

2026년도 하반기 신용보증기금 신입직원 채용

[직무수행역량 중심의 클라인드 채용]

기업의 도전과 성장에 힘이 되는 동반자,
신용보증기금과 함께 도전하고 성장할 인재를 찾습니다.

1. 채용단위 및 인원

구 분	채용단위	채용인원	기본요건
정규직 5 급	상 경 계	30 명	제한 없음
	비상경계	6 명	
	인공지능	6 명	
	1 C T	9 명	
	보 훈	9 명	취업지원대상자
정규직 6 급	고교 경영금융	15명	학교장 추천서를 보유한 고교 졸업예정자
	고교 정보통신	2 명	
총 채용인원		77 명	

■ '지원 자격', '가점 및 우대사항', '유의사항' 등을 반드시 사전에 확인하고 작성

■ 채용단위별 구분 전형을 실시하며, 채용단위 간 중복지원 불가

* 매 전형단계에서 선택과목 구분 없이 통합 평가 (비상경제, 인공지능, ICT, 보훈, 고교는 선택과목 없음)

■ 지원서 작성 시 본인 해당사항을 정확히 입력한 지원자에 한하여 가점 및 우대사항 적용

■ 사유를 불문하고 미입력 정보에 대해서는 추후 증빙서류를 제출하더라도 적용불가

■ 채용단위별 지원자격과 기본요건을 충족한 인재만 지원 가능

□* 자세한 내용은 '2. 지원 자격 및 채용단위별 유의사항' 참조)

■ 최종 합격자는 입사 후 인적자원 운영 상황 등에 따라 본부 및 전국 영업조직으로 배치 가능

* 고교 정보통신 채용단위 최종합격자는 입사 후 대구 본점 근무를 원칙으로 하되 인력 운영 상황에 따라 변동 가능

■ 이전 지역인재 (대구·경북) 채용목표제 및 비수도권 지역인재 채용목표제

: 상경제, 비상경제, 인공지능, ICT, 보훈, 고교 경영금융 채용단위 적용

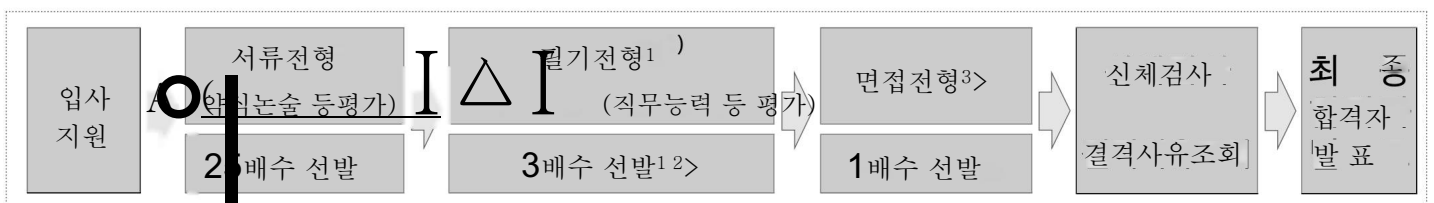
□* 자세한 내용은 '7. 가점 및 우대사항' 참조)

2. 지원 자격 및 채용단위별 유의사항

채용단위	내 용
공통사항 (지원자 전체)	■ 학력, 연령' 성별 및 전공 : 제한 없음 * 단, 접수마감일 기준 신용보증기금 정년 (만 60세) 을 초과한 자는 지원 불가 ■ 채용확정 후□'26년 12월 말 예정) 전일 근무 가능한 자 (입사 유예 불가) ■ 채용제한 사유에 해당되지 않는 자 (붙임1 참조) ■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 * 채용확정일□'26년 12월 말 예정) 이전 전역 (예정) 자 지원 가능
상 경 계	■ 기본요건 제한 없음 ■ 필기전형 직무전공 평가는 서류접수 단계에서 지원자가 선택한 경영 또는 경제 중 한 과목을 응시 ■ 필기 합격자 선정은 선택과목 구분없이 변환된 조정 점수 기준으로 선발 (※자세한 사항은 '5. 전형단계별 세부내용' 참조)

채용단위	내 용
비상경제	■ 기본요건 제한 없음
인공지능	■ 기본요건 제한 없음
I C T	■ 기본요건 제한 없음
보 훈	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 등 보훈 관계 법률에 따른 취업지원대상자 - '취업지원대상자'는 가점비율□5%□10%□과 무관하게 지원가능
고교 경영금융 고교 정보통신	■ 2026.9.16.기준 특성화고, 마이스터고, 일반고 (종합고) 에 재학중*이고 2027.2월까지 졸업이 가능한 자로서 채용확정 후□'26년 12월 말 예정) 전일 근무가 가능하고 학교장 추천을 받은 자 - 학교장 추천은 <u>고교 경영금융, 고교 정보통신 채용단위별로 학교별 3명 이하로 하되, 이를 초과한 경우 해당학교 지원자 전원 불합격 처리</u> * 특성화고, 마이스터고 포털사이트□www.hifive.go.kr에 등록된 학교 기준 ■ 입사지원서 제출 시 '붙임4.학교장 추천서'를 활용하여 작성한 후 스캔하여 첨 부제 출 □PDF 또는 JPG□ * 입사지원 시 학교장 추천서를 제출하지 않은 경우 지원 자격 확인불가로 불합격 처리되며, 학교장 직인이 날인이 되어있지 않은 경우 무효 처리 (학교장 추천서는 학교별 추천인원 및 기본요건 확인용으로, 평가위원에게는 일체 제공되지 않으며 평가 요소에 반영되지 않음)

3. 채용절차



1□ 본인확인을 위한 응시정보 (증명사진, 생년월일 등) 를 등록한 경우 응시 가능

2□ 단, 고교 정보통신은 필기전형 5배수 선발

3□ 자기소개서 작성 및 온라인 인성검사 실시 후 관련 증빙서류 제출을 완료한 경우 응시 가능

4. 채용일정 [예정]

구 분	일 정
원서접수	2026. 9. 2. (수) - 9. 16. (수) 16:00
서류전형 합격자 발표	2026. 10. 2. (금)
필기전형 응시정보 등 등록	(등록기한 및 등록내용 별도 공지) 상세내용은 5. 전형단계별 세부내용 中 필기전형, 인면접전형 참조
필기전형 (서울, 대구)	2026. 10. 17. (토)
필기전형 합격자 발표	2026. 10. 30. (금)
면접전형 응시 필수사항 등록	(등록기한 및 등록내용 별도 공지) 상세내용은 5. 전형단계별 세부내용 中 인면접전형 참조
면접전형	2026. 11. 16. (월) - 11. 27. (금)
면접전형 합격자 발표	2026년 12월 중
최종합격자 발표 및 입A卜	

◆ 세부일정은 신보 내부 사정에 따라 변경될 수 있으니 신용보증기금 채용 홈페이지 공지사항을
수시로 확인하시기 바랍니다.

5. 전형단계별 세부내용

田 입사지원

○ 접수기간 : '26.9.2. (수) - 9.16. (수) 16□00 (접수기간 내 24시간 접수 가능)

※ ① 마감시간 이후 접수 불가

② 접수마감일에는 접속자가 집중될 수 있으며, 복사 및 붙여넣기 기능이 제한되어
있으니 미리 접수하시기 바랍니다.

○ 접수방법 : 채용 홈페이지 □ <http://kodit.saramin.co.비>를 통한 온라인 접수

- 개별방문, 우편, 이메일 접수 불가
- 채용 홈페이지의 지원서 작성화면에 안내된 작성요령을 반드시 숙지 후 작성
- 입사지원서는 저장 후 '최종 입사지원하기'를 완료한 경우 접수됨
- 입사지원서를 최종 제출한 후 입사지원서 내용을 수정하려는 경우 입사지원서를
삭제 후 재작성

圓 서류전형

- 평가대상 : □1단계) 입사지원자 전원, □2단계) 1단계 평가 통과자
- 우대사항 : **최근 1년 이내 신용보증기금 최우수 인턴 수료자 서류전형 면제**
자세한 내용 및 그 외 우대사항은 '7. 가점 및 우대사항' 참조

구분	평가내용 등
1 단계 (적부심사)	■ [평가대상] 입사지원자 전원에 대해 채용단위별로 아래 사항을 평가 - 업무수행계획서 및 약식논술 평가 ■ [평가방법] 평가대상에 대한 작성 내용이 아래 평가기준 중 어느 하나에 해당하는 경우 내용 확인 후 불합격 처리 ① 문항 중 1개 항목이라도 기재내용이 없는 경우 ② 항목별 허용 글자 수의 30% 미만 작성 ③ 질문과 전혀 상관없는 내용 작성 ④ 항목별 답변 중복 ⑤ 타기업 지원 ⑥ 지원자 간 표절 ⑦ 특정 문장・단어・문자만을 반복적으로 기재 ⑧ 그 밖에 충실도가 현저히 부족한 것으로 판단되는 경우
2 단계 (종합평가)	① [평가대상] 1단계 적부심사 통과자 ■ 채용단위별 1 단계 통과 지원자가 25배수 이하인 경우 2단계 평가 생략 ② [평가방법] 채용단위별로 아래의 평가방법 적용 ■ [공통] 가점 적용 전 평가점수가 만점의 40% 미만인 경우 과락 처리 ■ [상경계] 업무수행계획서 평가□45점) , 약식논술 평가□45점) , 외국어 능력평가□10점) 를 합산하여 선발 ※ 외국어능력평가는 국외 사무소 운영, 국제기구 인력;따2, 해외 보증기관 컨설팅 등의 국제업무 수행에 필요한 기본 역량을 확인하기 위해 요구 하며, 공인어학성적으로 대체함 (외국어 성적이 없더라도 지원할 수 있음) - 외국어능력평가는 공인어학시험 성적으로 평가 - 다음의 공인어학시험 기준점수 이상인 경우 10점, 기준점수 미만 또는 입사지원서에 외국어능력사항을 기재하지 않는 경우 0점 부여

< 공인어학시험 기준점수 >

구분	TOEFL(IBT)*	TOEIC	TEPS	G-TELP	FLEX
기준점수	80	750	348	70(level 2)	655

구분	TOEIC Speaking	OPIC	HSK(중국어)	JPT(일본어)
기준점수	IH(140)	IM3	5 급	800

* 2026년부터 TOEFL(IBT) 성적표 점수 체계가 개편되었으나, 기존 점수 체계에 따른 점수도 함께 표기되므로 기존 점수체계를 기준으로 등록

< 유효한 어학성적기준(① 또는 ②)>

- ① 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 **사전등록하지 않은** 어학성적
 - '24.12.1. 이후 응시하여 지원서 접수마감일('26.9.16.)까지 유효한 성적이 발표된 국내 정기시험으로 진위여부 확인이 가능한 것에 한정하여 인정
- ② 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 **사전등록한** 어학성적
 - '21.1.1. 이후 응시하여 지원서 접수마감일('26.9.16.)까지 성적이 발표된 국내 정기시험으로 해당 공인어학시험의 자체 유효기간 만료 전 국7공무원채용시스템을 통해 사전등록을 한 경우에 한하여 인정

* 사유 불문하고 **진위여부 검증이 되지 않는 경우 불합격 처리**

■ [비상경제, 인공지능, ICT□보훈, 고교 경영금융, 고교 정보통신] 업무수행 계획서 평가(50점), 약식논술 평가(50점)를 합산하여 선발

固 필기전형

공통사항

< 필기전형 응시 전 유의사항 >

I. □...응시자;는: 서류전형 합격자 발표후 필기전형 실시 전에 본인 확인을 위한 응시정보

(증명사진, 생년월일, 증빙서류*)를 별도 안내하는 기간까지 채용홈페이지에 등록
(등록기한은 서류전형 합격자 발표 시 별도 공지)

I * 보훈 채용단위 지원자는 자격요건에 해당하는 증빙서류인 '취업지원 (보호) 대상자
증명서'를 추가 등록해야 하는 점을 고려하여 사전에 준비 요망

I □ 등록기한까지 등록하지 않는 경우 응시를 포기한 것으로 간주하여 필기전형 응시 불가

○ 응시대상 : 서류전형 합격자 중 응시정보 등록자

○ 응시일자 : '26. 10. 17. (토) 예정 □1. 2차 필기 동시 실시)

○ 응시장소 : 서울, 대구 예정

(보훈, 고교 경영금융, 고교 정보통신 채용단위는 일괄적으로 고사장을 지정하여 운영)

- 입사지원서 접수 시 원하는 필기전형 장소 1.2지망을 선택

- 입사지원서 접수순서, 고사장 여건, 채용 단위 등에 따라 지명한 장소에서 시험이 어려울 수 있음

- 응시장소는 서류전형 합격자 중 등록기한 내 응시정보를 등록한 지원자에 한해 별도 공지

○ 우대사항 : V. 가점 및 우대사항' 참조

○ 전형평가

(상경계, 비상경계, 인공지능, ICT□ : 1차 허들형 2가*

* 1차 객관식 필기 합격자에 한하여 2차 논술 필기 평가 합격자 선정

(보 훈) : 1차 직업기초능력 □NCS□과 2차 논술 필기 평가 합산

(고교 경영금융, 고교 정보통신) : 직업기초능력 □NCS□과 직무전공 평가 합산

○ 최종 합격자 선정배수 : 3배수 (단, 고교 정보통신은 5배수)

○ 기타 유의사항

- 답안지 작성이 끝났더라도 시험 종료 시까지 퇴실할 수 없음

□ 1차 객관식 필기 평가

- 평가대상 : 서류전형 합격자 중 응시정보 등록자
- 평가내용

－ 직업기 초능력 : 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력

■ 직업기초능력 평가 실시 취지

- 2026년 채용은 응시자의 예측 가능성과 안정적 시험 준비를 위해 2025년말 사전공개한 '2026년 필기전형 시험범위'에 기재된 직업기초능력 평가영역으로 평가
- 직업공통능력 평가체계는 관련 가이드 및 학습자료가 마련된 이후 2027년부터 적용 예정

－ 직무전공 등 : 직무수행능력을 평가하기 위한 전공시험 등

< 1차 객관식 필기전형 분야별 평가항목 >

채용단위	평가 항목	
상 경 계	• 직업기초능력 □NCS□ 및 직무전공 (경영 또는 경제) 평가 [10°점 만점]	
	－ 통신 기능이 없는 단순 계산 기능만 있는 일반 계산기 지참 가능 (공학 및 재무용 계산기 등 그 외 계산기 불가)	
	< 선택과목별 시험 범위 및 배점 >	
	경 영	경 제
	• 직업기초능력□25점) • 재무관리* □25점) • 재무회계**□25점) • 법 인세 법□25점)	• 직업기초능력□25점) • 미시경제학□25점) • 거시경제학□25점) • 통계학□25점)
	* 투자론 포함, 파생상품론 제외	
	** 원가관리회계 및 고급회계 제외	
비상경계 • 시험	• 직업기초능력 □NCS□ 및 영어능력평가 [100점 만점]	
	－ 계산기 지참 불가	
	－ 직업기초능력□40점) , 영어능력평가*□60점)	
	* 직무와 연관된 언어논리 및 추론, 자료해석 능력 등을 평가	

채용단위	평가 항목				
인공지능	. 직업기초능력 □NCS□ 및 직무전공평가 □100점 만점] - 통신 기능이 없는 단순 계산 기능만 있는 일반 계산기 또는 통신 기능이 없는 공학용 계산기 지참 가능 - 시험 당일 공학용 계산기는 응시자 본인이 직접 초기화하여 감독관에게 확인받은 후 사용 가능하며, 추천 공학용 계산기 목록은 (붙임9□를 참조 • 시험 범위 및 배점 - 직업기초능력□20점), 인공지능개론□20점), 기계학습□20점), 알고리즘분석□20점), 인공지능시스템□20점)				
ICT	. 직업기초능력□NCS□ 및 직무전공 평가 □100점 만점] - 계산기 지참불가 • 시험 범위 및 배점 - 직업기초능력□25점), 데이터베이스 및 자료구조□25점), 프로그래밍□25점), 소프트웨어공학□25점)				
보훈	• 직업기초능력 □NCS□ 평가 □40점 만점] - 계산기 지참 불가 - 2차 논술 필기 평가 점수와 합산하여 평가				
고교 경영금융 고교 정보통신	• 직업기초능력□NCS□ 및 직무전공 평가 □100점 만점] - [고교 경영금융] 통신 기능이 없는 단순 계산 기능만 있는 일반 계산기 지참 기능 (공학 및 재무용 계산기 등 그 외 계산기 불가) - [고교정보통신] 계산기 지참 불가 < 고교 채용단위별 시험 범위 및 배점 > <table border="1"> <thead> <tr> <th>고교 경영금융</th><th>고교 정보통신</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td> • 직업기초능력 □NCS□ □40점) • 회계원리* □35점) • 상업경제 □25점) </td><td> • 직업기초능력 □NCS□ □40점) • 프로그래밍 개발 □30점) • 데이터베이스 프로그래밍 □30점) </td></tr> </tbody> </table> * 회계원리는 객관식과 단답형 문제 출제	고교 경영금융	고교 정보통신	• 직업기초능력 □NCS□ □40점) • 회계원리* □35점) • 상업경제 □25점)	• 직업기초능력 □NCS□ □40점) • 프로그래밍 개발 □30점) • 데이터베이스 프로그래밍 □30점)
고교 경영금융	고교 정보통신				
• 직업기초능력 □NCS□ □40점) • 회계원리* □35점) • 상업경제 □25점)	• 직업기초능력 □NCS□ □40점) • 프로그래밍 개발 □30점) • 데이터베이스 프로그래밍 □30점)				

◦ 과락 및 합격자 선정 : 아래 표를 적용

< 과락 및 합격자 기준 >

채용단위	적용기준
상경 계	• (과락) 가점 적용 전 원점수와 조정점수가 모두 만점의 40% 미만 • (합격자 선정) 원점수와 가점을 합산 후 산출한 조정점수를 적용한 종합점수 고득점 순 □4배수)
비상경계 인공지능 1 C T	• (과락) 가점 적용 전 원점수가 만점의 40% 미만 • (합격자 선정) 원점수에 가점을 합산한 종합점수 고득점 순 □5배수)
보 훈	• 허들형 평가 아님 • 1차 ■ 2차 필기전형 평가점수를 합산해서 과락 및 합격자 선정 □3배수) (「2차 논술 필기 평가」의 ‘과락 및 합격자 기준’ 참고)
고교 경영금융 고교 정보통신	• (과락) 가점 적용 전 원점수가 만점의 40% 미만 • (합격자 선정) 원점수에 가점을 합산한 종합점수 고득점 순 (고교 경영금융 3배수, 고교 정보통신 5배수) * 직업기초능력 □NCS□ 및 직무전공 평가로 필기전형 합격자 선정 2차 논술 필기 평가 대상 아님

□ 2차 논술 필기 평가

◦ 평가내용 : 직무분야 전공 및 직무수행과 연관된 주제

< 2차 논술 필기 평가 채용단위별 평가항목 >

채용단위	평가 항목
상 경 계	• 경영약술 또는 경제약술□40점) + 금융서술*□60점) * 경영, 경제 구분하여 출제 — 필기 1 ■ 2차 허들형 평가, 선택과목에 따라 구분 응시
비상경계 인공지능	- 금융약술□40점) + 금융서술□60점) — 필기 1 ■ 2차 허들형 평가
I C T	• ICT 약술□40점) + ICT 서술□60점) — 필기 1 ■ 2차 허들형 평가
보 훈	• 금융약술□20점) + 금융서술□40점) - 필기전형 1차 (직업기초능력 40점) 와 합산하여 평가

< 2차 논술 필기 평가 채용단위별 출제범위 >

구분		서술형	약술형
상경 계	경 영	■ (중소) 기업 및 산업정책 ■ 경영전략	■ 재무회계 (원가관리회계, 고급회계 제오1□)
	경 제	■ 금융시장 ■ 국제경제	■ 계량경제
1 C T		■ S/W 공학 ■ 정보보안	■ 프로그래밍 언어 ■ SQL (실습형 문제)
비상경제, 인공지능, 보훈		■ (중소) 기업 정책 ■ 금융시장	■ 거시경제, 금융시장

◦ 과락 및 합격자 선정 : 아래 표를 적용

< 과락 및 합격자 기준 >

채용단위	적용기준
상경 계	• (과락) 가점 적용 전 원점수와 조정점수가 모두 만점의 40% 미만 • (합격자 선정) 원점수와 가점을 합산 후 산출한 조정점수를 적용한 종합점수 고득점 순 □3배수)
비상경제 인공지능 1 C T	• (과락) 가점 적용 전 원점수가 만점의 40% 미만 • (합격자 선정) 원점수에 가점을 합산한 종합점수 고득점 순 □3배수)
보 훈	• (과락) 필기전형 1 ■ 2차 합산 가점적용 전 원점수가 만점의 40% 미만 - (합격자 선정) 1 • 2차 필기전형을 합산한 원점수에 가점을 더한 종합점수 고득점 순 □3배수)

固 면접전형

< 면접전형 응시 전 유의사항 >

- (필수사항 등록) 필기전형 합격자는 면접전형 실시 전 ○ 자기소개서 작성 (직무관련 교육사항 포함), @ 온라인 인성검사 실시, @ 관련 증빙서류 (가점 및 우대사항 등 사실관계 확인서류)를 제출
 - 기한*까지 위 필수사항 중 어느 하나라도 완료하지 않은 경우 면접전형을 포기한 것으로 간주하여 면접전형 응시 불가
- * 2026.11.4. (수) 오전 11시까지 (예정)
필기전형 합격자 발표 시 기한 및 방법 안내
 - 위 필수사항 중 어느 하나라도 완료하지 않은 면접응시 포기자 또는 요건 미충족자 발생 등에 따른 결원 발생 시 채용단위별 예비순번에 따른 차순위자'에게 면접 응시기회 부여
- * 사유 발생 시에만 별도 안내, 연락 후 2026.11.6. (금) 오전 11시 (예정) 까지
○ 자기소개서 작성 (직무관련 교육사항 포함), ©온라인 인성검사 실시,
©관련 증빙서류 제출 예정인 점을 고려하여 예비합격자인 경우도 사전 준비요망
- ※ 필기전형 합격자 발표 후 3-4일 내 위 필수사항을 등록해야 하는 점을 고려하여
(붙임8□을 참조하여 자기소개서 및 직무관련 교육사항 사전에 준비요망)
- 자기소개서 문항은 (붙임8□을 참조, 자기소개서(직무관련 교육사항 포함) 작성 시 (붙임6□ 블라인드 기준에 위반되는 내용이 있는 경우 면접전형에서 불이익을 받을 수 있으므로 주의
- 온라인 인성검사는 온라인으로 실시하며, 결과는 면접전형 시 평가위원회에 참고자료로 제공
- 증빙서류는 면접응시 의사 사전확인, 지원자격 및 가점 등의 확인 자료로만 활용되며, 평가위원회에게는 일체 제공되지 않음
 - 증빙서류 세부사항은 '8. 증빙서류 제출' 참조
- 개인정보 등에 의한 면접 일정 변경 불가

- 응시대상 : 필기전형 합격자 중 기한까지 자기소개서 작성 (직무관련 교육사항 포함) ,
온라인 인성검사 및 관련 증빙서류 제출을 완료한 자

○ 응시일자 : '26. 11. 16. (월) - 11. 27. (금) 예정
(세부일정은 필기전형 합격자 발표 시 안내)

○ 응시장소 : 필기전형 합격자 발표 시 안내

- 우대사항 : '7. 가점 및 우대사항' 참조
- 평가내용 : 3단계 면접 실시
 - 과제수행면접 : 조별 과제수행을 통해 문제해결력 및 협업능력 평가
 - 실무면접 : 업무수행계획서와 교육 및 자격사항 등을 중심으로 직무수행역량 평가
 - 심층면접 : 자기소개서 및 경력사항 등을 중심으로 기본역량 및 조직적합도 평가

< 면접전형 배점 및 평가 >

구분	평가 내용
과제수행면접 □20점)	- 문제해결력 및 협업능력 평가
실무면접 □40점)	• 직무수행역량 평가
심층면접 □40점)	• 기본역량 및 조직적합도 평가

- 과락 및 합격자 선정 :
 - (과락) 가점 적용 전 3단계 면접전형 평가점수 (원점수) 를 합산한 점수가 만점의 40% 미만
 - (합격자 선정) 3단계 면접전형 평가점수 (원점수) 에 가점을 합산한 종합점수 고득점 순 □1배위

○ 결원충원 : 입사포기자 발생 시 입사일 □'26년 12월 말 예정) 직전 최종 영업일 □18새까지
채용단위별로 예비순번에 따라 추가합격 실시

- 지원자 미달, 과락 점수를 초과하는 득점자가 없는 경우, 예비합격자까지 모두 입사를 포기하는 경우 등 채용단위별로 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음

6. 근무조건

- 채용형태 : 정규직 신입직원 □5급, 6급)
- 근무지 : 전국 본부점 *
 - * 고교 정보통신 채용단위 최종합격자는 입사 후 대구 본점 근무를 원칙으로 하되 인력 운영 상황에 따라 변동 가능
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간
- 연 봉 : □5급) 약 55,836천원 □'26년 알리오 공시 기준)
□6급) 약 47,825천원
- 기 타 : 최종합격 이후 수습직원으로 채용되며, 수습기간 □6개월 이내) 종료 후 수습직원 평가 결과에 따라 수습 해제 및 고용계약 계속 여부 결정

가점 및 우대사항

田 가점항목

- | □ 각 가점 항목 (①사회형평, ②자격증, ③경력)에 해당하는 가점을 합산하여 적용단, 자격증과 경력 가점 항목 내 세부 가점대상이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용
- | □ 가점은 매 전형단계별 만점을 기준으로 부여
- | □ 전형단계별 평가점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점 미적용
- | □ 전형단계별 가점을 포함한 총점이 만점을 초과하는 경우 만점까지 산정함
- | □ 가점은 항목별 '8. 증빙서류 제출'에서 제시된 서류 제출이 가능한 경우에만 입력

□ 가점과 관련된 증빙서류 중 일부라도 미제출 또는 입력내용과 다르거나 요건을 미충족하는

경우 불합격 처리되므로 입사지원 시 관련 서류 사전발급을 통해 반드시 확인 후 입력

○ 채용단위별 적용 가점항목 :

- (상경계, 비상경계, 인공지능, 보훈, 고교 경영금융, 고교 정보통신) ① 사회형평,
② 자격증 (한국사 및 전문), ③ 경력
- □ICT □ 사회형평, □ 자격증 (한국사 및 ICT □, □ 경력

< 채용단위별 가점항목 >

채용 단위	① 사회형평	②자격증			③ 경력
		한국사	전문	ICT	
상경제, 비상경제, 인공지능, 보훈, 고교 경영금융, 고교 정보통신	O	O	O	X	O
ICT	O	O	X	O	O

< ① 사회형평 가점항목 > (중복인정)

가점 항목	단계별 적용여부		
	서류전형	필기전형	면접전형
취업지원대상자	5%,10%		
장애인	5%	—	
자립준비청년	1%		
기초생활수급자 및 차상위계층			
한부모 가족			
다문화 가족			
북한이탈주민			

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」 등
보훈 관계법률에 따른 취업지원대상자'

* 취업지원대상자의 세부 적용사항은 관련 법령에 따름
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에
의한 상이등급기준 해당자도 포함
- 「국민기초생활보장법」에 따른 국민기초생활수급자 및 차상위계층에 속한 자로서
본인 또는 대상 가구의 구성원
- 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
- 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 구성원
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자
- 「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지
5년 이내인 자 □2021.9.16. 이후 퇴소 또는 보호조치 종료)

< ② 자격증 가점항목 >

(세부 가점 자격증 중복 시 가장 높은 가점 1개 만 적용)

가점 항목		단계별 적용여부	
		서류전형 필기전형	면접전형
한국사 자격증 □2급 이상)		2%	—
전문 자격증	공인회계사 □KICPA□□ 국내 변호사, 변리사	10%	7%
	세무사, CFA Level3, 공인노무사, 보험계리사	10%	5%
I C T 자격증	데이터 아키텍처전문가 □DAP□ 데이터 분석전문가 □ADP□ 정보보안기사	5%	
	정보처리기사 빅데이터분석기사	3%	

< ③ 경력 가점항목 >

(세부 가점 경력 중복 시 가장 높은 가점 1개만 적용)

대 상	가점	
	서류	필기
- 최근 1년 이내 공공기관 청년인턴 경험자 □60일 이상 근무)	1%	—
■ 최근 1년 이내 신용보증기금 청년인턴 경험자 □60일 이상 근무)	1%	1%
- 최근 1년 이내 신용보증기금 우수 인턴	5%	2%
- 최근 1년 이내 신용보증기금 최우수 인턴	면제	3%

- 최근 1년¹⁾ 이내 신용보증기금 최우수 또는 우수 인턴 수료자²⁾

1 □ 최근 1년 : 2025.7.1. - 2026.9.16.

2 □ 2026년 상반기 인턴은 접수마감일 □2026.9.16. □이 인턴 수료일임을 감안하여
최우수 및 우수 인턴 수료 여부 별도 확인을 통해 가점 부여 예정

- 최근 1년 이내 공공기관³⁾ 청년인턴⁴⁾ 경험자 또는 신용보증기금 청년인턴 경험자로서 해당
공공기관에서 60일 이상 근무⁵⁾ □한 사실이 수료증 또는 경력 (재직) 증명서로 확인되는 자

3 □ 공공기관 : 재정경제부 「2026년 공공기관 지정안」에 따른 342개 공공기관

4 □ 체 험 형 또는 채 용 형 청 년 인 턴 으 로 국 민 취 업 지 원 제 도 일 경 험 , 미 래 내 일 일 경 험 ,
공공데이터 청년 인턴 등 기타 인턴 경력 불인정

5 □ 2025.7.1. 이후 2026.9.16. 까지 단일 공공기관에서 60일 이상 근무한 청년인턴
□2개 이상 기관의 근무기간 합산 불가)

來 근무기간 예시

□ 2025.10.1. - 2025.11.30. □61일, 가점 적용)

② 2025.6.1, 2025.9.30. □92일, 가점 적용)

□ 2025.6.1, 2025.7.31. □31일, 가점 미적용)

圓 우대사항

○ 지역인재 채용목표제 운영

(대상 채용단위: 상경계, 비상경계, 인공지능, ICT□보훈, 고교 경영금융)

- 이전지역 (대구•경북) 인재 채용목표제 **30%** (「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」)
- 비수도권 지역인재 채용목표제 **35%** (「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」)

○ 지역인재 채용목표제 대상 인재

- (이전지역 인재) 대구•경북에 소재한 대학교 (대학원 제외) 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람
(단, 이전지역에서 고등학교 졸업 후 다른 지역에서 대학을 졸업 (예정) 한 자는 제외)
- (비수도권 지역인재) 대학까지의 최종학력 (대학원 이상 제외) 을 기준으로 서울•경기•인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교 (대학) 을 졸업 (예정) •중퇴한 자 또는 재학•휴학 중인 자

○ 지역인재 채용목표제 적용

- (이전지역 인재) 전형 단계별 이전지역 (대구•경북) 인재의 합격비율을 채용목표제 적용 대상 채용단위의 당초 합격예정인원 **30%** 이상으로 적용 (소수점 이하는 올림 처리)
- (비수도권 지역인재) 비수도권 지역인재의 면접전형 합격비율을 채용단위별 당초 채용예정인원의 **35%** 이상으로 적용 (소수점 이하는 올림 처리)

* 채용목표제 목표비율에 미달하는 경우 합격최저점수 (컷트라인) 와 합격하한선 사이의 지역인재 중 고득점 순으로 채용목표비율에 도달할 때까지 추가 선발

< 추가 선발을 위한 합격하한선의 운용 >

구분	서류전형	필기전형"	면접전형
이전지역 인재	- 5점	- 2점	- 2점
비수도권지역인재	—	—	- 2점

* 합격최저점수 (컷트라인) 를 기준으로 합격하한선 운용

가점 적용 전 각 전형 단계별 평가점수가 만점의 **40%** 이상인 경우에만 적용

** 1•2차 허들형 평가 채용단위는 1차, 2차 각각 적용

< 유의사항 >

1.■.。「천차혁신재 (〔『주:경들)』화•『러주:도권_{xl} 혁신지거』의 청의」S 범례 만:드기

(불임2□와 (불임3□을 확인하고 입력

• 졸업예정자는 서류접수 마감일□'26.9.16.□ 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 자에

S 할.. (춘.문.....젠..■)

Ⅲ 장애인 편의제공

- (신청대상) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인*으로 외부 신체장애로 인해 시험응시에 어려움이 있는 사람

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 상이등급기준 해당자도 포함

- (신청방법) 입사지원서 작성 시 신청 및 제출서류 등록

- 편의제공 신청 시 ①장애유형 및 장애정도 ②제공받고자 하는 편의제공 내용과 필요성을 구체적으로 명확하게 기재

* 제출서류: 장애인증명서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자 (보훈보상대상자) 확인서, (필요 **XI** □ 의사진단서

- **의사진단서**는 의료법 제3조에서 정한 **종합병원 (또는 상급종합병원)** 에서 접수마감일 **C26.9.16.□ 기준 2년 이내 발급받은 원본만** 유효하게 인정

< 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용□3가지 >

- Ⅰ ① 장애 유형 및 정도 등에 대한 구체적 진술 (시각장애의 경우 시력 및 시야각 명기) Ⅰ
- Ⅰ ② 장애로 인한 시험응시 시 불편사항
- Ⅰ ③ 제공받고자 하는 편의제공 항목에 대한 필요성 인정 여부

- (지원내용) 「장애인복지법령」에 의거 장애의 종류 및 장애정도에 따라 편의제공

- 편의제공 신청에 대한 편의제공 지원여부 및 세부 지원내용은 응시자 신청 내용 및 증빙서류 검토 후 개별 공지할 예정이고, 증빙서류 원본은 추후 안내에 따라 반드시 제출

* 장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류는 (**붙임10** □ 참조

8. 증빙서류 제출

- ☐ 응시정보 및 제출서류는 본인확인•응시자격•가점 및 우대사항, 진위확인 등을 위해서만 활용되며, 평가위원 등에게는 일체 제공되지 않음
- ☐ 세부적인 내용, 제출방법, 일정 등은 전형단계별 합격자 발표 시 안내 예정
- ☐ 제출서류와 입사지원서 기재내용이 서로 상이하여 '2. 지원자격 및 채용단위별 유의사항을 충족하지 못하거나 ☐ 4. 채용일정 (예정)', '5. 전형단계별 세부내용' 및 '7. 가점 및 우대사항'의 적용이 달라지는 경우 **불합격 처리 (반드시 입증 가능한 사실만을 기재)**
- ☐ 증빙 서류는 채용공고일 이후 발급된 서류만 유효하며 진위여부 확인이 가능해야함

☐ 전형단계별 제출서류

대 상 자	내 용
서류전형 합격자	- 본인 확인을 위한 증명사진 및 생년월일 등록 (채용 홈페이지 http://kodit.saramin.co.kr 에 정보등록) - 보훈 채용단위 지원자는 서류전형 합격자 발표 후 별도 안내하는 기간까지 자격요건에 해당하는 증빙서류인 '취업지원 (보호) 대상자 증명서'를 추가 등록해야 하는 점을 고려하여 사전에 준비 요망 ※ 미등록시 필기전형 및 면접전형 응시 불가 - 제출서류는 주민등록번호 뒷자리를 반드시 가린 후 사본제출
필기전형 합격자 (해당자)	- 공통사항 서류, 외국어 성적 (상경계), 채용단위별 제출서류, 가점자격 및 우대사항, 기타 증빙서류 등 사실관계 확인 서류 (사본 스캔 후 채용 홈페이지에 등록) ※ 미등록시 면접전형 응시불가 - 제출서류는 주민등록번호 뒷자리를 반드시 가린 후 사본제출
면접전형 합격자	- 공통사항 서류, 외국어 성적, 가점자격 및 우대사항, 기타 증빙서류 등 사실관계 확인 서류 해당자 원본 서류 제출 ※ 진위 여부 확인을 위해 주민등록번호를 모두 공개한 원본 서류 제출

□ 제출서류 목록

구 분	증빙서류
공통사항 (지원자 전체)	① 최종학력 증명서 * 발급번호로 진위확인이 가능한 인터넷 발급분으로 아래 해당서류를 제출 다만, 외국에서 발급한 서류는 제출일로부터 1 년 이내 발급받은 원본 공증 및 한국어 번역본 공증 제출 (아포스티유 공증) - (대학교 졸업 및 졸업예정) 대학교 졸업 (예정) 증명서 * 최종학력이 석사 이상인 경우 대학 및 대학원 각각 제출 * '이전지역 (대구·경북) 인재' 중 졸업예정자는 '26.9.16. 기준 졸업예정 증명서를 사전 발급 후 제출□'26.9.16. 이전 발급분 제출가능) - (대학교 재학·휴학·중퇴) 대학교 재학증명서 또는 제적증명서와 고교 졸업증명서 - (고등학교 이하) 최종학력 졸업 (예정) 증명서 ② 주민등록초본 - 남성 지원자는 반드시 병역사항을 포함하여 발급' * 「청년고용촉진특별법」상 청년 여부 및 병역사항 확인용
[상 경 계] 외국어성적 보유자	■ 공인 성적증명서 - 국가공무원채용시스템 □gongmuwon.gosi.kr□에 사전등록 한 경우 : 어학성적 사전등록 확인서 제출 - 국가공무원채용시스템□gongmuwon.gosi.kr□에 사전등록 하지 않은 경우 : 성적증명서 제출 * 진위여부 확인을 위해 '24.12.1. 이후 응시하여 지원서 접수마감일 □'26.9.16.□까지 성적이 발표된 국내 정기시험으로 한정하여 인정
보 훈	■ 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원 (보호) 대상자 증명서* - 채용시험 가점 비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 * 「정부24□www.QOv.kr□ i 온라인 발급분으로 제출 (제출처 : 신용보증기금)
고교 경영금융 고교 정보통신	■ 고등학교 졸업예정 증명서 및 학교장 추천서 - 학자금 대출·장학금 신청증명서 (고졸 이하 학력 검증용) * 한국장학재단 홈페이지 □www.kosaf.go.너에서 발급
가점자격증 보유자	■ [한국사자격증] 한국사능력검정시험 1·2급 ■ □ICT 자격증] 데이터아키텍처전문가 □DAP□, 데이터 분석전문가 □ADP□□ 정보보안기 A ㅏ, 정보처리기사, 빅 데이터 분석기사 ■ [전문 자격증] 공인회계사□KICPA□□국내변호사, 변리사, 세무사, CFA□Level 3□*□ 공인노무A ㅏ, 보험계리사 자격증 * CFA□Level 3□의 경우 합격통지서 사본 (이메일 출력) 제출 가능

구 분	증빙서류
사회형 평 대상자	■ [취업지원대상자] 국가유공자 등 법령에서 정한 취업지원 (보회대상자 증명서 - 채용시험 가점 비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 ■ [장애인] 장애인 관련 법령에 의한 장애인 증명서 - 상이등급 기준 해당자는 국가유공자 확인서 또는 보훈보상대상자 확인서 ■ [기초생활수급자] 국민 기초생활수급자 증명서 - 본인이 기초생활수급자에 해당하지 않는 경우 증빙서류 외 주민등록등본 추가 제출 (가족 구성원 확인용) ■ [차상위계층] 차상위계층 확인서 (본인 명의로 발급) ■ [한부모가족] 한부모가족증명서 (본인 명의로 발급) ■ [다문화가족] 가족관계증명서 또는 아래 서류 중 1가지를 제출 - 부모 또는 본인의 혼인관계증명서 (국적 포함) - 부모 또는 배우자 명의의 기본증명서 (귀화사실표시) 또는 제적등본 (혼인한 외국인의 전 국적 표시) ■ [북한이탈주민] 북한이탈주민 등록 확인서 ■ [자립준비청년] 보호종료확인서, 보호시설 퇴소 확인서, 자립준비청년 (보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 중 1가지를 제출 ※ 사회적 형평 대상자 관련 서류는 「정부24□www.gov.kr □」, 「복지로 □www.bokjiro.go.kr □」 등을 통해 온라인 발급분으로 제출
기 타 해 당자	■ 입사지원서 및 자기소개서에 교육사항, 자격사항(아점外), 경력사항*을 입력한 경우에 한하여 관련 증빙 서류 제출 * 경력사항은 건강보험자격득실확인서 (기타 4대 보험 자격득실 이력확인서 포함) 에 의해 확인 가능한 경력만 입사지원서에 입력 - (교육사항) 학교교육은 성적증명서, 학교교육外 교육과정은 수료증 - (자격사항) 입사지원서에 기재한 자격증 사본 또는 합격통지서 - (가점 경력사항) 청년인턴 수료증 또는 경력 (재직) 증명서' 건강보험자격득실확인서 * 경력 (재직) 증명서를 제출하는 경우 청년인턴 경력사실과 근무기간이 입증되는 경우 (해당기관 직인 날인 必、) 에 한하여 가점 인정 - (가점 외 경력사항) 건강보험가려득실확인서 (면접합격 시 경력 또는 재직증명서 제출) ■ [전역예정자] 전역예정증명서 사본 1부 * 채용확정일□'26년 12월 말 예정) 이전 전역 (예정) 자

9. 기타사항

□ 유의사항

- 입사지원 시 지원자격, 가점 및 우대사항, 필기시험 장소, 지원서 작성요령 등을 사전에 정확히 확인하고 입력
- 입사지원서, 약식논술 답안 및 자기소개서, 업무수행계획서 내용이 **블라인드 기준에 위배되는 경우 전형단계에서 불이익을 받을 수 있으니 유의**
 - * (붙임6□ 블라인드 위반 세부기준 참조)
- **개인사정에 따른 각 채용절차별 일정 변경 불가**
- 매 채용절차 참가 시 **신분증 원본** 지참 필수 (모바일 신분증 및 신분증 사본 불가, **미지참시 응시 불가**)
 - * 주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전의 여권 (주민등록번호 기재된 여권 또는 **주민등록번호 미기재된 여권의 경우 국문 여권정보증명서 함께 지참**), 사진이 부착된 주민등록증 재발급 신청확인서, 국가보훈등록증 (모바일 국가보훈등록증은 불가) 중 1개
- 매 전형단계 평가점수에서 소수점 발생 시, 소수점 셋째 자리에서 반올림하여 소수점 둘째 자리까지 산출한 값으로 점수 처리
- 채용목표제 적용, 예비합격자 배수 적용 등에 따라 소수점으로 계산되는 인원은 소수점 이하 첫째자리에서 올림처리
- 지원서 기재 내용은 **증빙자료 제출을 요구하고 관계기관에 사실여부를 조회**할 수 있음
 - 기재내용이 허위일 경우 과실 유무를 불문하고 불합격 또는 합격 취소 (입사 후 발견 시 당연해직 또는 징계해직) 하고, 향후 관련법에 따라 처벌받을 수 있음
- 지원서 기재 누락 및 착오 입력, 합격자 발표를 확인하지 않는 경우, 자기소개서를 작성하지 않는 경우, 전형별 필요자료를 제출하지 않는 경우, 온라인 인성검사를 실시하지 않는 경우, 연락 불능 등으로 인한 불합격 또는 합격 취소 등의 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음
- 채용단위별 지원인원 미달 또는 전형결과 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않거나, 선발예정인원보다 적게 선발할 수 있음

- 최종 합격한 경우에도 다음 아래에 해당하는 경우, **합격 취소** (신용보증기금 직원 등 채용기준 제24조) 또는 **입사 취소**될 수 있음
 - 채용제한사유 (붙임1□에 해당되는 경우)
 - 입사지원서 및 자기소개서 작성 내용이나 제출서류의 고의누락 ■ 허위 • 위조, 응시 자격 미달로 판명된 경우
 - 신체검사 및 결격사유조치 결과 결격사유가 있는 경우 (조치에 동의하지 않는 경우 포함)
 - 본인의 귀책사유로 입사일 이후 정상적인 근무가 불가능한 경우
 - 청탁•압력 행사, 뇌물의 공여 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우, 채용비리 관련 부정합격자'
- * 부정한 방법으로 합격한 경우 합격취소 및 향후 5년간 모든 공공기관 입사제한, 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있음
- 최종합격자의 입사포기, 결격사유조치 및 신체검사 부적격자 발생 등의 사유로 입사일 □'26년 12월 말 예정) 직전 최종 영업일 □18시) 이내 발생한 결원에 대해서는 채용 단위별 예비합격자 순위에 따라 연락 후 충원 예정 (연락 불능 시 차순위 예비합격자로 충원될 수 있음)
- 제출서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환청구양식 (붙임 5□을 활용하여 최종합격자 발표일 익일부터 14일 이내에 이메일 (田다나나@化애. (30.1□「)로 반환 요청가능 (단, 온라인 제출서류는 반환 청구 대상에서 제외)
- 채용절차 진행 중 감염병 관련 정부의 방역지침 변경이 있을 경우 그에 따름

□ 동점자 처리기준

- □1순위) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 규정된 취업지원대상자
- □2순위) 하단 < 단계별 동점자 처리 기준 > 에 따름

- 관계 법령에 따라 동점자 발생 시 모든 전형 단계에서 취업지원대상자 (보훈) 를 우선 선발하며, 이후 동점자 발생 시 아래 < 단계별 동점자 처리 기준 > 에 따라 처리
 - 취업지원대상자는 가점 점수와 관계없이 전원 동점처리하고 우선순위 결정 시 취업지원대상자 여부만 확인
 - 채용단위별 선발 예정인원이 3명 이하인 경우 등 취업지원대상자의 가점 적용은 관계법령에서 정하는 바에 따름

< 단계별 동점자 처리 기준 >

① 서류전형 동점자 처리기준

- 업무수행계획서 고득점자 약식논술 고득점자 장애인 이전지역인재 → 비수도권지역인재 → 한국사능력검정 시험□1,2급) 보유자

② 필기전형 동점자 처리기준

구 분		동점자 처리 기준
허드 ≡ 형	1차 필기 동점자	@ : 직무전공 고득점자 → 직업기초능력평가 고득점자 → ① 서류전형 동점자 처리기준
	2차 필기 동점자	Ⓜ : 서술 고득점자 → 약술 고득점자 → 1차 필기 고득점자 (가점 적용 전 점수) — @
합 산 형	보 혼	ⓒ : 논술합산점수 (서술 및 약술 합산) 고득점자 → 서술 고득점자 -숙 약술 고득점자 → 직업기초능력평가 고득점자 → ① 서류전형 동점자 처리기준
	고교 경영금융 고교 정보통신	Ⓜ : 직무전공 고득점자 - 직업기초능력평가 고득점자 — ① 서류전형 동점자 처리기준

③ 면접전형 동점자 처리기준

구 분	동점자 처리 기준
상경계, 비상경계, 인공지능, ICT, 보훈, 고교 경영금융, 고교 정보통신	심층면접 고득점자 → 실무면접 고득점자 → 과제수행면접 고득점자 → (상경계, 비상경계, 인공지능, ICT□ ② 필기전형 동점자 처리기준 Ⓜ (보훈) ② 필기전형 동점자 처리기준 ⓒ (고교 경영금융, 고교 정보통신) ② 필기전형 동점자 처리기준 Ⓜ

* 위 <단계별 동점자 처리 기준> 을 모두 적용하고도 동점자 발생 시 해당자 모두 합격 처리

- o '2.지원 자격 및 채용단위별 유의사항' 및 7.가점 및 우대사항'을 확인하고 본인에게 해당하는 내용을 정확히 입력
- o 동점자 처리 등을 위해 수도권인재, 비수도권인재, 이전지역인재 해당 여부를 정확히 입력
- 입사지원서 입력시 수도권인재는 「수도권인재」, 이전지역 인재는 「이전지역 인재 (대구•경북)」, 그 외 비수도권인재는 「비수도권인재 (대구•경북 외)」로 입력하실 것

< 수도권, 비수도권, 이전지역인재 구분 >

수도권 인재	. 최종학력이 대학교 [졸업 (예정) 자, 재학 (휴학) 생, 중퇴자 포함] 이상인 경우: ‘대학교’ 소재지가 수도권 [서울•경기•인천•해외 (외국대학교의 국내 분교 포함)] 인 자 * 학사 이상의 학력 소지자도 ‘대학교’ 소재지로 판단 • 최종학력이 고졸 이하: 최종학교 소재지가 수도권 지역인 자
비수도권 인재	. 최종학력이 대학교 [졸업 (예정) 자, 재학 (휴학) 생, 중퇴자 포함] 이상인 경우: ‘대학교’ 소재지가 비수도권 (서울•경기•인천•해외 外) 인 자 * 학사 이상의 학력 소지자도 ‘대학교’ 소재지로 판단 • 최종학력이 고졸 이하: 최종학교 소재지가 비수도권 지역인 자
이전 지역인재	. 대구.경북에 소재한 대학교 (대학원 제오1□ 및 고등학교를 최종적으로 졸업 하였거나, 졸업예정인 사람 - 졸업예정자는 서류접수 마감일□’26.9.16.□ 기준 졸업예정증명서 발급이 가능한 자 - 이전지역에서 고교 졸업 후 다른 지역에서 대학을 졸업 (예정) 한 자는 제외

* 대학졸업자 또는 재학생임에도 불구하고 최종학력을 고졸 이하로 기재하는 등
최종학력을 허위 기재한 경우, 발견 즉시 합격 또는 입A ㅏ 취소

□ 예비합격자 운영

○ 필기 및 면접 합격자 발표시 채용단위별 채용예정인원의 일정배수를 대상으로 예비합격자
순번 부여 (단, 채용단위별 과락이 아닌 경우에 한함)

< 채용단위별 예비합격자 선정배수 및 인원 >

채용단위	채용예정인원	적용 단 계	선 배 정 수	예비 합격자 (필기 후)	적용 단 계	선 배 정 수	예비 합격자 (면접 후)
상경 계	30 명	필기 전형	0.5 배수	15 명	면접 전형	0.5 배수	15 명
비상경계	6 명			3 명			3 명
인공지능	6 명			3 명			3 명
1 C T	9 명			5 명*			5 명*
보 훈	9 명			5 명*			5 명*
고교 경영금융	15 명			8 명*			8 명*
고교 정보통신	2 명		1 배수	2 명		1 배수	2 명
총 계	77 명			41 명			41 명

* 소수점으로 계산되는 인원은 소수점 이하 첫째자리에서 올림처리

□ 채용비리 피해자 관리방안

- 채용비리가 발생한 것으로 확인된 경우 정부부처 합동으로 발표한 (붙임7□「피해자 구제 세부 가이드라인」C18.5.3.□에서 제시한 내용에 따라 불합격자를 대상으로 이의신청 절차 등 피해자에 대한 세부 구제절차 등을 안내 예정 (입사지원서에 기재된 이메일로 안내)

* 채용공고문 및 작성안내 내용을 먼저 숙지해주시고, [문의사항은 채용 홈페이지 내 '질문하기'를 이용해](#) 주시기 바랍니다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권(復權) 되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법률에 따라 공민권(公民權)이 정지되거나 박탈된 사람
6. 병역을 기피한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 퇴직한 때로부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 「이전지역인재 채용목표제 운영지침」 등에 따름

※ 아래 참고내용이 관련 법령 등과 다른 경우, 해당법령 등이 우선함

○ 이전지역인재 (대구·경북) 의 범위

- 대구·경북에 소재한 대학교 (대학원 제외) 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

「단, 이전지역에서 고등학교 졸업 후 디골 지역에서 대학을 졸업 (예정) 은 자는 제외

1- 졸업예정자는 4년□=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기) 이상 등록하고, 최종학기 수강

1 신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업

1 예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고,

1 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함

○ 이전지역 (대구·경북) 학교의 범위

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역 (대구·경북) 에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학 (사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - * 한국방송통신대학교의 경우 이전지역 (대구·경북) 소재 지역대학에서 전기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스 (이원화 캠퍼스) *
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시 ■ 도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - * 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역 (대구 ■ 경북) 에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 이전지역 인재로 포함
- ③ 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원
- ④ 경찰대학 및 각종 사관학교는 소재지에 관계없이 제외
- ⑤ 이전지역 (대구·경북) 에 소재하는 「초 ■ 중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교 ■ 고등기술학교
 - * 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

○ 이전지역 (대구·경북) 인재의 범위

- ① ‘회 이전지역 (대구·경북) 학교의 범위’에 해당하는 학교를 졸업하거나 졸업예정인 자
- ② 이전지역 인재 기준에 포함되지 않는 아래의 학교*를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 중 해당 학력을 제외한 최종학력이 이전지역 학교일 경우

* 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원

「고등교육법」에 규정된 사이버대학, 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자

「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교소재지가 변경된 경우

- 대구·경북 안으로 이전한 경우 : 이전시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
- 대구·경북 밖으로 이전한 경우 : 이전하는 시점 이후 입학자는 이전 지역인재에서 제외

<예 시>

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업 (예정) : 해당

<본교의 위치와 분교 ■ 지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :
분교 ■ 지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교 ■ 지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당

<대학 졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편 ■ 입학하여 재학중 : 비해당
◆ 다만, 이전지역 대학에 편 ■ 입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역 대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
. 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학 ■ 사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학 ■ 사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

■ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 및 기획재정부 통합공시 기준에 따름

※ 아래 참고내용이 관련 법령 등과 다른 경우, 해당법령 등이 우선함

○ 비수도권 지역인재의 범위

- 대학까지의 최종학력 (대학원 이상 제외) 을 기준으로 서울 . 경기 . 인천 . 해외 (외국대학의 국내분교 포함) 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업 (예정) • 중퇴한 자 또는 재학 • 휴학 중인 자

○ 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울 ■ 경기 ■ 인천을 제외한 지역에 소재하는¹대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학 (사이버대학은 제외) , 기술대학, 각종학교²
- ② 「고등교육법」 제24조 상의 '분교'로서 서울•경기•인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - ※ 분교가 아닐 경우에는 '본교' 소재지 기준으로 판단하며, 고등교육법 상의 '분교' 등 여부 등 정확한 사항은 학교 측에 문의 또는 대학알리미 사이트 상의 학교정보 조회 등을 통해 분교 해당 여부에 대해 사전 확인하시거나, 채용홈페이지 Q&A게시판을 통해 문의
 - * 분교운영 학교 (예시) : 건국대 충주, 고려대 세종, 동국대 경주, 연세대 원주 등
 - * 분교가 아닌 경우 (예시) : 단국대 천안, 상명대 천안, 홍익대 세종 등
- ③ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울•경기•인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- ④ 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학 (예시)

- ① 본교가 서울•경기•인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울•경기•인천 지역대학
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교
- ③ 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- ④ 외국대학 및 외국대학의 국내분교

○ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- ① 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- ② 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학 ■ 사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- ③ 대학원 및 사이버 ■ 디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

학교장 추천서

학 교	고등학교 학교 ㅏ (전공)		
성 명		생년월일	ㅇ000년 00월 00일
학교유형	특성화고 마이스터고 일반고 (종합고)	학교소재 지	(시군구 단위까지 기재)

상기 학생은 우리 고등학교의 졸업 예정자로 2026년도 하반기
신용보증기금 신입직원 (6급) 채용 지원자로 추천합니다.

2026년 월 일

추천자 : 00고등학교장 _____ (인)

신용보증기금 이사장 귀하

* 담당 선생님 : (성함)

(학교연락처)

※ 작성 시 주의사항

- 졸업예정자□'26.9.16. 기준 재학 중이고 '27.2월까지 졸업이 가능한 자) 만 입사 지원이 가능합니다.
- 채용단위별로 학교당 최대 3명까지 추천 가능하며, 학교장 직인 날인이 되어 있지 않은 추천서는 무효입니다.

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	생년월일	수험번호
	이메일 (입사지원서에 기재한 이메일)		연락처
주 소 (우편번호 포함)			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류	★ 신청시 유의사항 - 지원자 정보는 누락 없이 반드시 모두 기재 (누락 정보가 있을 경우 반환불가) - 반환요청 서류 명칭 기재 - 자필 서명 후 스캔 ☐ PDF 또는 ...이하에 제출 - 반환청구서 (자필서명) 와 신분증 사본을 제출		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

신용보증기금 귀중

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

입사지원서 (약식논술 및 업무수행계획서 포함), 자기소개서에 편견요소인 나이, 출신지, 가족관계, 학교명, 성별의 정보를 작성하는 경우 클라인드 기준을 위반하여 전형단계에서 불이익을 받을 수 있으니, 아래의 ‘클라인드 기준을 숙지하시어 전형 과정에서 불이익을 받지 않도록 유의하시기 바랍니다.

□ 클라인드 기준

구 분	클라인드 위배 기준 및 예시
성 명	■ 기 준 : 본인의 이름을 기재하는 경우 ■ 예 시 : 홍길동 이름 석자에 부끄럽지 않도록
나 이	■ 기 준 : 나이를 알 수 있는 내용을 기재하는 경우 ■ 예 시 : 출생년도 언급 □90년생, 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 출생) 나이를 언급 □22살에 평창동계올림픽 자원봉사를 하면서)
출신지	■ 기 준 : 출신지를 알 수 있는 지역명 (시, 군, 귀을 기재하는 경우 ■ 예 시 : 대한민국 수도에서 태어나-, 관악구에서 태어나
가족 관계	■ 기 준 : 가족 ■ 친인척 정보를 기재하는 경우 ■ 예 시 : 신보에 재직 중인 형, 금융위에서 근무하셨던 아버지 아버지 직장이었던 한국주식회사에서 인턴으로 근무
학교명 단 체 명	■ 기 준 : 학교명을 알 수 있는 내용을 기재하는 경우, 특정 학교에 존재 하는 동아리명을 기재하여 출신 학교를 알 수 있는 경우 ■ 예 시 : 한국대학교 총학생회, 캘리포니아 주립대학교 교환학생 ※ 직무관련 경력확인을 위해 기업명, 기관명은 기재가능하나, 학교명 또는 지역명은 기재 금지 ■ 예 시 : 한국대학교 취업지원센터 근무□X□ — 00대학교 취업지원센터 근무 (○) 대구시청에서 근무□X□— 00시청에서 근무 (○)
성 별	■ 기 준 : 성별을 알 수 있는 내용을 기재하는 경우 ■ 예 시 : 만형 (누나, 언니, 오빠), 장녀 (장남), 남편, 아내 미스터 (미스) 김, 볼보이, 조강지처, 아들 또는 딸로서- 군경험 (분대장, 전경, 운전병, 사회복지요원, 헌병, 여군, 카투사, 군제대 후 복학) ※ 의무복무는 남성만 가능하므로, 군경험 작성 시 클라인드 기준 위반으로 불이익을 받을 수 있으니 유의

○ 피해자: 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은자

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

■ (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시기회 부여

* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 — 해당 피해자 즉시 채용
- 필기 단계 피해 — 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류 단계 피해 — 해당 피해자 필기응시 기회 부여

■ (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

- 최종 면접단계 피해 — 피해자 그룹 면접 재실시
- 필기 단계 피해 — 피해자 그룹 필기시험 재실시
- 서류 단계 피해 — 피해자 그룹 서류시험 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정 퇴출 前 이라도 우선 시행

■ 필요시 한시적으로 정원외 인력으로 허용

상경제, 비상경제, 인공지능, ICT, 보훈,
고교 경영금융, 고교 정보통신 채용단위 지원자용

- ◆ 자기소개서와 교육사항에 편견요소인 나이, 출신지, 가족관계, 학교명, 성별의 정보를 작성하는 경우 블라인드 기준을 위반하여 전형단계에서 불이익을 받을 수 있으니, 채용공고문 (붙임6)의 블라인드 위반 세부 기준을 숙지하시어 전형 과정에서 불이익을 받지 않도록 유의하시기 바랍니다.

■ 자기소개서 문항

1 번	공동의 성과 창출을 위해 본인이 특별히 기여했던 경험과 성과 창출 과정에서 발생한 무임승차자 발생, 규칙 미준수, 결론 미합의 등 갈등 상황을 해결하기 위해 본인이 남다르게 기울였던 노력을 구체적으로 기술하여 주십시오. □200자 이상 500字 이내)
2 번	자발적으로 도전적인 목표를 세우고 그 목표를 달성하기 위해 노력하였던 경험 중 가장 기억에 남는 것은 무엇입니까? 설정한 목표, 목표의 수립 과정, 목표 달성을 위한 노력, 달성 과정에서 아쉬웠던 점이나 그 당시 느꼈던 한계점, 이를 극복하기 위해 했던 행동과 생각, 결과 등에 대해 구체적으로 기술하여 주십시오. □200자 이상 500字 이내)
3 번	신용보증기금의 인재상은 “공기업인으로서의 기본인품과 금융인으로서의 성장자질을 갖추고 신보의 미래가치를 창출하며 사회적 책임을 다하는 인재”입니다. 지원자가 생각하는 공기업인으로서의 ‘기본인품’은 무엇인지 기술하시고, 본인이 어떻게 이에 부합하는지에 대하여 기술하여 주십시오. □200자 이상 500字 이내)

■ 교육 이수사항

교육구분	교육명	학점/교육시간	직업교육 기관	직무관련 주요내용

제조사	권고 기종군
카시오 (CASIO)	FX-901 - 999
	FX-501 - 599
	FX-301 - 399
	FX-80-120
샤프 (SHARP)	EL-501 - 599
	EL-5100, EL-5230 EL-5250, EL-5500
유니원 (UNIONE)	UC-600E, UC-400M, UC-800X
캐논 (Canon)	F-715SG, F-788SG, F-792SGA
모닝글로리 (MORNING GLORY)	ECS-101

필기전형

장애유형 및 정도			편의제공 내용	증서()	비. li
지체장애	바	장애 정도 7 이하 장애인	- 확대문제지 및 호답 U - 보조도 "가 F 허용 소회 - 별도 시험실 배 시간 1.2 배 - 시간 1.2 배	-	기존 1~3급
		장애 정도가 심하지 않은 장애인	- 확대문제지 □ 확대 H 답 안 X - 보조도 하 ^ 대 조허 용 7선 조 - 별도 시험실 UI 到 호 ^ 회	-	기존 4~ 6^
	빠	장애 정도 7 이하 장애인	- 확대문제지 상 거 사 b - 별도 시험실 U ? 정하 석 간 격 조 화	-	기 1~ XI
10	변	장애 정도가 심하지 않은 장애인	- 확대문제지 및 과 답 안 I - 보조도 공 제 ^ 가 병 허용 용 지 - 별도 시험실 A - . ^ H 사 3 x o - 시간 1.2 배	I	기존 4~ 6^
		장애 정도가 심하지 않은 장애인	- 확대문제지 □ 확대 H 답 안 지 - 보조도 7 ^ 참 용 안 용 빠 - 별도 시험실 P 지 허 용 용 제 - 시간 1.2 배	I	기존 4~ 6^
	H	장애 정도가 심하지 않은 장애인	- 확대문제지 및 호답 U - 보조도 "가 F 허용 소회 - 별도 시험실 배 시간 1.2 배 - 시간 1.2 배	-	기존 1~2급
시각장애	장애대	장애 정도가 심하지 않은 장애인	- 확대문제지 및 호답 U - 보조도 "가 F 허용 소회 - 별도 시험실 배 시간 1.2 배 - 시간 1.2 배	-	기존 1~2급
		장애 정도가 심하지 않은 장애인	- 확대문제지 및 호답 U - 보조도 "가 F 허용 소회 - 별도 시험실 배 시간 1.2 배 - 시간 1.2 배	-	기존 1~2급
	T & S	장애 정도가 심하지 않은 장애인	- 확대문제지 및 호답 U - 보조도 "가 F 허용 소회 - 별도 시험실 배 시간 1.2 배 - 시간 1.2 배	-	기존 1~2급

장애유형 및 정도			편의제공 내용	중비 서류 등급	비고
시각 장애	장애 정도가 심하지 않은 장애인	두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자 사용 필요성을 인정받은 사람	• 확대 문제지 및 확대 답안지 제공 • 보조공학기기 지참 허용 • 별도 시험실 배정 (좌석간격 조정) • (객관식) 시험시간 1.3배 연장 (논술형) 시험시간 1.2배 연장 • 축소문제지 제공 (확대독서기 사용자)	의사 진단서* (원본)	기존 4급 2 호
		두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람			
		좋은 눈의 시력이 0.2 이하인 사람	• 확대 문제지 및 확대 답안지 제공 • 보조공학기기 지참 허용 • (객관식) 시험시간 1.3배 연장 (논술형) 시험시간 1.2배 연장		
		나쁜 눈의 시력이 0.02 이하이고 좋은 눈의 교정시력이 0.3 이하인 사람			기존 6급 중 0.1- 0.2 시력 0.3 이하
		위 조건 외의 시각장애인	• 확대 문제지 및 확대 답안지 제공 • 보조공학기기 지참 허용	-	기존 5급 2호, 6 급
청각 장애	장애정도가 심한 장애인 /심하지 않은 장애인		• 응시요령 등 서면 자료 제공 • 보조공학기기 지참 허용	-	기존 2 - 6급

* 의사진단서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원 (또는 상급종합병원) 에서
접수마감일□'26.9.16.□ 기준 2년 이내에 발급받은 원본만 인정

□ 면접전형

장애유형 및 정도		편의제공 내용
지체장애	상지	• 전담 도우미 지원 • 장애특성 면접위원 사전 고지
	하지	• 전담 도우미 지원 • 휠체어 전용책상 (휠체어사용자) • 장애특성 면접위원 사전 고지
뇌병 변장애		• 전담 도우미 지원 • 관련 서식 확대 제공 • 장애특성 면접위원 사전 고지
시각장애		• 전담 도우미 지원 • 관련 서식 확대 제공 • 장애특성 면접위원 사전 고지
청각장애		• 보조공학기기 (인공와우 등) 착용 허용 • 장애특성 면접위원 사전 고지