

2026년 한국가스기술공사 하반기 신입직원 채용 공고

“깨끗하고 안전한 에너지 기술 **Solution** 제공으로 탄소중립 실현 기여” 한국가스기술공사가 꿈꾸는 세상입니다.

한국가스기술공사는 국내 천연가스분야 플랜트 설계, 시공, 운전 및 유지보수 전문 기술을 보유한 준시장형 공기업으로서 ‘에너지 산업을 선도하는 기술 플랫폼 전문기업(**Energy Technology Platform Provider**)*’ 비전 달성을 위해 함께 나아갈 우수한 인재를 모집합니다.

채용분야별 공고문과 채용직무 설명서 등을 참고하여 많은 응시를 바랍니다.

2026년 9월 21일

(귀한국가스기술공사 사장)

1 모집 개요

□ 채용인원 : 91명 [직무기술세

구분	직종	직급	근무지	모집단위	인원 (명)	채용 목표제	
신입직	일반직	6급 2	전국	기계	20	지역인재, 양성평등, 취업지원 대상 (보훈)	
				전기	18		
				토목	5	양성평등, 취업지원 대상 (보훈)	
		6급2 소계				43	
		7 급	전국	기계	16	지역인재, 양성평등, 취업지원 대상 (보훈)	
				전기	15		
		7급 소계				31	
	특정직	9 등급	전국	기술공통	17	지역인재, 양성평등, 취업지원 대상 (보훈)	
		특정직 (기술공통) 소계				17	
	총 합계					91	

※ 채용목표제 관련 내용 [첨부2] 참고

※ 자세한 직무소개는 자사 공식 유튜브 채널 참고 (<https://www.youtube.com/channel/UCogas-tech1%0>)

※ 입사지원서 작성 시 블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인 [첨부3] 참조

2 입사지원서 접수

- o 접 수 처 : 인터넷 접수 (<http://채용대행업체> 사이트)
- O 공고기간 : 2026. 9. 21. (월) - 10. 6. (화) 15:00 마감
(접수기간 2026. 9. 28. (월) ~ 10. 6. (화) 15:00 마감)
- O 인터넷 접수 외 기타의 접수는 받지 않으며, 접수마감일에 접속폭주 우려가 있으니
감안하여 접수 바람 (정상으로 접수될 경우 기재하신 이메일로 접수
확인 내역이 발송됨)

3 지원자격

□ 공통 지원자격

구 분	자격요건
연령•성별	o 제한없음 (단, 임용일 기준 만 60세 초과자 제외: 정년직용)
학력•전공	o 제한없음
병역	o 병역법 제76조 (병역의무 불이행자에 대한 제재) 에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없으며 병역을 필하였거나 면제받은 자 ※ 임용일 전까지 전역 가능한 자 포함 단; 7급의 경우 병역미필자 응시 가능
기타	o 임용일부터 공사 소속으로 근무 가능자 * 임용일은 조정 (연기) 이 불가하며, 임용일 기준 4대보험 취득신고가 가능하여야 함 o 우리 공사 인사규정에 의한 채용 결격사유 ([첨부 1] 참조) 가 없는 자 o 비위면직자 등 취업제한 대상자 지원불가 o 각 채용분야 중복지원 불가 (중복지원 확인시 불합격 처리) o 허위사실 등 기재자 발견시 합격 취소

x 공사 재직자 지원에 관한 사항

- o 채용공고일 현재 공사 재직 중인 특정직, 별정직 (무기계약직) 직원은 일반직 신입 (6급27급) 지원 가능, 단, 일반직 6급2 및 7급 이상 재직 중인 직원은 지원 불가

□ 모집분야별 지원자격

구 분	분야별 자격요건
6급2 (기계, 전기, 토목)	O 운전면허 2종 보통 이상 소지자
7급 (기계, 전기) X 고졸제한	O 최종학력이 고등학교 졸업 (예정) 또는 이에 준하는 학력 소지자 * '27년 2월 고등학교 졸업예정자 포함 o 전문학사 학사 등 학위 소지자 및 졸업예정 ('27년 2월) 자 지원불가 o 운전 면허 2종 보통 이상 소지자 ※ 상기 자격 모두 만족하여야함
특정직 (기술공통)	o 운전면허 2종 보통 이상 소지자

4 j형절차 및 일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 (원서접수)	9.21 (월) , , 10.6 (화) (9.28 (월) 니 0.6 (화))	15:00 원서접수 마감
필기시험 대상자 발표	10.28 (수) (15:00 이후)	지원자격 적부 판단 및 서류전형 합격자 발표
필기시험 (장소 : 대전 또는 서울)	10.31 (토)	NCS 직업공통능력평가, 직무전공시험, 인성검사
면접전형 대상자 발표	11.11 (수) (15:00 이후)	면접전형 미응시자 접수 11.11 (수) , 니 1.15 (일)
면접전형 대상자 최종 발표	11.18 (수) (15:00 이후)	
면접전형 (장소 : 대전 또는 오송)	11.23 (월) - 11.27 (금)	면접대상자 발표시 세부 일정공지
합격자 발표	12.24 (목) (15:00 이후)	
입용	12.31 (목)	

※ 상기일정은 변경될 수 있음

公 필기전형 희망 지역 직군별로 대전 또는 서울 선착순 선택 (해당 고사장 수용인원
초과시 임의 고사장 배치될 예정)

5 모집분야별 채용전형 안내

□ 일반공채 (일반직, 특정직)

구 분	전형단계	평가내용	배점	선발배수
1 단계	서류전형	어학성적주 ¹⁾ 및 자격증 등	100점	20 배수
2 단계	필기전형	NCS 직업공통능력 평가	50 점	2- 5 배수주 ²⁾
		직무전공학술능력 평가	50 점	
		인성검사	적 •부	
3 단계	면접전형	직업공통능력	50 점	1 배수
		직무수행능력	50 점	

주1) 공사 직무수행 (해외 프로젝트 입찰 및 수주 사업 수행 등) 을 위해 외국어 (영어) 능력 필요

주2) 필기전형 : 채용인원이 1명인 경우 5배수, 2명인 경우 3배수, 3명 이상인 경우 2배수

○ 전형방법

전 형	평가내용
1차 전형 (서류전형)	○ 서류전형 평가기준에 따라 실시 (평가기준은 [첨부5] 참조) □ 동점자 전원 합격처리 ○ 자기소개서 불성실 작성자 불합격 처리 (판정 기준은 [첨부4] 참조)
2차 전형 (필기전형)	○ 필기전형 평가기준 및 출제범위는 [첨부6] 참조 ○ 동점자 처리 기준 : 전원합격 처리 ○ 필기시험 임산부·장애인 응시자 편의제공 - 편의사항은 입사 지원 시 요청한 응시자에 한하여 제공하며 별도안내 예정 - 지원내용 : (장애인) 시험자답안지 확대 고사실 별도 배정, 시험안내자료 제혁청기) 등 (임산부) 별도 고사장 배정, 시험종료 후 조기 퇴실 등 (사회적배려 대상자) 전담 안내 도우미 현장 배치 □ 증빙서류 별도 제출: (장애인) 장애인증명서 (임산부) 의사소견서 또는 임신사실확인서, 미제출자 신청불가
3차 전형 (면접전형)	○ 면접방법 - 일반직 : 토론 및 인터뷰 방식 면접실시 - 특정직 : 인터뷰 방식 면접실시 ○ 선발기준 : 면접점수가 만점의 60% 이상인 자 중 필기전형 (30%) 과 면접전형_ 점수를 합산하여 고득점자 순 □ 면접전형 평가기준 [첨부7] 참조
우대사항	○ 채용 전형단계별 가점 (우대) 사항은 [첨부8] 참조

□ 전형별 과락사항 (지원분야 공통)

구 분	과락 조건
서류전형	○ 과락 조건 없음 ※ 서류전형 원점수가 만점의 40% 이상인 경우 가점 부여 ○ 자기소개서 불성실 작성자 불합격 처 리 (판정 기준은 [첨부4] 참조)
필기전형	○ NCS직업공통능력 및 직무전공의 과목당 점수가 40% 미만인 경우 과락 (가점제외)
면접전형	○ 면접전형 점수가 만점의 60% 미만인 경우 과락 (가점포함) ※ 면접전형 원점수가 만점의 40% 이상인 경우 가점 부여

□ 최종 합격자 결정

○ 일반직, 특정직 (기술공통) : 필기전형 (30%) 과 면접전형 (70%) 점수를

합산하여 최종합격자 결정

○ 동점자 처리기준

(1순위) 취업지원대상자 중 가점 고득점자 / (2순위) 장애인

(3순위) [全 분야] 면접점수 중 직업공통능력점수 고득점자

(4순위) [全 분야] 필기전형 총점 (가점포함) 고득점자

(5순위) [全 분야] 사회형평적 채용 (다문화가족, 기초생활수급자,

자립준비청년, 의사상자, 북한이탈주민) 가점 총점기준 고득점자

(6순위) [全 분야] 체험형 (청년) 인턴 수료자 중 최우수인턴

~~X 기준 모두 적용 후 동점일 경우 동점자 전원 합격처리~~

□ 소수점 처리 : 모든 점수는 소수점 셋째자리에서 반올림

6 채용 목표제

□ 사회형평적 채용에 따른 채용목표제 (채용배수 외 추가합격)

구분	목표비율	적용분야	비 고
이전 지역인재	30%	○ 채용계획 인원 6명 이상 분야 적용	○ 커트라인 총점 -5점 이내 (의무채용 인원산정시 소수점 이하 절상)
비수도권 지역인재	35%	○ 채용계획 인원 6명 이상 분야 적용	○ 커트라인 총점 -5점 이내 (의무채용 인원산정시 소수점 이하 절상)
양성평등	20%	○ 채용계획 인원 5명 이상 분야 적용	○ 커트라인 총점 -5점 이내 - 채용계획인원5명 이상10명 미만인 경우 : 소^0레 절사 - 채용계획인원 10명 이상인 경우 : 소수점 이하 반올림
취업지원 (보훈)	30%	○ 채용계획 인원 5명 이상 분야 적용 * 최종합격: 필기전형 (30%) + 면접전형 (70%) + 가점	○ 서류전형 채용 목표제 미적용 ○ 필기전형 커트라인 총점 -30점 이내 ○ 최종합격 커트라인 총점 -5점 이내 (의무채용 인원산정시 소수점 이하 절상)

□ 채용목표제 관련 세부내용 [첨부2] 참조

7j 출서류

□ 제출 대상 및 시기 : 필기전형 합격자, 면접일 제출 * 지원자격 관련서류 제출 必

구 분		제출서류
지원자격 (공통, ▲야별)	공통	- 주민등록초본 (군경력 상세 기재) - 주민등록초본의 경우 '병역사항' 반드시 포함 (모두 표기) 於 단, 전역예정자의 경우 전역예정증명서 제출, 전역 이후 병적증명서 등 추가 서류 요청 할 수 있음
	운전면허	• 운전면허증 또는 운전경력증명서
	지역인재	• 최종학력 증명서 (대학 졸업/재학 증명, 고교 졸업/재학 증명 등) X 졸업예정자의 경우 졸업예정증명서
	고@ 재	• 졸업증명서 (또는 졸업예정증명서) - (필요시) 대학 재·휴학증명서 또는 제적증명서 (대학 중퇴 경우)
가점 사항 (공통)	취업지원 (보훈) 대상자	• 취업지원 (보훈) 대상자 증명 X 제출처는 '한국가스기술공사'로 명기된 경우 인정
	장애인	• 장애인증명서 또는 국가유공지확인나본인) 또는 보훈보상대상지확인서 • (필요시) 중증장애인 확인서 X 외국어 성적 (중증) 장애인 응시를 체크한 경우
	다문화가족 외국인등록사실증명서	-가족관계증명서 • 기본증명서 (부모가 국적 취득한 경우, 해당 부모 기준 발급) 또는 □ 기본증명서 상세본에서 前 국적이 표시되지 않을 경우, 해당 내용을 확인 할수 있는 국적취득 사실증명서, 혼인관계증명서 등 추가 서류 제출 필요 (추가 확인 필요시 상기 외 추가서류 요청할 수 있음)
	기초생활 수급자	• 국민기초생활수급자 증명서
	자립준비청년	• 보호종료확인서 (퇴소사실증명서, 종료사실증명서) 또는 자립 수당수급자 확인서 등 퇴소일자 확인 가능한 증빙서류
	의사상자 본인 및가족	• 의사상자 증명서 -가족관계증명서
	북한이탈주민	• 북한이탈주민 등록확인서
	체험형인턴 수료天卜	• 체험형인턴 수료증
	공사재직자	• 증명서 제출 불필요 (공사 자체 확인)
가점 사항 (7 급)	청정에너지 스쿨	• 청정에너지스쿨 수료증
	특성화고 마이스터고	• 졸업증명서 (또는 졸업예정증명서)
서류전형 (해당자)	자 격 증 및 어학성적	• 모집분야별 가점 대상 공통직무 자격증 및 외국어성적표 사본 - 통합채용포털 등록 어학성적은 '사전등록 어학성적 확인서' 제출

□ 제출서류 관련 유의사항

□ 온라인 제출

- 경력 및 경험기술서 작성 시 (이름, 성별, 나이 (주민등록번호W 학교 등 블라인드 채용 위배사항은 보이지 않도록 가릴것
- 경력 기재시 입사지원서 상 '직무관련 경력기술서' 작성 제출
 - 합격자 결정시 해당기관에서 원본 발급하여 제출 가능해야하며 미제출시 불이익 있음
- 서류, 필기전형 합격자는 사진과 생년월일 정보를 별도 안내에 따라 제출
 - 제출한 사진 및 생년월일은 본인확인을 위해 활용되며 면접전형시 블라인드 처리됨

□ 진위확인 방법 및 인정기준

○ 어학 및 자격증 (운전면허증 포함)

- 진위확인 방법 : 어학 및 자격증 등록번호 등을 이용하여 발급 기관에 확인
- 인정기준 : **입사지원 마감일까지 취득하여 임용예정일 기준으로 유효하여야 함**
 分 단, 통합채용포털 (career.gosi.kr) 에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정
 예) 2025.1.12.에 응시한 토익 점수의 자체 유효기간 : 2025.1.12-2027.1.11
 — 인사혁신처 사전등록시 : 2025.1.12-2030.12.31. 까지 유효기간 연장

○ 졸업증명서 및 학위증명서

- 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
- 인정기준 : **입사지원 마감일 기준으로** 졸업 및 학위 취득이 증명되어야 함
- 발급일자 : 제출일 기준으로 발급일 90일 이내의 서류 제출
 於 단, 해외 고등교육기관 졸업증명서의 경우 1 년 이내 발급한 서류까지 인정

○ 주민등록초본

- 진위확인 방법 : 발급기관의 원본서류 제출 통해 진위 여부 확인
- 발급일자 : 제출일 기준으로 **발급일 90일 이내의 서류 제출**

@ 유의사항

우대사항 증빙 제출서류는 관련 기관 방문 등을 통한 발급 시 진위 여부 확인이 어려움이 있어, **정부24 (www.gov.kr) 에서 제출일 기준으로 발급일이 90일 이내의 발급한 서류로 진위 여부를 확인하여 우대 사항 인정**

- 정부24 (www.gov.kr) 발급문서 주요 확인 부분 : 문서의 상단의 문서 확인 번호를 통해 진위 확인을 하므로 반드시 **문서확인번호 (16자리) 를 확인 할 수 있는 서류를** 제출하며, 확인 불가 시 재제출 요청

	문시하인번호 : 1的O-712H犯	I/3
1은 개인별 주민 호수 증명하인번 誌해위본w		

8 근무조건

구 분			연봉수준	근무 시간
신입직	일반직	6급 2	41,878,320원	09:00 - 18:00/주5일
		7 급	38,459,520 원	09:00 - 18:00/주5일
	특정직	기술공통	30,024,480 원	09:00 - 18:00/주5일

公 일반성과급 포함 (경영평가 성과급 및 내부평가급 제외) 된 연봉수준

□ 제시된 연봉수준은 해당 직등급 1호봉 수준으로 임용 후 수습기간 3개월 종료 후

내부기준에 따라 군의무 경력 (2년 한도) 가산하여 호봉 결정

9 임용에 정일 : 2026. 12. 31. [목]

10 유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우, 전원 또는 일부 합격자를 선발하지 않을 수 있음
- 전형별 합격자 발표는 공사 입사지원 홈페이지 (<http://kogas-tech.saramin.co.kr>) 게시
 - 합격자 발표는 SMS 문자, E-Mail 발송 및 채용 홈페이지를 통한 개별통지
- 입사지원서 및 자기소개서 등을 불성실 기재한 경우 채용에서 제외 [첨부4] 참조
- 입사지원서 기재사항은 확인 가능한 증빙을 반드시 제출, **기재한 사항이 증빙서류와 상이한 경우' 불합격 처리**
 - * 상이한 경우란 지원서에 기재된 내용과 증빙서류의 차아로 인해 잠변동이 있는 경우를 밀함**
- 채용 후 구비서류에 허위사실이 발견되거나 채용 결격사유 등 발생시 합격 취소
- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 연락불능으로 인한 책임은 지원자 본인에 있음
- 서류제출은 면접전형시 원본제출을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 원본 대조 후 사본제출 가능
 - ※ 제출서류는 진위확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원들에게는 제공하지 않음
- 면접전형에서 제출 서류 미비시 채용에서 제외될 수 있음
 - ※ 가점, 자격 등에 관한 증빙서류는 진위확인 등 검증과정을 거치며, 필요시 추가 서류 제출요청
- 제출서류는 관계기관에 사실 확인 예정이며, 모든 지원자의 조회에 필요한 개인정보 제공 동의서 징구
- 최종합격자 결정 전에 결격사유 확인을 위하여 면접전형 참석자 전원에게 채용결격 사유확인세첨부¹⁾ 징구

○ 이의신청 접수 : 전형별 불합격자 이의신청 접수

- 방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 접수
- 신청기한

- 서류•필기전형 불합격자: 합격자 발표일로부터 익일까지
- 면접전형 불합격자 : 최종합격자 발표일로부터 15일까지

○ 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 반환청구를 받은 날로부터 14일 이내에 해당 채용서류 반환

- (반환청구방법) 본인이 신청한 「채용서류반환청구서」에 의함
- (보관기간) 최종합격자 발표 이후 3개월 이내, 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 개인정보보호법에 의해 파기
- (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
- (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용 서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음

○ 영리업무 및 겸업 금지제도 운영 기준 적용 대상이며, 아래 취업규칙에 따른 금지사항을 준수하여야 함

취업규칙 제8조 금지사항

직원은 다음 각 호에 정한 행위를 하여서는 아니된다.

1. 공사의 명예를 훼손하거나 공사에 손해를 초래하는 행위
2. 공사의 기밀을 누설하는 행위
3. 사장의 허가 없이 자기사업을 영위하거나 타인의 업무에 종사하는 행위
4. 직무와 관련하여 직접 또는 간접을 불문하고 사례, 증여 및 향응을 받거나 금전을 대차하는 행위

nJ 예비합격자 운영 i 채용비위m해자^ [방안

□ 예비합격자 운영

- 채용 분야별 고득점순에 따라 적격자^{e)} 전원 예비순번 부여
- 해당 채용에서 임용포기, 취소, 의원면직 등으로 당초 채용계획인원에 미달할 경우 결원을 충원할 수 있으며, 예비합격자의 임용유효기간은 최초 임용일로부터 6개월로 하되, 차기 채용공고시 그 공고일 전까지 운영
- * 적격자 : 과락, 자기소개서 불성실 작성자, 인성검사 불합격자, 전형 결시자, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

□ 면접전형 미응시자 발생 시 조치방법

- 필기전형 합격자 발표일부터 5일 (휴일포함) 이내까지 면접전형 응시여부 사전확인 이후 응시포기 각서 [첨부9] 를 제출받은 경우 예비순번에 따라 응시기회 부여

□ 입사포기자 발생시 조치방법

- 최종합격자 발표 후 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류 [첨부1이를 공사에 제출하여야 함
 - 단, 입사예정일에 출근하지 않고 입사포기의사도 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기각서를 제출하지 않은 채 24시간이 경과할 경우에는 입사포기각서의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리함

□ 부정합격자 발생 시 조치방법

- 응시자격 박탈
 - 시험 부정행위 허위·위조 등의 부당한 방법으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 당해 시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 임용 및 지원 자격을 제한
- 채용비리 피해자 구제방법으로 각 전형별 합격자 결정방법과 동일한 기준으로 불합격자 중 적격자 전원에게 합격예정인원의 예비 순위를 부여
 - 단, 필기전형·면접전형 과락자, 서류 미제출 또는 허위 제출자, 미응시자, 부정행위자는 예비순위를 부여하지 않음

□ 채용취소

- 청탁 등 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있음
- 입사지원서 및 제출서류에 허위 사실 등 채용비위 사실이 발견 될 경우 채용을 취소하며 취소일로부터 5년간 당사 입사를 제한함(접수된 서류 미반환)

12 채용문의

- 채용 문의사항
 - 입사지원 홈페이지(<http://kogas-tech.saramin.co.kr>) [질문하기 게시판] 에 질의
 - 입사지원 홈페이지(<http://kogas-tech.saramin.co.kr>) [챗봇] 에 질의
 - 우리공사 홈페이지(<http://kogas-tech.or.kr>) [고객의소래에 질의
 - [채용콜센터(S 02-6377-2528, 2529)] 에 질의

13 사전안내

한국가스기술공사는 직무능력중심 인재채용을 위해 금번 채용 이후의 신규채용시에는 서류 평가기준 해당 자격증을 변경할 수 있으며, 직업기초능력 개편에 따라 금번 채용 이후 신규 채용 시 직업공통능력을 반영하여 필기과목 내용이 변경될 수 있음을 안내드립니다.

2026. 9. 21.

한국가스기술공사 사장

< 첨부 목차 >

첨부 1. 한국가스기술공사 인사규정 제5조 (결격사유)

첨부 2. 채용 목표제 (지역인재, 양성평등, 취업지원 (보훈))

첨부 3. 블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인

첨부 4. 자기소개서 불성실 작성 판정 기준

첨부 5. 서류전형 평가기준

첨부 6. 필기전형 평가기준 및 출제범위

첨부 7. 면접전형 평가기준

첨부 8. 전형단계별 가점 (우대) 사항

첨부 9. 면접 응시포기서 양식

첨부 10. 입사포기서 양식

첨부 11. 채용결격사유 해당여부 확인서

첨부 12. 입사지원서 (예시)

첨부 1

한국가스기술공사 인사규정 제5조 [결격사유]

□ 인사규정 제5조 [결격사유]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 (집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 집행유예를 받고 그 유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법령에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 공사에 제출한 채용구비서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄

첨부 2

재용 목표제 [지역인재, 양성평등, 취업지원 [보훈]]

가. 이전 지역인재 재용

□ **관련근거** : 『혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법』 제29조의2 및

동법 시행령 제30조2

□ **채용인원이 6명 이상인 모집단위에 한해 30% 의무채용 적용**

○ 대상 : 최종학력 기준 (대학원 이상 제외) 대전광역시, 세종특별자치시,

충청북도 및 충청남도지역 소재 고등학교 또는 대학¹⁾ 졸업 (예정²⁾) 자

※ 의무채용 인원산정시 소수점 이하 절상

□ **우대내용** : 각 모집단위 전형별 지역인재 합격인원이 목표합격을

(30%) 미달 시 합격인원 외 추가 선발 (단, 커트라인 총점 -5점 미만자는 제외)

ex) 필기합격자 커트라인 총점 (직업공통능력+ 직무전공학술능력+ 가점) 75점일 경우

☞ 채용 목표인원 미달 시 70점 이상부터 추가합격 대상자로 인정

□ **추가합격자 선정기준**

○ (서류전형) 자격증 (60%) + 외국어 (40%) + 가점 합산 고득점순

○ (필기전형) 직업공통능력 (50%) + 직무전공학술능력 (50%) + 가점 합산 고득점순

○ (최종합격) 필기전형 (30%) + 면접전형 (70%) + 가점 합산 고득점순

□ 지역인재 추가합격자 동점자 발생 시 동점자 처리 기준에 따름

□ **이전 지역인재 해당자는 대전광역시, 세종특별자치시, 충청북도 및**

충청남도 지역 학교 졸업 (예정) 자임을 입사지원시 반드시 입력 (체크)

하여야 하며, 미입력 시 우대불가

1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교 (단, 사이버대학은 제외)

2) 접수마감일 (2026.10.6) 기준 졸업 (예정) 자에 한하며, ‘대학졸업예정자’란 최종학기 수강신청학점을 포함하여 졸업학점에 도달된 자로서 재학 중 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 면접전형당일 졸업예정증명서 제출이 가능한 자를 뜻함

나. 비수도권 지역인재 채용

□ **관련근거** : 『지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률』 제13조의

및 동법 시행령 제9조

□ **채용인원이 6명 이상인 모집단위에 한해 35% 의무채용 적용**

○ 대 상 : 대 학 (전 문 대 학 포 함) 까 지 의 최 종 학 력 (대 학 원 이 상 제 외)

기 준 으 로 서 울 • 경 기 • 인 천 을 제 외 한 비 수 도 권 지 방 대 학 을 졸 업 (예 정) ,

재 학 (휴 학) 또 는 중 퇴 한 자 의 무 채 용 ~~※~~ 원 산 정 시 소 수 점 이 하 절 상

□ **우대내용** : 각 모집단위 전형별 지역인재 합격인원이 목표합격을

(35%) 미 달 시 합격인원 외 추가 선발 (단; 커트라인 총점 -5점 미만자는 제외

ex) 필기합격자 커트라인 총점 (직업공통능력+ 직무전공학술능력+ 가점) 75점일 경우

□ 채용 목표인원 미달 시 70점 이상부터 추가합격 대상자로 인정

□ **추가합격자 선정기준**

○ (서류전형) 자격증 (60%) + 외국어 (40%) + 가점 합산 고득점순

○ (필기전형) 직업공통능력 (50%) + 직무전공학술능력 (50%) + 가점 합산 고득점순

○ (최종합격) 필기전형 (30%) + 면접전형 (70%) + 가점 합산 고득점순

※ 지역인재 추가합격자 동점자 발생 시 동점자 처리 기준에 따름

□ 비수도권 지역인재 해당자는 서울•경기■인천을 제외한 졸업 (예정) 자임을

입사지원시 반드시 입력 (체크) 하여야 하며, ~~미입력 시 우대불가~~

< 지방대학에 포함되는 학교 >

○ 「고 등 교 육 법」 제 2 조 각 호 에 따 른 학 교 로 서 본 교 가 서 울 • 경 기 • 인 천 을 제 외 한 지 역 에 소 재 하 는 '대 학 , 산 업 대 학 , 교 육 대 학 , 전 문 대 학 , 원 격 대 학 (사 이 버 대 학 은 제 외) , 기 술 대 학 , 각 종 학 교

○ 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학

* 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시

- 연세대학교 원주캠퍼스 : 지방대학에 해당
 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방대학에 해당하지 않음
 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조 상의 분교가 아님

○ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학

○ 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

< 지방대학에 포함되지 않는 학교 (예시) >

- 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울-경기·인천 지역대학
- 경찰대학 및 각종 사관학교
- 사이버대학, 디지털대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- 외국대학 및 외국대학의 국내분교

< 그 외 비수도권 지역인재에 해당하는 경우 >

- 최종학력이 고졸이하인 경우 최종학교 소재지가 비수도권인 자
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종출신학교가 비수도권 지역인 자
- 대학원 및 사이버·디지털대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종출신학교가 비수도권 지역인 자

다. 양성평등 채용

□ **관련근거** : 『공공기관의 혁신에 관한 지침』 제21조 3항

□ **채용인원이 5명 이상인 모집단위에 한해 20% 의무채용 적용**

□ **우대내용** : 각 모집단위 전형별 양성평등 합격인원이 목표합격을

(20%) 미달 시 합격인원 외 추가 선발 (단 커트라인 총점 -5점 미만자는 제외)

구 분	인원산정 시 소수점 기준
5인 이상 10인 미만	소수점 이하 버림 (절사)
10인 이상	소수점 이하 반올림

※ 커트라인 및 채용예정 인원 적용 예시

- 필기합격자 커트라인 총점 (직업공통능력+ 직무전공학술능력+ 가점) 75점일 경우
 - 채용 목표인원 미달 시 70점 이상부터 추가합격 대상자로 인정
- 모집단위 채용예정인원이 7명인 경우
 - 필기전형 성별 합격목표인원 = 2명 (7명 x 2배수 x 20% = 2.8명)

라. 취업지원 [보훈] 대상자 채용목표제

□ **관련근거** : 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』

□ **채용인원이 5명 이상인 모집단위에 한해 30% 의무채용 적용**

□ **우대내용** : 각 모집단위 전형 (필기•면접) 별 취업지원 (보훈) 대상자 합

격인원이 목표합격을 (30%) 미달 시 합격인원 외 추가 선발

구 분	인원산정 시 소수점 기준
5명 이상	소수점 이하 버림 (절사)

O 필기전형 커트라인 총점 -30점 이내 면접전형 커트라인 총점 -5점 이내

ex1) 필기합격자 커트라인 총점 (직업공통능력+ 직무전공학술능력+ 가점) 75점일 경우

■ 채용 목표인원 미달 시 45점 이상부터 추가합격 대상자로 인정

ex2) 최종합격자 커트라인 총점 (필기전형30%+ 면접전형70%+ 가점) 75점일 경우

■ 채용 목표인원 미달 시 70점 이상부터 추가합격 대상자로 인정

□ 취업지원 (보훈) 대상자 지원자는 입사지원시 취업지원 (보훈) 대상 체크

해야하며, 미입력 시 적용 불가

첨부 3

블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인

<블라인드 채용의 의미>

- 채용 시 평등한 기회와 공정한 과정을 통해 실력으로 경쟁할 기회 보장
- 출신지, 가족관계, 학력, 외모 등 편견이 개입되어 불합리한 차별 방지

□ 블라인드 채용 위반 항목

○ 채용과정에서 불합리한 차별을 야기할 수 있는 편견요인

- ① 출신지역 ② 가족관계 ③ 학력 (학교명) ④ 성별 ⑤ 생년월일 (연령)
⑥ 성명 ⑦ 혼인여부 ⑧ 재산 등 경제적 조건, 키■체중 등 신체적 조건

□ 자기소개서 등 블라인드 위반 항목 및 예시

위반항목	기준 및 예시
① 출신지역	지원자의 고향 및 거주지 등 출신지역을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재 < 예시 > • 물 맑고 공기 좋은 충남 00에서... • 한국가스기술공사 본사가 있는 대전에서 태어나 • 저는 현재 서울시 강남구에 거주하면서
② 가족 및 친인척 관계	가족 또는 친인척의 특정회사 재직정보 (과거 근무 정보 포함)를 직■간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재 < 예시 > - 아버지께서는 산업부에서 근무하시면서.... ■ 현재 한국가스기술공사에 재직 중인 아버지의 영향으로 - 대전시의원이셨던 아버지의 영향으로
③ 학력 (학교명)	지원자의 출신 학교명을 기재 또는 직■간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재 < 예시 > - 한국고와 한국대를 졸업한 저는.. — 00고, 00대 . - 한국대학교 경영학과를 졸업하고 현재는.... - 00대학교 00학과를 졸업 ...

위반항목	기준 및 예시
@ 성별	특정 성별이 드러나는 단어 및 문장으로 지원자의 성별을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재 < 예시 > - 출산 후 ... 또는 아내의 출산 후 ... - 아이를 출산하고, 육아에 전념한 엄마인 저는 ... - 군 복무 시절 일병으로 진급한 후 ... - 가스 유관기관의 사회복지요원으로 근무하면서 ... - 언니와 오빠의 영향으로 ... - 홀로 되신 시어머니를 모시고 ... - 장남 또는 장녀로 태어나 ...
⑤ 생년월일 (연령)	월일 및 연월일을 기재한 弱를 유추할 수 있는 내용 또는 < 예시 > - 남아공월드컵이 개최되던 해 태어난 저는 ... - 올해로 30대가 접어드는 저는 ... - 불혹의 나이인 저는 ... - 반백년을 살아오면서 ...
⑧ 성명	입사지원서의 성명 기재란을 제외하고 자기소개서 성명(성 또는 이름만 기재 포함)을 기재 항목에 < 예시 > - 안녕하십니까. 〰〰직렬에 지원한 김〰입니다. - 대대로 유서 깊은 유씨 집안의 ... - 이름을 이용한 삼행시
⑦ 혼인여부	지원자의 혼인 여부를 유추할 수 있는 내용 < 예시 > - 아내와 결혼 후 가정에 충실한 ... - 화목한 가정과 원만한 부부관계를 유지한 저는 ... - 보수적인 남편의 영향으로 ...
⑧ 재산 및 신체조건	弱청을, 〰나4체적 조건을 가늠할 수 있는 < 예시 > - 기초생활수급자인 제가 입사한다면 ... 185cm의 건장한 체격을 가진 제가 ...

※ 위 사항은 예시사항으로 세부적인 내용은 변경될 수 있음

첨부 4

자기소개서 불성실 작성 판정 기준

□ 자기소개서 불성실 작성 판정 기준

○ 불성실 작성 : 입력사항 누락오류착요 질문과 관련 없는 내용 입력, 표절 등

구분	해당사항 예시
기재항목누락	○ 지원서 필수 작성항목 공란, 미기재 등
내용 부적절	◦ 의미없는 문자, 숫자, 문장 등을 나열 ◦ 문항을 그대로 복사, 복수 문항에 동일답변 반복 ○ 질문과 무관한 답변 (노래, 가사 등W 비속어, 자사명 오기재 등
자기소개서 표절	○ AI 자기소개서 평가 (표절을 검요) 결과 자기소개서 항목별 작성분량의 50% 이상 표절



첨부 5

서류전형 평가기준

1. 평가점수 : 총 100점 (자격증 60점 + 외국어' 40점)

* 공사 직무수행 (해외사업 프로젝트 입찰 및 수주 사업 수행 등) 을 위해 외국어 (영어) 능력 필요

2. 공통사항

□ 필수자격 : 운전면허 2종 보통 이상

公 해당분야 : 6급2 기계•전기•토목, 7급 기계•전기, 특정직 (기술공통)

□ 전문분야 인정자격

분야	점수	자격증명
전문자격	6°점	변호사, 공인회계사, 변리사, 기술사*
	5°점	관세사, 공인노무사, 세무사, 법무사, 감정평가사
	40 점	경영지도사

於 전문분야 자격증 보유시 최대 60점

* 기술사 인정 분야

- 국가기술자격법 시행규칙 [별표2□「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의
종목」에 따른 국가기술자격증 중 아래 명시된 자격증에 한하여 인정

141. 건축 : 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험

142. 토목 : 토목구조, 측량 및 지형공간정보, 토목시공

161. 기계제작 : 기계 /, 162. 기계장비설비•설치 : 건설기계, 공조냉동기계

181. 화공 : 화공 / 201.전기 : 건축전기설비,발송배전, 전기응용,

202. 전자 : 산업계측제어, 전자응용 / 251. 안전 : 건설안전

□ 외국어성적□40점, 6급2 : 700점 이상 / 7급, 특정직 : 480점 이상)

- 환산점수 : [취득점수 / 99이 x 4°점

※ 외국어성적 환산 기준 붙임 참고



3. 분야별 해당자격증

기술

- 일반직 6급2, 7급 (인정기준 : 6급2 산업기사 이상 7급 기능사 이상 자격증 소지자)

분야			자격증명
6급2 7급 S^2	면 빠 점		이반7 건사7 며 서비 건사7 며저비 공조대동7 며
」 을 ?			전기 전7 공 사환자 ○
7급 가 기 전			토목 건사재 료SM 측량 및 지형공간저보 코크리트
7급 가 기 전			이반7 건사7 며 서비 건사7 며저비 공조대동7 계
7급 가 기 전			전기 전7 공 사환자 ○
기 분 공 통	IT	ΦS	저보처리기, 사 컴퓨터활용능력 x 급 워드프로제 제 서히
		5저	○ 저보처리산 여기, 사 컴퓨터활용능력 2그
	안전	ΦS□	○ 7L스 산어한저 건사안전 bd

X 해당분야 자격증 배점 한도 내에서 분야별 최대 3개까지 합산

- 동일 종목은 높은 점수의 자격증 1개만 인정, 최대 60점 만점

* 직무분야 최대 3개와 기술분야공통□IT•안전) 최대 3개 인정가능

X 국가기술자격법 시행규칙 [별표2□「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목」에

따른 국가기술자격증 중 위에 명시된 자격증에 한하여 인정

- 특정직 (기술공통) 인정기준 : 기능사 이상자격증소지제

관L 특이			자격증명
이	E 또	ΦS 5저 ΦS	이반7 건사7 녀법 바7 쥘 바 공조대동7 바
기 분 공 통			전기 전7 공 사환자 ○
기 분 공 통			저보처리기, 사 컴퓨터화용 려 저급 워드프로제 제 서히
기 분 공 통			○ 저보처리산 여기, 사 컴퓨터화용 려 2그
기 분 공 통			○ 7L스 산어한저 건사안전

X 해당분야 자격증 배점 한도 내에서 최대 3개까지 합산

(단, 동일 종목은 높은 점수의 자격증 1개만 인정) 최대 60점 만점

* 직무분야 최대 3개와 기술분야공통□IT•안전) 최대 3개 인정가능

□ 국가기술자격법 시행규칙 [별표2□「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목」에

따른 국가기술자격증 중 위에 명시된 자격증에 한하여 인정

4. 자격증 인정 세부기준 (기술직군 인정자격증)

- 일반직6급2: 산업기사 이상 인정, 일반직7급, 특정직 : 기능사 이상 인정

* 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련 기관에 확인 한 후 인정

구분	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
기 계			일반기계		
	건설기계		건설기계설비	건설기계설비	
		건설기계정비	건설기계정비	건설기계정비	건설기계정비
	공조냉동기계		공조냉동기계	공조냉동기계	공조냉동기계
전 기		전기	전기	전기	전기
			전기공사	전기공사	
		전자	전자	전자	전자
토 목			토목	토목	
			건설재료시험	건설재료시험	건설재료시험
	:측량: 및! 지 i#간정보		측:량: 및 지 i#간정보	:측량: 및 지 i#간정보	
			콘크리트	콘크리트	콘크리트
특정직			일반기계		
	건설기계		건설기계설비	건설기계설비	
		건설기계정비	건설기계정비	건설기계정비	건설기계정비
	공조냉동기계		공조냉동기계	공조냉동기계	공조냉동기계
		전기	전기	전기	전기
			전기공사	전기공사	
		전자	전자	전자	전자
기 공 통	IT		정보처리	정보처리	정보처리
		워드프로세서 (단일등급)			
		컴퓨터활용능력 1급		컴퓨터활용능력 2급	
	안 전	가스	가스	가스	가스
			산업안전	산업안전	
		건설안전	건설안전	건설안전	

□ 자격증 인정 관련 예시

NO.	구 분	자격증	인정여부	비 고
예시 1	기계 직무	- 건설기계설비기사 - 건설기계정비기사	- 건설기계설비기사—인정 - 건설기계정비기사—인정	직렬 내 다른 자격증 2개 인정
예시 2		- 건설기계정비기사 - 건설기계정비산업기사	- 건설기계정비기사—인정 - 건설기계정비산업기사—불인정	자격등급만 다른 같은종류자격증 1개만 인정
예시 3	전기 직무	- 전기기사 - 전기공사기사	- 전기기사—인정 - 전기공사기사—인정	직렬 내 다른 자격증 2개 인정
예시 4		- 전기기사 - 전기산업기사	- 전기기사—인정 - 전기산업기사—불인정	자격등급만 다른 같은종류자격증 1개만 인정
예시 5	(공통) IT	- 정보처리기사 - 컴퓨터활용능력2급	- 정보처리기사—인정 - 컴퓨터활용능력2급—인정	타 분야 자격증 2개 인정
예시 6		- 정보처리기사 - 정보처리산업기사	- 정보처리기사—인정 - 정보처리산업기사—불인정	자격등급만 다른 같은종류자격증 1개만 인정
예시 7	용>천 안	- 가스기사 - 산업안전기사	- 가스기사—인정 - 산업안전기사—인정	직렬 내 다른 자격증 2개 인정
예시 8		- 가스기사 - 가스산업기사	- 가스기사—인정 - 가스산업기사—불인정	자격등급만 다른 같은종류자격증 1개만 인정



[외국어성적 환산기준]

○ 적용외국어 : TOEIC, New TEPS, TOEFL(iBT), TOEIC-S, OPIC

New TEPS VS TOEIC							
NewTEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	NewTEPS	TOEIC	NewTEPS	TOEIC
558-600	990	339-341	855	272-273	720	222-223	585
526-557	985	336-338	850	270-271	715	220-221	580
504-525	980	333-335	845	268-269	710	219	575
486-503	975	330-332	840	266-267	705	217-218	570
471-485	970	327-329	835	264-265	700	215-216	565
458-470	965	324-326	830	262-263	695	214	560
446-457	960	322-323	825	260-261	690	212-213	555
437-445	955	319-321	820	258-259	685	211	550
428-436	950	316-318	815	256-257	680	209-210	545
420-427	945	314-315	810	254-255	675	208	540
412-419	940	311-313	805	252-253	670	206-207	535
406-411	935	309-310	800	250-251	665	204-205	530
400-405	930	306-308	795	248-249	660	203	525
394-399	925	304-305	790	247	655	201-202	520
389-393	920	301-303	785	245-246	650	200	515
384-388	915	299-300	780	243-244	645	198-199	510
379-383	910	297-298	775	241-242	640	197	505
375-378	905	294-296	770	239-240	635	195-196	500
370-374	900	292-293	765	237-238	630	194	495
366-369	895	290-291	760	236	625	193	490
362-365	890	288-289	755	234-235	620	191-192	485
359-361	885	285-287	750	232-233	615	190	480
355-358	880	283-284	745	230-231	610		
352-354	875	281-282	740	229	605		
348-351	870	279-280	735	227-228	600		
345-347	865	277-278	730	225-226	595		
342-344	860	274-276	725	224	590		

TCOC-S	200 (AH)	190,180 (AM)	170,160 (AL)	150,140 (IH)	130 (IM3)	120 (IM2)	110 (IM1)	100,90 (IL)	80,70,60 (IStMce H才!)
OPIC	-	-	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL	htvice High
TOEIC	975	945	895	815	750	700	660	600	480

- 입사지원서 접수마감일까지 취득하여 임용예정일 기준으로 유효기간 만료 전 국내 정기시험
어학성적에 한하여 인정 (국외응사 조회불가 및 증명서 제출불가 성적, 특별시험 성적 등 불인정)
- 次 통합채용포털 career.gosi.kr에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이
속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정
- 예) 2025.1.12.에 응시한 토익 점수의 자체 유효기간 : 2025.1.12-2027.1.11
— 인사혁신처 사전등록시 : 2025.1.12-2030.12.31. 까지 유효기간 연장



TC狂UiBT) VSTOBC

TOEFUiBi)	TOBC	TCERfBi)	TOBC	TOEFUiBD	TOBC	TOEFUiBi)	TOBC
118-120	990	98 - 99	850	80 - 81	710	63	550
117-118	985	97 - 98	845	80	705	62	540
116-117	980	96-97	840	79 - 80	700	61 - 62	535
116	975	96	835	79	695	61	530
115	970	95-96	830	78 - 79	690	60 - 61	525
114-115	965	94-95	825	78	685	59 - 60	520
113-114	960	94	820	77	675	59	515
112-113	955	93-94	815	76	665	58 - 59	510
111-112	950	92-93	810	75	655	57 - 58	505
111	945	92	805	74 - 75	650	56 - 57	500
110-111	940	91	800	74	645	55 - 56	495
109-110	935	90-91	795	73 - 74	640	55	490
109	930	90	790	73	635	54	485
108	925	89-90	785	72	630	52 - 53	480
107-108	920	88-89	780	71 - 72	625		
107	915	88	775	71	620		
106	910	87-88	770	69 - 70	610		
105-106	905	86 - 87	765	69	605		
105	900	86	760	68 - 69	600		
104	895	85 - 86	755	68	595		
103-104	890	85	750	67 - 68	590		
103	885	84 - 85	745	67	585		
102-103	880	83 - 84	740	66 - 67	580		
101 -102	875	83	735	66	575		
101	870	82 - 83	730	65 - 66	570		
100-101	865	82	725	65	565		
99- 100	860	81 - 82	720	64-65	560		
99	855	81	715	64	555		

- 청각장애 (「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 ‘중증장애인’) 응시자 적용 기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC	독해 50%+ 청해 50%	독해성적 x 200%	청해성적 제외
TEPS	독해 60%+ 청해40%	독해성적 x 167%	청해성적 제외

□ 가점

구분	내용
가점	○ 「국가유공기卜등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원 대상자 (만점의 10% 또는 5%) (단, 동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용 : 채용인원 3명 이하인 경우 보훈대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함) ○ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인으로 등록된 자 (만점의 10%) □ 2가지 이상 해당시 중복 적용



첨부 6

필기전형 평가기준 및 출제범위

1. 평가방법 : 총 100점 □ NCS 직업공통능력 50점 + 직무전공학술능력 50점)

- 직무전공학술과목평가 : 채용 모집단위별 출제
- NCS 직업공통능력 : 전문기관 직업공통능력 평가 도구 활용
- 인성검사 : 전문기관 인성검사 평가 도구 활용

공 인성검사는 적 부로 평가하며, '적합' 판정자에 한해 면접 대상자 선정

2. 선발기준

- NCS 직업공통능력, 직무전공학술과목평가 각 과목당 점수가 만점의 40% 이상인 자 (인성검사 제외)
- 인성검사 적합자 중 NCS 직업공통능력 50% 및 직무전공학술 과목 50%와 가점을 합산하여 총점 상위순으로 분야별 채용 예정 인원의 2-5배수 선발하여 면접 실시

於 채용인원 1명인 경우 5배수, 2명인 경우 3배수, 3명 이상인 경우 2배수

3. 동점자 처리 기준 : 전원합격 처리

4. 필기전형 출제범위

□ NCS 직업공통능력 출제과목

구 분		출제범위	출제수준	출제문항
6급 2	기계 •전기 토목	문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 기술능력, 조직이해능력	상 20%, 중 50%, 하 30%	50 문항 (객관식 5지 선다형)
	7 급		중 50%, 하 50%	
특정직 (기술공통)			하 100%	
인성검사		책임감, 성실성 등 인성분야 항목 (적/부)		

□ 직무전공학술능력평가 출제과목

구 분		출제범위	출제수준	출제문항
6급 2	기계 • 토목	직무분야 산업기사 전공학술과목 수준	상 20%, 중 50%, 하 30%	50 문항 (객관식 5지 선다형)
	전기	직무분야 산업기사 전공학술과목 수준 - 전기 : 전자 및 계측제어 포함		
7 급	기계 • 전기	직무별 기능사 전공학술과목 수준		
특정직 (기술공통)		시사상식 (과학, 기술, IT, 산업, 환경 등)	하 100%	



첨부 7

면접전형 평가기준

1. 평가방법 : 총 100점 (직업공통능력 50점 + 직무수행능력 50점)

□ 일반직 □6급2, 7급)

평가항목	착안사항
직업공통능력 □50%□	○ 경험을 기반으로 한 역량평가 인터뷰 면접 - 직업인으로서 공통적으로 갖추어야 할 인성, 보유 역량 검증
직무수행능력 □50%□	○ 직무상황기반 토론면접 - 일반적인 직무상황에 대한 토론과정을 통해 직업인으로서 기본자세, 인성, 지식, 보유역량 등 검증

□ 특정직 (기술공통)

평가항목	착안사항
직업공통능력 (50%)	○ 경험을 기반으로 한 역량평가 인터뷰 면접 - 직업인으로서 공통적으로 갖추어야 할 인성, 보유 역량 검증
직무수행능력 □50%□	

2. 최종 합격자 선발기준

○ 일반직, 특정직 (기술공통) : 필기전형□30%□과 면접전형□70%□ 점수를 합산하여 최종합격자 결정

○ 동점자 처리기준

- 1순위) 취업지원대상자 중 가점 고득점자 / □2순위) 장애인
- 3순위) [全 분야] 면접점수 중 직업공통능력점수 고득점자
- 4순위) [全 분야] 필기전형 총점 (가점포함) 고득점자
- 5순위) [全 분야] 사회형평적 채용 (다문화가족, 기초생활수급자, 자립준비청년, 의사상자 북한이탈주민) 가점 총점기준 고득점자
- 6순위) [全 분야] 체험형 (청년) 인턴 수료자 중 최우수인턴



첨부 8

전형단계별 가점 [우대] 사항

□ 전형별 가점사항

구분	대 상	가점 조건	가점 내용
공 통 사 항	취업지원 대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈 관계법률에 따른 취업지원대상자	○ 전형단계별 만점의 5% 또는 10%
	장애인	○ 「장애 인복지 법 시행 령」에 따른 장애인 ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 에 의한 상이등급 기준 해당자	○ 전형단계별 만점의 10%
	한국사	○ 한국사능력검정시험 2급 이상	○ 필기전형 만점의 2%
	인턴수료자	○ 우리공사 체험형 (청년) 인턴 수료자 (근무성적 "우" 이상) □ 공고일 기준 수료 후 3년 이내 단, 연장 계약한 경우 계약종료 일로부터 3년 이내에 한하여 인정)	○ 필기전형 만점의 5%
	다문화 가족	○ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족	○ 필기전형 만점의 5%
	기초생활 수급자	○ 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 (주민 등록상 세대원 포함)	○ 필기전형 만점의 5%
	자립준비 청년	○ 「아동복지법 제16조」에 따라 보호시설을 퇴소한지 5년 이내	○ 필기전형 만점의 5%
	의사상자 가족	○ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 의사상자 (본인), 의사상자의 배우자•자녀 - 의사상자 (본인), 의사자의 배우자•자녀 : 만점의 5% - 의사자의 배우자•자녀 : 만점의 3%	○ 필기전형 만점의 3% 또는 5%
	북한이탈 주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 해당 하는 북한이탈주민	○ 필기전형 만점의 5%
&7급	공사 재직자	○ 우리 공사 특정직, 무기계약직 직원으로 근무 중인 자 중 6급2 (기계,전기,토목), 7급 (기계,전기)에 지원한 자 X 근무성적이 "우" 이상인자에 한함 (단, 근무성적이 없는 경우 수습평정 성적으로 함)	○ 필기전형 만점의 10%
7급	청정에너지 스쿨수료자	○ 공사 산학협력 맞춤형 기술인재 양성교육 (청정에너지스쿨) 수료자 (공고일 기준 수료 후 3년 이내)	○ 필기전형 만점의 2%
	특성화고 마이스터고	○ 특성화고•마이스터고 졸업자 (졸업예정자 포함) X 특성화고•마이스터고포털 (www.hifive.go.kr)에서 확인되는 학교에 한함	○ 필기전형 만점의 2%

- 2가지 이상 해당시 가점 중복 적용

- 서류전형•면접전형 점수가 만점의 40% 미만, 필기전형 직무분야 및 NCS직업공통능력의 각

과목당 점수가 만점의 40% 미만 시 가점을 부여하지 않음 (인성검사 미적용)

- 취업지원대상자 : (동법 제31조에 따라 가점합격자 상한제 적용 : 채용인원 3명 이하인 경우 보훈

대상자 가점 미적용. 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)



첨부 9

면접 응시포기서 양식

응시 포기서

모집분야	
수험번호	
성명	
생월 일	
사유	
상기 본인은 2026년 하반기 신입직원 공개채용 필기전형 합격자로 선정되었으나 상기 사유로 인해 입사할 수 없게 되었기에 응시포기서를 제출하며, 본 응시포기서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다	

응시포기자 성명 :

(서명)

2026년 월 일

(주) 한국가스기술공사 사장 귀하



입사 포기서

모집분야	
수험번호	
성명	
생월일	
사유	
상기 본인은 2026년 하반기 신입직원 공개채용 합격자로 선정되었으나 상기 사유로 인해 입사할 수 없게 되었기에 입사포기서를 제출하며, 본 입사포기서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.	

입사포기자 성명 :

(서명)

2026년 월 일

(주) 한국가스기술공사 사장 귀하

9. 귀하는 현재 최근 5년 이내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 해당합니까?

① 해당되지 않음

② 해당됨

10. 귀하는 현재 다음 아래의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 경우에 해당합니까?

① 해당되지 않음

② 해당됨

<...o卜...리1>

| = 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
| - 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
| - 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스토킹범죄

11. 귀하는 현재 미성년자에 대한 아래 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 경우 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 경우를 포함)에 해당합니까?

<아래>

- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

① 해당되지 않음

② 해당됨

본인은 본 자료의 내용 및 취지 등을 이해하고, 상기의 답변이 사실임을 확인하며, 사실과 다른 경우에는 채용 취소 등 어떠한 처분에도 이의를 제기하지 않을 것을 확인합니다. 또한 본인은 사실 확인 등을 위해 본 자료 및 기타 자료를 수집·제공·이용하는 것에 대해 동의합니다.

2026년 월 일

성명 : (서명)

생년월일 :

주소 :



첨부 12

입사지원세에시]

습 지원사항

응시구분	응시분야	응시 직급
------	------	-------

습 인적사항

성 명	(한글)	(한자)	(영문)
성 별	남 여 ※ 양성평등 목표제 해당 직종 지원자만 작성		
생년월일	년 월 일 ※ 주민등록상 연월일 작성, 면접전형 대상자 추후작성		
주 소	(주민등록지)		
연락처	연락처 2		
E-mail			
보훈대 상	대 상(5%, 10%)	비대상	보훈번호 등 기재 :
장애대 상	장애인	비장애인	장애등급 및 장애내용 기재 :
	필기전형 편의지원 신청 : 예 아니오		
임산부	필기전형 편의지원 신청 : 예 아니오		
이전지역 지역인재	대상 비대상 ☐ 혁신도시법상 이전지역 지역인재 해당여부		
비수도권 지역인재	대상 비대상 ☐ 지방대육성법상 비수도권 지역인재 해당여부 ※ 비수도권 지역인재 대상으로 선택시 해당하는 학교 소재지 입력 칸 생성		
다문화가족	대상 비대상		
기초생활수급자	대상 비대상		
자립준비청년	대상 비대상		
의사상자	대상 (의상자 (본인) , 의사자의 배우자•자녀 5%) 대상 (의상자의 배우자•자녀 3%) 비대상		
북한이탈주민	대상 비대상		
우리 공사 재직여부	현재재직중 과거 재직경험 있음 해당사항 없음 ※ 채용전형 진행시 "제척 (채용기관이 공정성을 위하여 심사위원 위촉 시 특정인 배제) " 운영을 위함		
공사 재직자	대상 비대상 ※ 6급2 (기계, 전기, 토목) , 7급 (기계, 전기) 분야 지원자만 해당		
체험용뿐 년} 1} L}	대상 비대상 ※ 우리공사 체험형 (청년) 인턴 수료자 중 근무성적이 "우" 이상인자 (수료 후 3년 이내)		
교육수료자	대상 비대상 ※ 공사 산학협력 맞춤형 기술인재 양성교육 수료자		
특성화고/마이스터고 졸업자 (7급한)	대상 비대상 ※ 특성화고•마이스터고 포털 (www.hifive.ao.kr) 에서 확인되는 학교에 한함 於 특성화고•마이스터고 가점은 졸업한 자에 &하여 우대 (졸업예정자 포함)		

습 병역사항

군필 여부	군필 전역 (예정) 일 () 군미필 면제
-------	-------------------------

습 교육사항

학 교	전공	졸업구분	학 교	전공	졸업구분
고등학교		졸업, 휴학, 재학, 자퇴	대학교		졸업, 휴학, 재학, 자퇴
전문대학		졸업, 휴학, 재학, 자퇴	대학원		졸업, 휴학, 재학, 자퇴

습 어학사항 * 통합채용포털 등록여부 확인 추가

* 상기 장애대상에서 장애인 선택하는 경우에 청각 장애인용 어학성적 기재할 수 있는란 생성

언 어	시험명	공인점수	취득일	발급기관
영어	토익 □토플 토플스 오픽 토익스피킹			

습 평가 자격사항 * 인정 및 우대자격증 현황 참고. 필수입력 사항으로 지정, 자격증 칼럼 생성

구분	자격증명	자격증번호 (코드)	취득일	발급기관
자격증 1				
자격증2				

습 기타 자격사항 * 인정 및 우대자격증 현황 참고

구분	자격증명	자격증번호 (코드)	취득일	발급기관
자격증 1				
자격증2				

습 면허사항 * 정비분야 등 필수 입력사항 (운전면허관련) -미입력시 다음단계 진행안됨

구 분	면허증	면허번호	취득일	발급기관
자격증 1				

습 경력 또는 경험사항

■ [채용직무] 와 관련한 경력사항이 있는 경우에 한하여 입력하세요

구분	No	회사명	근무부서	담당업무	근무기간	직 우 /역할
경력	①					
	②					

□ 프로젝트 수행 상세 내 역 별도 작성

■ 경력이 없는 경우 [채용직무] 관련 경험사항을 입력하세요

조직	근무부서	담당업무	활동기간	직 우 /역할



습 자기소개서

■ 자기소개서

1. 한국가스기술공사에서 왜 귀하를 채용해야 하는지와 입사하면 어떤 방법으로 조직에 기여할 수 있는지, 또한 한국가스기술공사에서 무엇을 성취하고 싶은지를 기술해 주십시오.□500자 이내)
2. 우리 공사가 수행하는 직무에 대해 아는 대로 설명하고, 이 중 본인이 하고 싶은 업무와 그 이유에 대해 기술하여 주십시오.□500자 이내)
3. 한국가스기술공사에서 중요하게 생각하는 인재상은 다음과 같습니다.
 1□ 창의지향 혁신인
 2□ 사람지향 소통인
 3□ 안전지향 실천인
 4□ 미래지향 기술인
 네 가지 인재상 중 자신과 가장 부합된다고 생각하는 인재상을 하나 선택하여, 구체적인 사례를 포함하여 그렇게 생각하는 이유를 기술하여 주십시오□500자 이내)

습 직무관련 경력기술서

※ 직무관련 경력에 대하여 세부적으로 기술하여 주시기 바랍니다.
 (※ 경력세부기술서는 지원자격 보유여부 판단에 반영됩니다.)
 (※ 근무처를 제외 개인정보를 특정할 수 있는 내용은 블라인드 처리 바랍니다.)

①

②

③

④

⑤

⑥

※ 경력사항을 기재한 지원자는 경력사항에 대한 담당업무 등 세부경력내용에 대하여 기술하시기 바랍니다.



습 직무관련 경험기술서

■ 경험기술서	
1. 한정된 자원을 활용하여 최상의 결과를 얻었던 경험을 다음의 세부 항목에 따라 작성해 주십시오.	
A. 언제, 어디에서 겪은 경험이었습니까? (100자 이내)	
B. 자원은 얼마나 부족하였으며 그 이유는 무엇이었습니까? (100자 이내)	
C. 한정된 자원을 어떻게 활용하였고, 이 때 가장 중요하게 고려하였던 점은 무엇이었습니까? (200자 이내)	
D. 어떤 결과를 얻었으며, 이 경험에서 얻은 교훈은 무엇이었습니까? (100자 이내)	
2. 꼼꼼하게 자료를 정리하여 실수 없이 일을 처리하였던 경험을 다음의 세부 항목에 따라 작성해 주십시오.	
A. 언제, 어디에서 겪은 경험이었습니까? (100자 이내)	
B. 그 일은 구체적으로 어떤 내용이었으며 귀하는 어떻게 그 일을 하게 되었습니까? (100자 이내)	
C. 자료를 꼼꼼하게 정리하기 위해 본인은 어떤 노력을 하였습니까? (200자 이내)	
D. 일의 결과는 어떠하였으며 이 경험에서 귀하는 어떤 교훈을 얻었습니까? (100자 이내)	
3. 다양한 정보를 활용하여 일을 진행했던 경험을 다음의 세부 항목에 따라 작성해 주십시오.	
A. 언제, 어디에서 겪은 경험이었습니까? (100자 이내)	
B. 구체적으로 어떤 일을 진행하고 있었습니까? (100자 이내)	
C. 어떤 정보를 활용하였고 그 정보는 어떻게 얻었습니까? (200자 이내)	
D. 그 일의 결과는 어떠하였고, 이 경험에서 어떤 교훈을 얻었습니까? (100자 이내)	
■ 개인정보 제공 및 활용 동의	
① 수집 이용목적 공사는 직원 채용을 위하여 입사회망자의 채용업무 진행을 위해 개인정보를 수집 이용합니다.	
② 수집항목 공사에서 수집하는 입사회망자의 정보는 아래와 같습니다. - 인적사항 (성명, 생년월일, 현주소, 전화번호, E-Mail, 보호대상, 장애인대상), 학력사항, 연수사항, 병역사항, 경력사항, 자격 및 면허사항, 외국어사항	
⑤ 보유 및 이용기간 공사는 지원서상에 작성하신 개인정보는 회사의 인재채용을 위한 목적으로만 사용되며, 채용목적 달성 후 즉시 파기합니다. (최종합격자 발표 이후 3개월 이내) 입사회망자가 개인정보제공 동의를 철회하였을 경우 지체 없이 개인정보를 파기합니다. 단, 채용비위 발생시 피해자 구제 등을 위해 탈락자의 연락처를 영구 보관합니다.	
④ 거부권 및 불이익 사전고지 입사회망자는 상기 안내에 따른 개인정보의 수집, 이용 등과 관련한 사항에 대하여 원하지 않은 경우 동의를 거부할 수 있습니다. 공사의 공정한 채용전형에 있어 필수적인 항목으로 이에 동의하지 않은 경우 채용전형에 지원이 불가능하다는 점을 유념하시기 바랍니다.	
동의 미동의	
■ 개인정보 제3자 제공 동의서	
서류전형 (신입직해당) 에 합격 할 경우 학력, 학위, 경력, 자격증, 어학점수 진위여부 확인을 수행하기 위하여 제3자에게 정보를 제공합니다.	
- 개인정보를 제공받는 자 : 학력증명서 발급기관, 학위발급기관, 경력증명서 발급기관, 제출된 자격증 발급기관, 어학능력 인증기관 - 개인정보를 제공받는 자의 개인정보 이용 목적 : 학력.학위.경력확인 및 자격증.어학점수 등 진위확인 - 제공하는 개인정보의 항목 : 성명, 생년월일, 주소 학력.학위.경력사항, 자격사항, 어학점수 등 - 개인정보를 제공하는 자의 개인정보 보유 및 이용기간 : 목적 달성 후 즉시 파기 - 개인정보의 제3자 제공에 동의하지 않을 권리가 있으며, 동의하지 않을 경우 직원 채용 업무를 진행 할 수 없습니다.	
동의 미동의	
상기 내용은 사실과 틀림없으며, 허위임이 판명될 때에는 당사 규정에 따라 합격취소 또는 채용취소 처분에도 이의를 제기하지 아니할 것이며 어떠한 조치도 감수하겠습니다.	
2026년 월 일 응시자 (인)	
한국 가스기술공사 사장 귀하	