

## 2026년 하반기 중소벤처기업진흥공단 일반직 [신입·경력] 채용 공고

### 중소벤처기업의 성장과 글로벌 도약을 함께하는 '신뢰받는 동반자'

중소벤처기업진흥공단은 1979년 설립 이후로 현장 최일선에서 중소벤처기업 정책을 실현해오고 있는 종합지원 기관입니다. 중진공은 '직무·능력 중심 채용'을 위해 국가직무능력표준 □NCS□ 기반 채용을 운영하며, '블라인드 방식으로 공정하고 열린 채용'을 선도해나가고 있습니다. 중소벤처기업에게 신뢰받는 동반자로서 중진공과 함께 성장해나갈 우수인재를 모집합니다.

#### I

#### 채용 계획

m 모집분야 및 인원 : 총 60명 (신입 57명, 경력 3명)

| 구 분        | 모집분야               |         | 채용인원 |        |     |     |    | 지원자격                                                               |
|------------|--------------------|---------|------|--------|-----|-----|----|--------------------------------------------------------------------|
|            |                    |         | 전국   | 지역전문사원 |     |     | 대전 |                                                                    |
|            |                    |         |      | 강원권    | 충청권 | 호남권 |    |                                                                    |
| 공 개<br>경 쟁 | 경영기획               |         | 12   |        |     |     |    | 제한 없음<br><br>* 지역전문사원은<br>채용 후 수습사원부터<br>최소 5년 이상 지원<br>권역에서 의무 근무 |
|            | 기업평가               | 경영      | 5    | 1      | 1   | 1   |    |                                                                    |
|            |                    | 기술      | 8    | 1      | 1   | 1   |    |                                                                    |
|            | 글로벌                |         | 3    |        |     |     |    |                                                                    |
|            | 채권관리 •준법지원         |         | 4    |        |     |     |    |                                                                    |
|            | 통계금융공학             |         | 2    |        |     |     |    |                                                                    |
|            | IT 융합              | ■T 전산   | 5    |        |     |     |    |                                                                    |
|            |                    | 빅데이터-AI | 2    |        |     |     |    |                                                                    |
| 제 한<br>경 쟁 | 준법지원 <b>경력-변호사</b> |         |      |        |     |     | 1  | 경력 3년 이상                                                           |
|            | 회계세무 <b>경력-회계사</b> |         | 2    |        |     |     |    | 경력 2년 이상                                                           |
|            | 취 업 지 원 대상자명       |         | 10   |        |     |     |    | 취업지원대상자                                                            |
| 소 계        |                    |         | 53   | 2      | 2   | 2   | 1  |                                                                    |
| 합 계        |                    |         | 60   |        |     |     |    | -                                                                  |

\* 모집분야별 직무기술서 확인, '보훈' 분야는 지원 시 세부분야 택1 □경영기획, 기업평가 중)

## 團 지원 자격

| 구 분                              |                | 지원자격                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공통사항<br>(전체)                     |                | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 학력, 전공, 연령*, 성별 등에 제한없음<br/>* 만 60세 이상 지원 불가 (만 57세 이상 임금피크제 적용)</li> <li>■ 임용□12월30일 예정) 즉시 근무 가능한 자 (사유불문 입사유예 불가)</li> <li>■ 남성의 경우 병역필 (임용예정일 이전 전역예정자 포함) 또는 면제자</li> <li>■ 「국가공무원법」 제33조 (결격사유) 및 「중진공 인사규정」 상 채용결격사유에 해당되지 않는 자 <a href="#">[참고 1. 중진공 채용결격사유]</a></li> </ul> |
| 기업평가 (지역전문사원)<br>(강원권 •충청권 •호남권) |                | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 출신 학교 소재지 등 지원 자격에 제한은 없음, 임용 후 수습사원 부터 해당 권역에서 최소 5년 이상 의무근무 후 순환근무 원칙</li> </ul>                                                                                                                                                                                                   |
| 제한<br>경쟁                         | 준법지원<br>경력-변호사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「변호사법」 제4조에 따른 국내 변호사 자격증 소지자로서 직무경력 (법률자문, 준법검토, 송무•소송대리 등) 3년 이상인 자<br/>* 대한변호사협회 등록 필수</li> </ul>                                                                                                                                                                                 |
|                                  | 회계세무<br>경력-회계사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국내 공인회계사□KICPA□ 자격증 소지자로서 직무경력 (회계감사, 세무회계 등) 2년 이상인 자</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                    |
|                                  | 취업지원대상자<br>보훈  | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 상 취업지원대상자</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                        |

## 固 채용 방향

- 《블라인드 방식》 '기획균등, 공정, 열린채용'을 위해 직무수행능력 중심 블라인드 채용 방식을 준수해 부정•편견 발생 여지 제거
- 《사회형평 채용》 사회적가치 구현을 위해 보훈 제한경쟁채용 실시
- 《우수인재 채용》 중진공 중장기 ('26~'30년) 경영목표 內 "4대 전략 목표 추진방향"에 부합하는 직무역량중심 우수인재 채용

| 전략목표 |                    | 추진방향                                                                           |
|------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| I    | 기업 경쟁력 강화와 성장동력 확충 | 정책금융 기반 연계지원을 통해 성장사다리 강화, AI•신기술 분야 미래인재 및 유망 스타트업 집중 육성, 지역주도 산업혁신 및 동반성장 강화 |
| n    | 수출 확대와 글로벌 도약 선도   | 수출역량 강화로 무역 활로 개척, 해외진출 촉진으로 글로벌화 지원, 탄소•규제 혁신으로 국제 경쟁력 제고                     |
| m    | 체질 개선과 경영안정화 지원    | 산업수요 대응 인력구조 개편, 기업 혁신 촉진 및 재도약 지원, 일시 위기기업 경영애로 해소                            |
| IV   | 국민신뢰 제고와 경영성과 향상   | 청렴.안전 등 책임경영 강화, ESG경영 선도적 이행, AX로 고객서비스 전면 혁신, 효율적 조직 운영 및 건전한 재정 운용          |

## 因 근로 조건

### ○ 《채용형태/방법》 일반 정규직, 공개경쟁채용·제한경쟁채용 (경력, 보훈)

| 적용대상           | 내 용                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 공개경쟁·제한경쟁 (보훈) | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 5급 임용, 신입직원 수습기간은 임용일로부터 5개월 내외이며, 수습해제를 위한 근무 평정 등을 별도 실시 (입문교육 후 부서 배치)</li> <li>* 수습해제 시 중진공「인사규정」 등에 따라 경력 산정을 통해 호봉 부여, 입사지원서 미기재 경력사항은 추후 관련 증빙을 제출하더라도 적용 불가</li> <li>■ (보수) 수습기간 중의 급여는 「수습사원 보수 지급지침」에 근거해 수습사원 보수 지급, 수습해제 이후 「보수규정」에 따름</li> </ul> |
| 제한경쟁 (변호사)     | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 4급 임용 및 수습기간 미적용 (입문교육 후 부서 배치)</li> <li>* 임용 시 중진공「인사규정」 등에 따라 경력 산정을 통해 호봉 부여, 입사지원서 미기재 경력사항은 추후 관련 증빙을 제출하더라도 적용 불가</li> <li>■ (보수) 「보수규정」 등에 근거하여 지급</li> </ul>                                                                                          |
| 제한경쟁 (회계사)     | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 5급 임용 및 수습기간 미적용 (입문교육 후 부서 배치)</li> <li>* 임용 시 중진공「인사규정」 등에 따라 경력 산정을 통해 호봉 부여, 입사지원서 미기재 경력사항은 추후 관련 증빙을 제출하더라도 적용 불가</li> <li>■ (보수) 「보수규정」 등에 근거하여 지급</li> </ul>                                                                                          |

### ○ 《근무지역》 본사, 지역본·지부, 연수원 등 전국 순환근무 적용 원칙,

.지역전문, 변호사, 장애·보훈' 합격자는 근무지 조건 별도 적용

- (순환근무 원칙) 합격자는 모집분야와 상관없이, 인사운영 원칙에 따라 본사 및 전국 지역본·지부 등으로 배치 가능
- (①지역전문사원 (기업평가-강원·충청·호남)) 수습사원부터 5년 이상 해당 권역에서 의무근무·권역내 순환하고, 이후 전국 순환근무 원칙 적용

| 권 역 | 대상 부서 (해당 부서의 원격근무지도 포함)                                      |
|-----|---------------------------------------------------------------|
| 강원권 | 강원지역본부, 강원 영동지부, 강원 연수원                                       |
| 충청권 | 대전지역본부, 세종 지역본부, 충남지역 본부, 충북지역본부, 충북북부지 부, 서부권금융업무지원실, 충청 연수원 |
| 호남권 | 광주지역 본부, 전북지역본부, 전북서 부지 부, 전남지역본부, 전남동부지 부, 제주지역본부, 호남연수원     |

- (②변 호 사) 근무지 별 채용 변호사는 해당 지역에서 최소 5년 이상 의무 근무, 이후 순환근무 적용하되 직무 유관 부서 소재지 배치
- '장 애·보 훈) 첫 부서 배치 시 희망근무지역 우선 배치 검토, 이후 순환근무 원칙 적용

□ 원서접수 : **2026. 8. 28** (금) **10:00 - 9. 10. (목) 17:00**

○ (접수방법) 채용 누리집 (<https://kosmes.applyin.co.kr>) 에서 지원서 접수

- 1) 입사지원서는 온라인 접수만 가능하며, 방문•우편•이메일•팩스 등의 접수 불가
- 2) 신입•경력 전체 모집분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 전체 무효 처리
- 3) 접수 마감일에는 다수 지원자 동시 접속으로 제출이 원활하지 않을 수 있으므로, 기간 내 최종제출을 사전 완료해주시기 바랍니다. (최종제출에 한해 정상 접수 인정)

【채용 전형별 일정 및 주요 내용】

| 구 분              | 일 정                                          | 주요 내용                                                                                                                                         |
|------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ④ 채용공고           | <b>8.26. (수) 00:00<br/>~ 9.10. (목) 17:00</b> | ■ 공고기간 : <b>15일 이상</b><br>* 중진공 홈페이지, 알리오 등                                                                                                   |
| ㉔ 원서접수           | <b>8.28. (금) 10:00<br/>~ 9.10. (목) 17:00</b> | ■ 온라인 지원서 접수<br>* 원서접수 기간 내 최종 제출 처리 필수                                                                                                       |
| ③ 서류전형           | <b>9.11. (금) ~ 10.1. (목)</b>                 | ■ <b>합격발표 : 10.2. (금)</b> (채용예정인원의 30배수)                                                                                                      |
| ㉔ 필기전형           | <b>10.10. (토) 14:00</b>                      | ■ 장소 : 서울 소재 학교<br>* 서류전형 합격자 대상 일정•장소 별도 안내<br>■ <b>합격발표 : 10.15. (목)</b> (채용예정인원의 5배수)                                                      |
| □ 1차면접<br>(실무면접) | <b>10.26. (월) - 10.28. (수)</b>               | ■ 장소 : 서울 내 별도 장소<br>* 필기전형 합격자 대상 일정•장소 별도 안내<br>** 1차면접 일정은 면접대상 인원 규모에 따라 대상기간 중 2일간 운영될 수 있음<br>■ <b>합격발표 : 11.5. (목)</b> (채용예정인원의 2-3배수) |
| □ 2차면접<br>(임원면접) | <b>11.24. (화) - 11.27. (금)</b>               | ■ 장소 : 경남 진주 본사<br>* 1차면접 합격자 대상 일정•장소를 별도 안내<br>** 2차면접 일정은 면접대상 인원 규모에 따라 대상기간 중 3일간 운영될 수 있음<br>■ <b>합격발표 : 12.18. (금)</b>                 |
| ⑦ 합격발표           | <b>12.18. (금)</b>                            | ■ 최종 합격자 발표<br>* 신체검사 개별 수검                                                                                                                   |
| ㉔ 임 용            | <b>12.30. (수) (예정)</b>                       | ■ 근로계약 체결 및 입문교육 시작                                                                                                                           |

※ 전형절차 및 일정•장소 등은 기관 내부사정 등에 따라 변동될 수 있음

## nl 서류전형

□ (전형일정) '26. 9. 11. (금) - 10. 1. (목)

□ (선발대상) 채용예정인원의 30배수

○ (서류면제) 장애, 보훈, 중진공 청년인턴 최우수 표창 수상자 (1회 한)

\* 서류전형 면제자는 서류전형 합격 배수에 포함하지 않음

○ (기타) 준법지원 (변호사) • 회계세무 (회계사) 는 5배수 선발 (필기전형 면제)

□ (평가기준) 계량 평가 (교육이수•자격사항•어학성적 (영어) ), 비계량 평가 (자기소개서•직무수행계획서•경력경험기술서) 득점 합산, 고득점 순 선발

【서류전형 평가항목별 배점 (점)】

| 구 분 | 계 량 □50점) |      |           | 비계량 □50점) |          |           | 총점  | 가점 |
|-----|-----------|------|-----------|-----------|----------|-----------|-----|----|
|     | 교육이수      | 자격사항 | 어학성적 (영어) | 자기소개서     | 직무수행 계획서 | 경력·경험 기술서 |     |    |
| 배 점 | 20        | 20   | 10        | 30        | 10       | 10        | 100 | 10 |

【직무수행 관련 어학 (영어) 능력 필요 사유】

於 어학 (영어) 성적은 순환근무 원칙에 따라 해외사업 관련 직무수행 (국제협력, 중소벤처기업 수출마케팅 및 글로벌화 지원, 해외센터 운영·관리 등) 시, 필요한 기본 역량의 확인 목적이며, 어학 (영어) 성적 보유 여부와 무관하게 입사 지원 가능 (응시자격과 무관)

【비계량평가 부적격자 AI 판정 기준】

X 시심사 기반 자기소개서 등 작성분량이 최대 글자수의 30%에 미달하거나, 의미없는 글자/동일내용 반복, 표절 여부 및 타사 지원 등으로 판정될 경우 부적격처리 될 수 있음

① 《교육이수 □20점》 : 직무 관련 학교 (정규) 교육 이수사항 (학기별), 직업 훈련 과목·과정 이수결과

| 구 분     | 평가 내용                                                                  |
|---------|------------------------------------------------------------------------|
| 학교교육 사항 | 제도화된 고등교육 과정의 학점 취득 사항<br>* 1학점 초급과목과 Pass/Fail 표기되는 수강과목, 수강중 과목 제외   |
| 직업교육 사항 | 고용24舊 HRD-Net에 등록된 직업훈련 이수 사항<br>* 수료증 확인, 직업교육 이수시간 10시간 이하인 교육과정은 제외 |

\* 원서접수 마감일 기준 수료 완료한 교육사항만 인정

② 자격사항□20점) : 직무 연관성 및 난이도에 따라 점수 차등 부여

| 구 분 | 자격사항                                                                                                                               |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10점 | 공인회계사□KICPA□, CFA□Level3□, 기술사, 국내변호사                                                                                              |
| 7 점 | 국제FRM, 변리사, 국내세무사, 공인노무사, CISSP(Professional), CISA, OCM, CCIE                                                                     |
| 5 점 | 감정평가사, AICPA, 사회조사분석사(1급), 관세사, CFA(Level2), ISMS-P, OCP, CCNP, DAP, ADP, SQLP, CIA                                                |
| 3 점 | 경영·기술지도사, 기사, CISSP□Associate□, OCA <sub>2</sub> CCNA, 온실가스검증심사원                                                                   |
| 1 점 | 한국사능력□1급* **2급L 컴퓨터활용능력□1급급L 율리관리사, 무역영어□1급W 국제무역사□1급), 신용관리사, 신용분석사, 투자자산운용사, 사회조사분석사□2급W CPPG, DAsP, ADsP, AICE□Associate□, SQLD |

\* 원서접수 마감일 기준 유효한 자격사항만 인정, 동일 자격증 (급수) 은 고득점 1개만 인정

③ 어학성적 (영어) □10점》: 시험별 인정 기준에 따라 점수 차등 부여

| 구분  | TOEIC  | N-TEPS | TOEFL | G-7ELP k2 | OPIc | TOEIC-S  | TEPS-S | G-TELP-S | 기준 |
|-----|--------|--------|-------|-----------|------|----------|--------|----------|----|
| 10점 | 955    | 437    | 112   | 97        | AL   | AM(180)  | 76     | Lv.2     | 이상 |
| 8 점 | 915    | 384    | 107   | 93        | IH   | AL(160)  | 69     | Lv.3     |    |
| 6 점 | 855    | 339    | 99    | 83        | IM3  | IH(140)  | 62     | Lv.4     |    |
| 4 점 | 760    | 290    | 86    | 70        | IM2  | IM3(130) | 54     | Lv.5     |    |
| 2 점 | 760    | 290    | 86    | 70        | IM2  | IM3(130) | 54     | Lv.5     | 미만 |
| 0 점 | 점수 미보유 |        |       |           |      |          |        |          |    |

- 1□ 최종 합격자 발표일 기준 유효한 국내·정규 (정기) 시험 성적만 인정, 유효한 성적이라도 전형 진행 중에 외국어성적증명서 미제출 (유효기간 만료에 따른 발급 불가 등 이유 불문) 또는 확인 불가로 판명될 경우 점수 불인정 될 수 있으니, 유효한 증빙 제출에 유의
- 2□ 국가공무원채용시스템□gongm니won.gosi.kr□에 등록한 성적에 대해서는 성적 취득일을 기준으로 5년이 경과된 연도의 12월 31일까지 인정 (국가공무원채용시스템 등록 권장)
- 3□ 어학성적이 다수인 경우, 고득점 성적 1개에 대해 인정
- 4□ 청각장애인 (심한장애) 토익성적의 경우 읽기□R/C□ 평가점수만 성적표에 명시되므로 입사지원서에 읽기□R/C□ 평가점수의 두 배 점수를 기입

④ 기 타 : 비계량 평가 시 '24-'26년 「공공기관 운영에 관한 법률」에

따른 공공기관 체험형 청년인턴 근무경력이 3개월 이상인 자 우대

| 구 분       |     | 우대 사항                            |
|-----------|-----|----------------------------------|
| 중진공 청년인턴* | 최우수 | 서류전형 면제 1회 (재지원 시 '우수' 인턴 기준 준용) |
|           | 우 수 | 서류전형 비계량 평가 (경력·경험기술서) 우대        |
| 공공기관 청년인턴 |     | 서류전형 비계량 평가 (경력·경험기술서) 우대        |

\* (공통사항) 응시 자격 미충족, 비계량 평가 부적격 판정 시 서류전형 불합격 처리

\*\* (인정 대상 공공기관) 재정경제부 지정 공공기관 (공기업, 준정부기관, 기타공공기관)

□ (전형일정/장소) '26. 10. 10. (토) 14:00, 서울 소재 학교

※ 서류전형 합격자 발표 시, 합격자를 대상으로 세부 일정 및 응시 장소 별도 안내

□ (선발대상) 채용예정인원의 5배수

○ (필기면제) 준법지원 (변호사), 회계세무 (회계사) 5배수 선발

□ (평가기준) 직업기초능력평가 (60%), 전공지식평가 (40%) 합산 점수  
고득점 순 선발

○ (과락기준) 직업기초능력평가 50점 미만 또는 전공지식평가 40점  
미만 과락 처리 (장애·보훈 지원자는 각 과목별 40점 미만인 경우 과락)

① 직업기초능력평가 (객관식 50문항) : 국가직무능력표준 (NCS) 5개 영역  
에서 출제 예정, 영역별 출제 비중은 일부 변동 가능

| 구 분     | 의사소통능력 | 문제해결능력 | 수리능력 | 자원관리능력 | 정보능력 |
|---------|--------|--------|------|--------|------|
| 비 중 (%) | 30     | 30     | 20   | 10     | 10   |

② 전공지식평가 (객관식 40문항) : 전공지식평가의 경우 선택과목 간  
난이도, 평가타당도 등을 감안해 조정점수제 적용

【전공지식평가 선택가능 과목 [참고2. 전공지식평가 시험

| 모집분야         |          | 경영                                       | 경제 | 행정 | 법학 | 통계 | 기계 | 금속 |  | 화학 | IT |   |
|--------------|----------|------------------------------------------|----|----|----|----|----|----|--|----|----|---|
| 경영기획         |          | ○                                        |    |    |    |    |    |    |  |    |    |   |
| 기업평가         | 경영       | ○                                        |    |    |    |    |    |    |  |    |    |   |
|              | 기술       |                                          |    |    |    |    | ○  |    |  |    |    |   |
| 글로벌          |          | ○                                        |    |    |    |    |    |    |  |    |    |   |
| 채권관리·준법지원    |          |                                          |    |    | ○  |    |    |    |  |    |    |   |
| 통계금융공학       |          |                                          |    |    |    | ○  |    |    |  |    |    |   |
| IT 융합        | IT 전산    |                                          |    |    |    |    |    |    |  |    | ○  |   |
|              | 빅 데이터-AI |                                          |    |    |    |    |    |    |  |    |    | ○ |
| 취업지원대상자 (보훈) |          | 입사지원시 '경영기획, 기업평가 (경영·기술y 중 택1, 해당 과목 응시 |    |    |    |    |    |    |  |    |    |   |

□ (전형일정/장소) '26. 10. 26. (화) - 10. 28. (수), 서울 내 별도 장소

※ 1차면접 대상 인원 규모에 따라 면접 일정은 상기 기간 중 2일간 운영될 수 있음,  
필기전형 합격자 발표 시, 합격자를 대상으로 세부 일정 및 응시 장소 별도 안내하며,  
필기전형 합격자는 기한 내 1차면접 전형 응시 여부 응답 필수 (미응답 시 응시 불가)

□ (선발대상) 채용예정인원의 2-3배수

| 채용예정인원         | 1 명           | 2 명           | 3 명             | 4 명              | 5명 이상            |
|----------------|---------------|---------------|-----------------|------------------|------------------|
| 선발예정인원<br>(배수) | 3 명<br>□3 배수) | 6 명<br>□3 배수) | 7 명<br>□2.3 배수) | 9 명<br>□2.25 배수) | 10명 이상<br>□2 배수) |

\* 채용목표제 적용, 동점자 처리 기준 등에 따라 선발 인원은 일부 변동될 수 있음

□ (평가기준) 직무과제수행면접 (30%), 직무역량면접 (70%) 평가 결과  
합산 점수의 고득점 순 선발

○ (과락기준) 합산 점수 기준 60점 미만 과락 처리

○ (온라인 인성검사) 직무적합성•조직적합성 위험요인 검증 강화를  
위해 필기전형 합격자 대상 1차면접 이전 사전 온라인 검사 실시

- 결과는 면접 전형 평가위원회에 참고자료로 제공, 평가점수에는  
미반영하나 기한 내 미응시하는 경우 면접전형 응시 불가

#### 【1차면접 전형 (실무면접) 세부내용】

| 구 분        | 비중  | 주요 내용                           | 평가 항목                       |
|------------|-----|---------------------------------|-----------------------------|
| 온라인 인성검사   | -   | 면접 시 참고자료로 활용<br>□1차면접 전 필수 응시) | 조직적합성 등                     |
| 직무과제수행 면접* | 30% | 조별문제/상황 해결과정 평가<br>□70분, 조별 진행) | 리더십, 논리력, 적극성,<br>표현력 등     |
| 직무역량면접**   | 70% | 개인별 직무역량수준 평가<br>□20분, 개별 진행)   | 전문성, 조직적합성,<br>고객지향, 소통역량 등 |

\* 결시 등의 사유로 면접조별 인원 수가 상이할 수 있으며, 조별 응시 인원에 따라  
면접방식 및 소요시간 변동 (필기 합격자 대상 직무과제수행면접 가이드 사전안내)

\*\* '글로벌' 분야는 직무역량면접에서 지원자의 영어의사소통 능력을 평가할 수 있음

□ (전형일정/장소) '26. 11. 24. (화) - 11. 27. (금) , 경남 진주 본사

※ 2차면접 대상 인원 규모에 따라 면접 일정은 상기 기간 중 3일간 운영될 수 있음,  
1차면접 합격자 발표 시, 합격자를 대상으로 세부 일정 및 응시 장소 별도 안내하며,  
1차면접 합격자는 기한 내 2차면접 전형 응시 여부 응답 필수 (미응답 시 응시 불가)

□ (선발대상) 최종 합격자 선발 (입사포기자 발생 시 예비합격자 추가 선발)

□ (평가기준) 다대다 경험면접 고득점 순 선발, 지원서 진위 여부 검증

○ (과락기준) 합산 점수 기준 60점 미만 과락 처리

【2차면접 전형 (임원면접) 세부내용】

| 구 분  | 소요시간   | 주요 내용                                                              |
|------|--------|--------------------------------------------------------------------|
| 2차면접 | 40 분/조 | 경험면접 방식으로 진행하며 중진공 핵심가치 및 인재상 부합 여부 등을 종합평가, 입사지원서 특이사항 및 진위 여부 검증 |

\* 면접시간/조는 조정될 수 있으며 개인별 할당시간은 동일하게 운영

\*\* 2차면접 응시자는 입사지원서 진위 여부 검증에 필요한 증빙서류를 당일 현장 제출해야함

【중소벤처기업진흥공단 핵심가치】

| 구 분   | 의 미                                  |
|-------|--------------------------------------|
| 혁 신   | . 창의적인 사고로 변화를 추구하여 중소벤처기업 혁신성장 지원   |
| 전 문 성 | . 지속적인 역량 개발을 통한 전문성 향상으로 성과창출 강화    |
| 소 통   | . 대내외 소통활동을 통해 정책추진력 강화 및 서비스 만족도 향상 |
| 청 령   | . 청렴 기반의 사업수행·기관운영으로 국민·고객 등 신뢰 제고   |

【중소벤처기업진흥공단 인재상】

| 고객의 관점에서 일하는 인재                                                                                                                | 조직의 화합을 생각하는 인재                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>고객의 성공을 지원하고 함께 성장해 나가도록 노력하는 인재,</li> <li>현장중심 경영을 통한 고객과 신뢰 구축을 위해 노력하는 인재</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>개인과 조직의 조화와 구성원의 화합을 도모하는 인재</li> <li>다양성을 수용하는 유연한 사고를 가진 인재</li> </ul>         |
| 끊임없이 자신의 전문성을 키워가는 인재                                                                                                          | 청렴하고 공정하게 업무를 처리하는 인재                                                                                                   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>지속적인 자기개발로 자기분야의 최고 수준을 실현하는 인재</li> <li>도전정신을 가지고 변화를 주도해가는 인재</li> </ul>              | <ul style="list-style-type: none"> <li>청렴정신을 기반으로 올바른 원칙에 따라 업무를 처리하는 인재</li> <li>윤리의식과 도덕적 양심으로 공익을 추구하는 인재</li> </ul> |

□ (합격자 선정기준) 모집분야·전형별 고득점 순으로 합격자 선정

□ (동점자 처리기준) 동점자 발생시 아래 기준에 따라 합격 처리

| 구 분                       | 처 리 기 준                                                                                                  |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 최종전형 이전<br>(서류·필기 .1 차면접) | ■ 각 모집분야별·전형별로 동점자 전원 합격 처리                                                                              |
| 최종전형<br>□2차면접)            | ■ 직전 전형 고득점 순으로 합격 처리<br>* 단, 「국가유공자법」 제31조에 따라 취업지원대상자 우선 합격 처리<br>■ 직전 전형도 동점일 경우, 그 직전 전형 고득점 순 합격 처리 |

□ (예비합격자 제도) 모집분야별·전형단계별 (필기전형.1 차면접.2차면접) 로 예비합격제도 운영, 합격자 결격사유·포기 등 발생 시 추가 합격

【채용예정인원에 따른 예비합격인원 (배수) 기준】

| 채용예정인원         | 1 명           | 2 명           | 3 명             | 4 명              | 5명 이상           |
|----------------|---------------|---------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 예비합격인원<br>(배수) | 2 명<br>□2 배수) | 4 명<br>□2 배수) | 4 명<br>□1.3 배수) | 5 명<br>□1.25 배수) | 5명 이상<br>□1 배수) |

\* 최종전형□2차면접) 예비합격자는 발표 다음날로부터 1개월까지 운영

○ 전형과정별 (최종전형 제외) 예비합격자는 별도 안내하지 않으며,  
최초 합격자에서 결원 발생 시 차순위자에게 개별 연락

\* 연락 불능 등으로 예비합격 통보가 불가능한 경우, 차순위 예비합격자 합격 처리

○ 응시 인원 미달, 과락 기준 초과 득점자 없음, 예비합격자 전원  
임용 포기 등으로 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

□ (이의신청) 채용결과에 이의가 있을 경우 합격자 발표일로부터 3일  
이내 채용 누리집 (<https://kosmes.applyin.co.kr>) 으로 접수

○ 이의신청 시 응시자 본인 성명, 수험번호, 연락처 등을 기재

○ (이의신청 처리 예외) 채용시험과 무관한 문의사항, 개인정보 (응시자,  
출제자, 평가자 등), 지적재산권 관련 내용 및 이에 준하는 사항

## m 사회형평채용 우대사항 [원서접수 마감일 기준, 청년은 임용 예정일 기준]

【사회형평채용 세부 내용 (최대 10점 한도 내 중복 적용)】

| 구 분                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 단계별 적용     |                    |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------|--------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 서류         | 필기                 | 면접                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ (기초생활수급자·차상위계층) 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호, 10호에 따른 국민기초생활 수급자 및 차상위계층 가구 구성원</li> <li>■ (한부모가족) 「한부모가족지원법」 제4조에 의한 한부모가족 보호 대상자</li> <li>■ (경력단절여성) 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조와 관련, 혼인·임신·출산·육아, 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 1년 이상 연속하여 경력단절 되었거나, 경제 활동을 한 적이 없는 여성 (공고일, 원서접수 마감일 기준 무직인 자)</li> <li>■ (다문화가족) 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족 구성원</li> <li>■ (북한이탈주민) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민</li> <li>■ (자립준비청년) 「아동복지법」에 의한 자립지원 대상자로서 보호 조치가 종료되거나, 해당 시설에서 퇴소한 지 5년이 지나지 않은 사람 (원서접수 마감일 기준 보호조치종료·퇴소 5년 이내)</li> <li>■ (의사상자) 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자 (의사자 유족, 의상자 및 의상자가족)</li> <li>■ (청년) 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 의한 만15세 이상 만34세 이하 청년 (출생일 기준 1991.12.31.~2011.12.30.□<br/>* 임용예정일 기준, 군 병역기간 등을 감안하지 않음)</li> </ul> | 가점<br>□5점) | -                  | -                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ (장애인) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 면제         | -                  | -                  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ (취업지원대상자 (보훈)) 「국가유공자법」 등 관련 법률에 따른 취업지원 대상자 (국가보훈대상)</li> <li>* 보훈대상자의 경우 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 등 관련 법률에 따라 가점 차등 적용 (만점 기준 5%, 10%□</li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조</li> <li>  ■ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조</li> <li>  ■ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조</li> <li>  ■ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9  </li> <li>  ■ 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조</li> <li>  ■ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조</li> </ul> </div>                                                                                                                                                                                                      | 면제         | 가점<br>□5점,<br>10점) | 가점<br>□5점,<br>10점) |

○ 사회형평채용 확대 및 관계 법령 준수를 위한 채용목표제 운영,  
 전형단계별 목표 기준에 도달할 때까지 선발배수 외 추가 합격 처리  
 - 부적격·하한선 미달·과락 등에 해당하는 경우 채용목표제 적용 제외

| 구 분                     | 관련 근거                   | 적용   | 서류  | 필기  | 1 차면접 | 2차면접 |
|-------------------------|-------------------------|------|-----|-----|-------|------|
| 이전지역인재 <sup>15</sup>    | 「혁신도시법」 등               | 1 순위 | 30% | 30% | 30%   | 30%  |
| 장애 •보훈대상<br>(보훈가점 별도)   | 「국가유공자법」,<br>「장애인고용S」 등 | 2 순위 | 전원  | 30% | 20%   |      |
| 비수도권지 역인재 <sup>2)</sup> | 「지방대육성법」 등              | 3 순위 |     | 20% |       | 35%  |

| 구 분                     | 내 용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 이전지역인재<br><br>□ 전체 전형   | <p>■ 채용목표제 적용 모집분야별<sup>1)</sup> 이전지역인재 합격자 비율이<br/>(연간 총 모집인원 기준) <b>30%</b>에 미달할 경우, 합격하한선<sup>2)</sup><br/>이내에서 고득점 순으로 목표에 도달할 때까지 추가 선발</p> <p>1□ 채용목표제 적용 모집분야 : 연간 총 모집인원 <b>5명</b> 초과 분야<br/>2□ 합격하한선 기준 : 모집분야별 합격자 최저점수에서 <b>-3점</b><br/>3□ 최종학력증명서 등으로 이전지역인재 대상 여부 확인이 제한될<br/>경우 (분교 또는 이원화캠퍼스) 에는 학교 측 확인을 거친 별도의<br/>증빙서류 추가 제출을 요구할 수 있고, 이를 반드시 제출해야함</p>                                                                             |
| 비수도권 지역인재<br><br>□ 2차면접 | <p>■ 전체 채용예정인원<sup>1)</sup> 기준 비수도권 지역인재 합격자 비율이<br/><b>35%</b>에 미달할 경우, 합격하한선<sup>2)</sup> 이내에서 고득점 순으로<br/>목표에 도달할 때까지 추가 선발</p> <p>1□ 제한경쟁 (변호사·회계사) 분야 제외 (「지방대육성법 시행령」 제9조)<br/>2□ 합격하한선 기준 : 모집분야별 합격자 최저점수에서 <b>-3점</b><br/>3□ 모집분야 무관 <b>2차면접</b> 총점 기준 선발하며, 동점자 발생 시 직전<br/>전형의 고득점 순 선발 (①1차면접—□필기전형—③서류전형)<br/>4□ 최종학력증명서 등으로 비수도권 지역인재 대상 여부 확인이 제한될<br/>경우 (분교 또는 이원화캠퍼스) 에는, 학교 측 확인을 거친 별도의<br/>증빙서류 추가 제출을 요구할 수 있고, 이를 반드시 제출해야함</p> |

| 구 분       |                                                | 내 용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 장애-<br>보훈 | 공개경쟁 •<br>제한경쟁<br>※서류전형                        | <p>■ 공개경쟁•제한경쟁 공통, 응시자격 등 결격사유가 없을 시,<br/>대상자 전원 <u>서류전형 면제 및 필기전형 응시 기회 부여</u></p> <p>1□ 단, 원서접수 기간 내에 정상적인 입사지원서 제출은 필수이며<br/>응시자격 미충족 또는 비계량 평가 부적격 판정 시 채용목표제<br/>적용이 불가하고, 서류전형 불합격 처리될 수 있음</p> <p>2□ 입사지원서 진위 여부 검증 시 관련 증빙서류를 미제출하거나,<br/>지원서 내용 등이 허위로 판명된 경우 합격 취소 처리</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|           | 공개경쟁 •<br>제한경쟁<br>(보훈 이오)□<br>□ 필기전형,<br>1 차면접 | <p>■ 제한경쟁채용 (보훈) 분야를 제외한 전체 <u>채용예정인원 기준</u>,<br/>필기전형, 1차 면접전형의 '장애•보훈' 합격자 비율이 목표<br/>비율<sup>1)</sup>에 미달할 경우, 모집분야에 상관없이 해당 전형 결과<br/>고득점 순으로 목표에 도달할 때까지 추가 선발</p> <p>1□ 목표 비율은 '장애•보훈' 통합 운영, 제한경쟁분야 (변호사•회계사)<br/>필기전형 면제자 중 장애•보훈 대상은 필기전형 장애•보훈 대상<br/>최초 합격인원으로 간주 (추가 선발과 무관)</p> <p>2□ 동점자 발생 시, 아래 동점자 처리 기준에 따라 합격 처리</p> <p>- (필기전형) <sup>1순위</sup>&gt; NCS점수—<sup>2순위</sup>1) 전공점수 (조정)—<sup>3순위</sup><sup>1</sup>□전공점수 (절대)</p> <p>- □1차 면접전형) <sup>1</sup>□직무역량면접—<sup>2</sup>□위직무과제수행면접 —<br/>□<sup>3</sup>□필기전형점수 (총점—NCS-&gt; 전공점수 (조정)—전공점수 (절대))</p> |

\* 필기전형과 면접전형에 참가하는 장애인 응시자를 대상으로 편의 지원

(단, 입사지원서 작성•제출 시 '장애 편의지원 제공 신청 확인서'를 제출한 경우)

## ..●●●●장규규●●.□참자을

○ 입사지원서 작성 시 해당사항에 체크.입력한 지원자에 한해서

평가기준, 우대사항, 채용목표제 등 적용이 가능하므로 제출 시 유의

- 지원자격, 서류전형 평가, 사회형평채용, 채용목표제 적용 등

- 지원자는 관련 내용에 대해 적격한 증빙자료를 제출해야 함

○ 단순 누락 등 어떠한 사유를 불문하고 미입력•오 기재 사항에 대해  
추후 보완은 불가하며, 이로 인해 발생하는 불이익에 대한 책임은  
지원자 본인에게 있음

- 입사지원서 미기재 경력사항은 호봉산정 시 미반영

# IV

## 증빙서류 제출

田 제출대상 및 방법 : 2차면접 대상자, 면접 당일 원본 직접 제출 원칙

\* 면접의사 확인 및 서류전형 검증 (소급) 등을 위해 활용, 평가위원에게 미제공

\*\* 우편•이메일•팩스 등 별도 제출 불가, 실물 서류 미제출 및 허위 판명 시 합격 취소

回 공통 제출서류 (면접일 기준 3개월 이내 발급본, 주민등록번호 뒷자리 마스킹)

| 구 분       | 제출 서류 (해당 서류 각 1부)                                                                                                                                      |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 기본사항      | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 주민등록초본 (병역사항 세부내용, 주소 변동 등 말소사항 포함)</li> <li>■ 전역예정자 (임용예정일 이전) 는 전역예정증명서</li> </ul>                           |
| 학력사항      | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ (대학•대학원) 졸업 (예정) 증명서 혹은 재학증명서</li> <li>■ (고등학교 이하) 최종학력 졸업 (예정) •재학•휴학•중퇴 증명서</li> </ul>                       |
| 교육사항      | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ (정규교육) 대학•대학원 등 성적증명서 각 1부 (전체)</li> <li>■ (직업교육) 고용24舊 HRD-Net 직업훈련이력 확인원 및 교육과정별 수료증 2개 서류 모두 제출)</li> </ul> |
| 자격사항      | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자격증•등록증 혹은 합격통지서 사본 (해당 시)</li> <li>- 변호사의 경우 대한변호사협회 발급 변호사징계정보증명원 추가 제출</li> </ul>                           |
| 경력사항      | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 경력 (재직) 증명서, 건강보험자격득실확인서 등 2개 서류 모두 제출)</li> </ul>                                                             |
| 어학성적 (영어) | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 어학성적 사전등록 확인서 (인사혁신처 등록 증빙) (해당 시)</li> <li>■ 공인어학 (영어) 성적증명서</li> </ul>                                       |
| 기 타 사 항   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 중진공 청 년인턴 최우수•우수 표창장 등 증빙 필요사항</li> </ul>                                                                      |

聞 사회형평재용 대상자 제출서류 (면접일 기준 3개월 이내 발급본)

| 구 분          | 제출 서류 (해당 서류 각 1부)                    | 비 고                                             |
|--------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 기초생활수급자      | ■ 국민기초생활수급자 확인서                       | 정부24<br>온라인 발급<br>□plus.gov.kr□<br>또는<br>주민센터 등 |
| 차 상 위 계 층    | ■ 차상위계층 확인서                           |                                                 |
| 한 부 모 가 족    | ■ 한부모가족 증명서                           |                                                 |
| 경력단절 여성      | ■ 건강보험자격득실확인서, 가족관계증명서                |                                                 |
| 다 문 하 ■ 가 족  | ■ 가족관계•혼인관계증명서, 기본증명서 등 증빙            |                                                 |
| 북한이탈주민       | ■ 북한이탈주민등록 확인서                        |                                                 |
| 자립 준비 청년     | ■ 보호종료확인서 또는 자립수당 수급자 확인서             |                                                 |
| 의 사 상 자      | ■ 의사상자증명서<br>■ (가족인 경우) 가족관계증명서 추가 제출 |                                                 |
| 장 애 인        | ■ 장애인증명서 또는 장애인등록증                    |                                                 |
| 취업지원대상자 (보훈) | ■ 취업지원대상자 증명서                         |                                                 |

- 모집분야 중 하나만 지원 가능하며, 모집분야 중복 지원인 경우 모든 입사지원을 무효 처리합니다.
- 전형단계별 합격 확인은 지원자가 채용 누리집에서 직접 확인
- 입사지원서 접수 시 오기재, 누락, 허위기재가 발생하지 않도록 주의하시고, 증빙가능 여부를 반드시 사전 확인하시기 바랍니다.
  - 잘못된 입사지원서 작성, 증빙자료 미제출로 발생하는 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다. 허위사실을 기재하거나 허위로 증빙서류를 제출하는 경우 합격을 취소하고 향후 5년 간 입사를 제한합니다.
- 입사지원서 (자기소개서 등) 작성 시, 직·간접적으로 개인의 인적사항 (성명·성별·연령·지역·졸업학교 (학교 이메일 포함)·가족관계·지인 (중진공 근무) 등) 과 관련된 내용을 기재하거나, 면접전형 시 이를 언급하는 경우 등 블라인드 채용 원칙을 위배하는 경우 불이익을 받을 수 있으니 유의해주시기 바랍니다.
- 합격 이후라도 규정상 결격 사유에 해당하는 경우, 합격을 취소할 수 있습니다.
  - 「채용절차법」 제11조 등에 따라, 채용서류 반환 청구기간" 이내에 구직자가 반환을 요청하는 경우 14일 이내에 해당 서류를 반환합니다.
- \* 채용서류 반환 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 30일 이내
- 부정합격자\*는 합격 취소, 사법처리 등 불이익을 받을 수 있으며, 합격 취소일로부터 5년간 우리 공단 채용에 응시할 수 없습니다.
  - \* 부정합격자 : ①본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 경우, ②해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인
- 채용 공고문과 FAQ를 우선 확인해주시고 추가적인 문의사항이 있으신 경우에는 채용콜센터 (02-2038-3466/3467) 로 연락주십시오.

□ 「인사규정」 제15조 [채용결격사유]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
8. 병역 기피 중에 있는 자
9. 신체검사 결과 정신이상 또는 신체의 장애로 인하여 근무가 불가능하다고 인정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 자
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 (집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

## 참고2 전공지식평가 시험 범위

### □ 전공지식평가

| 구 분     | 출제 범위 (출제 비중, %)                                                |
|---------|-----------------------------------------------------------------|
| 경 영     | 재무관리(30), 경영학원론(30), 회계원리(25), 경제학원론(15)                        |
| 경 제     | 미시경제학(45), 거시경제학(40), 국제경제학(15)                                 |
| 행 정     | 행정학(30), 정책학(30), 인사행정론(20), 재무행정론(20)                          |
| 법 학     | 민법(민법총칙•채권총론)(60), 민사소송법(20), 상법(총칙•상행위•회사법)(20)                |
| 통 계     | 기초통계학(25), 조사방법론(25), 회귀분석(25), 실험계획법(25)                       |
| 기 계     | 기계설계학(25), 재료역학(25), 열역학(25), 동역학(25)                           |
| 금 속     | 재료과학(40), 재료열역학(20), 재료역학(20), 금속재료학(20)                        |
| 전기 • 전자 | 회로이론(20), 전자기학(20), 전자회로(20), 신호및시스템(20), 전력전자제어 (20)           |
| 화 공     | 화공열역학(30), 고분자화학(30), 반응공학(20), 고분자공학(20)                       |
| IT      | 소프트웨어공학(30), 정보보호관리 (20), 컴퓨터 네트워크(20), 데이터베이스론(20), 운영체제 론(10) |
| 빅데이터    | 빅데이터 분석기획(30), 빅데이터 탐색(30), 빅데이터 모델링(20), 빅데이터 결과 해석(20)        |
| 인공지능    | 딥러닝(알고리즘)(40), 인공지능시스템활용(20), 데이터베이스(20), 인공지능개론(20)            |

\* 출제 범위별 핵심내용 위주로 출제되고, 출제 비중 등은 일부 변동 가능

\*\* 학부 원론 수준, 평균 난이도 중상 이상

### 참고3 이전 전[지역인재, 비수도권 전[지역인재 부분] 기준

|       |                                                                                                                   |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 구분 원칙 | ○ 대학원 이상 제외 최종 학력 등을 기준으로<br>대학교 혹은 고등학교 소재지 (행정구역) 에 따라 구분                                                       |
| 관련 근거 | ○ 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」<br>○ 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」<br>○ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」<br>○ 재정경제부 공공기관의 통합공시 매뉴얼 등 |

| 구 분          | 주요 내용 (원서접수 마감일 기준)                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 이전<br>지역인재   | ○ 공공기관이 이전한 지역의 광역사도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한<br>지방대학 및 고등학교 (이하, 이전 지역학교。)를 최종적으로 졸업하였거나,<br>졸업예정인 자 ( <u>울산광역시 또는 경상남도 (부산광역시 제외)</u> )<br><br>* 대학졸업예정자는 4년□=8학기, 전문대학인 경우 2년=4학기) 이상 등록하고, 최종학기<br>수강신청학점을 포함해 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라<br>졸업예정자로 인정돼 원서접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야하고,<br>기관에서 요구하는 시점에 제출이 가능해야 함 |
| 비수도권<br>지역인재 | ○ 대학까지 최종학력 (대학원 이상 제외) 을 기준으로 서울•경기•인천•해외 (외국<br>대학의 국내분교 포함) 지역을 제외한 비수도권 지방 학교 (지방대학) 를<br>졸업 (예정) •중퇴한 자 또는 재학•휴학 중인 자                                                                                                                                                                                             |

\* 기타 상세사항 등은 관련 법령 등을 참고하거나 채용 대행사 혹은 기관 담당자에게  
문의하여 확인하시기 바랍니다.

#### ※ 이전 지역인재, 비수도권 지역인재 관련 주의사항

- D** 지역인재에 해당하지 않는 자가 지역인재로 지원해 합격한 사실이 추후 발견될  
경우 '불합격 처리' 또는 '합격 취소' 될 수 있으니, 사전에 지역인재 해당 여부를  
정확하게 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.
- 2** □ 단순 누락 등 어떠한 사유를 불문하고 미입력•오기재 사항에 대해 추후 보완은  
불가하며, 이로 인해 발생하는 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다. |

## □ 이전 지역인재

### ○ (대 상) 이전 지역학교를 졸업했거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

- ① 다음의 이전지역대학 졸업 (예정) 자
  - 敬 이전지역에 위치한 「고등교육법」 상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
  - ◎ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람
  - 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
  - 敬 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
  - ◎ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
  - @ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
  - ㉞ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
  - ◎ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
  - 敬 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우,  
이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
  - ◎ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후  
입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전  
지역인재에서 제외

### ○ (이전 지역 학교) 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교 (울산광역시, 경상남도 소재 (부산광역시 제외) )

- | ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학 (사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
  - | \* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- | ② 「고등교육법」 제24조에 따른 본교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스 (이원화 캠퍼스)
  - | \* 본교와 다른 이전지역에 본교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
  - | \*\* 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
- | ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- | ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
  - | 敬 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학
  - | ◎ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교 (서울·경남·충북)
  - | @ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교 (대전)
  - | ㉞ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교 (경북)
- | ⑤ 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
- | X 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 본교는 제외

## ※ [참고] 사례별 이전 지역인재 해당 여부 구분 예시

- 본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우
  - 본교가 수도권에 위치, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치 ◇ 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
  - 본교가 지방에 위치, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치 ◇ 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- \* (예시) 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당
- 이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
  - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업 (예정) : 해당
- 대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
  - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

X 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당
- 한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우
  - 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
  - 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우
  - 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
  - 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

X 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당
- 경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우
  - 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
  - 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당
- 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
  - 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

## □ 비수도권 지역인재

- (대 상) 《대학까지의 최종학력을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방 학교 (지방대학) 를 졸업 (예정) •중퇴한 자 또는 재학•휴학 중인 자
- (비수도권 지방 학교) 비수도권 지방 학교 (지방대학) 의 범위

### 가. 지방대학에 포함되는 대학

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학 (사이버대학은 제외) , 기술대학, 각종학교'
- ② 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
  - \* (예시) 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등
  - \*\* 고등교육법 제24조 상의 분교 여부 등 정확한 사항은 학교 측에 사전 확인 요망  
(분교가 아닐 경우 '본교' 소재지 기준으로 판단)

- 연세대학교 원주캠퍼스: 지방대학에 해당함
  - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- 성균관대학교 수원캠퍼스: 지방대학에 해당하지 않음
  - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교가 아님

- ③ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- ④ 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

### 나. 지방대학에 포함되지 않는 대학 (예시)

- ① 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교
- ③ 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- ④ 외국대학 및 외국대학의 국내 분교

- (기 타) 그 외의 비수도권 지역인재에 해당하는 경우

- ① 최종학력이 고졸 이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학•사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- ③ 대학원 및 사이버, 디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우