



2025년 하반기 한국철도공사 신입사원(채용형인턴) 입사지원자는 '채용공고문'과 '공고문 참고자료'를 모두 확인하고 '선발과정' 및 '채용절차' 등의 내용을 충분히 숙지하신 후 입사지원 하시기 바랍니다.

2025. 08. 12.

1. 2025년 하반기 한국철도공사는 **신입사원(채용형인턴)**을 **1,181명 채용**할 예정이고, 모집분야별 채용 예정인원은 아래와 같습니다.

□ 공개경쟁채용 : 563명

[단위:명]

모집분야		합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
합계		563	263	67	58	47	56	72
사무영업	일반	29	-	6	9	7	7	-
열차승무	일반	115	74	4	9	4	13	11
차량	기계	68	36	6	-	3	-	23
	전기	88	46	10	-	4	-	28
토목	일반	25	4	6	2	4	7	2
건축	일반	20	5	5	2	-	2	6
	전기전자	30	30	-	-	-	-	-
전기통신	일반	188	68	30	36	25	27	2

□ 자격증 제한경쟁채용 : 214명

[단위:명]

모집분야		합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
합계		214	117	13	51	11	19	3
사무영업	무선제어	3	-	3	-	-	-	-
운전	일반	87	35	4	37	3	8	-
	전동차	73	73	-	-	-	-	-
토목	장비운전	12	-	2	3	3	1	3
전기통신	장비운전	39	9	4	11	5	10	-

□ 취업지원대상자(보훈) 제한경쟁채용 : 50명

[단위:명]

모집분야		합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
합계		50	2	5	14	18	8	3
사무영업	보훈(일반)	35	2	4	10	11	6	2
	보훈(상이)	15	-	1	4	7	2	1

□ 고졸 제한경쟁채용 : 335명

[단위:명]

모집분야		합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
합계		335	104	65	54	40	40	32
사무영업		70	2	15	35	9	7	2
차량		90	42	13	-	10	-	25
토목		55	9	13	5	9	16	3
전기통신		120	51	24	14	12	17	2

□ 거주지 제한경쟁채용 : 19명

[단위:명]

모집분야	강원 태백·정선·영월 관내 사업소
합계	19
토목	9
전기통신	10

2. 모집분야별 지원자격이 상이하니 반드시 지원하는 분야의 **지원자격을 숙지한 후** 입사지원 하시기 바랍니다.

- ☐ 입사 지원자격은 입사지원 마감일('25. 8. 26.(화))을 기준으로 합니다.
- ☐ 모든 입사지원자의 **공통 지원자격**은 다음과 같습니다.
- **학력과 성별, 나이에 제한 없이** 누구나 지원 가능하지만, 아래의 나이에 해당하는 경우에는 지원할 수 없습니다.
 - * 2008. 1. 1. 이후 출생자 또는 1965. 6. 30. 이전 출생자는 입사지원이 불가합니다.
 - **남성의 경우 군필자 또는 면제자에 한하여 입사지원이 가능합니다.** 다만, 전역일이 2025. 10. 28.(화) 이전이고, 각 채용시험(시험일)에 정상 참석이 가능한 경우에는 군 복무 중인자도 지원이 가능합니다.
 - * 단, 고졸 제한경쟁채용 남성 입사지원자의 경우에는 병역사항에 대한 제한이 없습니다.
 - 이 외에도 철도 현장 업무수행이 가능한 자, 한국철도공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자, 최종 합격자 발표일 이후부터 채용형인턴 근무가 가능한 자에 한하여 입사지원이 가능합니다.
 - 고졸 제한경쟁채용 합격자의 경우 학사일정 등 개인적인 사유로 인한 채용형인턴 및 정규직임용 유예는 불가합니다.
 - 외국인의 경우 거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주권자(F-5)에 한하여 입사지원이 가능합니다.
- ☐ **제한경쟁채용의 분야별 필수 입사지원 자격**은 다음과 같으며, 공통 지원자격 외에 추가로 보유하여야 하는 자격입니다.

구 분		세부사항
사무영업	무선제어	철도차량운전면허(제1종전기차량, 제2종전기차량, 디젤차량, 철도장비) 중 1개 이상 소지자
운전	일반	철도차량운전면허(제1종전기차량, 제2종전기차량, 디젤차량) 중 1개 이상 소지자
	전동차	철도차량운전면허(제2종전기차량) 소지자
토목 전기통신	장비운전	철도차량운전면허(제1종전기차량, 제2종전기차량, 디젤차량, 철도장비) 중 1개 이상 소지자
고졸제한경쟁채용 [참고자료1]		○ 최종학력이 '고등학교 졸업'인 자('25년 졸업자 및 '26년 졸업예정자) ○ 선발예정 직무와 관련된 학과가 설치된 특성화-마이스터 고등학교 또는 실업과정이 설치된 종합고등학교의 학교장이 추천 기준에 맞게 추천한 자
취업지원대상자(보훈)		○ 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자
취업지원대상자(상이)		○ 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자로서 취업지원대상자 및 상이등급 증빙서류 제출이 가능한 자
거주지제한		다음 중 어느 하나를 만족하고, 주민등록초본(주소 변동사항)상 거주사실 확인이 가능한 자 가. 당해연도 1월 1일부터 면접시험 최종일까지 계속하여 모집지역(정선군, 영월군, 태백시, 평창군, 제천시, 단양군, 영주시, 봉화군, 울진군)에 주민등록상 주소지를 두고 있어야 하며, 동기간 중 주민등록이 말소되거나 거주 불명으로 등록된 사실이 없는 자 나. 당해연도 1월 1일 이전까지 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 모집지역(정선군, 영월군, 태백시, 평창군, 제천시, 단양군, 영주시, 봉화군, 울진군)으로 되어 있는 기간이 모두 합산하여 총 3년 이상인 자

3. 모집분야에 대한 **직무 및 수행업무** 설명에 대한 자세한 사항은 **직무소개서**를 확인하여 주시기 바랍니다. **[참고자료2]**

4. 신입사원(채용형인턴)은 6개 권역으로 나누어 채용하고, 6개 권역별 채용에 대한 설명은 아래와 같습니다.

- ☐ 6개 권역은 '수도권', '강원권', '충청권', '호남권', '대구경북권', '부산경남권'입니다.
 - 6개 권역에 속한 지역본부 및 부속기관 등의 배치가능 소속은 참고자료 또는 한국철도공사 「직제규정 시행세칙」을 참고하여 주시기 바랍니다. **[참고자료3]**
- ☐ 채용형인턴 및 신입사원은 입사지원 시 선택한 권역 내 소속으로 배치될 예정입니다.
- ☐ 권역별 채용에 합격한 **신입사원**은 최초 임용 후 **10년간 타 권역으로 전보가 제한**됩니다.
- ☐ 거주지 제한경쟁채용에 합격한 신입사원은 강원특별자치도 정선군·영월군·태백시에 위치한 한국철도공사 관내 사업소로 최초 임용되며, 임용 후 **15년간 타 권역으로 전보가 제한**됩니다.
- ☐ 아래의 모집분야는 전보제한뿐만 아니라 **직무제한이 적용**됩니다.

모집분야		직무제한 사항
사무영업	무선제어	해당 직무에 대해 10년간 직무변경 제한
토목	장비운전	타 직무 변경 제한
전기통신		

- ☐ 전보 및 직무제한에 대한 본 공고문에서 정하지 않은 사항은 한국철도공사 내규 「직원 전보제한 운영내규」에 따라 적용 및 운영됩니다.

5. 한국철도공사는 신입사원(채용형인턴) 채용 시 아래의 사항에 대하여 우대하고 있습니다.

우대사항	우대대상자	적용방식		
		필기	실기	면접
취업지원 대상자(보훈)	○ 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	5점 또는 10점	5점 또는 10점	5점 또는 10점
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 장애인으로서 증명서 발급이 가능한 자	5점	5점	5점
국민기초생활 수급자	○ 「국민기초생활 보장법」 제2조에 의거 본인이 '국민기초생활 수급 대상자'로서 증명서 발급이 가능한 자	3점	-	-
북한이탈주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조의 '북한이탈주민'으로서, '북한이탈주민등록확인서' 발급이 가능한 자	3점	-	-
다문화가족	○ 「다문화가족지원법」 제2조의 다문화 가족으로서 증명서 발급이 가능한 자	3점	-	-
자립준비청년 (보호종료아동)	○ 「아동복지법」 제16조 및 제16조의 3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 자로서 "보호종료확인서" 발급이 가능한 자 * 단, 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용	3점	-	-
자격증	○ 공통직무·안전·직렬별 직무의 기능사 이상 자격증 소지자 [참고자료4] ○ 공통직무 1개, 안전 1개, 직렬별 직무 2개 중 총 3개까지 인정 * 한국철도공사 규정 「채용 시행세칙 별표5」에 따름	1 ~ 12점	-	-
한국철도공사 체험형인턴 수료자	○ 한국철도공사 체험형 인턴을 수료한 자 * 인턴 근무 직렬과 동일 직렬에 지원한 경우에 한함 * '20년 하반기 이후 인턴수료자는 수료일로부터 2년간 적용 * '20년 상반기 이전 인턴수료자는 채용시험 응시 2회 한정 적용	2점	-	-
	○ 한국철도공사 체험형 인턴 6개월이상 근무자 중 상위 20% 성적 우수자 * '24년 상반기 이후 인턴 우수자에 한해 인턴수료일(우수수료자 선정 시)로부터 2년간 적용	1점	-	-

- **우대사항은 입사지원 마감일(2025. 8. 26.)을 기준으로 적용되며, 필기시험의 우대가점은 각 과목의 40% 이상 득점자에게만 적용됩니다.**
 - 유효기간이 있는 자격증의 경우 자격증별 지정된 유효기간에 한하며, 별도 유효기간이 없는 자격증은 모두 인정됩니다.
- **공정한 채용을 위해 우대사항 및 지원자격 진위확인 시 한국철도공사는 어떠한 판단도 하지 않으며, 관계기관 또는 발급기관의 진위확인 결과에 따라서만 가점 및 지원자격을 반영합니다. 이에 따라 입력 착오 및 오기재로 우대사항 및 지원자격의 진위확인이 정상적으로 되지 않는 경우 불합격 또는 우대사항이 불인정될 수 있고, 이에 대한 책임은 입사지원자 본인에게 있음을 반드시 숙지하시기 바랍니다. 또한, 입사지원 마감 후 일체의 수정 및 추가 반영은 불가합니다.**
 - 입사지원 시 기재하는 **자격번호 및 증명서 번호** 등에 **혼동**이 있는 경우 사전에 **관계기관 및 발급기관에 확인**하여 입력 착오가 발생하지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.
 - 공인중개사 및 해외 발급 자격증은 발급기관 진위확인 불가로 서류합격자 발표 시 안내에 따라 증빙서류(자격증 사본)를 제출하여야 합니다.
- **우대사항은 중복하여 적용이 가능하나, '지원자격'에 해당하는 자격증 및 증명서는 우대사항에 적용되지 않습니다.**
 - **예시)** 운전_전동차 분야에 지원하는 경우 지원자격에 해당하는 철도차량운전면허(제2종전기차량) 자격증은 우대가점 미적용
- **자격증 가산점은 공통직무 1개·안전 1개·직렬별 직무 2개 중 3개까지 조합하여 최대 12점을 인정받을 수 있으며, 동일 종별(공통직무, 안전, 직렬별 직무)의 자격증 기재 시 가장 높은 자격증 1개만 인정합니다.**
 - **예시)** 입사지원 시 우대가점 자격증으로 정보처리기사, 정보처리산업기사 모두 입력한 경우 정보처리기사 1개만 인정
- **입사지원 시 자격증 등 우대사항을 입력하는 경우 관계기관 및 발급기관 진위확인을 위해 생년월일을 입력하여야 합니다. 생년월일은 우대사항 진위확인 용도로만 활용되며, 어떠한 경우에도 채용 전형의 평가위원회에 제공되지 않음을 알려드립니다.**
- **취업지원대상자(보훈) 제한경쟁채용 입사지원자의 경우에는 취업지원대상자 증명서(국가보훈부 발급)에 표기된 점수가 우대가점이 적용됩니다.**
- **취업지원대상자(보훈) 제한경쟁채용 외의 전형에서는 취업지원대상자(보훈) 우대가점을 받아 합격하는 인원이 각 시험전형별 합격 예정인원의 30%를 초과(소수점 이하는 버림)할 수 없습니다.**
 - 취업지원대상자 가점을 받는 사람이 가점을 제외한 원점수로도 합격 점수를 넘는 경우 30% 제한 대상인원에서 제외됩니다.
 - 채용예정인원이 3명 이하인 경우 취업지원대상자(보훈) 가점은 미적용하고 원점수로만 합격자를 결정합니다.
- * 단, 채용예정인원이 3명 이하인 경우에도 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 취업지원대상자(보훈) 가점을 적용합니다.

6. 2025년 하반기 한국철도공사 신입사원(채용형인턴) 채용 일정은 아래와 같습니다.

채용전형	채용일정	비고
1. 채용공고	'25. 8. 12.(화) ~ 8. 26.(화)	
2-1. 고졸 학교장 추천서 접수	'25. 8. 20.(수) ~ 8. 21.(목)	고졸제한경쟁채용에 한함
2-2. 입사지원서 접수	'25. 8. 22.(금) 14:00 ~ 8. 26.(화) 14:00	
3-1. 서류전형 합격자 발표	'25. 9. 5.(금) 14:00	필기시험 장소 안내
3-2. 거주지제한 증빙서류 및 사회형평적 채용 우대가점 증빙서류 제출	'25. 9. 5.(금) 14:00 ~ 9. 9.(화) 14:00	사회형평적 채용 우대가점 증빙서류는 국민기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년에 한함
4-1. 필기시험	'25. 9. 13.(토)	
4-2. 필기시험 문항 이의신청	'25. 9. 13.(토) 14:00 ~ 9. 15.(월) 14:00	입사지원페이지 내 이의신청 메뉴
4-3. 가점 확인 발표	'25. 9. 17.(수) 14:00	발급기관 진위여부 결과 확인
4-4. 필기시험 합격자 발표	'25. 9. 23.(화) 14:00	
5-1. 실기시험	'25. 9. 25.(목) ~ 10. 1.(수)	토목(전 분야), 무선제어, 장비운전에 한함
5-2. 체력심사 결과 제출	'25. 9. 23.(화) ~ 9. 30.(화)	차량·건축·전기통신직렬에 한함 (단, 장애인 입사지원자는 제외)
6. 면접시험	'25. 10. 14.(화) ~ 10. 21.(화)	
7. 합격자 발표	'25. 10. 28.(화) 14:00	
8. 채용형인턴 운영	'25. 11. 10.(월) ~ 11. 21.(금) * 사무영업_무선제어 : '25. 11. 10.(월) ~ 12. 12.(금) * 운전_전동차 : '25. 11. 10.(월) ~ '26. 4. 30.(목)	
9. 정규직 임용	'25. 11. 28.(금)부터 순차 임용 * 고졸제한경쟁채용: '25. 12. 31.(수)부터 순차 임용 * 사무영업_무선제어: '25. 12. 31.(수)부터 순차 임용 * 운전_전동차 : '26. 5. 29.(금)부터 순차 임용	인력운영에 따라 순차 임용

7. 채용전형별 자세한 사항은 다음과 같으니, 반드시 숙지하신 후 입사지원 하시기 바랍니다.

□ 2025년 하반기 한국철도공사 신입사원(채용형인턴) 채용과 관련된 입사지원페이지의 주소는 <https://korail25.kpcice.kr> 입니다.

□ 고졸 학교장 추천서 접수(고졸 제한경쟁채용에 한함)

- 추천서는 입사지원페이지를 통해 '25. 8. 20.(수)부터 '25. 8. 21.(목)까지 제출하여야 하며, 추천서를 제출하지 않은 경우 고졸 제한경쟁채용으로 입사지원 하실 수 없습니다.

* 추천서를 제출한 입사지원자는 아래의 입사지원서 제출 기한 내 입사지원을 완료하여야 함

□ 입사지원서 접수

- 입사지원서는 '25. 8. 22.(금) 14시부터 '25. 8. 26.(화) 14시까지 입사지원시스템을 통해 **온라인**으로만 작성할 수 있으며, **최종제출** 한 경우에만 입사지원이 **완료**된 것으로 인정합니다.
- * 입사지원 마감일은 지원자가 꼭주하여 입사지원시스템 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원하시기 바라며, 이와 같은 사유로 입사지원서를 제출하지 못할 경우 그에 대한 책임은 입사지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원 시 본인인증(휴대전화, I-PIN) 후 입사지원이 가능하며, 모집분야별 **중복지원**은 불가합니다.
- 입사지원서 작성 시 자기소개서도 함께 작성하여 제출해야 합니다. **[참고자료5]**
- * 자기소개서 작성 시 '블라인드 채용 준수'를 위한 가이드라인'을 반드시 숙지하여 블라인드 위반이 발생하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다. **[참고자료6]**
- 입사지원서 작성 시 미기재·오기재·표절 등으로 인한 불이익은 입사지원자 본인의 책임이며, 입사지원서와 신분증의 기재사항이 상이할 경우 채용시험에 응시할 수 없습니다.
- * 개명 등의 사유로 입사지원서와 신분증·자격증·기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사지원 시 개명 여부 선택 후 개명 전·후의 성명을 기재하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서는 사실대로 작성하고, 허위내용이나 지원자격 미달 등 **임용결격 사유 발견 시 불합격 또는 임용 취소**될 수 있습니다. 또한, 채용시험 중 부정행위가 발견된 경우 불합격 처리됩니다.
- * 이 경우에는 해당일로부터 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.

□ 서류전형

- 서류전형은 자기소개서에 대한 **검증**을 통해 **적격·부적격**을 판정합니다.
- 자기소개서 검증은 문항별 질문과 관련 없는 답변, 타 회사명 기재 등 **불성실한 기재 사항**과 **블라인드 위반**에 대한 사항을 종합적으로 검토하여 부적격자를 판정할 예정입니다. **[참고자료5]** **[참고자료6]**
- 서류전형 합격자 발표는 '25. 9. 5.(금), 14시' 예정이며, 서류전형 결과 부적격자를 제외한 **모든 적격자**는 **필기시험**에 응시할 수 있습니다.
- 서류전형 합격자 중 아래에 해당하는 입사지원자는 서류전형 합격자 발표 시 **증빙자료를 입사지원 시스템으로 '25. 9. 5.(금)부터 '25. 9. 9.(화) 14시까지 제출**하여야 합니다.(중복되는 경우 해당하는 모든 사항에 대한 자료 제출하고, 입사지원 마감일 기준 3개월 이내 발급한 서류로 제출)
 - * 고졸 제한경쟁채용 입사지원자 : 고등학교 성적 증명서
 - * 거주지 제한경쟁채용 입사지원자 : 주민등록초본(과거 주소 변동사항 포함)
 - * 우대사항 중 '국민기초생활수급자'를 선택한 입사지원자 : 국민기초생활수급 대상자 증명서(지원자 본인 명의의 수급자 증명서만 인정)
 - * 우대사항 중 '북한이탈주민'을 선택한 입사지원자 : 북한이탈주민 등록 확인서
 - * 우대사항 중 '다문화가족'을 선택한 입사지원자 : 입사지원자 본인이 다문화가족임을 입증할 수 있는 서류 모두 제출(다문화가족의 국적을 명확히 확인 가능하여야 함)
 - 예시) 기본증명서, 제적등본, 국적포기확인서, 가족관계증명서, 혼인관계증명서, 외국인등록사실증명서, 기타 국적 취득 자료 등 다문화가족 입증서류 모두 제출
 - * 우대사항 중 '자립준비청년'을 선택한 입사지원자 : 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여 통지서

□ 필기시험

- 필기시험은 '25. 9. 13.(토)에 전국의 시험장에서 시행하며, 개인별 시험장소 및 시간은 서류전형 합격자 발표 시 안내할 예정입니다.
- 필기시험 시간은 70분으로 모두 동일합니다.

- 채용분야 및 전형별 필기시험의 문항 수와 NCS·전공·철도법령의 시험 출제범위는 아래와 같습니다.

채용전형	모집분야		시험문항			
			합계	NCS	전공	철도법령
공개경쟁	사무영업	일반	70문항	30문항	30문항	10문항
	열차승무	일반				
	차량	기계				
		전기				
	토목	일반				
	건축	일반				
		전기전자				
전기통신	일반					
자격증 제한경쟁	운전	일반	60문항	50문항	-	10문항
		전동차				
보훈 제한경쟁	모든 분야					
고졸 제한경쟁						
거주지 제한경쟁	토목	-				
	전기통신	-				
자격증 제한경쟁	사무영업	무선제어				
	토목	장비운전				
	전기통신					

- NCS 출제범위 : 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력
- 전공과목 출제범위

채용전형	모집분야		전공과목	출제범위
공개경쟁	사무영업	일반	경영학	경영학원론, 인사관리, 생산관리, 마케팅관리 (재무관리, 회계학 미포함)
	열차승무	일반		
	차량	기계	기계일반	열역학, 유체역학, 재료역학, 기계재료, 기계설계
		전기	전기일반	전기자기학, 회로이론, 제어공학, 전력공학, 전기기기
	토목	일반	토목일반	측량학, 토질역학, 응용역학, 토목시공학, 철근콘크리트
	건축	일반	건축일반	건축계획, 건축구조, 건축시공, 건축설비, 건축법규
		전기전자	전기전자	전기자기학, 회로이론, 제어공학, 디지털응용회로, 전자회로설계, 전자회로검증
	전기통신	일반	전기이론	전기자기학, 회로이론, 통신이론, 전기공학
자격증제한	운전	일반	차량분야 기계일반·전기일반 중 택 1	
		전동차		

- 철도법령 출제범위 : 철도산업발전기본법 및 시행령, 한국철도공사법 및 시행령, 철도사업법 및 시행령
- **운전직렬**의 경우 아래와 같이 **조정점수제**를 적용하여 필기시험 합격자를 선정합니다.

$$\text{조정점수} = \left\{ \frac{(\text{응시자의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})}{\text{응시자가 선택한 과목 점수의 표준편차}} \times 10 \right\} + 50$$

$$\text{표준편차} = \sqrt{\frac{(\text{응시자가 선택한 과목의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})^2 \text{의 총합계}}{\text{응시자가 선택한 과목의 응시인원수} - 1}}$$

- 필기시험 합격자는 필기시험 점수와 우대사항 가점을 합산한 점수의 고득점자 순으로 **2배수** 선발합니다.
- 필기시험의 점수가 과목별 만점의 **40% 미만**인 경우 우대사항 가점은 적용되지 않으며, 과락으로 불합격 처리합니다.
- 필기시험 합격자 발표 시 제한경쟁채용의 지원자격 진위확인 결과를 반영하며 진위확인이 되지 않는 경우 불합격될 수 있습니다.

□ 가점 확인 발표

- 입사지원 시 작성한 우대사항에 대해 관계기관 및 발급기관의 진위확인 결과를 기반으로 우대사항 반영 여부를 확인하는 단계입니다.
- 입사지원자가 **오기제한 사항**에 대해서는 가점 이의신청기간에도 절대 수정할 수 없으며, 진위확인이 되지 않는 경우 가점이 불인정될 수 있습니다.

□ 체력심사 자료 제출(차량·건축·전기통신분야 대상)

- 차량·건축·전기통신분야 필기시험 합격자는 ‘국민체력 100’ 인증서 및 평가지를 ‘25. 9. 23.(화) ~ 25. 9. 30.(화) 14시까지 입사지원시스템으로 제출하여야 합니다.(단, 장애인 입사지원자 제출하지 않음)
- 체력검증 인증서 및 평가지의 유효기간은 ‘23. 10. 1.(일) ~ 25. 9. 30.(화)까지입니다.
- 제출대상자는 국민체육진흥공단 ‘국민체력 100’ 온라인 사이트에서 개인별 검사장소 및 일정 등을 예약하고, 체력검증을 실시해야 합니다.
- 체력검증은 ‘근력’을 반드시 포함하여 2개 항목에서 3등급 이상 획득한 경우 적격으로 처리되며, 더 높은 등급에 대한 혜택은 없습니다.
- * 체력검증 결과의 적격·부적격 판정은 면접시험(최종합격자) 합격자 발표 시 안내되며, 위 기준에 부적격인 경우 면접시험 결과에 관계없이 불합격 처리됩니다.
- 체력검증 인증서 및 평가지에 기재된 신장 및 몸무게 등 민감정보 일부는 블라인드 처리하여 제출하시기 바랍니다. **[참고자료7]**
- 체력검증에 대한 소요비용은 없으며, 체력검증 예약이 어려울 수 있으니 **미리 수검을 완료**하는 것을 권장합니다. **예약 불가** 등으로 인한 미수검은 입사지원자 본인의 책임입니다.
- 체력검증을 실시하지 않거나 정해진 기간 내에 관련 자료를 제출하지 않는 경우 면접시험에 응시할 수 없습니다.
- * 체력검증 결과를 허위 기재한 경우 입사지원자에게 불이익이 발생할 수 있음

□ 실기시험

- 실기시험은 **토목(공개경쟁/고졸·거주지 제한경쟁), 사무영업_무선제어, 토목_장비운전, 전기통신_장비운전**에 한하여 시행합니다.
- 실기시험은 공고된 작업 절차에 따라 안전하게 작업을 완료했는지 여부와 관련 용어에 대한 숙지상태 등을 평가하는 시험입니다.
- 실기시험의 평가내용은 아래와 같으며, 세부절차 등 자세한 사항은 '실기시험 절차서'를 참고하여 주시기 바랍니다. **[참고자료8]**

모집분야	세부 평가내용	평가시간
토목	레일절손 시 응급조치	10분
사무영업_무선제어	화차의 연결 및 분리, 수용바퀴구름막이 설치, (벌크시멘트화차)수제동기의 체결 및 완해, 전호 취급(전호기, 전호등)	18분
토목_장비운전	모터카를 운행하면서 지적확인환호 및 이례사항에 대한 기기 취급 시행(구술평가 포함)	15분
전기통신_장비운전		

- 사무영업_무선제어분야의 경우 희망자 한하여 실기시험 전 별도일정을 통해 실습할 수 있는 기회를 부여할 예정입니다.(1인당 30분)
 - * 실기시험 연습 신청 및 출석여부는 실기시험 결과를 비롯한 채용전형의 결과에 어떠한 영향도 미치지 않아 연습 미신청 및 연습 불참 등에 따른 불이익은 없습니다.
 - * 실기시험 당일 별도의 연습시간은 없으며, 실기시험 연습 시 한국철도공사 직원의 가이드는 제공되지 않습니다. (실기시험 절차 동영상상을 통해 연습 가능)
- 실기시험 당일 불참(지각 등 포함)하는 지원자는 면접시험에 응시할 수 없습니다.

□ 면접시험 및 인성검사

- **면접시험**은 채용과정 중 개인별 정해진 날짜 및 장소에서 **1회만 시행**하며, **면접위원 4명과 면접응시자 1명이 10분간 질의응답**하는 방식으로 진행됩니다.
- 면접시험은 NCS 기반 직무경험 및 상황면접 등을 종합적으로 평가합니다.
- 인성검사는 면접시험 당일 대기시간을 활용하여 오프라인으로 진행합니다.
- **인성검사 결과는 적격·부적격 판정**으로 부적격한 경우 면접시험 결과와 관계없이 불합격 처리됩니다.

8. 최종합격자는 필기·실기·면접시험 결과를 아래의 비율로 합산한 점수의 고득점자 순으로 선발합니다.

구분	필기시험	실기시험	면접시험
실기시험이 없는 채용 분야	50%	-	50%
실기시험이 있는 채용 분야	50%	25%	25%

- 각 전형의 점수에는 우대사항 가점을 포함하며, **제한경쟁채용 분야는 면접시험의 총 득점이 70점 미만인 경우 과락** 처리됩니다.

- **최종합격자 결정 시 동점자**는 아래의 순서에 따라 처리합니다.

①취업지원대상자^{보훈} 가점 > ②장애인 가점 > ③사회형평적 채용 가점 > ④자격증 가점 > ⑤면접점수 > ⑥실기점수 > ⑦필기점수 > ⑧면접시험 세부 평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 > ⑨필기시험 세부 평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 > ⑩필기시험 문항 난도가 높은 문제를 맞힌 자 順

- 최종합격자 발표에 대한 **이의제기**는 최종합격자 발표일로부터 **15일간** 가능하고, 입사지원 시스템 「**이의제기 신청**」 게시판으로 신청하시면 됩니다.
- 최종합격자에 한하여 지원자격 및 우대사항(기제출한 경우 제외) 등에 관한 **증빙서류**를 입사지원시스템으로 제출합니다. 이에 대한 방법 및 일정은 최종합격자 발표 시 안내할 예정입니다. **[참고자료9]**

9. 최종합격자 결정을 제외한 각 전형별 동점자는 아래의 순서에 따라 처리하고, 아래 동점자 처리 기준 적용 후에도 동점자가 발생할 경우 동점자는 전원 합격 처리됩니다.

①취업지원대상자^{보훈} 가점 > ②장애인 가점 > ③사회형평적 채용 가점 > ④자격증 가점 > ⑤체험형인턴 가점 > ⑥ 각 전형별 시험의 세부 평가항목 순서별로 평가점수가 높은 자 > ⑦문항난이도가 높은 문제를 맞춘 자(필기 시험에만 적용) > ⑧이전 단계의 시험성적이 높은 자 順

10. 모든 최종합격자는 채용신체검사를 수검하며, 사무영업 및 운전직렬 최종합격자는 적성검사를 추가로 수검해야 합니다.

- 채용신체검사 **[참고자료10]**
 - 사무영업_무선제어분야는 운전분야 신체검사로 수검합니다.
 - 최종합격자 발표 후 한국철도공사의 협약병원에서 개인별 채용신체검사 시행 후 결과를 제출하시면 됩니다. 이와 관련된 사항은 향후 별도 공지할 예정입니다.
- 적성검사(사무영업 및 운전 직렬에 한함)
 - 사무영업_무선제어분야는 사무영업 및 운전분야 모두에 해당하는 철도적성검사 결과가 필요합니다.
 - * 운전업무 적성검사 유효일 경과자는 운전업무 적성검사를 재수검해야 합니다.
 - 최종합격자 발표 후 개인별 수검일시를 별도 공지할 예정입니다.
 - 철도적성검사는 최초 불합격자에게 재검사 기회를 1회에 한하여 제공하고, 재검사는 불합격 후 3개월이 지난 시점에 시행합니다.
 - 분야별 적성검사 항목 및 불합격 기준은 아래와 같습니다.

대상 직렬	검사항목		불합격 기준
	문답형	반응형	
사무 영업	인성 (일반성격, 안전성향)	주의력 (복합기능, 선택주의) 인식 및 기억력 (시각변별, 공간지각, 작업기억) 판단 및 행동력 (추론, 민첩성)	·문답형 검사항목 중 안전성향 검사에서 부적합으로 판정된 사람 ·반응형 검사 평가점수가 30점 미만인 사람
운전	인성 (일반성격, 안전성향)	주의력 (복합기능, 선택주의, 지속주의) 인식 및 기억력 (시간변별, 공간지각) 판단 및 행동력 (추론, 민첩성)	

※ 적성검사 판정은 한국철도공사 「적성검사기관 운영 규정」 제17조에 따름

- 채용신체검사 및 철도적성검사(재검사 포함) 불합격 시에는 최종 불합격 처리됩니다.

11. 한국철도공사는 채용 목표제 시행에 따라 ‘본사 이전 지역인재’를 충청권 채용인원의 33%, ‘비수도권 지역인재’를 전체 채용인원’의 38% 비율로 채용할 예정입니다. [참고자료11]

- 충청권 채용인원은 충청권역으로 채용하는 공개경쟁채용과 제한경쟁채용의 인원을 의미하며, 전체 채용인원은 본 공고문으로 채용하는 전체 인원을 의미합니다.
- 지역인재 채용은 필기, 면접전형에 적용됩니다.
 - 단, 채용인원이 5명 이하인 모집분야는 해당 채용 목표제를 적용하지 않으며 본사 이전 지역인재, 비수도권 지역인재 순으로 적용됩니다.

12. 최종합격자로 선발되면 정규직 임용 전 채용형인턴을 수행하고, 채용형인턴은 아래와 같이 운영됩니다.

- 채용형인턴 근로기간은 ‘25. 11. 10.(월) ~ ‘25. 11. 21.(금)까지 2주간 운영합니다. 다만, 일부 분야의 채용형인턴 근로기간은 다음과 같습니다.
 - 사무영업_무선제어 : ‘25. 11. 10.(월) ~ ‘25. 12. 12.(금), 약 5주
 - 운전_전동차 : ‘25. 11. 10.(월) ~ ‘26. 4. 30.(목), 약 24주
- 채용형인턴은 주 5일 근무(9시~18시)하며, 급여는 월 기준 약 220만원 수준입니다.
 - 정규직 임용 시 연봉은 약 3,700만원 수준(세전, 성과상여금 별도, 근무체계별 금액 상이)이며, 배치소속 및 직무에 따라 통상일근·교번·교대근무 등을 시행합니다.
- 채용형인턴의 배치소속은 지원권역 내 희망 소속으로 배치할 예정입니다. 단, 배치가능인원 초과 시 최종합격 고득점자 순으로 배치됩니다.
 - 채용형인턴 합격자를 대상으로 권역 내 희망소속을 조사하여 배치하고, 향후 정규직 임용 시 가급적 인턴소속과 같은 소속으로 배치할 예정입니다.
- 채용형인턴 및 신입사원의 초임 근무지는 현장을 원칙으로 합니다.
- 채용형인턴 근로기간 중 「관공서의 공휴일에 관한 규정」에서 정한 공휴일(대체휴일 포함) 휴무, 휴가(연차, 병가 등) 가 부여되고, 4대 보험에 가입 됩니다.
- 채용형인턴은 직무 교육 및 업무보조 등 실습을 수행하고, 인턴사원 평가결과에 따라 적격자를 정규직 6급으로 임용합니다.
 - 평가내용은 근무태도 평가 등이며, 평가결과 정규직 임용 기준에 부적합한 경우 불합격 처리됩니다.

구 분	인턴 실습 내용
사무영업	여객운송 등에 필요한 영업 활동 지원 및 보조 등
열차승무	열차 내 고객서비스, 열차승무원 업무 보조 등
운전	선로견습, 지적확인 환호응답, 기관사 업무 보조 등
차량	철도차량의 검수 등과 관련된 유지보수, 운영 지원 및 보조 등
토목	선로 및 선로구조물, 제반 시설 등에 대한 유지보수 지원 및 보조 등
건축	건축물 및 PSD 유지보수 지원 및 보조 등
전기통신	전철전력·정보통신·신호제어설비 점검, 시설물 안전관리 지원 및 보조 등

- 정규직 임용은 ‘25. 11. 28.(금)부터이며, 매월 결원 발생 시 순차 임용됩니다. 고졸 제한경쟁 채용분야의 정규직 임용은 ‘25. 12. 31.(수)부터 순차 임용됩니다.

13. 인력 운영 및 채용비위 피해자 구제방안으로 각 단계별 채용 예정인원의 1배수 이내의 예비합격자를 운영할 예정입니다.

- 채용 전형별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·퇴사자·채용결격자 및 채용비리 피해자 발생 시 차순위자를 임용예정자로 결정합니다.
- 채용 전형별 과락자는 예비합격자 순위에서 제외되고, 예비합격자 인원 산정 시 소수점 이하는 올림 처리합니다.
- 예비합격자는 '26. 4. 27.(월)까지 운영되며, 아래 일정(4차)에 따라 예비합격자 순위대로 추가합격자를 발표할 예정입니다.

차수	내용	발표일
1차	임용 후 2개월 내 포기자	'26. 2. 2.
2차	1차 추가합격자 중 1주일 내 포기자	'26. 2. 9.
3차	임용 후 5개월 내 포기자	'26. 4. 20.
4차	3차 추가합격자 중 1주일 내 포기자	'26. 4. 27.

14. 2025년 하반기 한국철도공사 **체험형 인턴**은 별도의 공고 없이 2025년 하반기 채용형인턴 **사무영업직렬 필기시험 불합격자 중 필기시험 성적순으로 총 400명을 선발할** 예정입니다.

- 2025년 하반기 체험형 인턴사원의 근무기간은 임용일로부터 6개월간이며, 모집하는 소속별 인원은 아래와 같습니다.

[단위 : 명]

구분		통상 일근	주말 집중	구분		통상 일근	주말 집중
본부명	관리역명			본부명	관리역명		
서울	서울역	6	5	대전 충남	대전역	5	5
	용산역	6	4		천안아산역	4	4
	수색역	2	2		오송역	4	4
	문산역	3	3		서대전역	2	3
	능곡역	6	2		천안역	1	2
수도권 서부	영등포역	4	5		대전역	2	2
	광명역	6	1		홍성역	1	1
	구로역	3	2		조치원역	1	2
	부천역	2	2	전북	익산역	1	4
	안양역	2	2		전주역	3	5
	수원역	4	3		정읍역	3	3
	평택역	3	3	광주	광주역	1	1
	안산역	2	2		목포역	3	6
	송도역	3	3		광주송정역	4	6
	인천역	3	3	전남	순천역	3	4
	철도박물관	2	4		광양역	1	1
					여수엑스포역	4	3

[단위 : 명]

구분		통상 일근	주말 집중	구분		통상 일근	주말 집중
본부명	관리역명			본부명	관리역명		
수도권 동부	청량리역	4	4	경북	영주역	2	4
	광운대역	4	3		점촌역	3	2
	의정부역	4	3		춘양역	1	1
	동두천역	1	1		안동역	1	2
	망우역	4	3	대구	김천(구미)역	2	3
	양평역	3	3		구미역	1	1
	원주역	2	2		대구역	2	3
	춘천역	3	3		동대구역	5	5
	수서역	4	3		경산역	1	1
	경기광주역	2	2		영천역	1	1
	왕십리역	4	4		경주역	2	2
	죽전역	2	2		포항역	2	2
	강릉역	3	2		부산역	6	6
	동해역	1	1		태화강역	3	3
	태백역	1	1		마산역	3	3
	평창역	1	1		진주역	3	4
강원	울진역	1	1	부산 경남	부전역	7	6
	충주역	2	2		밀양역	3	3
	민동산역	2	2		구포역	2	1
	제천역	2	2		합계	200	200

- 체험형인턴은 아래 업무를 수행하며, 주 40시간 근로를 기준으로 월 약 220만원의 급여가 지급될 예정입니다.

직렬	직무	근무지	세부업무
사무영업	고객안내	전국 역	고객안내 보조
	박물관안내	철도박물관	업무 보조, 고객안내 보조

- 체험형인턴은 2가지 유형으로 나누어 선발하고, 유형별 근무시간은 아래와 같습니다.

근무유형	근무시간
통상일근	주 40시간(주 5일 근무)
주말집중	주 20시간(금 4시간, 토 일 8시간 근무)

- 체험형인턴 신청은 채용형인턴 입사지원 시 선택하고, 입사지원 마감 후에는 근무지 및 근무유형(통상일근/주말집중)을 변경할 수 없습니다.
- 체험형인턴은 채용형인턴 지원권역과 별개로 지원이 가능합니다.
- 체험형인턴은 취업지원대상자(보훈) 및 장애인 가점이 적용된 필기시험 성적순으로 선발합니다.
- 체험형인턴 수료 시 인턴수료일로부터 2년간 다음의 우대사항을 부여합니다.

구분	우대사항
인턴 수료자	인턴사원 평가결과 70점 이상인 경우 ○ 필기시험 가산점 2점 부여
상위 20% 성적 우수자	인턴사원 평가결과 70점 이상인 자 중 상위 20% 성적 우수자 ○ 서류전형 면제 * 단, 서류검증 시에는 필기시험에 가산점 1점 추가 부여

15. 입사지원 및 채용전형 중 입사지원자가 알아두면 좋은 사항을 아래에 기재했으니, 꼼꼼히 읽어보시기 바랍니다.

- ☐ 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 입사지원서 최종제출 전 반드시 확인 후 제출하시기 바랍니다.
 - 증빙서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 증빙서류를 정해진 접수 기간 내에 제출하지 않은 경우
 - 오타 또는 착오 등으로 내용을 잘못 입력한 경우
- ☐ 장애인 입사지원자는 편의사항 제공이 필요한 경우 입사지원 시 요청하여야 하고, 증빙을 요하는 편의제공 사항은 입사지원서 제출 시 증빙서류를 제출하여 주시기 바랍니다. **[참고자료12]**
- ☐ 지원자 본인이 입사지원 시 입력한 지원자격 및 우대사항 등은 관계기관 및 발급기관에 진위여부를 확인할 예정이고, 모든 지원자는 진위여부 확인 시 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- ☐ 한국철도공사의 경영환경 등에 따라 신입사원 채용일정은 변경될 수 있습니다.
- ☐ 최종합격자는 재학 및 재직 등의 여부와 상관없이 채용형인턴에 정상 참여해야 하며, 한국철도공사의 소집 요구에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 지원자격 및 우대사항의 증빙을 위해 원본으로 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 청구자에 한하여 반환할 예정입니다.(원본 서류 제출 시 별도 안내 예정)
 - 입사지원시스템을 통해 온라인으로 제출한 자기소개서 및 입사지원서, 지원자격 및 우대사항 관련 제출 자료는 반환 대상이 아닙니다.
- ☐ 모집분야별 전형의 응시인원이 미달된 경우에도 채용절차는 공고문에 기재된대로 진행하며, 채용 적격자가 없는 경우 채용예정인원보다 적은 인원이 선발될 수 있습니다.
- ☐ 채용형 인턴사원의 처우 등은 인턴사원 운영계획 및 근로계약서에 따르고 정규직 임용 후 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따릅니다.
 - 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 한국철도공사 사규에 따라 결정
 - * [관련 사규 확인] 한국철도공사 홈페이지 → ESG경영 → 사규공개
- ☐ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관 취업이 제한되어 이를 위반하여 취업한 경우 형사처벌 및 해임요구를 받게 되므로, 입사지원 시 본인이 대상자인지 반드시 사전 확인하시기 바랍니다.
 - 입사지원시스템에 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서(체크리스트) 작성 및 저장으로 제출을 갈음합니다.
- ☐ 입사 **지원자격**과 관련하여 **허위** 사실 및 직원 채용 결격사유가 발견된 경우 **합격취소** 또는 **직권면직** 처리될 수 있습니다. **[참고자료13]**
- ☐ 채용 과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격·임용을 취소하며 처분일로부터 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용에 제한될 수 있습니다.

○ 채용비리 피해자 세부 구제 방안

- ▷ (피해자 특정 가능 시) 피해 발생단계 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - * 최종 면접시험에서 피해를 받은 경우 해당 피해자를 채용후보자로 결정
 - * 채용종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 재응시 기회 부여
- ▷ (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

□ 채용 청탁 금지에 관련된 안내사항입니다.

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다. 아울러, 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정 합격 발견 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

- 채용비리통합신고센터가 상시적으로 운영 중이며, 해당사항이 있을 경우 국민권익위원회 청렴포털 또는 한국철도공사 레일휘슬을 통해 신고 가능합니다.

* [국민권익위원회 청렴포털] www.clean.go.kr (☎1398 또는 ☎110)

* [한국철도공사 레일휘슬] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>

- 한국철도공사는 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담하는 안심변호사 제도를 운영 중입니다.

* [안심변호사 안내 바로가기] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>

- 문의사항이 많아 전화연결이 어려울 수 있으므로 기타 궁금하신 사항은 한국철도공사 입사지원시스템의 FAQ 또는 Q&A를 확인하거나 채용 콜센터(02-3210-3851~2)로 연락주시기 바라며, 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않습니다.

한국철도공사 사장