

2026년 신입직원 채용공고

농수산물식품산업 강국 실현으로 국민의 행복을 더하는 공사,
한국농수산물식품유통공사에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2026년 9월 28일

한국농수산물식품유통공사 사장

모집분야 및 인원

□ 신입직원 : 총 **66명** □5급 57명, 6급 9명)

구분	직급 (직위)	모집분야		인원 (명)	근무지	직무기술서
신입	5 급 (주임)	행정	일반	32	본사■사업소 (나주) 지역본부 (붙임 1□)	직무기술서 (행정, 5급) 1
			유공	4	본 A ㅏ ■사업소 (나주)	
			장애	2	본 A ㅏ ■사업소 (나주)	
		농업		4	본 A ㅏ ■사업소 (나주)	직무기술서 (농업) □
		개인정보보호		1	본 A ㅏ ■사업소 (나주)	직무기술서 (개인정보보호)
		산업 안전	2	본 A ㅏ ■사업소 (나주)	직무기술서 (산업안전) 1	
			1	수도권		
		시설 (건축)		3	본 A ㅏ ■사업소 (나주)	직무기술서 (시설 (건축)) 1
		AI■전산		8	본 A ㅏ ■사업소 (나주)	직무기술서 □AI ■전산) 1
	6 급 (주임) * 고졸제한	행정	전라권	4	권역 내 지역본부 등 (붙임 1□)	직무기술서 (행정, 6급) 1
			충청권	2		
			경상권	3		
	합 계				66	

주1□ 행정 (일반) □□ 근무지 관련

- 행정 (일반) 분야는 본사■사업소 (나주) 근무를 원칙으로 하되, **5명 이내**를 (붙임1□ 지역본부에 배치할 수 있음
- 배치 지역본부 및 인원은 합격자 발표 시 개인별 근무지와 함께 공지함

- 지역본부 배치 대상자는 지원서에 기재한 1-3지방 희망 근무지를 우선 고려하여 선정하되, 지방 현황 및 기관 인력운영 상황에 따라 조정될 수 있음
- 행정 (일반) 은 근무지와 관계없이 단일 모집단위로 경쟁하며, 근무지별 선발예정인원을 별도로 정하지 않음
- 5급 (주임) 지역본부 배치자에게는 의무근무를 적용하지 아니하며, 임용 이후에는 공사 「인사규정」에 따라 순환근무를 원칙으로 함

주2□ 예비합격자 근무지 배치 관련

- 최종합격자의 임용 포기·면직 등으로 결원 발생 시 예비합격자 순위에 따라 추가 합격 처리하며, 해당 결원의 근무지 (본사·사업소 또는 지역본부) 에 배치함
- 행정 (일반) 분야는 결원 발생 순서에 따라 예비합격자 순위대로 순차 배치하며, 배정된 근무지 근무를 수용하지 않는 경우 임용 포기로 간주하고, 차순위 예비합격자에게 추가 합격 기회를 부여함

주3□ 행정 (일반) 외 직렬의 모집권역 내 근무지가 다수인 경우, 공사 인력 운영 사정 등에 따라 임용 이후 근무지 결정

주4□ □□ : 최종합격자는 임용일로부터 해당 권역에서 5년 이상 근무를 원칙으로 함

주5□ 모집분야별 중복지원은 불가능하며, 중복지원 확인 시 지원분야 전체 불합격처리

주6□ 적격자가 없는 경우, 선발하지 않거나 모집인원 미만으로 선발할 수 있음

II

근로조건

구 분		세부 내용					
채용형태		◆ 정규직 - 수습기간□4개월) 중 별도 평가를 통해 정규 임용 여부 결정 (평가 결과 부적합 시 정규 임용 제오I□					
채용직급 (직위)		◆ 신입 : 5급 (주임) , 6급 (주임)					
처우 수준[	보 수	<table><tr><th>5급 (주임)</th><th>6 급 (주임)</th></tr><tr><td>- 기본연봉 약 37,816천원 * 50백만원 수준 (성과급 포함)</td><td>- 기본연봉 약 32,743천원 * 43백만원 수준 (성과급 포함)</td></tr></table> - 통상근무, 세전 기준 * 직전 경영평가 결과 기반 연봉 추정치로 실제 성과급은 성과연도 경영평가 결과 및 재직기간에 따라 산출됨 (예) 2027년 근무에 따른 성과급은 2028년도 7월에 지급		5급 (주임)	6 급 (주임)	- 기본연봉 약 37,816천원 * 50백만원 수준 (성과급 포함)	- 기본연봉 약 32,743천원 * 43백만원 수준 (성과급 포함)
	5급 (주임)	6 급 (주임)					
- 기본연봉 약 37,816천원 * 50백만원 수준 (성과급 포함)	- 기본연봉 약 32,743천원 * 43백만원 수준 (성과급 포함)						
근무지	◆ 최초 근무지 : 채용공고 상 기재된 근무지 ◆ 권역으로 모집한 경우, 권역 내 본사■사업소■지역본부 등으로 배치 (붙임1□ ◆ 입사 이후, 공사 「인사규정」에 따라 순환근무 원칙 - 단, 의무근무 적용 분야□6급 행정) 는 임용일로부터 최소 5년간 타 권역 또는 부서 이동 불가						

1. 공통지원자격

□ 성별, 연령, 전공 제한 없음

(단, 임용예정일C26.12.31.) 기준 공사 정년 (만 60세) 미만인 자)

□ 임용예정일C26.12.31.) 부터 즉시 근무 가능한 자

○ 학업, 이직 절차, 군 전역 등을 사유로 입사 유예 불가

○ 임용예정일부터 근무 불가능할 시, 지원자격 미달로 보아 합격 취소 처리

□ 공사 「인사규정」 제7조에 따른 채용 결격사유 (붙임2□에 해당하지 않는 자

2. 모집분야별 세부지원자격

□ 그 외 지원자격 해당 여부도 지원서 접수 마감일 □'26.10.13.□ 기준으로 판단

* (공인어학성적) '26.10.13. 기준 유효기간 만료 전 국내 정기시험 성적에 한하여 인정

하며, 국외응시 성적, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정

- 단, 국가공무원 채용시스템에 사전등록된 어학성적의 인정기간은 성적 취득일을

기준으로 5년이 경과된 연도의 12월 31일을 기준으로 함

* (자격증) '26.10.13. 기준 최종적으로 취득한 (유효기간 만료 전) 자격증에 한하여 인정

○ TOEIC 이외의 공인어학성적은 (붙임3) 환산기준 적용

* 어학능력은 수출진흥, 비축■수급안정 등 공사 주요업무 수행에 필요한 사항임

모집분야		지원자격
5 급 (주임)	행정	일반 ◆ 공인어학성적이 TOEIC 기준 850점 이상인 자
		유공 ◆ (보훈특별고용) 국가보훈부에서 '보훈특별고용' 추천을 받은 취업지원대상자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 600점 이상인 자
		장애 ◆ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인으로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 600점 이상인 자
	농업	◆ 공인어학성적이 TOEIC 기준 850점 이상인 자
	개인정보보호	◆ 정보보안기사 자격 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자
	산업 안전	◆ 산업안전기사 또는 건설안전기사 자격 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자

	모집분야	지원자격
	시설 (건축)	◆ 건축기사 또는 건축설비기사 자격 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자
	AI·전산	◆ 정보처리기사 또는 빅데이터분석기사 자격 소지자로서, 공인어학성적이 TOEIC 기준 700점 이상인 자
6 급 (주임)	행정	* 최종학력이 고등학교 졸업자이거나 '27.2월 고등학교 졸업 예정인 자 * 고등학교 검정고시 합격자, 대학교 (전문대 포함) 중퇴자는 지원 가능 * 대학교 (전문대 포함) 재학·휴학중인 天卜, 졸업예정자, 졸업자는 지원 불가

IV

입사지원서 접수

□ 접수기간 : **2026. 9. 28. [월] - 10. 13. [화] 15시**

□ 접수방법 : 채용홈페이지를 통한 온라인 접수

※ 이메일, 우편, 방문접수 불가

※ 입사지원서 최종 제출 또는 접수 마감 이후에는 입사지원서 수정이 불가합니다.

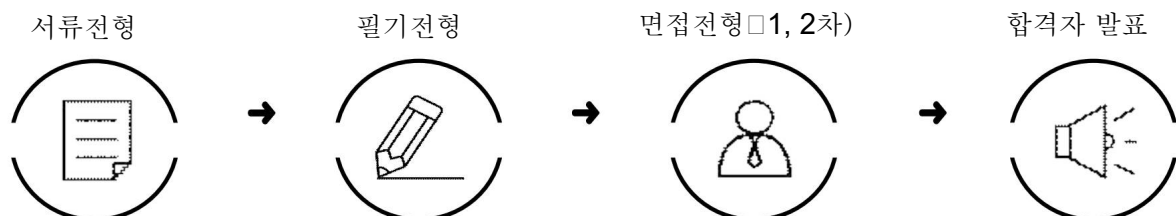
※ 접수 마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니, 충분한 시간적 여유를 두고 지원서를 제출하여 주시기 바랍니다.

※ 지원분야, 지원자격 등을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서 기재 착오 또는 누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

※ 지원서 기재 내용은 추후 증빙서류 제출을 요구하고 관계기관 등에 사실 여부를 조회할 수 있으며, 기재 내용이 허위로 판명될 경우 불합격 또는 합격 취소될 수 있습니다.

V

전형절차



1. 분야별 전형절차

구 분			1 차	2 차			3 차	4 차
			서류전형	직업기초 능력평가	직무수행 능력평가	직업 성격검사	직무능력 면접	경영진 면접
5 급 (주임)	행정	일반	외국어 30점 직무자격 30점 자기소개서 적부	40%	60%	적부판정	역량 60% 토론 40%	조하 ¹ □□외전 ^{td}
		유공 장애	적부판정	100%	—	적부판정	역량 100%	조하 ¹ □□외전 ^{td}
	농업		외국어 30점 직무자격 30점 자기소개서 적부	40%	60%	적부판정	역량 60% 토론 40%	조하 ¹ □□외전 ^{td}
	개인정보보호 산업 안전 시설 (건축) AI [■] 전산		외국어 20점 직무자격 40점 자기소개서 적부	40%	60%	적부판정	역량 60% 토론 40%	조하 ¹ □□외전 ^{td}
	6 급 (주임)	행정	외국어 10점 직무자격 20점 자기소개서 30점	40%	60%	적부판정	역량 100%	조하 ¹ □□외전 ^{td}

2. 서류전형

구 분	신입 □5급)			신입 □6급)
	행정 (일반) 농업	행정 (유공) 행정 (장애)	개인정보보호, 산업안전, 시설 (건축), AI [■] 전산	
평가 항목	외국어 □30점) 직무자격 □30점) 자기소개서 (적부)	자기소개서 (적부)	외국어 □20점) 직무자격 □40점) 자기소개서 (적부)	외국어 □10점) 직무자격 □20점) 자기소개서□30점)
배수	20배수	적격자 전원	20 배수	20배수

□ 평가방법

- 모집분야별 공통·세부자격요건 충족 여부 평가
- 외국어 : 접수 마감일 기준 유효한 공인어학성적 정량평가
- 직무자격 : 접수 마감일 기준 직무 관련 자격증 보유수준 정량평가
 - * (붙임4□ 모집분야별 인정 직무자격증 참고)
- 자기소개서 (붙임₅) : 직무역량 및 직무경험 중심 정성평가

□ 합격자 결정 기준 : 서류전형 점수 및 가점 합산 고득점 순

- * 신입□5급) 행정 (유공, 장애) 분야는 적격자 전원 선발
- * 합산 점수는 소수점 넷째자리에서 반올림하여 계산
- * 취업지원대상자 및 장애인이 신입□5급) 행정 (유공·장애) 외 분야에 지원한 경우 서류전형 평가를 면제하고 적격자 (지원자격을 충족하고 과락 처리 기준에 해당하지 않는 자) 전원을 합격 처리함 / 6급에는 미적용
- ※ 해당 면제 대상자는 서류전형 합격자 발표 이후 필기전형 사전등록마감 기한 내 (- 10.26.□월) 14시) 증빙서류 (취업지원대상자증명서 혹은 장애인증명서) 를 제출해야하며, 제출하지 않은 경우 혹은 무효한 서류를 제출한 경우 불합격 처리함
- 해당 인원은 모집분야별 선발배수와 별도로 초과 합격 처리하며, 일반 지원자의 합격 인원에는 영향을 주지 아니함

□ 동점자 처리 기준 : 합격선의 동점자 전원 합격 처리

□ 과락 처리 기준

○ 지원자격에 미달하는 경우

- * 공인어학성적 미달, 보훈특별고용 미해당, 자격증 미소지 등

○ 자기소개서 작성 불량에 해당하는 경우

- * 작성 불량 : 내용과 무관한 특수기호 반복 사용, 동일 내용 반복 기재, 타사명 기재, 자기소개서 항목 1가지 이상 미기재 등

□ 합격자 발표예정일 : 2026. 10. 23. (금)

- 서류전형 합격자는 별도 안내한 기한 내에 필기전형 응시를 위한 본인 확인용 추가자료 (증명사진 등) 제출

□ 필기전형 사전등록제도 운영

○ 사전등록대상 : 신입 (5, 6급) 서류전형 합격자

○ 사전등록방법

- 합격자발표 이후 채용사이트 내 필기전형 응시여부 등록

○ 사전등록기간 : 서류전형 합격자발표 이후 - 10. 26. (월) 14시

- 다음 중 어느 하나에 해당하는 경우, 해당 인원만큼 차순위자부터 추가합격 처리 및 필기전형 응시 기회 부여

① 기간 내 응시여부 미등록 시 / ② 필기전형 불참 등록 시

- * 서류전형 불합격자 중 고득점 순으로 하며, 추가 합격선의 동점자 전원 추가합격 처리 (단, 과락자는 대상 제외)□

3. 필기전형

* () 는 필기전형 점수 반영 비율

구 분	신입 □5급)			신입 □6급)
	행정 (일반)	행정 (유공) 행정 (장애)	농업, 개인정보보호, 산업안전, 시설 (건축), AI■전산	
평가 과목	직업기초□40□ 직무능력 □60□ 직업성격검 A卜	직업기초□100□ 직업성격검사	직업기초□40□ 직무능력 □60□ 직업성격검사	직업기초□40□ 직무능력 □60□ 직업성격검A卜
배수	3배수	5 배수	5배수	5배수

□ 일정 및 장소 : 2026. 11. 1. (일) / 서울 소재 학교

□ 평가과목별 출제 범위

○ 직업기초능력평가 (NCS, 총 60문항, 100점 만점)

직급	모집분야	출제범위
5 급	행정, 농업	의사소통, 문제해결, 자원관리, 조직이해
	개인정보보호, 산업안전, 시설 (건축), AI•전산	의사소통, 문제해결, 자원관리, 수리
6 급	행정	의사소통, 문제해결, 자원관리, 조직이해

○ 직무수행능력평가 : 모집분야별 전공 지식 평가 (총 50문항, 100점 만점)

구분	직급	난이도	모집분야	출제범위
신입	5 급	대졸 수준	행정 (일반)	경영학, 경제학, 회계학
			농업	농업경제학, 농산물유통론, 재배학
			개인정보보호	정보보호론, 시스템■네트워크 보안, 정보보안 관리 및 법규, 개인정보보호 및 안전성 확보조치
			산업 안전	산업안전보건법령, 산업 안전관리론, 인간공학 및 위험성 평가, 기계•전기 설비 안전관리
			시설 (건축)	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축 관계 법규
			AI•전산	컴퓨터 네트워크, 데이터베이스 론, 소프트웨어공학, 프로그래밍 및 알고리즘, 인공지능 개론
신입	6 급	고졸 수준	행정	상업경제, 회계원리, 세무실무

○ 직업성격검사 : 성실성, 사회성, 적극성, 준법성, 책임감 등

☐ 합격자 결정 기준 : 필기전형 점수 및 가점 합산 고득점 순

* 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 점수의 합산 비율은 모집분야별 상이

* 합산 점수는 소수점 넷째자리에서 반올림하여 계산

☐ 동점자 처리 기준 : 합격선의 동점자 전원 합격 처리

☐ 과락 처리 기준 : 다음 중 하나에 해당하는 경우

○ 직업성격검사 부적격자

○ 직업기초능력평가 점수가 40점 미만인 경우

○ 직무수행능력평가 점수가 40점 미만인 경우

☐ 합격자 발표예정일 : 2026. 11. 6. (금)

☐ 직무능력면접 사전등록제도 운영

○ 사전등록대상 : 신입 (5, 6급) 필기전형 합격자

○ 사전등록방법

- 합격자발표 이후 채용사이트 내 직무능력면접 참석여부 등록

○ 사전등록기간 : 필기전형 합격자발표 이후 - 2026. 11. 9. (월) 14시

- 다음 중 어느 하나에 해당하는 경우, 해당 인원만큼 차순위자" 추가
합격 처리 및 직무능력면접 응시 기회 부여

① 기간 내 참석여부 미등록 시 / ② 직무능력면접 불참 등록 시 /

③ 증빙서류 미제출 시

* 필기전형 불합격자 중 고득점 순으로 하며, 추가 합격선의 동점자 전원 추가합격 처리
(단, 과락자는 대상 제외)

4. 증빙서류 제출

☐ 제출대상 : 필기전형 합격자 전원

☐ 제출기한

○ (1차마감) 2026. 11. 9. (월) 14시

○ (2차마감) 2026. 11. 13. (금) 14시 * 증빙서류 미비자, 추가합격자 대상

☐ 제출방법 : 별도 안내되는 온라인 사이트를 통해 스캔본 업로드

○ 증빙서류 목록은 (붙임7) 참고

5. 직무능력면접 전형

* () 는 직무능력면접 점수 반영 비율

구 분	신입 □5급)			신입 □6급)
	행정 (일반)	행정 (유공) 행정 (장애)	농업, 개인정보보호, 산업안전, 시설 (건축), AI■전산	
면접 방법	역량면접 □60□ 토론면접 □40□	역량면접 □100□	역량면접 □60□ 토론면접 □40□	역량면접 □100□
배수	1.5 배수	3배수	3배수	3배수

□ 면접일정 : 2026. 11. 13. (금) - 11. 20. (금) 중 1일

□ 면접장소 : 한국농수산식품유통공사 본사 등

□ 면접방법 : 모집분야별 상이 (역량면접 / 토론면접)

- 역량면접 : 경험 및 상황 기반 직업기초능력 및 직무역량 평가

- 토론면접 : 주어진 주제에 대한 지원자 간 집단 토론 과정 평가

□ 합격자 결정 기준

- 직무능력면접 점수 (70%) , 필기전형 직무수행능력평가 점수 (30%) , 가점 합산 고득점 순

* 신입□5급) 행정 (유공, 장애) 분야는 직무능력면접 점수□100%□ 반영

* 직무능력면접 점수, 필기전형 직무수행능력평가 점수는 지원자가 취득한 원점수 기준 반영

* 합산 점수는 소수점 넷째자리에서 반올림하여 계산

□ 동점자 처리 기준 : 합격선의 동점자 전원 합격 처리

□ 과락 처리 기준 : 직무능력면접 점수가 60점 미만인 경우

□ 합격자 발표예정일 : 2026. 11. 25. (수)

□ 경영진면접 사전등록제도 운영

○ 사전등록대상: 직무능력면접전형 합격자

○ 사전등록방법

- 합격자발표 이후 채용사이트 내 경영진면접 참석여부 등록

○ 사전등록기간 : 직무능력면접전형 합격자발표 이후 - 2026. 11. 26. (목) 18시

- 기간 내 참석여부 미등록 또는 경영진면접 불참 등록 시 해당 인원

만큼 차순위자" 추가합격 처리 및 경영진면접 응시 기회 부여

- * 직무능력면접전형 불합격자 중 고득점 순으로 하며, 추가 합격선의 동점자 전원 추가합격 처리 (단, 과락자는 대상 제외)□

6. 경영진면접전형

- 면접일정 : 2026. 12. 1. (화) - 12. 3. (목) 중 1일
- 면접장소 : 한국농수산식품유통공사 본사
- 면접방법 : 태도 및 성품, 조직적응력, 직업관 등에 대한 종합 (인성) 면접

7. 최종합격자 결정

- 경영진면접 점수 (70%) , 직무능력면접 점수 (30%) , 가점 합산 고득점 순
 - * 경영진면접 점수, 직무능력면접 점수는 지원자가 취득한 원점수 기준 반영
- 동점자 처리 기준

-
- ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 경영진면접 점수 고득점자
 - ④ 직무능력면접 점수 고득점자 ⑤ 필기전형 직무수행능력평가 점수 고득점자
 - ⑥ 필기전형 직업기초능력평가 점수 고득점자
-

- 과락 처리 기준 : 경영진면접 점수가 60점 미만인 경우
- 합격자 발표예정일 : 2026. 12. 15. (화)

8. 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자의 합격취소, 입사포기, 퇴사 등 발생 시 예비합격자 추가 임용
 - 경영진면접전형 불합격자 중 최종점수 고득점 순으로 순위 부여
 - * 단, 경영진면접 결시자 및 경영진면접 점수가 60점 미만인 경우 대상 제외
 - 최종합격자 발표 시 예비합격 순위 개별 안내
- 예비합격자 추가 임용 유효기간
 - 최종합격자 임용일(26.12.31.) 기준 6개월 이내인 '27.6.30.까지

- ☐ 입사지원서 작성 시 우대가점 관련 정보를 입력한 자에 한하여 가점 적용
- ☐ 향후 제출한 증빙서류와 대조하여 허위 사실이 발견될 경우 불합격 처리

대상자 ^{1>}		적용단계	가점 (만점기준)	비 고 ^{2,3>}
취업지원대상자		전형별	5 또는 10%	중복적용가능
장애인	중증	전형별	15%	
	경증	전형별	10%	
의사상자		서류, 필기	10%	가장 유리한 하나만 적용
고급자격증 ^{3>} 보유자		서류, 필기	10%	
2개 외국어 우수자 ^{4>}		서 류	10%	
공사 근무경력 180일 이상인 자		서 류	10%	
공사 체험형 청년인턴	우수 수료자	서 류	10%	
	수료자	서 류	5%	
저소득층		서 류	5%	
북한이탈주민		서 류	5%	
다문화가족 자녀		서 류	5%	
한부모가족 지원 대상자		서 류	5%	
경력단절여성		서 류	5%	
자립준비청년		서 류	5%	
농어업인 자녀		서 류	5%	
본사 이전지역인재		서 류	5%	
비수도권 지역인재		서 류	5%	
한국사능력검정시험 □2급 이상)		서 류	5%	
KBS 한국어능력 □2+급이상) , 국어능력인증시험 •한국실용글쓰기 □2급이상)		서류	5%	

1□가점 대상자별 정의는 (붙임6□ 참고

2□가점은 가장 유리한 하나만 적용하며, 취업지원대상자 및 장애인 가점은 상호 간 및 그 밖의
가점과 중복하여 적용할 수 있음

3□공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 법무사, 변호사, 관세사, AICPA

4□TOEIC 900점 이상, JPT 900점 이상, 新HSK 6급 180점 이상 중 두가지 항목 이상 해당자

전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	'26. 9. 28. (월)	
지원서 접수	- 10. 13. (화) 15시	온라인 접수
서류평가	- 10. 20. (화)	
서류전형 합격자 발표	10. 23. (금)	
필기전형 사전등록마감	10. 26. (월) 14시	
서류전형 추가합격자 발표	10. 27. (화)	개별 연락
필기전형	11. 1. □일)	서울 소재 학교
필기전형 합격자 발표	11. 6. (금)	
직무능력 면접 사전등록마감	11. 9. (월) 14시	
증빙서류 제출 1차 마감		
필기전형 추가합격자 발표	11. 10. (화)	개별 연락
증빙서류 제출 2차 마감	11. 13. (금) 14시	
직무능력면접전형	11. 13. (금) - 11. 20. (금)	본사 (나주)
직무능력면접전형 합격자 발표	11. 25. (수)	
경영진면접 사전등록마감	11. 26. (목) 18시	
직무능력면접전형 추가합격자 발표	11. 27. (금)	개별 연락
경영진면접전형	12. 1. □화) - 12. 3. (목)	본사 (나주)
최종합격자 발표	12. 15. (화)	
임 용	12. 31. (목)	
예비합격자 제도 운영	'27. 6. 30. □수) 까지	

* 추진일정은 채용여건에 따라 변동될 수 있음

1. 블라인드 채용 안내

- 공사는 「블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 입사지원서 상 사진 등록란, 생년, 성별, 출신지, 학교명, 학점, 주소 등 기재란이 없습니다.
- 입사지원서, 자기소개서 작성 시 개인 인적사항 (출신지역, 출신학교, 가족관계, 성별, 나이 등) 관련 내용 기재를 일체 금지하며, 이를 기재하거나 면접전형에서 직·간접적으로 노출 시 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 지역인재 여부, e-mail 등은 모든 전형에서 블라인드 처리되며 평가위원에게 제공되지 않습니다.

2. 본사 이전지역인재 채용목표제 운영

- 적용대상 : 대학까지의 최종학력 (대학원 이상 제외) 을 기준으로 광주. 전남지역 소재 학교 졸업 (예정) 자
- 적용분야 : 신입 (5급) 행정 (일반) , AI • 전산
- 적용방법 : 전형단계별 이전지역인재 합격인원 비율이 선발예정인원의 30%에 미달하는 경우, 해당 비율 이상이 될 때까지 「합격선-5점」 이내의 이전지역인재 불합격자 중 고득점 순 초과 합격 처리
 - 단, 전형단계별 과락 대상자는 초과 합격 대상에서 제외

3. 지역균형인재 채용목표제 운영

- 적용대상 : 수도권 (서울, 인천, 경기) 이 아닌 지역에 소재하는 지방대학에 재학 또는 졸업 예정이거나 해당 대학에서 학위를 수여받은 자
- 적용분야 : 신입 (5급)
- 적용방법 : 신입 (5급) 최종 합격 예정자 중 지역균형인재 비율이 35%에 미달하는 경우, 해당 비율 이상이 될 때까지 지역균형인재 불합격자 중 고득점 순 초과 합격 처리
 - 단, 전형단계별 과락 대상자는 초과 합격 대상에서 제외

4. 수습기간 운영 및 정규임용 제한

- ☐ 수습기간 : 임용예정일로부터 4개월
- ☐ 수습기간 중 별도 평가를 통해 정규 임용 여부를 결정하며, 평가 결과 부적합시 정규 임용에서 제외되고 면직 처리될 수 있습니다.

5. 채용서류 반환

- ☐ 지원자가 제출한 서류 원본은 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 본인이 청구한 경우에 한하여 반환받을 수 있습니다.
 - 대 상 : 최종합격자를 제외한 지원자
 - 청구방법 : 채용홈페이지 내 '채용서류 반환청구' 게시판 활용
 - * 채용서류 반환청구서 양식 (붙임8□에 본인 서명 후 스캔본 제출)
- ☐ 채용홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 서류, 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 반환 대상이 아닙니다.
- ☐ 지정된 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 「개인정보 보호법」에 따라 관련 서류는 일체 파기될 예정입니다.

6. 이의신청

- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
 - 단, 각 전형단계별 이의신청기간도 별도 운영
 - * (서류, 필기, 직무능력면접) 합격자 발표일 +2일까지
- ☐ 접수방법 : 채용홈페이지 내 '이의신청' 게시판 활용
- ☐ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 회신

※ 이의신청 처리 예외사유

- 금번 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 개인정보 (응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 (외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

7. 기타 유의사항

- ☐ 공고문에 명시된 전형별 일정 및 방식은 자연재해, 감염병 등 대내외 상황 변화에 따라 변동될 수 있습니다.
- ☐ 공사는 사회형평인력 채용을 위하여 지역인재, 취업지원대상자, 장애인 지원자를 일정 범위 내에서 선발할 예정입니다.
- ☐ 모든 평가는 지원자가 입사지원서 등에 기재한 사항을 기준으로 진행하며, 기재하지 않은 사항은 평가에 반영되지 않습니다.
- ☐ 지원분야, 지원자격 등을 반드시 확인한 후 제출하여 주시기 바라며, 입사지원서 기재 착오 또는 누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- ☐ 지원서 기재 내용은 추후 증빙서류 제출을 요구하고 관계기관 등에 사실 여부를 조회할 수 있습니다.
- ☐ 지원서 접수 마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 충분한 시간적 여유를 두고 지원서를 제출하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 적격자가 없는 경우, 선발하지 않거나 모집인원 미만으로 선발할 수 있습니다.
- ☐ 임용예정일부터 즉시 근무 가능하여야 하며, 학업, 이직 절차, 군 전역 등을 사유로 입사 유예는 불가능합니다. 또한, 공사에서 지정한 기일까지 입사하지 않는 합격자는 입사를 포기한 것으로 간주합니다.
- ☐ 최종 합격 이후라도 「인사규정」 제7조 (채용결격사유) 에 해당하는 경우 또는 지원서 기재 내용이 허위로 판명되는 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 다음 중 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 또는 임용을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 공사 채용 시험의 응시가 제한됩니다.
 - 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위 (본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 한 경우도 포함)

- 시험에 관한 증빙서류 등을 위조 또는 변조하여 제출하여 시험 결과에 부당한 영향을 주는 행위
 - 그 밖의 부정한 수단으로 시험 결과에 영향을 주는 행위
- 기타 문의사항은 채용 콜센터(02-3210-3856) 또는 채용홈페이지 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- 채용콜센터 운영시간 : 평일 오전 9시 - 오후 6시
 - 문의가 많아 전화 연결이 어려울 수 있으니, 가급적 Q&A 게시판을 적극 활용하여 주시기 바랍니다.

모집권역		근무지	소재지
수도권. 강원권	수도권	서울경기지역본부	경기도 성남시 분당구 판교동
		(이천비축기지)	경기도 이천시 대월면
		(평택비축기지)	경기도 평택시 도일동
		(김포비축기지)	경기도 김포시 고촌읍
		인천지역본부	인천광역시 중구 신흥동3가
		(인천비축기지)	인천광역시 중구 신흥동3가
		aT 화훼 센터	서울특별시 서초구 양재동
		농수산식품유통교육원	경기도 수원시 권선구 당수동
	강원 권	강원지역본부	강원특별자치도 강릉시 임당동
충청권		세종충북지역본부	충청북도 청주시 흥덕구 오송읍
		(청주비축기지)	충청북도 청주시 흥덕구 송정동
		(청원비축기지)	충청북도 청주시 청원구 내수읍
		대전충남지역본부	대전광역시 서구 둔산동
		(회덕비축기지)	대전광역시 대덕구 와동
전라권		본사	전남광주통합특별시 나주시 문화로 227
		사업소	전 남광주통합특별시 나주시 빛가람로 727
		광주전남지역본부	전남광주통합특별시 서구 시청로 84
		(광주비축기지)	전남광주통합특별시 남구 송하동
		(장성비축기지)	전남광주통합특별시 장성군 장성읍
		전북지역본부	전북특별자치도 전주시 완산구 효자동2가
		(전주비축기지)	전북특별자치도 전주시 덕진구 팔복동4가
경상권		대구경북지역본부	대구광역시 수성구 범어동
		(안심비축기지)	대구광역시 동구 괴전동
		부산울산지역본부	부산광역시 남구 문현동
		(학장비축기지)	부산광역시 사상구 학장동
		(노포비축기지)	부산광역시 금정구 노포동
		(부산비축기지)	부산광역시 강서구 범방동
		경남지역본부	경상남도 창원시 성산구 용호동
제주권		제주지역본부	제주특별자치도 제주시 노형동

* 6급은 전라권/충청권/경상권만 해당함

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 정지된 자
7. 징계에 따라 파면 또는 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 xp
8. 「병역법」에 따라 징병검사, 입영 또는 소집의 명령을 받고 정당한 이유가 없이 기피중인 자와 군무이탈중인 자
9. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직X 등의 취업제한 적용을 받는 xp
11. 다른 공공기관에서 부정 한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 및 채용의 공정한 관리에 영향을 주거나 채용공고문의 불합격 기준에 해당하는 자
12. 「국가공무원법」 제33조 제6의3호 및 제6의4호의 항목 중 어느 하나에 해당하는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 (횡령, 배임) 및 제356조 (업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

- 지원서 접수 마감일 □ '26.10.13. □ 기준 유효기간 만료 전 국내 정기시험 성적에 한하여 인정하며, 국외응시 성적, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정
- 단, 국가공무원 채용시스템에 사전등록된 어학성적의 인정기간은 성적 취득일을 기준으로 5년이 경과된 연도의 12월 31일을 기준으로 함
- 지원자가 여러 시험의 성적을 제출한 경우, 가장 유리한 점수 적용
- 하기 환산표에 따라 점수를 부여하며, 구간별 복수 배점이 설정된 경우 해당 구간 배점 중 최저 배점 부여
- *JOEIC 가끝 600점 미만인 경우, 이처리

배점 (점)		공인어학시험 성적									
5		6 급	TOEIC	TEPS	TOEFL (IBT)	G-TELP (Lv2)	TOEIC -s	OPIc	新 HSK		JPT
그 외											
30	20	10	950	428	111	97	AH	AL	6 급	209	950
24			925	394	108	93	AM			194	925
18			900	370	105	90	AL	IH		5 급	180
12	18		875	352	101	87			279		875
6	16		850	336	98	83			255		850
	14	10	825	322	94	80	IH	IM3	5 급	233	825
Z, Z,	12		800	309	91	76				210	800
	10	8	775	297	88	73	IM3			202	775
	8		750	285	85	70		IM3		194	750
	6	6	725	274	82	67	IM2	IM2		187	725
Z,	4		700	264	79	64				IM2	180
	Z,	4	675	254	77	60	IM1	IM1	4 급	278	675
	Z,		650	245	74	57				255	650
!	Z,	2	625	236	71	53	IL	IL		233	625
!	Z,		600	227	68	50				210	600

* '26.1.21. 이후 TOEFL □ IBT □ 응시자는 성적표에 병기된 0-120점 환산점수 기준 적용

◆ 청각장애인 (중증) 지원자의 경우, 다음의 별도 환산 기준 적용

구 분	TOEIC, JPT	TEPS	TOEFL(IBT)
환산기준	독해성적 X 200%	(문법+ 어휘+ 독해성적) 、人 167%	(독해+ 쓰기성적) X 200%

* 추후 청각장애 (중증) 임을 증명하는 중증장애인확인서 제출 필수

* 이외의 공인어학시험 성적에는 별도 환산 기준을 적용하지 않음

붙임/1

모집분야별 인정 직무자격증

이원서 접수 마감일 □'26.10.13. □ 기준 최종적으로 취득한 (유효기간 만료 전) 자격증에 한하여 인정

□ 모집분야 '공통'에 해당하는 자격증은 모든 모집분야에서 인정하며,

모집분야가 별도로 기재된 (예. 신입 □5급) AI ■ 전산) 자격증은 해당 분야에서만 인정

□ 동일분야 자격증 (같은 행에 위치) 에 대해서는 상위 자격증 1개지만 인정

□ 직무자격 점수는 보유 자격증 점수를 합산하되, 모집분야별 배점을 초과할 수 없음

□ 지원자격 충족에 사용한 자격증은 직무자격 득점에서 제외함

예) 정보처리기사와 빅 데이터 분석기사를 보유한 자가 AI ■ 전산 분야에 지원한 경우

→ 지원자격 충족에 사용한 1개를 제외하고 나머지 1개만 득점 인정

예) 정보처리기사만 보유한 자가 AI ■ 전산 분야에 지원한 경우

-북 지원자격 충족에 사용되어 득점 미인정

모집분야	가급 □4점)	나급 □2점)	다급 □1 점)
공통	식품안전기사 (구 식품기사)	식품산업기사	식품가공기능사
	종자기사	종자산업기사	종자기능사
	시설원예기사	시설원예산업기사	원예기능사
	식물보호기사	식물보호산업기사	
		유통관리 사 1 급	유통관리사 2급
		농산물품질관리사	
		수산물품질관리사	
		축산물품질평가사	
		물류관리 사	
		국제무역 사	
		원산지관리사	
	보세사		
	정보처리기사	정보처리산업기사	프로그래밍기능사 (구 정보처리기능사)
	빅데이터분석기사		
	컴퓨터시스템기사 (구 전자계산기기사, 전자계산기 조직 응용기 사)	전자계산기제어산업기사	전자계산기기능사
			정보기기운용기능사
		사무자동화산업기사	
		워드프로세서 (구1 급)	워드프로세서 구 2급
		컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급
	사회조사분석사 1급	사회조사분석사 2급	
		ERP 정보관리사 (물류) 1급	ERP정보관리사 (물류) 2급

	재정관리 사		
		ERP회계정보관리사 1급	ERP회계정보관리사 2급
		회계관리 1급	회계관리 2급
		세무회계 1급	세무회계 2급
		기업회계 1급	기업회계 2급
		전산세무 1급	전산세무 2급
			전산회계 1급·2급
신입 □5급) 개인정보보호	정보보안기사	정보보안산업기사	
	CISA (국제정보시스템감사사)		
	CISSP (정보시스템 보안전문가)		
	CPPG (개인정보관리사)		
	리눅스 마스터 1급	리눅스 마스터 2급	
신입 □5급) 산업 안전	산업안전기사	산업안전산업기사	
	건설안전기사	건설안전산업기사	
	인간공학기사		
	위험물기 사	위험물산업기사	위험물기능사
신입 □5급) 시설 (건축)	건축기사	건축산업기사	건축기능사
	건설안전기사	건설안전산업기사	
	실내건축기사	실내건축산업기사	실내건축기능사
	건축설비기사	건축설비산업기사	
	산업안전기사	산업안전산업기사	
	공조냉동기계기사	공조냉동기계산업기사	공조냉동기계기능사
신입 □5급) AI·전산	AICE Associate		
	CISA (국제정보시스템감사사)		
	CISSP (정보시스템 보안전문가)		
	정보통신기사	정보통신산업기사	정보통신기능사
	정보보안기사	정보보안산업기사	
	데이터 분석전문가 □ADP□	데이터분석 준전문가 □ADsP□	
	데이 터아키 텍처전문가□DAP□	데이 터아키텍처준전문가□DA^□	
	SQL 전문가 (SQLP)	SQL 개발자 (SOLD)	
	리눅스 마스터 1급	리눅스 마스터 2급	
신입 □6급) 행정		세무실무 1급	세무실무 2급
		회계실무 1급	회계실무 2급
			TAT 1급-2 급
			FAT 1급-2 급
		전산회계운용사 1급	전산회계운용사 2급

□ 신입 □ 5급] 자기소개서

- 지원 분야의 직무를 수행하는 데 필요하다고 생각하는 역량을 제시하고, 이를 갖추기 위해 준비해 온 교육 ■ 경험 ■ 활동을 본인의 역할과 성과 중심으로 기술하여 주십시오.
- 본인이 맡은 역할 / 주요 활동 내용, 노력 및 성과 / 성과에 기여한 정도 등 포함

□ 1 □ 자 이내 작성)

- 농수산물식품의 수급 안정, 유통 구조 개선, 수출 확대, 식품산업 육성 중 하나의 영역을 선택하여, 해당 분야에서 공사가 수행해야 할 역할과 지원 분야에서 본인이 기여할 수 있는 방안을 구체적으로 기술하여 주십시오.

□ 700자 이내 작성)

- 여러 사람과 함께 일하는 과정에서 예상치 못한 문제나 의견 차이가 발생했을 때, 이를 해결하기 위해 본인이 판단하고 행동했던 경험을 상황-과정-결과 중심으로 기술하여 주십시오.
- 문제 상황 / 본인의 판단과 행동 / 다른 구성원과의 협력 과정 / 결과 등 포함

□ 700자 이내 작성)

□ 신입□6급] 자기소개서

1. 공사 지원을 위해 준비해 온 직무 관련 교육, 경험, 자격사항을 본인의 역할과 노력 중심으로 기술하여 주십시오. - 본인이 맡은 역할 / 주요 활동 내용, 노력 및 성과 / 성과에 기여한 정도 등 포함
□700자 이내 작성)
2. 남들이 꺼리거나 어려워하는 일을 자발적으로 맡아 수행했던 경험을 상황-과정-결과 중심으로 기술하고, 그 과정에서 어려움을 어떻게 극복했으며 무엇을 배웠는지 함께 설명하여 주십시오.
□500자 이내 작성)
3. 여러 사람과 함께 일하면서 의견이 달랐던 상황에서 대화를 통해 합의점을 찾은 경험을 상황-과정-결과 중심으로 구체적으로 기술하여 주십시오.
□500자 이내 작성)
4. 본인의 판단이나 행동이 다른 사람들에게 영향을 줄 수 있는 상황에서, 공정성과 원칙을 지키기 위해 노력했던 경험을 상황-과정-결과 중심으로 기술하고, 그 과정에서 중요하게 생각한 기준을 설명하여 주십시오.
□500자 이내 작성)

붙임 6

가점 대상자별 정의

□ 가점 해당 여부는 지원서 접수 마감일 C26.10.13. □ 기준으로 판단

○ 가점은 가장 유리한 하나만 적용

- 단, 취업지원대상자 및 장애인 가점은 상호 간 및 그 밖의 가점과 중복 적용 가능

구 분	세부 내용
취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 동법 시행령에 따른 장애인
의사상자	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 의사상자 증명서 발급이 가능한 자
고급자격증 보유자 ^{1>}	공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 법무사, 변호사, 관세사, AICPA 자격증 보유자
2개 외국어 우수자 ^{2>}	TOEIC 900점 이상, JPT 900점 이상, 新HSK 6급 180점 이상 중 두 가지 항목 이상 해당자
공사 근무경력 180일 이상인 자 ^{3>} □	기간제, 시간선택제 근로자, 파견근무 경력을 포함하여 우리 공사 근무경력이 180일 이상인 자 (청년인턴 근무경력은 제외)□
공사 체험형 청년인턴 수료자	청년인턴 공개모집을 통해 선발되어 수료한 자 - □'25.1.1 이전 수료자) 수료자 일괄 10% 적용 - □'25.1.1 이후 수료자) 우수수료자 10%□수료자 5% 적용 * 수료일로부터 2년 이내 1회에 한하여 가점 부여
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 수급자 (본인/자녀)
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민 (본인/자녀)
다문화가족 자녀	「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
한부모가족 지원 대상자	「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자

구 분	세부 내용
경력단절여성	혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 1년 이상 경제활동을 중단한 여성 - 여성으로 배우자 또는 자녀가 존재하고, 접수마감일 기준 직장 이력이 1년 이상 존재하지 않는 경우에 한함
자립준비청년	「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자로, 접수마감일 기준 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 자
농어업인 자녀	부모 중 1인 이상이 농어업에 종사하는 경우 그 자녀
본사 이전지역인재	대학원을 제외한 최종 학력을 기준으로 광주·전남지역 소재 학교 졸업 (예정) 자
비수도권 지역인재	대학원을 제외한 최종 학력을 기준으로 서울, 인천, 경기도를 제외한 지역 소재 학교 졸업 (예정) 자
한국사, 한국어 자격증 보유자 ¹⁾	◆ 한국사능력검정시험 2급 이상 보유자 ◆ 국어능력인증시험 또는 한국실용글쓰기 2급 이상 보유자 ◆KBS한국어능력 2+급 이상 보유자

i 취업지원대상자 우대가점

- (원칙) 모집분야별 채용예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 가점 적용
- (예외①) 채용예정인원이 3명 이하인 경우에도 해당 전형단계 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우, 가점 적용
(예외②) 보훈특별고용의 경우, 가점 적용
- 가점을 받아 합격하는 인원은 전형단계별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

1□자격증 : '26.10.13.기준 최종적으로 취득한 자격증에 한하여 인정

2□공인어학성적 : '26.10.13.기준 유효기간 만료 전 국내 정기시험 성적에 한하여 인정하며, 국외응시 성적, 조희불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정

- 단, 국가공무원 채용시스템에 사전등록된 어학성적의 인정기간은 성적 취득일을 기준으로 5년이 경과된 연도의 12월 31일을 기준으로 함

3□근무경력 : '26.10.13.기준 2년 이내 경력에 한하여 인정

- 재직 중인 경우 '26.10.13.까지 근무한 것으로 인정
- 시간선택제 근무경력은 근무시간에 비례하여 산정

붙임 7

증빙서류 목록

- ◆ 모든 증빙서류는 주민등록번호 뒷자리를 블라인드 처리 후 제출
- ◆ 증빙서류는 채용공고일 □2026.9.28.□ 이후 발급 건만 인정
 - 단, 경력증명서, 아포스티유 확인서 (또는 영사 확인을 받은 서류) 는 발급일자 제한없음
- ◆ 증빙서류 미비자에 대하여 1회 보완을 요청할 수 있으며, 재차 미비 시 불합격 처리
- ◆ 증빙서류는 별도 평가에 활용되거나 평가위원에게 제공되지 않음
- ◆ 증빙서류는 관계기관 등에 사실 여부를 조회할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주
- ◆ 지원서 기재 내용과 증빙서류가 상이한 경우 또는 기재 내용이 허위로 판명될 경우 불합격 또는 합격 취소될 수 있으니, 제출하기 전 해당 증빙서류 확인 필수

□ 지원자 공통 필수 제출 서류 * 공통자격/지역인재 해당여부 확인용

구 분	증빙서류
지원자" 공통	◆주민등록초본 - 남성의 경우 병역사항을 반드시 포함하여 발급하여야 하며, 초본에 병역사항이 표시되지 않을 경우 병적증명서 추가 제출 - 개명한 사람은 개명 사항을 포함하여 발급
	◆ 최종학력 기준 졸업 (예정) 증명서 - 대학 재학 (휴학) 중인 경우, 고등학교 졸업증명서와 함께 재학 (휴학) 증명서를 함께 제출 - 최종학력이 석사 이상인 경우 대학 및 대학원 각각 제출 - 해외 고등교육기관 졸업자의 경우, 아포스티유 확인서 또는 영사 확인을 받은 졸업증명서 (학위 수여증명서) 제출

□ 모집분야별 제출 서류

구 분			증빙서류
신입 □5 급)	필수	공통	◆ 공인어학시험 성적표 또는 어학성적 사전등록 확인서
		행정 (유공)	◆취업지원대상자증명서 - 채용시험 가점 비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 - 제출처를 한국농수산식품유통공사로 하여 발급

※ 공인어학성적의 경우, 원활한 진위 확인을 위하여 가급적 사전등록 권장

구 분			증빙서류
신입 □5 급)	필수	행정 (장애)	◆ 장애인증명서, (해당시) 중증장애인 확인서
		개인정보보호 산업 안전 시설 (건축) AI■전산	◆ 지원자격에 포함된 필수 자격증 사본 또는 자격 취득 (사항) 확인서
	대상자	직무자격 입력자	◆ 인정 대상 자격증 사본 또는 자격 취득 (사항) 확인서
신입 □6 급)	필수	공통	【'27년 2월 고등학교 졸업예정자】
			◆ 고등학교 졸업예정증명서
			【고등학교 졸업자 또는 고졸 검정고시 합격자】
			◆ 고등학교 졸업증명서 또는 검정고시 합격증명서 ◆ 학자금 대출·장학금 신청증명서 - 신청 이력이 있는 경우, 해당 대학 중퇴 사실을 증명하는 제적증명서 등의 서류 추가 제출 필요 - 한국장학재단□www.kosaf.go.이에서 발급 가능 - 제출처를 한국농수산식품유통공사로 하여 발급
	대상자	공인어학성적 입력자	◆ 공인어학시험 성적표 또는 어학성적 사전등록 확인서
		직무자격 입력자	◆ 인정 대상 자격증 사본 또는 자격 취득 (사항) 확인서

□ 우대가점 대상자 제출서류

구 분	증빙서류
취업지원대상자	◆취업지원대상자증명서 - 채용시험 가점 비율이 기재되어 있는 증명서에 한함 - 제출처를 한국농수산식품유통공사로 하여 발급
장애인	◆ 장애인증명서, (해당시) 중증장애인 확인서
의사상자	◆의사상자증명서
고급자격증 보유자	◆ 고급자격증 사본 또는 자격 취득 (사항) 확인서
2개 외국어 우수자	◆ 공인어학시험 성적표 또는 어학성적 사전등록 확인서
공사 근무경력자	◆ 공사 근무경력 증명서 또는 재직증명서

※ 공인어학성적의 경우, 원활한 진위 확인을 위하여 가급적 사전등록 권장

구 분	증빙서류
청년인턴 수료자	◆ 증명서 제출 불필요 (공사 자체 확인)
저소득층	【본인이 수급자인 경우】
	◆ 본인 명의 국민기초생활수급자 증명서 ◆ 사회보장급여결정통지서
	【본인이 수급자의 자녀인 경우】
	◆ 수급자 명의 국민기초생활수급자 증명서 ◆ 사회보장급여결정통지서 ◆ 본인 명의 가족관계증명서
북한이탈주민	【본인이 북한이탈주민인 경우】
	◆ 본인 명의 북한이탈주민등록확인서
	【본인이 북한이탈주민의 자녀인 경우】
	◆ 북한이탈주민 명의 북한이탈주민등록확인서 ◆ 본인 명의 가족관계증명서
다문화가족 자녀	◆ 국적취득자 (부 또는 모) 명의 기본증명서 (상세) - 국적미취득자인 경우, 외국인등록사실증명서 제출 ◆ 본인 명의 가족관계증명서
한부모가족 지원대상자	◆ 본인 명의 한부모가족 증명서
경력단절여성	◆ 본인 명의 가족관계증명서 ◆ 국민연금 가입자 가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서
자립준비청년	◆ 자립수당수급자확인서 또는 보호종료확인서 또는 보호시설 퇴소확인서
농어업인 자녀	◆ 농·축·수협, 산림조합 조합원 확인서 또는 농·어업인확인서 또는 농업·어업·임업경영체 등록확인서 ◆ 본인 명의 가족관계증명서
한국사, 한국어 자격증 보유자	◆ 인정 대상 자격증 사본 또는 자격 취득 (사항) 확인서

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국농수산식품유통공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

1. 인적사항				
성명		연락처	본인	
지원분야			비상연락	
지원자격 확인여부			E-mail	
희망 근무지 * 행정 (일반) 직렬만 작성	1지망 (), 2지망 (), 3지망 (), * 희망지역은 (붙임1□ 모집권역 기준 표기			
우대가점 해당여부				
☐ 취업지원대상자	☐ 장애인 (중증)	☐ 장애인 (경증)	☐ 의사상자	
☐ 고급자격증 보유자	☐ 2개 외국어 우수자	☐ 공사 근무경력 180일 이상	☐ 공사 체험형 청년인턴 (우수수료)	
☐ 공사 체험형 청년인턴 (수료)	☐ 저소득층	☐ 북한이탈주민	☐ 다문화가족 자녀	
☐ 한부모가족 지원 대상자	☐ 경력단절여성	☐ 자립준비청년	☐ 농어업인 자녀	
☐ 이전지역인재	☐ 비수도권지역인재	☐ 한국사 자격증	☐ 한국어 자격증	

2. 외국어				
공인어학시험명	취득점수	취득일자	발급기관	사전등록여부

3. 직무자격				
자격증명	자격 번호	취득점수 (등급)	발급기관	취득일자

4. 교육 및 경험·경력사항						
교육	교육구분		과목명		교육시간 □hr□	
	학교 (), 직업훈련 (), 기타 ()					
경험	소속		기간	역할 (직위)		활동내용
경력	소속	부서	직급 (직위)	경력기간	고용형태	담당업무

◆ 개인 인적사항 (출신지역, 출신학교, 가족관계, 성별, 나이 등) 관련 내용 기재 일체 금지