원(또는 상급종합병원)**에서 해당 시험 접수마감일 기준 **2년 이내 발급 받은 원본만 인정**
- 편의지원 신청자는 관련 증빙을 추후 안내에 따라 반드시 제출

□ 각종 증빙서류는 **관계기관에 사실여부를 확인하며, 관련정보를 예비 합격자 운영 기간 동안 관리하기 위해** 모든 지원자에게 조회에 필요한 개인정보 제공 동의를 받을 예정

□ 채용절차와 직무연관성 강화를 위해 **2026년 하반기 채용부터 채용절차가 일부 조정될 수 있음**

구분	기존	변동(안)																					
서류전형 평가기준 변경	· 평가항목: 유효 여학성적 자격사항 등 · 선발: 적격자 전원 선발	· 평가항목: 유효 여학성적 자격사항 및 관련 자격증 등 · 선발: 모집인원의 30~50배수 선발																					
채용형 인턴 제도 도입	· 일반정규직 채용	· 일부 모집단위 채용형 인턴 제도 도입																					
모집분야 직무단위 세분화	· 전공별 모집단위에 관련 직무 통합 예시) <table border="1"> <thead> <tr> <th>주요직무</th><th>모집단위</th><th>인원</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">설비운영/설비보전/건설</td><td>기계</td><td>16</td></tr> <tr> <td>전기</td><td>12</td></tr> </tbody> </table>	주요직무	모집단위	인원	설비운영/설비보전/건설	기계	16	전기	12	· 전공별 모집단위는 유지하되 직무별 구분 예시) <table border="1"> <thead> <tr> <th>주요직무</th><th>모집단위</th><th>인원</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">설비운영</td><td>기계</td><td>8</td></tr> <tr> <td>전기</td><td>6</td></tr> <tr> <td rowspan="2">설비보전</td><td>기계</td><td>8</td></tr> <tr> <td>전기</td><td>6</td></tr> </tbody> </table>	주요직무	모집단위	인원	설비운영	기계	8	전기	6	설비보전	기계	8	전기	6
주요직무	모집단위	인원																					
설비운영/설비보전/건설	기계	16																					
	전기	12																					
주요직무	모집단위	인원																					
설비운영	기계	8																					
	전기	6																					
설비보전	기계	8																					
	전기	6																					

13 채용 문의

- 채용콜센터 : **1899-9252** (운영시간 : 오전 9시 ~ 오후 6시)
- 채용홈페이지 : <https://kogas.incruit.com> 질문하기 게시판
- 중복 및 유사 질문이 많으므로 **채용공고를 충분히 숙지**바라며, 기타 의문사항은 **채용홈페이지의 채용 공지 및 FAQ**를 참조

첨부 1

본사이전 지역인재 채용목표제

- **관련근거** : 『혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법』 제29조2 및 동법 시행령 제30조2
- **채용인원이 연 6명 이상인 모집단위에 한해 30% 채용목표제 적용**
 - 대상 : 최종학력 기준(대학원 이상 제외) 대구·경북지역 소재 대학¹⁾ 또는 고등학교 졸업(예정)자²⁾
- **우대내용** : 각 모집단위 전형별 지역인재 합격인원이 목표합격률(30%) 미달 시 **합격인원 외 추가 선발** (단, 커트라인 총점 -5점 미만자 제외)
ex) 필기합격자 커트라인 총점(직업기초능력+직무수행능력+가점) 80점일 경우
☞ 채용 목표인원 미달 시 75점 이상부터 추가합격 대상자로 인정
- **추가합격자 선정기준**
 - 필기전형 : NCS직업기초능력(50%)+직무수행능력(50%)+가점 합산 고득점순
 - 면접전형 : 직업기초면접(50%)+직무면접(50%)+가점 합산 고득점순
 - ※ 지역인재 추가합격자 동점자 발생 시 동점자 처리 기준에 따름
- 본사이전 지역인재 해당자는 대구 또는 경북지역 학교 졸업(예정)자임을 **입사지원 시 반드시 입력(체크)**하여야 하며, 미입력 시 우대불가
- 본사이전 지역인재 학교에 해당하는 학교는 다음 장의 설명 참조

1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교(단, 사이버대학은 제외)

2) 접수마감일(2026.04.08.)기준 졸업(예정)자에 한하며, '대학졸업예정자'란 최종학기 수강신청학점을 포함하여 졸업학점에 도달된 자로서 재학 중 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야하고, 면접전형당일 졸업예정증명서 제출이 가능한 자를 뜻함

< 이전지역 인재 설명 자료 >

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교이며, 우리 회사는 대구 또는 경북에 소재한 대학 및 고등학교를 **최종적**으로 졸업하였거나 졸업예정인 자

적용예시		
6급 (대졸수준)	① 최종학력인 대구 및 경북 소재인 대학 졸업(예정)자 ② 최종학력이 대구 및 경북 소재인 고교 졸업(예정)자 ③ 대구 및 경북 소재 대학 졸업 후 다시 타 지역 소재 대학 졸업자 ④ 타 지역 소재 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정)자 등	대상
	① 대구 및 경북 소재 고교 졸업 후 타 지역 대학 졸업(예정)자 ② 타 지역 고교 졸업 후 대구 및 경북 소재 대학 재학/휴학/중퇴자 등	비대상
	※ 대졸수준은 입사 후 처우수준을 의미하며, 학력에 관계없이 지원 가능	
7급 (고졸수준)	① 최종학력이 대구 및 경북 소재 고교 졸업(예정)자 ② 대구 및 경북 소재 고교 졸업 후 타 지역 대학 재학/휴학/중퇴자 등	대상

※ 대학졸업예정자는 4년제=8학기, 2년제=4학기 이상 등록하고, 최종학기 수강 신청 학점을 포함하여 졸업학점에 도달된 자로서 다음에 해당하는 경우

- ① 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업 예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업 예정증명서 발급이 가능한 경우
- ② 이전 공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있는 경우

☐ 이전지역 학교

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
- ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
- ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- ④ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- ⑤ 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

☐ 이전지역 학교 제외 대상

- ① 특별법으로 설치된 다음 학교
 - ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
 - ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 - ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
 - ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ② 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

□ 그 외의 이전지역 인재에 해당하는 경우

- ① 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
 - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
 - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
 - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
 - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자
- ② 학교 소재지가 변경된 경우
- ㉦ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
 - ㉧ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역 인재에서 제외

□ 이전지역인재 해당 여부 참고예시 사례

- ① 이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우
- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 ⇨ **이전지역인재 해당**
 - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) ⇨ **이전지역인재 해당**
- ② 본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우
- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우
⇨ **분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당**
 - 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우
⇨ **분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당**
 - ※ 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당
- ③ 대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우
- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 ⇨ **이전지역인재 해당**
 - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 ⇨ **이전지역인재 비해당**
 - ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 **이전지역 인재에 해당**
- ④ 한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우
- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 ⇨ **이전지역인재 비해당**
 - 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 ⇨ **이전지역인재 비해당**
- ⑤ 대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우
- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 ⇨ **이전지역인재 비해당**
 - 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 ⇨ **이전지역인재 비해당**
 - ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당
- ⑥ 경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우
- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 ⇨ **이전지역인재 해당**
 - 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 ⇨ **이전지역인재 비해당**
- ⑦ 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우
- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 ⇨ **이전지역인재 해당**
 - 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 ⇨ **이전지역인재 비해당**

첨부 2

한국가스공사 인사규정 제5조

제5조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. <삭제 2021.11.16.>
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

첨부 3

자기소개서 항목 및 불성실 작성 기준

□ 자기소개서 항목

- ① **(지원동기)** 자신의 지원분야에 전문성을 높이기 위한 노력(구체적 과정, 경험 등 포함)과 이를 잘 수행할 수 있다고 생각하는 이유를 담아 지원동기를 작성해 주십시오. 또한 과거의 교육과정이나 경력들이 지원분야 업무와 어떤 관련성이 있는지와 그러한 전공지식·기술 및 경험들이 실제 업무수행에 어떤 방식으로 도움을 줄 수 있는지 구체적으로 기술해 주십시오. **(약 500자 이내)**
- ② **(조직협업능력)** 조직 또는 팀의 공동 목표를 달성하는 과정에서 자신과 의견이 다른 사람과 갈등이 발생했던 사례를 작성하고 갈등을 해결하기 위해 상대방을 설득했던 구체적인 행동을 기술해 주십시오. **(약 500자 이내)**
- ③ **(갑질인식)** 직원으로서 상호 존중하는 자세를 갖고 갑질근절 문화 확립을 위해 노력해야 하는 이유를 본인의 경험을 중심으로 기술해 주십시오. **(약 500자 이내)**
- ④ **(관련분야 이해도)** 최근 에너지분야 이슈 중 중요하다고 생각되는 한가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다. **(약 750자 이내)**
- ⑤ **(KOGAS 핵심가치)** KOGAS의 핵심가치 및 이에 기반한 인재상은 다음과 같습니다.

핵심 가치	기반 역량		신인재상
안전 우선	책임감, 안전의식, 고객우선	→	‘책임 실천인’ 주인의식을 가지고 자신의 일을 완수하며, 안전우선 ESG 가치 실현을 책임감 있게 실천하는 인재
미래 주도	전문성, 미래지향, 변화와 혁신	→	‘혁신 전문인’ 최고의 전문성 기반으로 급변하는 기업환경 변화를 통찰하고 혁신하여 기업의 미래성장을 주도하는 인재
실용 지향	실행가능, 문제해결, 실용과 실효	→	‘실용 주도인’ 실용적 사고로 실현 가능한 대안을 제시하고 이를 실효성 있게 추진하여 주도적으로 문제를 해결하는 인재
소통 협력	신뢰, 소통·협업 능력	→	‘소통 협력인’ 상호신뢰관계를 바탕으로 적극적으로 소통하고 협업하여 조직의 공동목표 달성을 견인하는 인재

위 네 가지 중에서 본인의 역량과 부합하는 한 가지 항목을 선택하여 타인과 차별화될 수 있는 본인의 핵심역량을 구체적 경험을 바탕으로 기술하여 주십시오. 또한 지속가능한 에너지 기업으로서 KOGAS가 나아가야 할 방향도 함께 고려하여 입사 후 실천할 목표에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. **(약 750자 이내)**

□ 자기소개서 불성실 작성 기준

구 분	심사 기준
공란/글자수 미충족	▶ 문항 중 한 항목 이상 미기재 혹은 문항당 25% 미만 기재 (글자 수 기준, 띄어쓰기 포함)
동일/유사 항목 붙여넣기	▶ 문항 중 두 항목 이상의 내용이 일정수준 이상 동일한 경우
질문과 무관한 내용 작성	▶ 무의미한 글자의 나열 (ex. ㅋㅋㅋㅋㅋ) ▶ 신문 기사, 노래 가사 등 질문과 전혀 무관한 내용 작성하는 경우
동일 단어/문장 반복	▶ 한 항목 이상 특정 문장 또는 단어만을 반복하는 경우 (ex. 한국가스공사, 한국가스공사 / 저는 000입니다. 저는 000입니다.)
타 기관명 기재	▶ 자기소개서 내용이 타 기관에 대한 입사 지원 내용일 경우 (타 기관명 기재는 블라인드와 관련된 사항임을 유의(이전직장명 등))

※ 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접전형 단계에서 불이익을 받을 수 있음을 알려드립니다.

첨부 4

NCS직업기초능력 및 직무수행능력평가(전공) 출제범위

□ NCS직업기초능력 출제과목

구분	출제 범위
사무직군	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력
기술직군	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력

□ 직무수행능력평가(전공) 출제범위

구분		출제 범위
사무직군 (6급)	경영	경영학원론, 재무관리, 마케팅, 조직론, 인사론, 재무회계, 관리회계 등
	회계	회계원리, 중급회계, 고급회계, 원가·관리회계, 세무회계 등
기술직군 (6급)	기계	고체역학, 유체역학, 열역학, 기계제도 및 설계, 기계재료 및 제작, 구조해석 등
	전기	전기자기학, 전력공학(발전공학, 송전공학, 전력계통공학), 전기기기, 회로이론, 제어공학 등
	화공	화공양론, 열전달, 물질전달, 화공열역학, 반응공학, 공정제어 및 설계, 유체역학, 환경공학 등
	토목	토목시공학, 토질 및 기초, 철근 및 P.S.콘크리트공학, 응용역학, 측량학 등

※ 난이도 : 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 수준 이상

첨부 5

채용서류 반환청구서 양식

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스공사 사장 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

첨부 6

블라인드 채용 안내

□ 블라인드 채용

- 채용과정에서 **편견이 개입될 수 있는 항목**(성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 나이 등)에 대해 **입사지원서 상 기재란이 없으며, 자기소개서 작성 및 면접 답변시 언급 금지**

□ 블라인드 항목(작성금지 항목)

- **개인신상정보** : 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등
- 장애 · 보훈 · 지역인재 등 우대가점 관련 항목은 해당여부만 체크
- **경력 사항** : 이전 직장명에 대한 직접적인 언급 금지
- 경력직의 경우, 경력과 관련한 사항(회사명, 근무부서, 학력 등)은 예외

□ 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 처리 위반사례

구분	위반사례
성명	▶ “제 이름은 홍길동입니다” (성명 작성 및 언급 금지)
성별	▶ “저는 남중남고를 나와서....” (성별을 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
연령	▶ “저는 한국가스공사가 10주년이 되던 해 태어났습니다” (연령을 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
학교명	▶ “관악산 아래 위치한 학교를 다니면서” (학교를 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
가족관계	▶ “한국가스공사에서 부장으로 근무하고 계신 아버지” (가족 및 친인척의 신분 작성 및 언급 금지)
출신지역	▶ “대구에서 태어나 자라왔습니다” (출신지역 작성 및 언급 금지)
이전직장명	▶ “저는 이전에 한국가스공사에서 3년 간 근무했습니다” (이전직장명 작성 및 언급 금지)

첨부 7

고급 자격증

□ 자격증 인정기준

- 접수마감일 기준 최종합격하여 자격을 취득한 경우에 한해 인정

□ 사무직군

- 변리사¹⁾, 변호사(해외변호사 포함), 세무사, 공인회계사(AICPA²⁾ 포함), 공인노무사, 법무사

□ 기술직군

- 변리사, 모집단위 해당 기술사 및 기능장

모집단위	기술사	기능장
기계/ 기계(장애)/ 기계(보훈)	가스, 건설기계, 공조냉동기계, 기계, 기계안전, 비파괴검사, 산업기계설비, 소방, 소음진동, 용접	가스, 건설기계정비, 기계가공, 배관, 에너지관리, 용접
전기/ 전기(장애)/ 전기(보훈)	가스, 건축전기설비, 발송배전, 산업계측제어, 소방, 전기안전, 전기응용, 전자응용	가스, 전기, 전자
화공/ 화공(장애)/ 화공(보훈)	가스, 대기관리, 수질관리, 토양환경, 폐기물처리, 화공, 화공안전	가스, 위험물
토목	건설안전, 측량 및 지형공간정보, 토목구조, 토목시공, 토질 및 기초, 토목품질시험	-

1) 변리자 자격은 모집단위 무관 공통 우대 적용

2) AICPA는 합격증은 인정하지 않으며, 자격증을 제출하여 진위 여부가 확인 가능한 경우 인정

첨부 8

응시포기 각서 양식

응시포기 각서

☐ 성 명 :

☐ 생 월 일 :

☐ 지 원 분 야 :

☐ 수 험 번 호 :

위 본인은 귀사의 2026년 상반기 일반직 신입 채용에 지원하여 필기
전형 합격을 통보 받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 응시를 포기
하고자 응시포기 각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도
제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2026년 월 일

성 명 : _____ (인)

한국가스공사 사장 귀하

첨부 9

입사포기 각서 양식

입사포기 각서

☐ 성 명 :

☐ 생 월 일 :

☐ 지 원 분 야 :

☐ 수 험 번 호 :

위 본인은 귀사의 2026년 상반기 일반직 신입 채용에 지원하여 합격을
통보 받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 입사를 포기하고자 입사포기
각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2026년 월 일

성 명 : _____ (인)

한국가스공사 사장 귀하

첨부 10

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류					필기전형	
장애유형 및 정도			필기시험		비고	
			편의지원 내용	증빙서류		
지체 장애인	상지	공통	·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-		
		장애정도가 심한 장애인	·시험시간 연장(선택형 1.5배) ·[선택형 시험]답안지 대필	-	기존 1~3급	
		장애정도가 심하지 않은 장애인	·공통 편의지원 내용만 신청가능	-	기존 4~6급	
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	기존 1~6급	
뇌병변 장애인	공통		·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-		
	장애정도가 심한 장애인		·시험시간 연장(선택형 1.5배) ·[선택형 시험]답안지 대필		기존 1~3급	
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람			의사 진단서 (원본)	기존 4~6급	
	장애정도가 심하지 않은 장애인		·공통 편의지원 내용만 신청가능			
시각 장애인	공통		·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용			
	장애정도가 심한 장애인	·좋은눈의 시력이 0.04이하인 사람	·시험시간 연장(선택형 1.5배)	-	기존 1~2급	
		·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람			기존 3급 2호	
		·좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 방향에서 5도 이하로 남은 사람		-	기존 3급 1,2호	
	장애정도가 심하지 않은 장애인	·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람		의사진단서 (원본)	기존 4급 2호	
		·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람		-		
		·좋은눈의 시력이 0.2이하인 사람		-	기존4,5급 1호	
		·나쁜눈의 시력이 0.02이하이고 좋은 눈의 교정 시력이 0.3이하인 사람		의사진단서 (원본)	기존6급 중 좋은 눈 시력 0.3이하	
		·위 조건 외의 시각장애인		·공통 편의지원 내용만 신청가능		기존 5급 2호, 6급
	청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·서면자료 제공 ·보조공학기기 지참 허용		기존 2~6급

* 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)

* 확대답안지 : A3 규격의 표기형과 기입형 총 2종류 중 택1

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류				면접전형
장애유형 및 정도			편의지원 내용	비고
자체 장애인	상지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	기존 1~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원	
뇌병변 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	기존 1~6급
시각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	기존 1~6급
청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·장애특성 면접위원 사전고지 ·의사전달보조요원(수화통역사, 속기사 등) ·관련자료 등 서면제공	기존 2~6급
* 면접시험 편의지원은 필기시험 편의지원 시 제출한 증명서 혹은 진단서의 내용을 기준으로 지원여부를 결정				