

2026년도 국토안전관리원 제2차 수시 채용 공고

국토안전관리원은 건설공사의 안전 및 품질관리, 시설물의 안전 및 유지관리, 지하안전 관리를 통해 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 설립된 국토교통부 산하 준정부기관입니다. 미래가치를 창출하는 전문 인재, 상생을 선도하는 공헌 인재, 국민에게 신뢰받는 혁신 인재의 자세를 바탕으로 안전하고 편리한 국토 조성에 기여할 우수한 인재를 모집합니다.

【공고일: 2026. 8. 14.(금) ~ 8. 31.(월) , 10:00 까지】

2026년 8월 14일

국토안전관리원장

1 채용개요

□ 채용분야 및 인원

구분	인원	자원자격	근무지
위촉 3급	위촉 1급	건축A 건축B	경남 진주 충나 세종
	건축A	2명	경남 진주
	건축B	1명	
	행정	1명	
	행정 와 연구	1명	

구분	분야	인원	지원자격	근무지
	위촉 5 급	연구	1 명	○ 건축공학 석사학위 소지자 또는 학사학위 취득 후 1년 이상 종사한 자
		토목	1 명	※ 아래 요건 중 한가지 이상을 충족하는 자 ○ 토목기사 소지자 ○ 토목건축·국제개발협력 관련분야에서 3년 이상 종사한 자
	소계		10명	-
체험형 인턴	체험형 인턴	진주	4 명	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」상 장애인인 자
		청주	1 명	
	소계		5 명	-
합		15 명	-	-

《 공통필수사항 》

- 분야 간 중복지원 불가
- 지원 자격 및 가점은 **공고 마감일 기준 (2026.8.31.)** 으로 요건 충족자에 한함
- 주 40시간 전일제 근무가 가능한 자
- 해당 근무지에서 근무가 가능한 자
- 전형 별 적격자가 없는 경우에는 채용인원이 없을 수 있음
- 계약 후 즉시 근무가 가능한 자 (근무기간: 근로시작일 - 분야별 상이)
- 지정 근무지에서 근무 가능한 자
- 국토안전관리원 인사규정 제17조 (결격사유) 에 해당되지 않는 자
 - * 「국가공무원법」 제33조 (결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - * 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
 - * 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 비위면직자
 - * 임용일 기준 5년 이내에 타 공공기관 채용절차에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
- 제출서류 검증 (지원자격 등 진위여부) 결과 결격사유에 해당하지 않는 자
- 기타사항은 국토안전관리원 채용 관련 규정을 적용

분야	계약기간	근로 시간	비고
위촉1 급	건축 A	1일 8시간, 주 40시간 (09:00-18:00)	계약기간 만료 후, 고용관계 소멸
	건축 B		
위촉3급	건축 A		
	건축 B		
	행정 (전산)		
	연구		
위촉 5급	연구	임용일. - '29.12.31.	
	토목	임용일. 。 30.03.23.	
체험형 인턴	체험형 인턴	임용일. - '26.12.30.	

- 업무 수행상 계속 계약이 필요하다고 인정되는 경우, 근무성적 평가를 통해 재계약 여부를 결정하여 임용일로부터 최대 2년까지 재계약을 체결할 수 있음 (최대 계약기간은 관련 법령에 따름)
- 재계약 여부를 결정할 때는 근무성적평정을 실시하여 성적이 우수한 자에 한함

• 급여 수준

구분	급여수준 (월)	비고
위촉1 급	약 6,470천원	- 기본급 + 급식보조비 + 기술수당 + 명절휴가비 (매월 지급) 세전 기준 4대 보험 가입, 법정수당 해당 시 별도 지급
위촉3급	약 4,330천원	
위촉5급	약 2,860천원	
체험형 인턴	약 2,170천원	- 기본급 + 급식보조비 세전 기준 4대 보험 가입, 법정수당 해당 시 별도 지급

□ 분야별 담당업무

- 채용분야별 배치부서 및 담당업무 2 내용 '직무기술서' 참조

분야	수행업무	요청부서
위촉1 급 건축A	수직증축형리 모델링 . 건축구조안전모니터링 • 건축물안전영향평가 업무	건축시설본부 건축안전관리실
위촉1 급 건축 B	그린리모델링 의무화 기술지원 및 점검 관리 (사업기획 및 현장점검)	건축시설본부 녹색건축실
위촉3급 건축A	건축구조안전 모니터링 운영 및 상세 구조해석 수행, 검토 등	건축시설본부 건축안전관리실
위촉3급 건축 B	그린리모델링 의무화 기술지원 및 점검관리 지원 (사업기획 및 현장점검)	건축시설본부 녹색건축실
위촉3급 행정	그린리모델링 의무화 사업 종합홍보 지원 (콘텐츠 제작·배포, 홍보관 운영 등)	
위촉3급 행정 (전산)	그린리모델링 의무화 사업 시스템 구축 및 운영	
위촉3급 연구	스마트 지하안전 연구 실무 및 행정	
위촉5급 연구	스마트 기술 성능평가체계 개발 과제 연구 실무 및 행정	국토안전기술연구원 기후대응연구실
위촉5급 토목	필리핀 ODA사업 실무 및 행정	
체험형인턴	배치된 실의 행정 업무 지원	혁신성과실 경영본부 인사노무실 충청지역본부 사업지원실

□ 채용 일정

구분	일정	비고
• 채용광고 및 접수	8.14. (금) - 31. (월) , 10:00	온라인 접수
• 서류전형 합격자 발표	9.4. (금)	면접전형 대상자 안내
• 면접 전형	9.8. (화) - 11. (금)	진주 본사 • 지역본부 예정
• 면접 전형 합격자 발표	9.16. (수)	합격자 서류 제출
• 최종합격자 발표	9.23. (수)	-
• 임용	9.29. (화)	-

2. 채용절차

NCS (국가직무능력표준) 및 블라인드 기반 채용

대상	전형	평가 항목	평가 내용	선발 배수
체험형 인턴	서류전형	입사지원서	지원 자격 적·부 판정	적합자 전원
	면접전형	면접 • 제출서류	인성•직무역량 구술면접	1 배수
	결격사유 조회	제출서류 등	적격 여부 / 자격 등 진위 여부 확인	1 배수
위촉직	서류전형	입사지원서	지원 자격 적·부 판정	적합자 전원
	면접전형	면접 • 제출서류	인성•직무역량 구술면접	1 배수
	결격사유 조회	제출서류 등	적격 여부 / 자격 등 진위 여부 확인	1 배수

3. 가 ■ 감점

가점

구분	대상자 (항목)	적용 전형	점수
법정	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업지원대상자	면접전형	전형 만점의 10% 또는 5%
특별	「장애인고용촉진 및 직업재활법」상 장애인		전형 만점의 3%
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」상 중증 장애인		전형 만점의 5%
	「아동복지법」상 자립준비청년		
	「국민기초생활보장법」상 기초생활수급자		
	「한부모가족지원법」상 한부모가족 지원대상자		
	「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족		
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」상 북한이탈주민 중의 어느 하나 이상에 해당하는 경우		

- 법정 □ 가점은 채용 예정 인원이 3인을 초과하는 분야에만 적용하며, 단, 채용 예정 인원이 3인 이하라도 응시자가 채용 예정 인원과 같거나 적은 경우에는 가점 적용
- 특별가점 중 중복 해당사항은 합산하되, 최대 10% 이하 부여

감점

구분	적용분야	대상 (항목)	점수
가제	면접전형	입사지원서, 면접 답변 내용 중 블라인드 위반사항 발생한 경우 (성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지, 가족사항)에 해당하는 경우	면접전형 만점의 - 2%

4. 채용 상세절차

□ 입사지원서 접수

- 접수 기간: **2026. 8. 14.(금) ~ 8. 31.(월) 10:00** 까지
- 접수 방법: 채용사이트 접속 후 입사지원서를 작성하여, 접수 마감 이전 최종 입사지원을 완료
- 증빙자료 업로드: 해당 항목에 한하여 제출 [상세내용 '붙임' 참조]

유의사항

- 입사지원서는 필히 **공고 마감일 (2026.8.31.)** 기준으로 작성하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서는 **블라인드 채용 기준을 준수하여** 작성하여야 하며, 직·간접적으로 평가에 불필요한 개인 인적사항 (성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지, 가족사항 등) 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- **입사지원서 허위작성, 제출서류 위·변조 및 전형단계별 제출서류 미제출 시 합격 (또는 임용) 취소는 물론 추후 응시 (입사지원) 가 제한될 수 있음**을 유의 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 지원자격 및 기재 내용 등은 철저히 확인 바라며, 양식 미준수, 입력 누락, 오기입, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서를 작성하기 전에 작성요령 숙지 및 지원자격 가부를 확인하고, 지원서 제출 전 모든 기재사항의 작성 여부를 확인 바랍니다.
- 입사지원서 접수 마감시간에는 서버 혼잡이 우려되므로 미리 접수하여 주시기 바랍니다.
- 별도의 원서교부는 없으며, 방문 및 우편접수는 불가합니다.

□ 서류전형

- 평가대상, 방법 및 평정요소

평가방법	평정요소	합격자 선정기준
지원자격 적부판정	1. 지원자격 충족 여부 2. 입사지원서 성실 작성 여부	- 부적격자 및 불성실 기재자를 제외한 응시자 전원 * ■부:■적:격. 天 ■원 자■:격 [] 충:■족 ** 불교i 기교 양식 미준i 타 기관 지원, 기관명 오기재 (단순 줄임 제외), 글자 수 미준수, 문항 미작성, 동일 어구*내용작성 등

- 지원 자격 적 • 부 판정

- 합격자 선정: 부적격자* 및 불성실 기재자"를 제외한 응시자 전원

* 부적격자: 지원 자격 미충족

** 불성실 기재자: 양식 미준수, 타 기관 지원, 기관명 오기재 (단순 줄임은 허용), 글자수 미준수, 문항 미작성, 동일 어구.내용 작성, 자기소개서 블라인드 위반 (별지 참고) 등

x 블라인드 위반의 경우 위촉직 채용에만 적용

- 서류전형 합격자 발표 및 면접 일정 안내: **2026. 9. 4.(금)**

- 채용홈페이지 확인 및 SMS 발송 (면접전형 응시자 제출서류 안내 포함)

- 서류전형결과 이의신청 기간: **2026. 9. 4.(금) ~ 9. 5.(토)**

- 채용 홈페이지에서 개별 등록 및 확인

□ 면접전형

• 대상: 장애 체험형 인턴 • 위촉직 서류전형 합격자

• 일정: **2026. 9. 8.(화) ~ 9. 11. (금) 중 예정**

• 장소: 진주 본사 및 지역본부 (예정)

□ 상황에 따라 비대면으로 진행할 수 있으며, 서류전형 결과 통보 시 대상자에게 상세 통보

• 준비물: 신분증 및 제출서류 [상세내용 '붙임' 참조]

제출 서류: 신분증 및 입사지원서 기재 사항 증명 서류

- 블라인드 미처리하여 면접 당일 현장 제출

• 합격자 및 예비합격자 선정 방법

① 제출서류 검증 (면접 당일) : 제출서류를 통해 입사지원서 진위 여부를 확인하며, 아래의 사유에 해당하는 경우 탈락

- ① 지원자격 적격유무의 판단 근거로 사용된 자격 및 경력 등이 허위기입, 오기입 또는 증빙이 불가능한 경우 등에 대해서는 해당 내용을 제외한 후 지원자격 적격유무를 재검증하고, 그 결과 지원 자격 기준에 미달하는 경우

② 각 전형별 가점사항에 대해 허위기입, 오기입 또는 증빙이 불가능한 경우, 해당 가점을 제외하고 소전형별 점수를 재산정하여 그 결과에 따라 합격 배수에 들지 못하는 경우

③ 기타 중대한 사항에 대한 허위기입 또는 오기입, 증빙이 불가능한 경우 등에 대하여 합격유무에 영향을 미칠 수 있다고 판단되는 경우
(단순 교육사항의 교육명, 교육기간, 자격사항의 등록번호, 취득일 등을 오기입 경우는 제외)

- 제출서류 검증 합격 기준: 제출서류 검증 결과 결격사유가 없는 자

② 면접평가

- 면접전형 평정 요소

구분	내용
평가대상	입사지원서 (자기소개서 포함) 및 면접 질의에 대한 지원자의 답변 내용
평가도구	인성·직무역량 구술면접
평가방법	NCS (국가직무능력표준) 및 블라인드 기반 면접
평정요소	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 직업윤리, 기술능력 (위촉직)

- 합격자 선정: 제출서류 검증결과 결격사유가 없고, 위원별 평가점수의 평균이 70점 이상인 자 중 가·감점을 적용한 점수의 고득점 순으로 채용 예정인원의 1배수로 합격자를 선정

□ 위원의 제척, 기피, 회피 사유 발생 시 사유발생 위원 점수는 제외하여 점수 산정

- 면접전형 합격자 선정 배수: 1배

- 동점자의 합격 결정: 아래의 순서로 합격자를 결정하며, 그럼에도 불구하고 합격자가 결정되지 않는 경우 동점자를 모두 선발

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업지원대상자
2. 면접 평가위원 전원 평균점수 고득점자
3. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
4. 「도농교역촉진특례법」에 따른 도농교역촉진특례지역에 거주하는 장애인
5. 「청년고용촉진특별법」에 따른 청년
6. 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따른 지역인재
7. 비수도권인재

• 예비합격자 선정

- 합격자 선정 방법에 따른 면접전형 점수와 감점의 합이 고득점인 순

채용예정인원	1명	2명	3명 이상
예비합격자 선정 배수	3 배수	2 배수	1 배수

• 면접전형 (예비) 합격자 발표: **2026. 9. 16. (수)**

- 채용홈페이지 확인 및 SMS 발송 (면접전형 합격자 제출서류 안내 포함)

• 면접전형결과 이의신청 기간: **2026. 9. 16. (수) ~ 9. 17. (목)**

- 이의신청 방법: 합격자 발표 시 별도 안내 예정

• 면접전형 예비합격자 운영 기간: **2026. 9. 16. (수) ~ 11. 15. (일) , 18:00**

- 결격사유자, 입사포기자 및 기간 내 퇴사 발생 시 예비 합격 번호가 빠른 순서대로 추가합격 하며, 예비합격자가 합격자가 되는 경우 합격통보일 기준 7일 이내 서류 제출

□ 면접전형 합격자 서류 제출

- 대상자: 면접전형 합격자
- 제출기간: **2026. 9. 16. (수) ~ 9. 20. (일)** 상세내용 '붙임 1' 참조
- 제출방법: 블라인드 미처리하여 기간 내 채용 홈페이지 업로드

□ 결격사유 조회 일정 및 최종합격자 발표

- 일정: **9월 16일 (수) -**
- 평가요소: 제출서류에 따른 결격사유 조회, 자격 등 진위여부 확인
 - 결격사유: 인사규정 제17조 (결격사유) 해당자
 - 결격사유 (제출서류검증 등) 발견 시 불합격 또는 임용취소하며 최종합격 (또는 임용) 이후라도 결격사유가 발견될 경우 불합격 (또는 임용취소) 처리
- 최종합격자 발표: **2026. 9. 23. (수)**

□ 임용

- 임용일: **2026. 9. 29. (화)** , 입사일 조정 불가

5. 기타 사항

- 지원자격 충족 여부 등을 정확히 판단한 후 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 지원자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류를 제출하지 않을 경우 합격(또는 임용)을 취소할 수 있습니다.
- 공고문에 안내된 모든 제출서류(입사지원서 및 증빙서류 등)를 위•변조하거나 허위로 제출하는 경우 또는 위장하여 지원하는 경우 합격(또는 임용)을 취소하며, 민•형사상 책임을 질 수 있습니다. (위장 지원사례: 대졸자가 고졸 전형으로 응시하는 경우)
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부를 확인할 예정이며, 입사지원서를 제출한 모든 지원자는 사실 확인에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 공고에 명시되지 않은 사안은 국토안전관리원 인사 및 채용 관련 규정에 따라 처리합니다.
- 각 전형별 사항은 대.내외 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시 국토안전관리원 홈페이지 및 기재된 연락처를 통해 안내할 예정입니다.
- 각 분야별로 적격자가 없을 경우에는 해당 분야는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용서류의 반환청구 기간 및 방법은 아래와 같습니다.
 - 청구기간: 불합격 통보일 또는 예비합격자로 통보된 경우 예비합격자 운영 종료일로부터 30일간
 - 청구방법/채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식을 작성 및 서명하여 e-mail(hrm@kalis.or.kr)로 청구
- 국토안전관리원은 투명하고 공정한 채용 문화 정착을 위해 인사청탁을 금지합니다. 채용 과정에서 부당한 인사청탁 적발 시 관련 법령 및 사규 등에 따라 합격 취소, 추후 응시자격 제한, 관련 기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 채용과 관련하여 부패행위 및 위법행위를 발견할 경우 「국민권익위원회 채용 비리신고센터」 또는 국토안전관리원 익명신고시스템(케이휘슬)에 신고하기 바랍니다.
 - 국민권익위원회 방문•우편 또는 홈페이지(w.clean.go.kr) 및 국민신문고 홈페이지(www.epeople.go.kr)
 - 국토안전관리원 감사실(055-771-4680) 또는 케이휘슬 홈페이지(www.kbei.org)를 통해 가능
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 및 FAQ를 충분히 숙지하신 후 문의사항이 있을 경우 채용홈페이지 Q&A로 문의하여 주시기 바랍니다.(휴일에도 지원서 접수 및 채용사이트 온라인 문의는 가능하나, 유선문의는 운영하지 않습니다.)
- 기타 문의사항은 국토안전관리원 인사노무실(055-771-4796)으로 연락하시기 바랍니다.

2026. 8. 14.

국토안전관리원장

※ 요구되는 서류를 기한 내 미제출 시 이후 전형에 응시할 의사가 없는 것으로 인정함

□ 안내된 제출 방법 외에는 인정하지 않음

《 제출된 증명서류가 아래에 해당하는 경우 불이익을 받을 수 있음을 안내

- 낮은 해상도 및 오류 (파일손상) 등의 사유로 진위여부가 불가능할 경우
- 증명서류가 미흡 (또는 누락) 하거나 미제출된 경우
- 진위 확인이 되지 않는 경우

□ 입사지원시 제출서류 (블라인드 처리하여 입사지원시 채용사이트 업로드)

- 블라인드 제외 항목: 이름, 생월일 (생년은 블라인드 처리), 자격번호, 취득일, 회사명, 학교명, 주소

대상	제출 서류	
장애 체험형 인턴	○ 장애인 증명서	
위촉직	자격사항 (해당자)	○ 지원자격 충족요건이 해당분야 자격증 소지자인 자 - 지원자격 자격증 사본 (취득사항 확인서 등)
	경력사항 (해당자)	○ 지원자격 충족요건이 관련 경력인 자 - 건강보험자격득실확인서 및 경력증명서 또는 [별제의 경력증명서 수기작성 양식
	학력사항 (해당자)	○ 지원자격 충족요건이 박사학위 졸업인 자 - 박사학위 졸업증명서

X 유의사항

- 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 양자가 중복되는 (교집합) 기간만 경력으로 인정
* 건설기술인경력증명서 제출 시 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 제출로 인정
- 경력증명서에 회사명, 직위 (직급, 근무기간, 부서명, 담당업무 등 세부 정보가 기재되어야 함
(지원분야 업무 외 경력 미인정)
- 경력증명서 관인날인 필수
- 재직 중인 경우 경력기간은 경력증명서 발급일까지 인정하며, 최대 공고일까지 인정
- 입사지원서에 경력사항을 기재하였어도 경력증명서 및 건강보험 자격 득실확인서 1개라도 미제출한 gY 관•런시•실 불•정
- 경력 35에서 발한 경력증명서에 관련 분야 업무기재가 불가능한 경우 '경력증명서 수기작성 양식 (별지)'을 활용하여 내용을 직접 기재하고 해당 기관의 확인 (관인날인) 을 득하여 제출

□ 면접전형 제출서류 (면접 당일 제출)

구분	제출 서류	비고
신분증	○ 유효기간이 만료되지 않은 신분증 - 당일 본인 확인용으로 미지참시 면접전형 응시 불가 - 주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증 발급 신청 확인서 (사진부착 必)	필수
기본 증명	○ 장애인 증명서 (중증장애인일 경우 중증장애인 증명서 함께 제출) ○ 건강보험자격득실확인서 (경력이 없더라도 필수 제출)	
자격 증명	○ 국가공인자격증 및 입사지원서에 기재된 자격증 사본	해당자에 한함
경력 증명	○ 입사지원서에 기재된 경력증명서 등 - 건설기술인 경력증명서 또는 재직/경력증명서 (관인날인 필수) (회사명, 근무기간, 부서명 등 세부정보 기재 必)	
교육 증명	○ 입사지원서에 기재된 교육증빙 자료	
추가항목 증명	○ 자립준비청년: 보호종료 (퇴소) 확인서 ○ 기초생활수급자: 기초생활수급자증명서 (본인이 아닌 경우 가족관계증명서 및 주민등록등본 추가 제출) ○ 한부모가족: 한부모가족 증명서 ○ 다문화가족: 본인/배우자/부모 명의 외국인등록사실증명서, 본인/배우자/ 부모 명의 기본증명서, 본인/부모 혼인관계증명서,가족관계증명서 등 ○ 북한이탈주민 : 북한이탈주민등록확인서 ○ 취업지원 대상자: 취업지원 대상자증명서	
이전지역 인재 및 비수도권 인재 증명	○ 최종학력 (대학원 이상 제외) 졸업 (예정, 재학 등) 증명서 가. 고교 졸업자 - 고교 졸업증명서 (고교 검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서) 나. 대학 재학 중인 자 (아래의 서류 모두 제출) - 고교 졸업증명서 - 대학 재학관련 증명서 (재학/휴학/재적/제적 증명서 등) 다. 대학 졸업자 - 대학 졸업증명서 □ 청년은 건강보험자격득실확인서로 확인 □ 면접전형 동점자 발생시 순위 선정에 활용	

X 면접 당일 제출서류 확인 결과 증빙서류가 미흡 (또는 누락된) 한 경우 면접일을 포함한 3일 이내 (방문제출 또는 등기도착일 기준) 증빙서류를 제출하여야 하며, 기간 내 증빙서류를 보완하여 제출하지 않을 시 불이익을 받을 수 있음

□ 면접전형 합격자 제출서류 (블라인드 미처리하여 기간내 채용 홈페이지 업로드)

○ 서류 미제출시 입사 의사가 없는 것으로 간주 (등기도착일 기준)

- 이전전형을 포함 제출서류 검증결과 결격사유 발생 시 불합격 처리

구분	제출서류
기본 서류	○ 병적증명서 (남성지원자에 한함) ○ 후견등기 사항부존재증명서 (전자후견등기 시스템에서 인터넷 발급) ○ 건강보험자격득실확인서 1부 ○ 본인 명의 (급여) 통장 사본 ○ 본인 증명사진 이미지 파일 (채용사이트 합격 페이지 업로드) 《 모든 제출서류는 주민번호 13자리 식별이 가능하도록 제출
학력 관련 서류	○ 학위별 졸업 (재학) 증명서 가. 고교 졸업자 - 고교 졸업증명서 (고교 검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서) 나. 대학 재학 중인자 (아래의 서류 모두 제출) - 고교 졸업증명서 - 대학 재학관련 증명서 (재학/휴학/재적/제적 증명서 등) 다. 대학 (학사•석사•박사) 졸업자 - 대학 (학사•석사•박사) 졸업증명서

- 기타 제출서류 추가 요청 가능

경력증명서

성 명	(한글)		생월 일	월	일
			전화번호		
증 명 사 항	근무기간	근무일수	소속 (부서) 및 직위 (급)	담당 업무내용 (※구체적으로 기재할 것)	
	년월일-년월일	년월일			
	년월일-년월일	년월일			
	년월일-년월일	년월일			
	년월일-년월일	년월일			
	년월일-년월일	년월일			
	년월일-년월일	년월일			
년 월 일 위 본인: (서명 또는 인)					
위 기재사항이 사실과 다름없음을 증명합니다. 년 월 일			발 급 자		
기 관 명:			소 속		
주 소:			직 위		
전화번호:			연락처 (사무실)		
사업자등록번호:			성 명	(인)	
대 표 자: (관인)					
※ 본 경력증명서는 국토안전관리원 채용과 관련하여 응시자의 응시자격 충족요건을 확인하기 위한 증명서로 증명서상에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 하는 경우 민·형사상의 불이익이 있을 수 있음 X '담당업무내용'이 기재되지 아니할 경우 관련 분야 경력을 인정받지 못할 수 있음 X 기관 주소, 전화번호, 대표자, 발급자 등을 모두 기재해야하며, 관인이 없는 경우 경력을 인정받을 수 없음					

서류전형 불합격 기준 및 예시

☐ 부적격자

- 지원 자격 미충족 및 오기재
- 지원 자격 소지 여부 입사지원서 내 확인 불가 및 자격번호 오기재 등으로 인하여 지원 자격 확인 불가능할 시

☐ 불성실 기재자

- 양식 미준수, 타 기관 지원, 기관명 오기재 (단순 줄임은 허용) , 글자수 미준수, 문항 미작성, 동일어구•내용 작성 등

[illegible]

○ 블라인드 위반 (기본 인적사항 입력란 제외)

- 직 · 간접적으로 블라인드 위반사항이 드러나는 경우
- 업자지원서 본문에 위반 내용 기재 시 서류전형 불합격

기준 및 예시		
출신역	기	이 지원서 상머기란 외의 항목에 이름으기할 경우
	0	자기안 서에온 인o a 으로 시부 몇가족 이름 기재 등
	0	입사우 열 심히 노려 는 人雙 기도
가족인출산	기	출산저여으 저저적으로 유추할 수 있 내용으기할 경우
	0	에서 태어 자랑스러운 전주 한이 되고자 출신자인 부산 에서
일생나	기	7L 족관계를 지저지0 로 유추할수 이 용을 직저저 으로 기재할 겨우
	0	힘 때 언제 자랑스러운 남회 아내)이 겨에 있어줘서
신조	기	생년월일이 또는 연령으 저저지으로 유추할 수 있는 내용으기내할 경우
	0	우리 너 서 을 0E 바 되던 해에 태어 기
출신학교	기	저 40 대 파
	0	자신의 신체조건으 유추할 수 있는 내용으 저저적으로 기재한 경우
사회적신분재산	기	의 를 < 큰화 용 18cm I 를 100kg 70kg 지 감량을 하였으며
	0	자신의 종교를 유추할 수 있는 내용으 저저지으로 기 한 경우
서별	기	저는 주마게주로 교회 그 청년부 화동을 하며
	0	매 주 불공 예배 이 새 으 으며~
기	기	출천학교를 언급하기 유추할 수 있 내용으 저저적으로 기 한 경우
	0	저는 3 마기 바기 재
기	기	저 4Y 스 동0 IE 을 E 아
	0	저의 사터 저 시분을 유추할 수 있 내용을 지저저0 로 기재한 겨우
기	기	학교 조어 후 또 제 가 되었고
	0	성별을 저저 로? 梁 북 동 정 서 별을 유추할 수 있는
기	기	내용을 저저 로? 부가 T 정 에는 X 당 바 등 특 정 성
	0	저 년모 드 나 r 근했 로 근무하며
기	기	고 LEA A 을 던 중
	0	이 에 s 을 로
기	기	군1 군무> 1며 ~ ~
	0	고5 요어 우부날 담 a
기	기	여
	0	여

□ 경력사항과 관련된 직장명은 블라인드 위반이 아님