

2026년 하반기 K 기업은행 신입행원 채용공고

◆ 채용공고 게시 및 서류접수: '26.8.28.(금) 9.14.(월) 10시
 ■ 페이지 www.ibk.co.kr 또는 채용전용 홈페이지 <http://ibk.incruit.com>
 ■ 8.31.(월) 16시 온라인 채용설명회 실시 예정 IBK YouTube 채널

금융 일반 □130명	지역 인재 □35명	(부산·울산·경남·대구·경북) 충청·강원권 (대전·세종·충남·충북·강원) 호남·제주권 (전남·광주·전북·제주)	19명 8명 8명	졸업 (예정), 재학, 휴학 중인 자의 최종학력 소재지가 해당지역인 자 * 석사이상대학교 (학사) 기준
디지털 / IT (30명)		디지털 IT	5명 25명	제한 없음
고졸 인재 □15명		금융일반 디지털/IT	13명 2명	27.2원 졸업예정자

공 본야별 복수지원가능 안함 분야별 적지 (예 : 금융일반 O 디지털, 디지털 O IT 분야 복수지원)

공 채용분야별 주요 직무에 관한 내용은 직무기술서 참조

공 초임료분: 5급 11호 / 고졸인재의 경우 5급 6호

【근무처 배치】 * 채용분야 구분에도 불구하고 인사운용 등의 사유로 본부 및 (전국) 영업점 배치가능

1 - (지역인재) 상거 해당지역에서 5년 이상 근무

• (디지털, IT) 신입직원 연수 종료 후 유관부서 직배치 또는 영업점 근무 후 조기 배치

◆ *국외직점 **OJT**: 입영 2년 이후 선발을 통해 국외직점 **OJT** 기회 제공 예정
(은행 대·외부 사정에 따라 변동 가능)

공 분야별 특수지원자는 **일반·금융일반** (해: 금융일반 O 디지털, 디지털 O IT 분야 특수지원)

공 채용분야별 주요 직무에 관한 내용은 직무기술서 참조

공 초임료분: 5급 11호 / 고졸인재의 경우 5급 6호

【근무처 배치】* 채용분야 구분에도 불구하고 인사운용 등의 사유로 본부 및 (전국) 영업점 배치가능

- (지역인재) 상기 해당지역에서 5년 이상 근무

※ (디지털, IT) 신입행원 인수 종료 후 유관부서 직배치 또는 영업점 근무 후 조기 배치

◆ '국외지점 OJT': 입행 2년 이후 선발을 통해 국외지점 OJT 기회 제공 예정

(은행 내·외부 사정에 따라 변동 가능)

채용인원: 175명

○ **채용인원: 175명**

○ **남성의 경우 병역일: 또는 면제자 ***

◆ 2026.11.30. 이전 권역 가능한 자포함, 고졸인재 분야 지원자는 해당없음

○ 채용 확정 □12월 초~중순 예정) 후천원 근무 가능한 자*

* 졸업, 제학, 이직 전직, 군 전역 등의 사유로 이행 유예 불가

○ 당행 인사규정「채용의 제한」대상자 등 (*유의사항*참조) 이 아닌 자

우대사항

○ 우대사항이 충족된 경우 **가장 높은 가점 하나만 적용**

- 우대가점은 전형별 면접에서 대상자의 우대 비율만큼 가산하도□가산점 부여로 전형별 면접을 초과할 경우 초과점 무시 인정

공 단, 취업지원대상자는 보훈 가점 외 1개 항목 추가 인정 (합산 후 최대 면접의 20%까지 인정)

○ 평가시험의 경우 가점 적용 전 점수가 **면접의 40% 미만일 경우 가점 미적용**

○ 입행지원서 상 우대사항을 **선택한 지원자에 한해 가점이 적용되며, 서류 제출기한□10월초 예정) 내 미제출 또는 오류 제출 시 적용 불가**

○ 우대사항은 서류접수 마감 시까지 취득한 경우 인정 가능

- 공통우대 (초채용분야해당)

구분	세부내용	가점	전형
장애인	「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	20%	평가 실기 면접
보훈	관련 법령*상의 취업지원대상자 *국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률J 등	5%, 10%	
자격증 소지자, (해 1□	변리사, 변호사 (법), 보험계리사, CFA, KICPA	15%	평가
	감정평가사, 판매사, 노무사, 변호사(AM), 세무사, 정보관리기술사, ADP, AICPA, CISA, CISSP, DAP, FRM, GARP, SQLP	10%	
	빅데이터분석기사, 신용분석사, 외환전문역, 자산관리사, 정보보안기사, 투자자산 운용사, ADsP, AFPK, CDCS, CFP, CFS, DAsP, SOLD	5%	
	한국사능력검정 시험 1급, 영업점 컴퓨터라이선스오피서 (은행)	3%	
인턴**	IBK기업은행 우수인턴 □2년 내 1회 사용 가능)	10%	

* 최종 시험을 합격한 경우 유요 (실무경력 불요)

** 18년 동계인턴 후 우수인턴에게 부여된 서류면제는 평가시험 가점으로 대체

○ 분야별 별도우대 (디지털, IT 분야: **고졸인재 미접시험**)

구분	대상	4부내용	가점	전형
디지털/IT	석사/박사	디지털 /IT 관련 계열 학위수여*	석사□10%□박사□15%	평가
고졸인재	학교장 추천**	*학교장 추천서 (별첨J, 제출	5%	

* 석/박사 학위수여자 또는 졸업자만 해당 (졸업예정자, 수료자 불가), 디지털/IT 관련 계열의 상세 내용은 채용전용 홈페이지

<http://ibk.incruit.com> FAQ 참조

** 학교별 최대 5명

【참고】 석/박사 학위수여자 또는 졸업자만 해당 (졸업예정자, 수료자 불가)이며, 아래 두 가지 기준에 모두 해당하는 경우에만 우대 적용

(단, 해외 학위의 경우 □2□의 전공에 해당하는 경우 인정)

(1) 「교육부 대학알리미/게시판 (자료실) / 「2026년 상반기 기준, 학교별 학부/과 (전공) 리스트」 내 표준대계열 기준으로 본인의 학교 및

전공명 조회 시 공학계열, 자연과학계열 중 하나에 해당

□2□본인의 전공이 표준소재열 상 응용소프트웨어공학/인공지능공학/전산학/컴퓨터공학/정보통신공학/산업공학/수학/통계학/

경영정보학에 해당하거나, 표준소재열 상 정의되지 않았으나 상기 전공에 유관한 경우 인정

필수사항 (정보등록 및 제출서류)

○ 서류발급 및 우대사항 등록 기준일 등 세부사항은 FAQ 참조

구분	대상	내용
기본 정보 (등록)	서류 합격자 (전원)	○ 필수사항 확인 신·비등록 시 평가시험 응시불가 * 증명사진 및 생년월일 (채용 전용 홈페이지에 등록)
면접 서류 (스캔)	서류 합격자 (해당자)	○ 우대가점 항목 제출 (상분가능) * 비등록 시 평가시험 응시불가 * 증명서 (보훈, 장애인, 석·박사, 인턴, 학교장추천서), 자격증
	서류 합격자 (해당자)	○ 지역인재·고졸인재·전원·합의 서류 (상분가능) * 최종학교 졸업 (예정) 증명서 또는 재학증명서 * 스캔 후 채용 전용 홈페이지에 업로드 * 비등록 시 평가시험 응시불가
면접 서류 (제출)	실기 합격자 (해당자)	○ 준비가능한 계열 항목 제출 (상분가능) * 경력증명서 (경력증명서 또는 사용증명서) * 스캔 후 채용 전용 홈페이지에 업로드
	서류 합격자 (전원)	○ 공통서류 (원본) * 주민등록초본 (병적사항포함 L 병적증명서 (해당자) 기본증명서 (본인기준), 최종학교 졸업 (예정) 증명서 및 성적증명서
면접 서류 (제출)	서류 합격자 (해당자)	○ 우대가점 및 준비가능한 계열 항목 제출 (원본) * 증명서 (보훈, 장애인, 석·박사, 인턴, 학교장추천서J□자격증 * 경력증명서 (경력증명서 또는 사용증명서)

X- 서류제출·등록 기한은 서류/실기/면접 합격자 발표 시 공지 예정

공 서류 발급 가능여부 및 소요기간 등을 확인하여 서류 제출에 차질 없도록 준비

공 서류 스캔 후 채용 전용 홈페이지 업로드 시 주민등록번호 뒷자리 마스킹 필수

면제사항

○ 26년 금융권공통채용박람회 우수면접자* (서류심사 限)

전형절차

서류접수	구	서류심사	→	평가시험	→	실기시험	→	면접시험
공 면접시험을 제외한 순 진행은 제로베이스 평가 (前단계 평가점수 누적 합산되지 않음) - 단, 최종합격자 결정 시 면접시험 점수□70%)와 실기시험 점수□30%□를 합산하여 결정 X- 각 절차별 동점자 발생 시 동점자 처리기준에 따라 합격자 결정								

① 서류심사

- 합격인원: 직무심사동점자전원

- 합격발표: 26.9월말예정

- 평가방법: 직무심사 (채용분야별 입행지원서 내용의 불합·불성실·감동)

* 은행별 오류, 표절, 무관·반복·부족한 답변, 불리인드 저축 등

② 평가시험

- 일정/장소: 26.10.17.(토) 예정 / 전국 5개 지역 * 일정, 장소 변동가능

- 합격인원: 분야별 채용 예정 인원의 7배수 (디지털, IT 분야 限 8배수)

공 분야별 고득점 체우, 면접의 40% 미만 지원자는 제외)

- 합격발표: 26.11월 중순 이후 예정

- 시험시간: 10시 ~ 12시 □120분 * 고졸인재 분야 10시 ~ 11시 □60분

- 평가항목: (구) 직업기초능력, 직무수행능력

공 직무수행의 주요 출제 과목은 채용 전용 홈페이지 <http://ibk.incruit.com> FAQ 참조

분야	과목별 분량 및 배점	출제범위	
		〈구〉 직업기초	직무수행
금융일반	(구) 직업기초 □NCS□ (객관식 40문항, 6점)	의사소통, 문제해결 자원관리, 조직이해 수 SI, 정보	경제·경영 관련 직무상식, 시사
디지털	직무수행 (객관식 30문항, 30점) (주관식 5문항, 10점)		데이터베이스, 빅데이터, AI, 블록체인, 전산학, 시사
IT			전산학, 데이터베이스, 빅데이터, 시사
고졸인재*	〈과제형기초 □NCS〉 (객관식 40문항, 100점)		머신러닝

공 배점□1~4점 * 고졸인재 내 금융일반, 디지털/IT 두 분야공통

② 금융일반, 디지털, IT: 1.5점 (직업기초), 1점 (직무수행 객관식), 2점 (직무수행 주관식)

② 고졸인재: 2.5 점 (직업기초)

③ 실기시험

- 일정/장소: 26.10월말 ~ 11월 초~중순 예정/ 기업은행 기용인원 (당일)

* 일정, 장소 변동가능

- 합격인원: 분야별 채용 예정 인원의 1.7배수 (분야별 고득점 限)

- 평가방법: 공통 프로그램 개발, 알고리즘, 논리력, 협업성, 윤리의식 등의 평가항목을 기준으로 종합평가

(평가위원 점수합계)

- 공통 프로그램: 개인발표, 팀토론, 심층인터뷰

- 개별 프로그램: (금융일반, 고졸인재) 조직적합도평가 / (디지털/IT) 코딩테스트*

* (디지털) DS, 알고리즘, IT□ 알고리즘, DB

◆ 사용가능 언어: 〈알고리즘〉 C, C++, JAVA, Python3, □DS□ Python, R, □DB□ MySQL, Oracle

공 실기시험 限 AI역량검사 및 인공지능사 (온라인) 실시 예정 + 미완료 지원자는 실기시험 응시 불가

※ 은행 내·외부 사정에 따라 실기시험 일정 및 평가방법 변동 가능

④ 면접시험

- 일정/장소: 26.11월 중·하순 예정/기업은행 본점 ■ 일정, 장소 변동가능

- 합격인원: 175명 (분야별 고득점 限)

* 면접시험 결과 동점자 발생 시 (동점자 처리기준 적용 後) 추가 합격 가능

** 분야별 최종합격자는 면접시험 점수P0%□와 실기시험 점수□30%□를 합산하여 결정

- 합격발표: 26.11월말 ~ 12월 초 예정

(최종합격자 발표 후 입사일 이내 연수원 입소 예정)

- 평가방법: 다대다 질의응답을 통해 인성, 윤리의식, 직무·조직적합도 등의 평가항목을 기준으로 종합평가 (평가위원 점수합계)

【전형별 동점자 처리기준】	
01순위: 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 규정된 취업지원대상자	
02순위	- (평가시험) (구) 직업기초 → 직무수행 주관식 → 직무수행 객관식 고득점 限 합격 - (실기시험) 평가시험 (총점 → (구) 직업기초 ■— 직무수행) 고득점 限 합격 - (최종합격자 결정) 면접시험 → 실기시험 — 평가시험 (총점 → (구) 직업기초 구 직무수행) 고득점 限 합격 * 공 상기 기준에 불구하고, 동점자 발생 시 해당 동점자 전원 합격 처리

유의사항

- 「채용절차의 공정성에 관한 법률」 등에 근거하여 제출한 서류일체는 입행 전 반환 요청할 수 있음 (최종합격자 발표일 이후 30일 이내)

○ 반환청구방법: 「**채용서류 반환청구서**」양식을 작성하여 이메일 recruit@ibk.co.kr □로 신청, 접수 후 14일 이내 일방적으로 발송

또는 방문수령 가능

○ (피해자 구제)

② 각 전형별 합격자결과에 대해 예비합격 순번을 부여하여 채용 비리 피해자 발생 시에 한해 예비합격자 대상으로 합격자를 다시 발표할

수 있음

(2) 채용비리 피해자 발생으로 인해 이의제기를 할 경우, 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다

○ (호봉 인정) 입행지원서 상 「직무관련 경험사항 (증빙가능한 경험 限)」에 대한 호봉인정 기준은 다음과 같음

- (금융일반) 국가기관, 지방자치단체, 타금융기관 (제1금융권 限)에서 근무한 자 중 채용된 직종과 같은 직종에 종사한 기간 일부 인정

- (디지털/IT) 기술·기능분야에서 근무한 자 중 채용된 직종과 같은 직종에 종사한 기간 전부 또는 일부 인정

○ (합격·채용 취소) 아래에 해당되는 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있음

○ 입행지원서가 허위로 기재되었거나 신입행원 연수에 불합하는 경우

② 신원조사 결과 근무가 불가능한 정도의 결격사유가 발생하는 경우

③ 부정행위 사실이 밝혀졌거나 허위·위조 등의 서류를 제출하는 경우

④ 당행 내부 상 「채용의 제한」, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조 「비위민지」에 해당하는 경우

【채용의 제한】	
- 피선거권자인, 피한정후견인 및 피산자로서 복권되지 아니한 자	
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하고 확정된 후 만 3년을 경과하지 아니한 자	
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자	
- 방역금지피판자	
- 前職 중 징계면직을 받은 일이 있거나 불미한 행위가 있는 자	
- 공공기관에서 부정행 방법으로 채용된 사실이 적발되어 면직되거나 채용이 취소된 자	
- 「징벌적법외처분 등 관련 특별법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자	
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 면직되거나 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (김영유예를 선고받은 후 2 김영유예기간이 경과한 사람을 포함한다)	
가, 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특별법」 제2조에 따른 성폭력범죄	
나, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄	

○ (기 타)

○ 국내의 특수한 상황 발생 또는 K기업은행의 사정 등에 따라 전형 방법 및 일정 등은 변경될 수 있음

② 전형별 합격여부는 채용 전용 홈페이지를 통해 예정 예정 (유신 확인 불가)

③ 최종합격 발표 미합인, 연락불능 등으로 각 전형에 미 참여한 경우 또는 입력 사항 착오 기재, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자에게 책임이 있음

④ 최종합격자 발표 후 일정 기간 내 입행 불응 시 등 발생 시 분야별 면접시험 점수 (70%)와 실기시험 점수 (30%)를 합산한 점수의

차순위자에게 추가 합격 기회를 부여할 예정

⑤ 본 채용행은 온라인 채용으로 진행 출결정에서 학교명, 출신지역, 가족관계, 성별, 나이 등 격·간접적으로 권익이 개입될 수 있는

인적사항을 노출하는 경우 불이익이 있을 수 있음

⑥ 개인사항 (학사입장 등 포함)에 따른 각 전형의 일정 변경은 불가함

⑦ 근무 및 차우 등 채용공고에 기재하지 않은 사항은 당행 내규에 따름

⑧ 전형 결과 합격자가 없다고 판단되는 경우 채용 규모가 축소될 수 있음

⑨ 2중점서류를 사전에 발급·접합한 후 입행지원서의 지원 자격 및 우대 사항 등을 정확히 입력하시기 바랍니다

⑩ 제출한 서류에 대한 진위 여부 등을 확인 후 최종 입행 처리 예정

⑪ 채용공고에 기재되지 않은 각종 내부 채용 관련 FAQ (채용 전용 홈페이지) 및 채용 관련 콘텐츠 □S 02-6941-0530, 0531□로

문의하시기 바랍니다.

분 기타 채용 관련 문의 (法 02-729-6435, 6351, 7929, 6483 □

- 당행은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 응시자의 개인정보에 대한 개인정보는 인사위원회에 제공하지 않습니다.

○ 또한, 능력중심사회 실현을 위해 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 신입행원 채용을 진행합니다.

이