2026년도 고졸수준 신입사원 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보처리방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용홈페이지의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

한국수력원자력(주)은 친환경, 고품질 에너지의 안정적 공급 및 우수기술의 공유를 통해 국가 에너지 경쟁력과 인류의 삶의 질 향상에 기여하고자 합니다. 한국수력원자력(주)의 미래를 이끌어 갈 열정 넘치는 인재를 모십니다.

1. 선발예정인원

선발분야	기 계	전기전자	합 계
선발예정인원	16명	24명	40명

※ 선발인원은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있음

2. 채용조건

구 분	주 요 내 용
채용 신분	○ 4(을)직급 고졸수준 신입사원 - 입사 후 3개월은 수습임용기간으로 운영(당사 관련 규정에 따름) ※ 입사일을 최초 수습임용일로 소급하여 적용하며, 수습기간은 당사 사정에 따라 변동 가능
보수	○ 고졸수준 4(을)직급 신입사원 처우(당사 관련 규정에 따름) ※ [참고] 2025년 고졸 수준 신입사원 초임은 약 3,950만 원 수준(성과급 제외, 세전)
기타	○ 입사 시기는 졸업 시기 및 병역의무 여부 등에 따라 별도 통보 예정 - 최종합격자 발표 후 입사 원칙이나, 병역대상자는 병역필한 후 입사 예정 ○ 근무 장소는 본사 및 전국 사업소이며, 근무 시간은 1일 8시간, 1주 40시간으로 함(단, 담당직무, 근무형태 등에 따라 세부 근로시간은 별도 운영 가능) ※ 상기 내용은 회사 경영환경, 업무상 필요 등에 따라 변동 가능

3. 응시자격

구 분	주 요 내 용
대 상 (학교/전공)	○ 다음 조건을 모두 만족하는 자 - '26년 현재 마이스터고 또는 원자력발전소 소재 기초자치단체 內 특성화고 재학생 - 선발분야(기계, 전기전자) 관련학과* 2학년에 재학 중인 자 * 국가기술자격 종목별 관련학과 지정 고시(고용노동부 고시 2012-49호)의 학과 명칭 기준 준용 또는 관련 자격증 취득이 가능한 교육과정 확인
자 격	○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자로 해당 학교장 추천을 받은 자 가. 학과 2학년 1학기 성적까지 학업성적이 상위 30% 이내인 자 나. 우리 회사 선발분야별 관련 직종 기능경기대회 입상자 중 아래 해당자 - 전국/지방 기능경기대회 3위 이내 입상자 - 고용노동부장관이 인정하는 기능경기대회 입상자(대회별 최고 득점자 1명(1팀)) ※ 입상경력은 고등학교 재학 중에 한함
연령/병역	○ 제한없음

4. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
   가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
   나. 『정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률』 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
   다. 『스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률』 제2조 제2호에 규정된 죄
10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』 제16조 제5항 및 제6항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자

11. 제10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 제10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
    가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
    나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
    다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
    라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
    마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

※ 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류

※ 결격사유13의 경우 2019년 4월 17일 이후 저지른 죄로 형 또는 치료 감호를 선고받거나 징계로 파면·해임된 사람부터 적용

※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간 만료 기준일: 입사지원서 접수 마감일 기준
(단, '군 전역 후 입사자'의 경우 군 전역 이후 신원조사 결과 회신일에 따름)

5. 학교장 추천

가. 추천 기준: 선발 분야 학교별 관련학과 재학생 수를 고려하여 추천 인원 결정

○ 각 학교별 추천 인원은 별도 안내 예정

나. 추천 서류: 학교 추천 공문, 생활기록부 사본, 종합성적연명부(붙임 서식), 기능경기대회 입상 증빙서류(해당자에 한함)

다. 추천서류 제출: 추천서 접수 마감일까지 「정부유통 전자문서」로 제출

○ 정부 유통 전자문서로 제출 원칙(우편 또는 직접 방문접수 등 기타 방식 불가)

○ 학교별 추천서류를 기준으로 채용홈페이지에 지원자 정보가 등록될 예정이며, 위 등록 이후 입사지원서 작성이 가능하므로 추천서류 접수 기간을 반드시 준수

6. 전형 방법

가. 입사지원서 작성

○ 학교별 추천서류에 따라 추천인원 정보가 입력*된 이후 입사지원서 작성 가능

* 추천인원 정보 입력은 학교별 추천서류를 기준으로 당사에서 진행

○ 채용홈페이지에서 반드시 입사지원서를 작성·제출하여야 함

※ 자기소개서는 1차 전형 합격자 발표 후 작성 및 제출(미제출시 2차 전형 응시 불가)

○ 입사지원서에 기재한 내용(생년월일, 성명, 사진 등)이 실제와 다른 지원자는 불합격 처리 원칙

※ 입사지원서에 기재된 개인정보는 각 전형별 본인 확인 용도로만 활용하며 그 외 다른 용도로는 절대 활용하지 아니함

나. 1차 전형 : 최종 선발예정인원의 3배수 선발

구 분	배점	주 요 내 용
NCS 직무역량 검사	70	○ 직업기초능력검사(40점): 객관식 50문항 - 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 기술능력 - 해당 영역의 근본적인 능력을 평가하는 간단한 문항부터 직무 맥락적 상황을 포함하는 긴 문항까지 다양한 형태의 문제출제 가능 ○ 직무수행능력검사(30점): 객관식 30문항 - 선발분야별 기초전공지식(25문항), 원자력·회사·일반 등 기초상식(5문항) - 기초전공지식은 직무수행과 관련성이 있는 전공지식 중심의 문항 출제
영어	30	○ 토익(TOEIC) 성적표 제출 - 토익(만점 990점) 기준, 획득점수 비율만큼 영어점수(만점 30점)로 환산 - 환산방식 : (토익점수 ÷ 990) × 30점 (소수점 셋째자리에서 반올림) ※ 지원서 접수 마감일 기준 유효한 성적표만 인정. 단, 공무원채용시스템(구. 통합채용포털)에 등록된 인정 토익의 경우 공무원채용시스템에서 인정하는 유효기간을 적용
인재상 및 조직적합도 검사	-	○ 적격/부적격 판정 - 기회는 1회에 한하며(재검 불가), 부적격 판정 시 1차 전형 불합격 처리
심리건강 진단	-	○ 2차 전형(면접) 보조자료로 활용 - 기회는 1회에 한하며(재검 불가), 미응시 시 1차 전형 불합격 처리

구 분	배점	주 요 내 용
가점	10	○ 취업지원대상자 (관련법에 의거 10% 가점 해당자), 장애인 ○ 발전소 주변지역 주민 중 10% 가점 해당자
	5	○ 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 가점 해당자), 기초생활 수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀 ○ 발전소 주변지역 주민 중 5% 가점 해당자 ○ 방폐장유치지역 가점 해당자
	5	○ 선발분야 관련 기능사 이상 자격증 소지자 - 자격증을 2가지 이상 소지하여도 중복 적용 안 됨 - 지원서 접수 마감 후 채용 전형 중 취득한 자격증은 가점 대상 제외

※ 취업지원대상자 가점은 관련법령 등에 의거 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항: 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람이 그 채용시험 선발예정인원의 30%(가점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니한다.
- 세부 적용은 국가보훈부 훈령「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」제41조의3에 따름

※ 가점은 최고가점 1개만 적용하나 장애인, 취업지원대상자, 발전소 주변지역 주민 가점은 중복 적용
예시) 자격증 가점 5점 + 장애인 가점 10점 + 발전소 주변지역 주민 가점 5점 + 기초생활수급자 5점 + 방폐장 가점 5점 해당자의 가점 총점 = 20점(기초생활수급자, 방폐장 가점은 중복 인정 안 됨)

※ 동점자 처리기준: ① 취업지원대상자 가점, ② 장애인 가점, ③ NCS 직무역량검사와 영어 점수 합계, ④ NCS 직무역량검사(직무수행 분야) 점수, ⑤ NCS 직무역량검사(직업기초 분야) 점수, ⑥ 영어 점수 순으로 순위를 결정하며, 모든 항목이 동일할 경우 공동순위로 함

※ NCS직무역량검사 결과, 총점의 40% 미만 획득자는 과락(부적격) 판정하며 불합격 처리(0점 처리)

다. 2차 전형 : 선발예정인원의 1배수 선발

구 분	배 점	주 요 내 용
자기 소개서	-	○ 면접 시 참고자료로 활용 - 미제출 시 2차 전형 불합격 처리(면접 응시 불가) - 작성내용 적합성, 분량 적정성, 블라인드 위배 사항 기재, 타인과 동일한 내용(표절률) 등을 종합적으로 판단
면 접	100	○ 직업기초능력면접(40점, 개인별 약 20분) - 내용: 자기소개서 기반 직업기초능력 평가를 위한 질의응답 진행 - 평가요소: 근로윤리, 공동체윤리, 자기개발능력, 의사소통능력, 대인관계능력 - 평가등급: A(40), B(32), C(24), D(16), E(부적격)
		○ 직무수행능력면접(30점, 조별 약 90분) - 내용: 회사 직무상황 관련 주제에 대해서 문제해결 방안 작성, 토의, 개인별 질의응답 등을 통해 직무수행능력을 평가 - 평가요소: 의사소통능력, 문제해결능력, 직무수행능력(직무이해도 및 적극성) - 평가등급: A(30), B(24), C(18), D(12), E(부적격)
		○ 관찰면접(30점, 조별 약 120분) - 내용: 조별과제 수행 관찰평가를 통해 지원자의 인재상 부합여부 검증 - 평가요소: 의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력 - 평가등급: A(30), B(24), C(18), D(12), E(부적격)
가 점	10	○ 취업지원대상자 (관련법에 의거 10% 가점 해당자), 장애인 ○ 발전소 주변지역 주민 중 10% 가점 해당자
	5	○ 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 가점 해당자) ○ 발전소 주변지역 주민 중 5% 가점 해당자 ○ 방폐장유치지역 가점 해당자
	5	○ 선발분야 관련 기능사 이상 자격증 소지자 - 자격증을 2가지 이상 소지하여도 중복 적용 안 됨 - 지원서 접수 마감 후 채용 진행 중 취득한 자격증은 가점 대상 제외

※ 취업지원대상자 가점은 관련법령 등에 의거 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항: 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 사람이 그 채용시험 선발예정인원의 30%(가점에 의한 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버림)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니한다.
- 세부 적용은 국가보훈부 훈령「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」제41조의3에 따름

※ 가점은 최고가점 1개만 적용하나 장애인, 취업지원대상자, 발전소 주변지역 주민 가점은 중복 적용

※ 면접점수는 면접위원 3인의 평균을 적용함. 다만, 면접분야 중 1개 분야라도 면접위원 3인의 평가 결과가 평균 'D' 등급 이하인 자 또는 면접위원 중 1인이라도 1개 분야 이상 'E' 등급 판정 시에는 부적격으로 불합격 처리하며 모든 면접 점수를 0점으로 처리함

※ 동점자 처리기준: ① 취업지원대상자 가점, ② 장애인 가점, ③ 직업기초능력면접 점수, ④ 직무수행능력면접 점수, ⑤ 관찰면접 점수, ⑥ 1차 전형(NCS 직무역량검사와 영어 점수 합계), ⑦ 1차 전형 NCS 직무역량검사(직무수행 분야) 점수, ⑧ 1차 전형 NCS 직무역량검사(직업기초 분야) 점수, ⑨ 1차 전형 영어 점수 순으로 순위를 결정하며, 모든 항목이 동일할 경우 공동순위로 함

라. 최종 전형 : 선발예정인원의 1배수 선발

구 분	주 요 내 용	비 고
학력	○ '28년 1~2월 졸업예정자('27년도 3학년 과정을 이수한 자)	적/부 판정
학업성적	○ 선발분야별 3학년 2학기까지 학업성적이 상위 30% 이상인 자 (단, 선발분야 관련 전국기능경기대회 참가자격 충족자로 지원한 지원자는 제외)	
어학성적	○ 인정 시험: TOEIC, TEPS, TOEFL(iBT), TOEIC스피킹, TEPS스피킹, OPIC(영어) 중 1개 ○ 적격 기준: 토익(TOEIC) 기준 700점 이상 또는 TOEIC스피킹 기준 IM2 이상 ※ 해외사업, 국제협력·교류, 신사업 추진 등 직무 수행을 위해 외국어 능력이 필요하며, 4직급 일반직원 기준 최소한의 기준으로 어학성적 요건 설정 ○ 유효 성적: '28년 1월 31일 기준 최근 2년 이내 국내 정기시험 성적에 한하며, 국외 응시·조회불가 성적·특별시험 성적 등은 불인정(TOEFL은 국외 응시 성적 가능) - '26. 2. 1. 이후 응시하고 '28. 1. 31.까지 발표 완료되는 성적 ※ 단, 공무원채용시스템(구. 통합채용포털)에 등록하여 인정된 어학성적(TOEIC, TEPS, TOEFL(iBT), TOEIC스피킹, TEPS스피킹, OPIC(영어))의 경우, 공무원채용시스템에서 인정하는 유효기간을 적용함 - 자격번호 미부여, 발표 예정, 인정 마감일 기준 유효하지 않은 (진위확인 불가) 성적은 불인정함	적/부 판정

구 분	주 요 내 용	비 고
이러닝	○ 원자력기초 이러닝 수료자	적/부 판정
오리엔테이션	○ 오리엔테이션 수료자	적/부 판정
신체검사, 신원조사, 비위면직자 확인	○ 시행 결과 이상이 없는 자 - 신체검사 방법 및 내용은 신체검사 시행 시의 한국수력원자력(주)의 사규에 따름	적/부 판정

※ 상기 조건 중 1개 조건이라도 부적격 시 '불합격' 처리

※ 최종합격자가 '군 전역 후 입사대상'인 경우

- 군 전역 이후 신체검사·신원조사·비위면직자 확인을 재차 시행하며, 별도 안내된 기한 내에 서류를 미제출하거나 조회 결과가 하나라도 부적격일 경우 소급하여 '최종 불합격' 처리함
- 최종합격자 중 군 전역 후 입사 대상 해당자는 채용홈페이지 내 『고졸합격자 관리시스템』에 본인의 입대일자, 전역일자, 연락 가능한 연락처를 반드시 등록해야 하며, 본인이 등록한 내용 중 변경사항 발생 시 해당 내용을 즉시 수정하여야 함
- 채용홈페이지 『고졸합격자 관리시스템』에 등록한 내용이 허위이거나 변경사항 미수정 또는 수정지연 등으로 인하여 발생하는 일체의 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

7. 주요일정

내 용	추 진 일 정	비 고
학교 추천서 접수	'26. 11. 13.(금) ~ 11. 23.(월)	○ 정부 유통 전자문서로만 제출
지역주민 확인 (해당자에 한함)	'26. 11. 23.(월) ~ 12. 7.(월) 17:00	○ 해당자에 한함(가점 대상자가 아닌 경우 확인 불요) ○ 원자력발전소주변지역 주민 중 가점적용 대상자, 방폐장유치지역 주민 중 가점적용 대상자는 반드시 해당지역 소재 원자력본부에서 해당사실을 확인받은 후 지원서 접수 ○ 지역주민 가점 확인: 채용홈페이지 (http://www.khnp.co.kr/recruit) ○ 지역주민 가점에 대한 자격여부, 증빙자료 등에 대해서는 해당지역 원자력본부에 문의 요망
지원서 접수	'26. 11. 23.(월) ~ 12. 8.(화) 15:00	○ 대상: 학교로부터 추천받은 지원자에 한함 ○ 입사지원서 접수: 채용홈페이지 (http://www.khnp.co.kr/recruit)
1차 전형	'27. 1. 9.(토)	○ 시험과목 - NCS 직무역량검사, 인재상 및 조직적합도 검사, 심리건강진단 ○ 시험장소 - 세부장소 및 일정은 채용홈페이지 추후 공지
1차 전형 합격자 발표	'27. 1. 19.(화)	○ 채용홈페이지에서 확인 가능 - 응시자 전원 대상 확인 안내문자 발송 예정
자기소개서 입력	'27. 1. 19.(화) ~ 22.(금) 17:00	○ 채용홈페이지에서 입력
2차 전형	'27. 2. 1.(월) ~ 2. 4.(목)	○ 면접장소 - 세부장소 및 일정은 채용홈페이지 추후 공지 ○ 증빙서류 제출(면접 종료 후 제출)
2차 전형 합격자 발표	'27. 2. 19.(금)	○ 채용홈페이지에서 확인 가능 - 응시자 전원 대상 확인 안내문자 발송 예정
학업성적 확인	'28. 1월~2월	○ 학교별 공문발송 및 학업성적(3학년 2학기까지) 확인
신체검사/신원조사 비위면직자 확인	'28. 1월~2월	○ 군 전역 후 입사자의 경우 입사 전 재시행 - 신체검사 방법 및 내용은 신체검사 시행 시의 한국수력원자력(주)의 사규에 따름
최종합격자 발표	'28. 2월~3월	○ 채용홈페이지에서 확인 가능 - 대상자 확인 안내문자 발송 예정

※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 필요시 사전 공지 예정

※ 지역주민 확인 접수기간 내 증빙서류 제출을 완료하였으나 반려된 경우, 지역주민 확인 마감일의 익일(영업일 기준) 오전 11시까지 증빙서류에 한하여 보완 가능(증빙서류 외 사업소 등 기타사항 수정 불가)

8. 증빙서류 첨부 및 제출

가. 기본원칙

○ 모든 증빙서류는 입사지원서 접수 마감일 기준 1개월 내 발급받은 것이어야 함

○ 지원서에 가점 등 해당사항 입력 후 증빙서류를 미첨부 시 관련 사실 불인정

○ 지원서 접수 시 해당자는 관련 증빙자료를 스캔(5Mb 이하)하여 지원서에 첨부(pdf 파일만 지원서에 첨부 가능)

나. 전형단계별 첨부 및 제출서류

구 분		증빙서류
입사지원시 첨부 서류* (해당자에 한함)	장애인	○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 - 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증 등은 불인정 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분 또는 행정기관 발급분 (지원서 접수마감일 기준 1개월 내 발급분에 한함)
	기초생활수급자	○ 기초생활수급자증명서 -「국민기초생활보장법」 제2조 제2호 '기초생활수급자'를 의미 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분 또는 행정기관 발급분 (지원서 접수마감일 기준 1개월 내 발급분에 한함)
	북한이탈주민	○ 북한이탈주민등록확인서 -「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 '북한이탈주민'만 해당 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분 또는 행정기관 발급분 (지원서 접수마감일 기준 1개월 내 발급분에 한함)
	다문화 가족의 자녀	○「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀 - 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화 허가를 받은 경우 : 가족관계증명서, 귀화 대상자의 기본증명서(상세본, 전체 국적 표시 필수) - 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 경우 : 가족관계증명서, 외국인사실증명서 ※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월 내 발급분 ※ 기본증명서 상세본에 이전 국적이 표시되지 않을 경우 해당 내용을 확인할 수 있는 추가서류 첨부 필요(제적등본 등) ※ 추가 확인 필요 시 상기 서류 외 추가서류를 요청할 수 있음
	발전소주변 지역 주민 및	○ 응시자 본인이 대상자일 경우: 응시자 주민등록초본 ○ 응시자 부모가 대상자일 경우: 아래 서류 모두 구비 필요

구 분		증빙서류
	방폐장 유치지역 가점적용 대상자	- 응시자 부모의 주민등록초본 또는 주민등록표(초본 부재시) - 응시자 부모와 응시자의 관계를 나타내는 주민등록등본* 또는 가족관계증명서 * 주민등록등본은 '세대원의 세대주와의 관계'를 '상세'로 체크하여 발급

구 분	증빙서류
2차 전형 면접 시 제출서류	○ 입사지원 시 첨부한 **온라인 증빙서류 전체(가점 항목, 해당자에 한함)** - 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역주민, 방폐장유치지역주민, 북한이탈주민, 다문화 가족의 자녀: 입사 지원 시 첨부한 증빙서류 원본 - 취업지원대상자: 취업지원대상자증명서 ※ 반드시 행정기관(보훈청)이나 정부24에서 발급받은 '취업지원 대상자증명' 서류(국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정) - 자격증 보유자: 자격증 사본(자격 취득확인서도 가능)
	○ 입사지원서(자기소개서 포함, **본인 서명 필**)

* 입사지원 시 해당 적격 증빙서류를 개별 첨부하여야 해당 가점 부여

9. 채용 목표제 시행 안내

▢ 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

○ 적용대상: 대구·경북 소재 학교 소속 지원자

○ 적용방법: 전형단계별(1차 전형, 2차 전형) 본사 이전지역인재(재학 중인 학교 기준) 합격인원 비율이 선발 분야별 선발 예정인원의 30%에 미달될 경우, 총점이 '합격선 -3점' 이내인 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 총점 서열 순으로 목표미달 인원만큼 당초 합격 예정인원을 초과하여 추가 합격 처리

※ 단, 적격자에 한해 추가 합격시키며 적격자가 없을 경우 선발하지 않음

▢ 비수도권인재 채용목표제 시행

○ 적용대상: 비수도권 지역 소재 학교 소속 지원자

(서울, 인천, 경기, 해외 소재 학교 소속 지원자는 제외)

○ 적용방법: 전형단계(1차 전형, 2차 전형)별 합격권에 비수도권 지역인재가 선발 예정인원의 35%에 미달할 경우, 총점이 '합격선 -3점' 이내인 비수도권인재 불합격자 중에서 총점 서열순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격 예정 인원을 초과하여 추가 합격처리

10. 블라인드 채용 안내

○ 학교명, 특정단체명이 드러나는 E-메일 주소 이용을 금지하며 입사지원서에 주소, 학교명, 출신지, 사내지인, 가족사항 등 편견이 개입될 수 있는 내용은 일체 기재를 금지함(관련 내용을 기재한 경우 불이익 조치 가능)

○ 본 채용은 입사지원서 제출 완료한 지원자 전원을 대상으로 1차 전형을 시행함에 따라 본인 확인을 위한 사진, 생년월일, 가점 대상 여부 확인용 증빙서류를 지원서 접수 단계에서 제출받고 있으며, 입사지원서에 기재한 개인정보는 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 아니함

※ 원활한 본인 확인을 위해 반드시 최근 3개월 이내 촬영한 탈모 상반신 사진 업로드

11. 부정행위자 조치 안내

○ 부정행위자는 해당 시험을 무효로 하고, 관계 규정 및 법령에 의거하여 당사가 관련자를 대상으로 민·형사상 고발 조치할 수 있음

○ 부정행위 유형

① 타인의 신분증 등을 이용한 대리응시 행위
② 검사지를 절취하거나, 메모지 등을 소지 또는 상호교환, 대화를 시도하는 행위
③ 스마트폰, 디지털시계, 스마트안경 등 전자기기를 소지*하고 시험에 응시하는 행위
* 전자기기를 감독자에게 제출하여 별도용기에 보관하는 것 외에는 모두 전자기기 소지에 해당함
④ 수험표, 신체 등에 문제 또는 답과 관련된 내용*을 옮겨 적거나 커닝페이퍼 등을 소지하는 행위
* 문제와 관련된 일체의 내용(문제 및 보기 번호 포함)
⑤ 손목시계를 착용하고 시험에 응시하는 행위
⑥ 타인의 시험 진행을 방해하거나 OMR응답지를 보는(보여주는) 행위
⑦ 시험 시작 전 문제를 풀거나, 시험 종료 후 답안을 작성하는 행위
⑧ 지정 필기구(컴퓨터용 사인펜) 이외의 필기구로 문제를 푸는 행위
⑨ 기타 규정을 위반하는 행위(감독관 지시 불응 등)

12. 이의신청 안내

○ 운영목적: 채용비리로 인한 피해자 구제

○ 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간

○ 접수방법: 채용 전용 이메일(khnprecruit@khnp.co.kr)로 접수

○ 처리과정: 관련 규정 및 법령 등에 따라 이의제기 내용 검토 및 처분

※ 단, 이의신청 처리 예외 사유*에 대해서는 이의제기 내용 검토 및 답변 아니함

* [이의신청 처리 예외 사유]
 - 해당 채용시험과 무관한 내용
 - 개인정보(응시자, 출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항

13. 채용서류의 반환

○ 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님

○ 제출하신 채용서류는 다음의 절차에 따라 반환

 - 대상자: 2차 전형(면접), 최종전형에서 채용서류를 제출한 응시자(합격자 제외)
 - 신청방법: 당사 채용 홈페이지 - 채용문의 - 채용서류 반환청구
 - 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 15일 이내

○ 지정기간 내 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기

○ 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 당사가 부담

14. 기 타

○ 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 기재 착오 및 누락 등으로 불이익을 받지 않도록 채용홈페이지의 지원서 작성 요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.

○ 특히, 가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 예정으로 오타, 입력누락, 개명, 대소문자 오입력 등으로 인한 불합격 판정 시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

○ 입사지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 당사의 입사 지원을 제한하며, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.

○ 입사지원서에는 본인 식별이 가능한 사진을 등록해야 하며, 본인 식별이 불가능한 사진(동식물, 자연물, 단체사진, 가족사진, 얼굴을 가린 사진 등)을 등록할 경우 사전 통보없이 입사지원서 접수가 취소될 수 있습니다.

○ 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리하고, 전형 단계 및 점수에 관계없이 불합격 처리함. 또한, 입사 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.

○ 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.

○ 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.

○ 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 합격배수·선발예정인원보다 적은 인원을 선발하거나, 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 전형별 합격 요건 확인을 위한 증빙서류를 기한 내에 미제출하거나, 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 불합격 처리 또는 입사포기자로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.

○ 각 전형 시 본인의 신분증 원본(주민등록증, 주민등록증 발급신청 확인서, 운전면허증, 주민등록번호가 기재된 기한 만료 전 여권, 국가보훈등록증, 청소년증, 청소년증 발급신청 확인서, 주민등록번호가 포함된 장애인등록증(장애인 복지카드)을 지참해야 하며, 상기 안내된 신분증이 아닌 학생증, 자격증, 모바일 운전면허증

등 기타 신분증으로 시험에 응시할 수 없습니다.

○ 입사지원서 접수 마감일에는 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(입사지원서 접수 마감일 하루 전까지) 부탁드리며, 입사지원서 접수 마감일에 접속인원 폭주로 인한 시스템 접속지연 및 오류 등으로 입사지원서 접수 불가 시 당사는 책임지지 않습니다.

○ 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 발전소주변지역 및 방폐장유치지역, 북한이탈주민, 다문화 가족의 자녀 가점 대상자는 관련 법률 및 내부규정에 의해 우대합니다.

문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 모집요강 및 입사지원 가이드 등 채용홈페이지 공지사항 등의 게시판을 필히 확인하시기 바랍니다.
- 긴급한 문의가 많으므로 공고 기재 내용 단순확인 등의 문의는 자제바랍니다.
- 지원자 관련 정보는 지원자 본인 이외에는 안내가 불가함을 참고하여 주시기 바랍니다. (개인정보보호를 위해 지원 완료여부, 성적 문의 등은 지원자 본인이더라도 유선 안내 불가)
- 채용 관련 문의사항은 한국수력원자력(주) 채용홈페이지(www.khnp.co.kr/recruit) 내 채용문의게시판 또는 인사처 인재채용부 ☎ 054-704-5163, 5162(평일 오전 9시 ~ 오후 6시)로 문의하시기 바랍니다.
- 거주지 요건 및 지역주민 가점확인은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

고리원자력본부	한빛원자력본부	월성원자력본부	한울원자력본부	새울원자력본부
051-726-2814	061-357-2818	054-779-2069	054-785-2827	052-715-2816

【붙임 #1】

종 합 성 적 연 명 부

□ 학교명 :

○ 학과 2학년 1학기 성적까지 학업성적이 상위 30%이내인 자

지원분야	학과	성명	생년월일, 성별	내신성적(과별 석차 백분율)			
				1학년 1학기 (A)	1학년 2학기 (B)	2학년 1학기 (C)	평균 ((A+B+C)/3)
기계	000과	ㅇ ㅇ ㅇ	000000, 남	00.00%	00.00%	00.00%	00.00%
전기전자							

○ 선발분야별 관련 직종 전국기능대회 참가자격 충족자

지원분야	학과	성명	생년월일, 성별	기능경기대회	
				대회명	입상내역
기계	000과	ㅇ ㅇ ㅇ	000000, 남		
전기전자					

※ 내신성적(과별 석차백분율) 산출방법

- 학기말 과목별석차에 이수단위를 곱하여 전과목을 합산한 성적으로 석차백분율 산출하며, 등급으로만 표시되는 전공과목은 원점수로 석차백분율 산출
- 예·체능과목 및 직업기초능력 등 석차산정 대상이 아닌 과목 제외
- 소수 둘째자리까지 기재(셋째자리에서 반올림)

OOOO고등학교 교장(인)

한국수력원자력(주) 사장 귀하

【붙임 #2】

응시분야별 가점 대상 자격증

모집분야	자격증 명칭
기계	가스, 가스텅스텐아크용접, 건설기계정비, 공유압, 공조냉동기계, 궤도장비정비, 금속재료시험, 금형, 기계가공조립, 기계정비, 농기계정비, 농업기계정비, 동력기계정비, 메카트로닉스, 반도체설비보전, 반도체장비유지보수, 방사선비파괴검사, 배관, 생산자동화, 선박기관정비, 선체건조, 선체설계, 설비보전, 스마트공장, 승강기, 압연, 에너지관리, 연삭, 열처리, 용접, 이륜자동차정비, 이산화탄소가스아크용접, 자기비파괴검사, 자동차검사, 자동차보수도장, 자동차정비, 자동차차체수리, 자동화설비, 전산응용기계제도, 전산응용조선제도, 전자부품장착, 정밀측정, 제강, 제선, 철도차량정비, 초음파비파괴검사, 침투비파괴검사, 컴퓨터응용밀링, 컴퓨터응용선반, 특수용접, 판금제관, 표면실장장비, 표면처리, 피복아크용접, 항공기관정비, 항공기정비, 항공기체정비, 항공장비정비, 항공전기·전자정비, 항공전자정비
전기 · 전자	3D프린터운용, 광학, 무선설비, 방송통신, 생산자동화, 승강기, 의료전자, 임베디드, 자동화설비, 전기, 전자, 전자계산기, 전자기기, 전자캐드, 전파전자통신, 정보기기운용, 정보처리, 정보통신, 철도전기신호, 통신기기, 통신선로, 프로그래밍

※ 생산자동화기능사, 자동화설비기능사, 승강기기능사는 전 분야 적용

※ 입사지원서 마감일 이후 채용 전형 진행 중 취득한 자격증은 가점 불인정

【붙임 #3】

발전소 주변지역 주민 가점 적용 내역

1. 발전소 주변지역 기준

○ 가동·건설 중인 발전소의 발전기가 설치되어 있거나 설치될 지점으로부터 반경 5km 이내의 육지가 속하는 읍·면·동 지역

2. 대상발전소별 해당지역 및 가점 내역

구 분		거주지역	거주시기	가점내역
고리 본부	고리#1~4	○ 기장군 장안읍, 일광읍 ○ 울주군 서생면	○ 1968년 5월 1일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(`65.5.2.~`68.5.1.) ○ 1971년 11월 15일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(`68.11.16.~`71.11.15.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신고리#1,2	○ 기장군 장안읍, 일광읍 ○ 울주군 서생면	○ 1997년 12월 26일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(`92.12.27.~`97.12.26.)	본인(5%)
한빛 본부	한빛#1~6	○ 영광군 홍농읍, 법성면, 백수읍 ○ 고창군 상하면	○ 1978년 7월 22일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(`75.7.23.~`78.7.22.) ○ 1980년 12월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(`77.12.10.~`80.12.9.)	본인(10%), 자녀(5%)
월성 본부	월성#1~4	○ 경주시 감포읍, 양남면, 양북면(문무대왕면)	○ 1975년 6월 17일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(`72.6.18.~`75.6.17.) ○ 1977년 5월 3일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(`74.5.4.~`77.5.3.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신월성#1,2	○ 경주시 감포읍, 양남면, 양북면(문무대왕면)	○ 1995년 7월 20일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(`90.7.21.~`95.7.20.)	본인(5%)
한울 본부	한울#1~6	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 1979년 5월 9일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(`76.5.10.~`79.5.9.) ○ 1982년 3월 5일을 포함하여 이전 3년 이상 계속 거주한 자(`79.3.6.~`82.3.5.)	본인(10%), 자녀(5%)
	신한울#1~4	○ 울진군 북면, 죽변면, 울진읍	○ 2002년 5월 4일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(`97.5.5.~`02.5.4.)	본인(5%)
새울 본부	새울#1~4	○ 기장군 장안읍, 일광읍 ○ 울주군 서생면, 온양읍	○ 2000년 9월 16일 포함하여 이전 5년 이상 계속 거주한 자(`95.9.17.~`00.9.16.)	본인(5%)

【붙임 #4】

방폐장 유치지역 주민가점 적용 내역

1. 관련근거

○ 「중·저준위방사성폐기물처분시설의 유치지역에 관한 특별법」 제14조 (지역주민의 우선 고용 및 참여)

> 처분시설의 설치 및 운영과 지원을 위하여 시행하는 사업에는 유치지역의 주민을 우선하여 고용 또는 참여시킬 수 있다.

2. 적용대상지역

○ 방사성폐기물처분시설의 유치지역(경주시)

3. 가점적용시기

○ 전원개발사업예정구역 지정·고시일('06. 1. 2.)

4. 적용대상자

○ 유치지역에 본인 또는 부모가 처분시설 설치예정구역 지정·고시일 포함 이전 3년 이상 계속 거주한 자('03. 1. 3. ~ '06. 1. 2.)

5. 가점비율

○ 대상자 본인 또는 자녀 : 5%

【붙임 #5】

어학성적 환산 기준

❑ 최종전형 어학성적 기준 : TOEIC 700점 기준(TOEIC 환산점수표 적용)

❍ TOEIC 환산점수표

TEPS VS TOEIC

TEPS	TOEIC
336이상	850
333~335	845
330~332	840
327~329	835
324~326	830
322~323	825
319~321	820
316~318	815
314~315	810
311~313	805
309~310	800
306~308	795
304~305	790
301~303	785
299~300	780
297~298	775

TEPS	TOEIC
294~296	770
292~293	765
290~291	760
288~289	755
285~287	750
283~284	745
281~282	740
279~280	735
277~278	730
274~276	725
272~273	720
270~271	715
268~269	710
266~267	705
264~265	**700**

TOEFL(iBT) VS TOEIC

TOEFL	TOEIC
99 이상	850
98	847.5
97	842.5
96	835
95	827.5
94	820
93	812.5
92	807.5
91	797.5
90	790
89	782.5
88	775
87	767.5
86	760
85	750
84	742.5
83	735
82	725
81	715
80	705
79	**700**

TOEIC-S VS TOEIC

TOEIC-S	TOEIC
IH 이상	850
IM 3	767.5
IM 2	**700**

OPIC VS TOEIC

OPIC	TOEIC
IM3 이상	850
IM2	767.5
IM1	**700**

TEPS-S VS TOEIC

TEPS-S	TOEIC
62 이상	850
61	845
60	835
59	825
58	815
57	800
56	787.5
55	772.5
54	757.5
53	750
52	730
51	717.5
50	**702.5**

※ 다만, 어학시험 주관사의 점수 등급 산정기준 또는 표기 등이 변경되는 경우 그에 따름

【붙임 #6】

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 기계】

채용분야	기계	분류체계	대분류	19.전기전자
			중분류	01.전기
			소분류	02.발전설비운영
			세분류	03.원자력발전설비운영
			능력단위	03.기계설비 정비
직무수행 내용	○ 원자력발전소에 설치된 기계설비의 기능과 안전성을 확보하기 위한 예방점검, 정주기점검, 계획예방정비, 고장정비, 설비개선 등을 수행			
전형방법	○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력, 직무수행능력), 영어, 인성검사, 심리건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 관찰면접) → 신체검사, 신원조사, 비위면직자 확인 → 수습임용 → 적격여부 판정 후 정규직원 자격부여			
필요지식	○ 기계설비 일반, 정비일반, 기계설비의 동작원리, 펌프와 밸브의 구조 및 특성, 밸브 동작원리, 시험장비와 측정장비 기능, 작업공구의 종류와 사용방법 등			
필요기술	○ 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 기기 성능시험 및 측정장비 사용, 비파괴시험 장비 운영, 작업공구 사용, 점검장비 사용, 기기 분해 및 조립, 파괴/비파괴 시험 등 열화진단, 용접/가공 등 열화보수와 예방정비 등			
직무수행 태도	○ 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 정비절차/안전수칙 등 규정 준수, 설비 안전성 유지, 검사결과에 대한 정확한 분석 등			

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 전기전자】

<table>
<tr><td rowspan="5">채용분야</td><td rowspan="5">전기
전자</td><td rowspan="5">분류
체계</td><td>대분류</td><td colspan="2">19.전기전자</td></tr>
<tr><td>중분류</td><td colspan="2">01.전기</td></tr>
<tr><td>소분류</td><td colspan="2">02.발전설비운영</td></tr>
<tr><td>세분류</td><td colspan="2">03.원자력발전설비운영</td></tr>
<tr><td>능력단위</td><td>04.전기설비 정비</td><td>05.계측제어설비 정비</td></tr>
<tr><td>직무수행
내용</td><td colspan="5">○ 원자력발전소에 설치된 전기설비와 계측제어설비의 기능과 안전성을 확보하기 위한 예방점검, 정주기점검, 계획예방정비, 고장정비, 설비개선 등을 수행, 정보시스템을 설계/구축하고 유지/운용 등을 수행</td></tr>
<tr><td>전형방법</td><td colspan="5">○ NCS직무역량평가필기(직업기초능력, 직무수행능력), 영어, 인성검사, 심리건강진단 → 면접(직업기초능력면접, 직무수행능력면접, 관찰면접) → 신체검사, 신원조사, 비위면직자 확인 → 수습임용 → 적격여부 판정 후 정규직원 자격부여</td></tr>
<tr><td>필요지식</td><td colspan="5">○ 전기기초 이론, 발전기/전동기/변압기/차단기의 동작원리 등 전기기기 일반, 보호계전기 이론, 점검장비의 종류와 사용방법 등
○ 계측기초 이론, 입·출력 신호 측정 방법, 시험장비 및 측정장비의 종류와 사용방법, 작업공구 및 점검장비의 종류와 사용방법 등
○ IT시스템 운영관리 이론, 구내통신 및 네트워크 구축 기초이론, 정보시스템 운영을 위한 기초이론 등</td></tr>
<tr><td>필요기술</td><td colspan="5">○ 사무자동화 프로그램을 활용한 문서작성, 전기, 정보통신기기 시험 및 측정장비 사용, 기기 분해 및 조립, 접지장비 사용, 기기제작도면 이해, 정비절차서 작성, 예방점검 수행, 작업계획서 작성, 작업공구 및 점검장비 사용방법, 계측제어기기 교정 및 교체, 계측제어기기 분해 및 조립, 정보시스템 및 DB 활용능력, 설비도면 이해 등</td></tr>
<tr><td>직무수행
태도</td><td colspan="5">○ 타부서와의 협력성, 정비 효율성 증대 의지, 공정에 대한 주의 깊은 관찰력, 소내 전력 계통 영향 고려, 예비품 확보 철저, 정비품질 유지, 작업 전 철저한 사전준비, 설비 안전성 유지, 주의력, 감전사고 방지노력, 작업 후 정리정돈과 확인 등</td></tr>
</table>