

2026년 하반기 일반직 신입사원 공채

국민이 안심하는 물관리를 실현하고 물문제 해결과 물산업 육성을 위해 노력하는 물전문 공기업 K-water에서 '기후위기 대응을 선도하는 글로벌 물기업' 비전 달성을 위해 함께 일할 인재를 모십니다.

본 채용공고는 **취업지원 대상자 또는 장애인**에 한하여 지원 가능합니다.

※ 『'26년 하반기 시설운영직 고졸 신입사원 공채』 □ 『'26년 하반기 사무운영직 고졸 신입사원 공채』, 『'26년 하반기 전문직 제한경쟁 채용』과 중복 지원이 불가하며, 채용공고의 자격요건 등을 확인 후 지원하시기 바랍니다.

재용개요

□ (선발단위) 입사·지원 시 직렬을 선택하여 지원

- (선발직렬) ① 행정, ② 토목, ③ 전기, ④ 기계, ⑤ 전자통신, ⑥ 환경,
⑦ 건축, ⑧ 조경 중 택 1

※ 자세한 직무 현황은 **참고**를 확인하시기 바랍니다.

- (선발구역) 구역별, 지역별 선발 미 실시 (전국 단위)

※ 우리 공사는 전국 순환근무가 원칙입니다. [□K-water 사업장 소재지 현황](#) **붙임 1** 참고
※ 직제, 인력운영 상황 등 공사 여건 변경 시 변경된 기준에 따를 수 있습니다.

□ (채용인원) 66명

(단위 : 명)

구분	소계	직렬							
		행정	기술 I					기술 II	
			토목	전기	기계	전자통신	환경	건축	조경
총계	66	8	6	11	12	11	11	4	3
보훈	52	6	4	9	10	9	9	3	2
장애	14	2	2	2	2	2	2	1	1

□ 원자격 "기본·어학 자격요건을 모두 충족하는 경우 입사 지원 가능"

□ (기본 자격요건)

- ▶ 학력, 전공, 학점, 성별, 자격증 등 제한 없음
 - * 단, 공고 마감일 기준 정년 (만 60세) 이상인 자는 지원 불가
- ▶ 남성의 경우 군필 또는 면제자
 - * 단, '26. 11.29.까지 전역예정자로서 전형절차에 응시 가능한 경우 지원 가능
- ▶ K-water 인사·규정의 채용 결격사유 (**붙임 2**)에 해당하지 않는 자
- ▶ 입사일P6. 11. 30.□부터 현업 전일근무 가능자
- ▶ (보훈 분야) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에서 정한 취업지원 대상자
- ▶ (장애 분야) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 따른 장애인

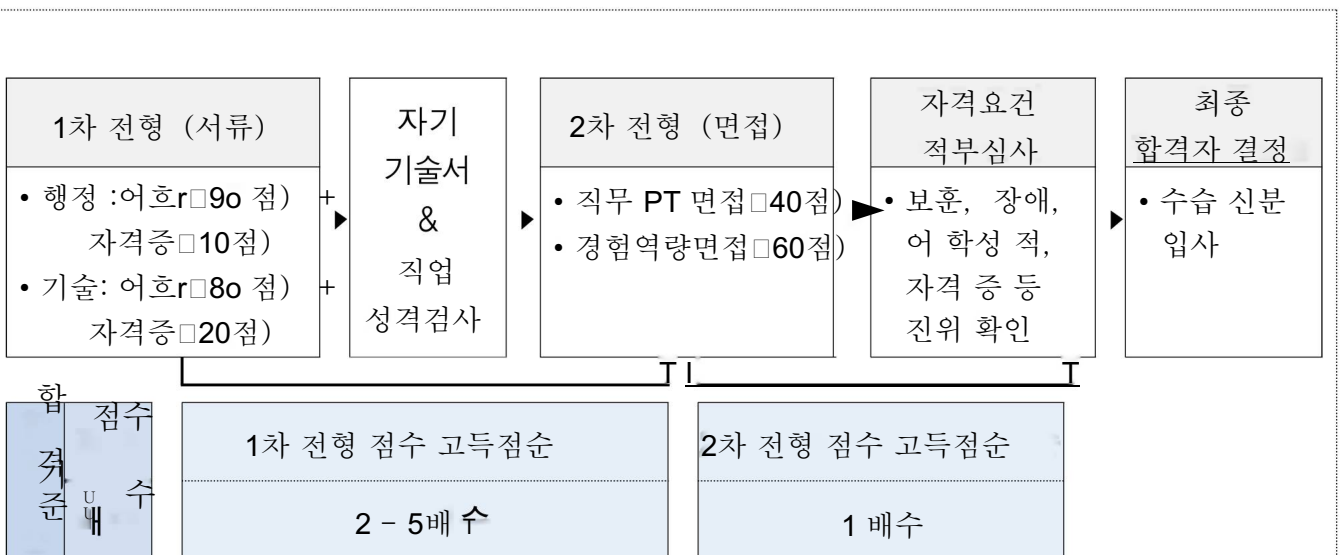
□ (어학 자격요건) TOEIC 기준 500점 이상

- o (유효기준) **24. 11. 24. 이후 응시하고 원서접수 마감일□'26. 10. 7. 14:00□**
이 전 까지 발표 한 국내 정기시험 어학 성적에 한 하며 , 어 학 주 관 기 관 의
 진위 확인 결과를 통해 인정 여부 판단
 - 국가공무원 채용시스템에 어학성적을 사전 등록한 경우에는 해당 시스템
 에서 인정하는 유효기간을 적용하여 인정
- 1□ 기타 어학성적 최소 자격기준 및 환산기준 **붙임 3|붙임 4**
- 2) 청각장애인의 경우 일부 어학 자격요건을 완화하여 적용 **붙임 5**

채용형태 및 처우

구 분		세부 내용
채용직급		• 일 반직 5급
채용형태		• 수습□3개월) 직원으로 채용 후 평가를 통해 일정 점수 이상인 자에 한해 수습해제 (수습 중 근무평가 등이 불량할 경우 면직)
처우	급여수준	• 약 41백만원/년 (통상근무, 세전기준, 성과급 별도) * 세부 지급기준은 K-water 관련 규정에 따름
	근무시간	• 주 5일, 40시간, 통상근무
	휴가/복지	• 관련 법령, 취업규칙에 따라 휴가 (연차, 경조사휴가, 병가 등) 부여 • 4대보험 가입 및 합숙소 제공
	인사경력	• 입사 전 경력에 대해 인사상 경력 (승진소요 연수 등) 미인정 * 자격요건을 상회하는 경력을 보유한 경우에도 공고된 채용직급 (일반직 5급 1년차) 부여

전형절차



1) 전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준

붙임 6

2) 우대사항 및 제출서류

붙임 7

3) 과락제 적용 및 입사 후보자 제도 운영기준

붙임 8

4) 채용목표제 운영기준

붙임 9

1. 지원서 접수

□ (접수기간) '26. 9. 30.□수) - 10. 7.□수) 14:00까지 (마감시간 엄수)

□ (접수방법) 입사지원시스템 □ <https://kwater.recruit-zone.co.kr/> □을 통해 접수

* 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가

◆ **장제출 09.□수) 부국 입력 7도국, g X □권질 {4:00 7좌에 x:Ho 글 |**

종료됩니다. 입사지원 마감 시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 ! 여유를 두고 미리 지원서를 최종제출해 주시기 바랍니다.

※ **최종제출을 완료하여야 입사지원한 것으로 인정합니다.**

※ 접수기간에는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다.
다만, 저장 후 지원서 최종제출을 하지 않은 경우 입사지원으로 인정하지 않으므로, **반드시 최종제출했는지** 확인하여 주시기 바랍니다.

1. 입사지원 시 제출한 증명서류를 기준으로 우대사항이 결정되며, **이후 추가제출 | 서류는 인정하지 않습니다.**

【입사지원서 작성항목】

- 기본정보: 성명, 이메일, 연락처, 개명여부, 병역현황, 채용목표제 대상여부, 우대사항 등
 - 직무 관련 정보: 어학성적, 자격증명 등 자격정보, 직무 관련 교육■경력■경험 등
- 입사지원 시 “비수도권 지역인재” 또는 “이전 지역인재”로 입력하였으나 검증 결과 “비수도권 지역인재” 또는 “이전 지역인재”가 아닌 것으로 판명되는 경우, **최종합격이 취소될 수 있으므로 주의**
- ◆ 자기기술서 (자기소개서■경험기술서) 는 1차 전형 (서류) 합격자 발표 후 2차 **전형 (면접) 대상자에 한해 작성** 예정

□ (제출서류) 지원자격, 심사요건, 우대사항 진위 여부 확인을 위해 어학성적표, 자격증, 우대사항 관련 증명 서류 등을 스캔하여 제출 □PDF파일로 등록)

□ 1차 전형 (서류) 면제 대상도 어학성적, 자격증 등을 제출하여야 하며, 가점을 제외한 점수 기준으로 전형점수 만점의 **40% 미만인 경우 불합격 (과락) 처리**

○ (유효기간) 제출서류는 '26. 8. 26. (최종 합격자 발표일 기준 이일 전) **이후**

발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 인정

1□ 어학성적의 유효기간은 지원자격을 ‘어학 자격요건’의 내용을 참고

2□ 자격증 (수첩형, 상장형, 카드형 등) : 스캔하여 PDF 변환 후 제출

- * 자격증은 별도의 유효기간이 없으며 진위 여부 확인을 위한 정보를 포함하여 제출
- ** 자격증 스캔본 제출이 어려운 경우 ‘자격 취득 확인서’로 대체 가능
 - 자격 취득 확인서 : 정부24 또는 큐넷에서 발급 후 제출 (한국산업인력공단 주관 외 자격증은 해당 기관에서 발급)
 - 합격 확인서 불인정 : 자격증 등록번호가 없어 진위 여부 확인 어려움
- 3 □ 제출서류는 진위 확인 과정을 거치며, 허위 작성, 증빙서류의 위변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 합격 취소 및 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

2. 1차 전형 [서류]

구 분	행 정	기 술
선발 배수	최종 선발 예정 인원의 2-5배수 * (선발 기준) 1명 : 5배수 / 2명 : 4배수 / 3명 : 3배수 / 4명 : 2.5배수 / 5명 이상 : 2배수	
배점 기준	어학 □90점) + 자격증 □10점)	어학,) 점) + 자격증 □20점)
어 학	■ 어학성적을 동일 기준으로 환산후 해당 배점으로 계산	
자격증	■ 인정 자격증 1개 5점, 최대 2개까지 인정	■ 직렬별 인정 자격증 1개 10점, 최대 2개까지 인정

D 기타 어학성적 환산기준 및 인정 자격증

붙임 4

2 □ 청각장애인의 경우 증명서를 제출한 경우에 한하여 일부 어학 자격요건을 완화

하여 적용

붙임 5

3. 자기기술서 제출 및 직업성격검사

※ 자기기술서와 직업성격검사의 결과는 면접위원에게 참고자료로 제공되며, 자기기술서 미제출 또는 직업성격검사 미완료 시 2차 전형 (면접) 응시 대상에서 제외

□ (자기기술서) 자기소개서·경험기술서 □ **붙임 1** 을 입사지원시스템을 통해 제출

□ (직업성격검사) 조직 적응역량 등 검사

O (검사방법) 온라인 검사

□ □2차 전형 본인 확인 정보 입력) 2차 전형 (면접) 응시자 신분확인 목적

o (입력사항) 증명사진, 생년월일 등

* 2차 전형 (면접) 前 별도 안내 예정이며, 정보 미입력 시 2차 전형 (면접) 응시 대상에서 제외

4. 2차 전형 [면접]

- ☐ (응시지역) 대전광역시
- ☐ (선발배수) 최종 선발 예정 인원의 1배수
- ☐ (전형구성) 직무PT면접 □40점) + 경험역량면접 □60점)

구 분	평가요소	면접형태	면접시간
직무 PT 면접 □40점) 경험역량면접 □60점)	직무전문성 및 자기개발능력, 대인관계능력, 자원관리 능력, 직업윤리, 조직이해능력 및 청렴도 등 역량 평가요소 종합 평가	지원자 1명 : 면접위원 4명	20분 내 외

- ☐ (제출서류) 학력 증명서 / 학자금대출·장학금 신청증명서 / 병적증명서

○ 면접에는 활용되지 않으며, 입사 지원 시 입력한 지역인재 및 자격
요건에 대한 진위 확인용으로만 활용

【제출서류 종류】

- 고등학교 재학 (졸업예정) 자 : 고등학교 재학 (졸업예정) 증명서
- 고등학교 졸업자 : 고등학교 졸업증명서 + 학자금대출·장학금 신청증명서 붙임 11
- 대학 재학 (중퇴) 생 : 대학 재학 (제적/휴학) 증명서 + 고등학교 졸업증명서
- 대학 졸업 (예정) 자 이상 (대학원 재학-졸업 (예정)) : 학사 졸업 (예정) 증명서 제출
- (해당자만) 군필 또는 면제자 : 병적증명서 (전역 사유가 “만기”가 아닌 경우 군경력
기술이 표기된 것으로 발급·제출)

○ (유효기간) 상기 제출서류는 '26. 8. 26. (최종 합격자 발표일 기준 90일 전)

이후 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 인정

5. 자격요건 적부심사

- ☐ (심사내용) 지원 자격요건 적·부 심사

○ 지원자격, 어학성적 및 자격증 진위, 지역인재 해당 여부, 우대사항 등을

관련 기관을 통해 확인 후 적부심사 위원회를 통하여 적합·부적합 판정

* 자격 미달 또는 진위 확인이 불가할 경우 불합격 처리

전형일정 [예정]

구 분	전형일정
1□ 채용공고	'26. 9. 23.□수)
2□ 지원서 접수 (인터넷 접수)	'26. 9. 30.□수) - 10. 7.□수) 14□00
3□ 1차 전형 (서류) 결과 발표	'26. 10. 14.□수)
4□ 직업성격검사 안내	'26. 10. 30.□금)
a) 자기기술서 제출, 직업성격검사 (온라인) b) 2차 전형 (면접) 본인 확인 정보 입력	'26. 10. 30.□금) - 11. 2.□월) 10□00
6□ 2차 전형 (면접) 장소 및 시간 안내	'26. 11. 4.□수)
7□ 2차 전형 (직무 • 역량 면접)	'26. 11. 9.□월) - 11. 13.□금)
8□ 자격요건 적부심사	'26. 11. 18.□수) - 11. 19.□목)
9□ 최종 합격자 발표	'26. 11. 24.□화)
10□ 입사 및 연수	'26. 11. 30.□월)

◆ 상기 일정은 입사지원 규모 등에 따라 변동 가능하므로 수시로 홈페이지 참고

유의사항

□ 지원서 작성 및 제출 관련

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실 여부를 조회할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다. (필요 시 증명서류 제출을 추가 요구할 수 있습니다.)
- 아래의 경우로 인한 불이익 (불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
 - 첨부 서류의 낮은 해상도 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
 - 첨부 서류를 지원서 접수 기간 내에 제출하지 않는 경우
 - 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못된 경우

□ 블라인드 채용 관련

- 입사지원서 상 사진 등록 및 학교명, 학점, 주소 기재란이 없습니다.
- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 확인되는 주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서 및 자기소개서, 경험기술서 작성 시 개인 인적사항 (출생지, 출신학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.

○ 경력과 관련한 사항 (근무부서, 근무기간 등) 은 블라인드 대상이 아닙니다.

◦ 제출서류는 입사 지원자격, 우대사항, 채용목표제 대상 등을 검증하기 위한 진위 확인 용도로만 활용하고, 면접위원 등에게는 제공되지 않습니다.

□ 제출서류 반환 관련

- 불합격자의 원본 제출 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 본인의 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차 안내 예정)
- 다만, 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류, 자기기술서 및 최종 합격자가 제출한 원본 서류는 반환 대상이 아닙니다.
- 지정기간 내 반환 신청이 없는 경우 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류는 파기될 예정입니다.

□ 채용비위 피해자 구제 관련

- (피해자 특정 가능) 피해 발생단계의 다음 전형단계 응시기회를 부여
하고, 최종 전형단계 피해자는 최종 합격 절차를 통해 구제합니다.
다만, 채용 종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용
시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 채용시 기회를 부여합니다.
- (피해자 특정 불가) 피해자 그룹을 대상으로 비위행위 발생단계부터
제한 경쟁시험을 실시합니다.

□ 입사 관련 유의사항

- 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 경우에 따라 형사처벌,
직권면직, K-water 채용 응시자격 제한(5년간)의 조치를 받을 수 있습니다.
- 「인사규정」 제10조의 채용 결격사유가 발견된 경우
- 입사 지원 관련 서류를 위조 또는 변조하여 제출한 경우
- 아래와 같이 부정한 방법으로 임명된 경우<부정에 직접 가담하지 않은 자 포함>
 - 사기 또는 부정한 방법으로 임명되었을 때
 - 고의 또는 과실로 인한 채용 비위 등 중대한 사고를 발생시키고 그에
대한 형사 기소가 발생할 경우
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직 등
으로 인한 공공기관 취업제한자임에도 불구하고, 이를 위반하여 취업한 경우
- 채용 전형별 중도 퇴실자, 부정행위자 등은 미응시 처리하며 전형
결과를 산정 및 공개하지 않습니다.
- 2차 전형(면접) 응시시 신분증을 반드시 지참해야 하며, 신분증
미소지자 및 학생증 등 기타 신분증 소지자는 응시가 불가합니다.
또한, 모바일 신분증은 사용이 불가합니다.

【인정 신분증】

| 주민등록증 (주민등록증 발급신청확인서 가능)

| - 운전면허증

| - 여권 (유효기간 만료 전, 주민등록번호 뒷자리 미표기 여권의 경우 '여권정보증명서' 추가 소지 필수)

| - 청소년증 (청소년증 발급신청확인서 가능)

- 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적표, 자격증, 기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사" 지원 시 개명 여부에 선택한 후 개명 전·후 성명을 기재하셔야 합니다.

- 개명 여부 미기재로 어학성적표, 기타 우대사항 등 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불이익 등 모든 책임은 지원자에게 있음

☐ 기타사항

- 단계별 전형 결과 적격자가 없는 경우 합격 배수 및 선발 예정 인원보다 적은 인원을 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.

- 처우 및 조건은 입사일 현재 **K-water** 관련 규정을 적용합니다.

* **K-water** 관련 규정은 공공기관 경영정보 공개시스템 ☐ www.alio.go.kr 「) 에서 확인 가능

문의처 안내

- ☐ 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사지원시스템의 **FAQ**를 먼저 참조하시기 바랍니다.

◦ 접속경로 : <https://kwater.recruit-zone.co.kr/> - 채용FAQ

- ☐ 채용 전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.

- ☐ 채용관련 유선 콜센터 : S 042-629-2648 (평 일 오전 9시 - 오후 6시)

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

[청탁금지법 위반신고센터](#)

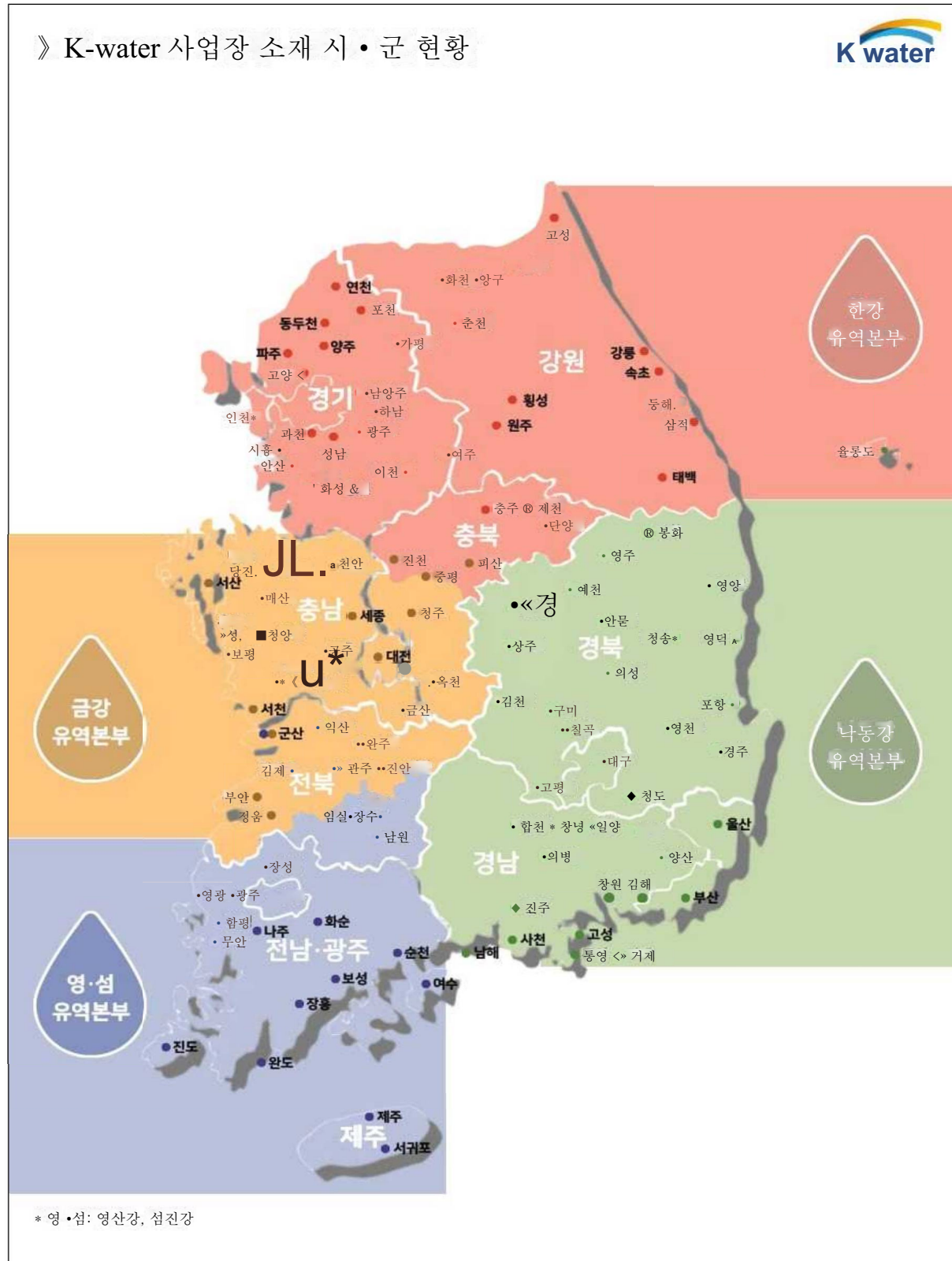
- 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 안심제보변호사 제도도 운영하고 있습니다.

[안심제보변호사제](#)

2026. 9. 23.

한국수자원공사 사장

유역별 K-water 사업장 소재 시 군 현황



인사규정에 의한 채용 결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패 행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패 행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료 (종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

라. 「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄

- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

다. 「마약류 관리에 관한 법률」 제58조제1항제7호 또는 같은 법 제58조의제1항에 규정된 죄

기타 어학성적 최소 자격기준

구 분		어학 점수
영 어	TOEIC Speaking	IL(90점) 이상
	OPIc	NH 이상
	NEW TEPS	195점 이상
중국어	新 HSK	4급 182점 이상
일본어	J PT	5(1)점 이상
프랑스어	DELF-DALF	A2 이상
	FLEX (듣기 ■ 읽기)	506점 이상
스페인어	DELE	A2 이상
	FLEX (듣기, 읽기)	506점 이상

기타 어학성적 환산기준 및 인정 자격증

□ [어학] 환산기준

◦ (영어) TOEIC Speaking

TOEIC Speaking	AH	AM	AL	IH
	200	190-180	170-160	150-140
TOEIO	975	945	895	815
TOEIC Speaking	IM3	IM2	IM1	IL
	130	120	110	100-90
TOEIC	750	700	660	600

◦ □영어) OPIc

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL	NH
TOEIC	942.5	870	820	740	700	620	500

◦ (영어) NEW TEPS

TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558 - 600	990	345 - 347	865	281 - 282	740	232 - 233	615
526 - 557	985	342 - 344	860	279 - 280	735	230 - 231	610
504 - 525	980	339 - 341	855	277 - 278	730	229	605
486 - 503	975	336 - 338	850	274 - 276	725	227 - 228	600
471 - 485	970	333 - 335	845	272 - 273	720	225 - 226	595
458 - 470	965	330 - 332	840	270 - 271	715	224	590
446 - 457	960	327 - 329	835	268 - 269	710	222 - 223	585
437 - 445	955	324 - 326	830	266 - 267	705	220 - 221	580
428 - 436	950	322 - 323	825	264 - 265	700	219	575
420 - 427	945	319 - 321	820	262 - 263	695	217 - 218	570
412 - 419	940	316 - 318	815	260 - 261	690	215 - 216	565
406 - 411	935	314 - 315	810	258 - 259	685	214	560
400 - 405	930	311 - 313	805	256 - 257	680	212 - 213	555
394 - 399	925	309 - 310	800	254 - 255	675	211	550
389 - 393	920	306 - 308	795	252 - 253	670	209 - 210	545
384 - 388	915	304 - 305	790	250 - 251	665	208	540
379 - 383	910	301 - 303	785	248 - 249	660	206 - 207	535
375 - 378	905	299 - 300	780	247	655	204 - 205	530
370 - 374	900	297 - 298	775	245 - 246	650	203	525
366 - 369	895	294 - 296	770	243 - 244	645	201 - 202	520
362 - 365	890	292 - 293	765	241 - 242	640	200	515
359 - 361	885	290 - 291	760	239 - 240	635	198 - 199	510
355 - 358	880	288 - 289	755	237 - 238	630	197	505
352 - 354	875	285 - 287	750	236	625	195 - 196	500
348 - 351	870	283 - 284	745	234 - 235	620		

○ (중국어) 新 HSK

HSK	①등급점수범위	②점수폭	□ 1,000점 환산점수범위
HSK 6급	210 - 300	0.54	951 -
	195 - 209	1.71	926 - 950
	180 - 194	1.71	901 - 925
HSK 5급	210 - 300	1.09	801 - 899
	195 - 209	3.43	751 - 799
	180 - 194	3.43	701 - 749
HSK 4급	210 - 300	1.09	601 - 699
	195 - 209	3.43	551 - 599
	180 - 194	3.43	501 - 549

* 환산방법 = ① 해당등급 환산점수범위의 최저점 + { (응시자성적총점 -
① 해당 新 HSK 등급점수범위의 최저점) x ② 점수폭 }

예) 新 HSK 5급 200점을 취득한 경우 : $751 + \square\square 200 - 195 \square \times 3.43 \square = 768.15$ 점

○ (일본어) JPT

- 성적 고유 점수 적용 □ 1,000점 만점으로 환산 후 1차 전형 (서류) 점수 계산)

○ (프랑스어, 스페인어) DELF-DALF, DELE

DELF-DALF, DELE	C2	C1	B2	B1	A2
TOEIC	950	850	750	650	550

○ (프랑스어, 스페인어) FLEX (듣기. 읽기)

- 성적 고유 점수 적용

【기 타 사 항】

- ① 표에 없는 점수 구간은 유사 수준으로 환산하여 적용
- ② 어학성적을 동일 기준(1,000점) 으로 환산하여 서류전형 점수 계산
- ③ 어학성적 환산 및 서류전형 점수 계산 시 발생한 소수점은 셋째 자리 이하 절사 처리

□ [자격증]

○ 행정 직렬 인정 자격증

분 야	자격증명
IT	사무자동화산업 기사, 정보처리 기사 (또는 산업 기사) , 컴퓨터 활용능력 1급, 빅 데이터분석기사, AICE Associate, ADP (데이터 분석전문가)
회계	재경관리사, 전산세무 1-2급, 전산회계운용사 1-2급, 회계관리 1급
안전	건설안전기사 (또는 산업기사) , 산업안전기사 (또는 산업기사)
한국사	한국사능력검정 1-2급

* 동일 분야 내 자격증도 중복인정 가능하나, **자격등급만 다른 같은 종류의 자격증** (예, 전산세무 1-2급, 건설안전기사 및 건설안전산업기사 등) 은 **1개만 인정**

○ 기술 직렬별 인정 자격증 직렬별로 인정 (~~자격증~~이 다름)

* 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련 기관에 확인 후 인정하며, **자격등급만 다른 같은 종류의 자격증** (예, 전기기사, 전기기능장) 은 **1개만 인정**

구 분	기 사	기능장	기술사
기술 공통	건축사, 변리인, 정수시설운영관리사 1-2급 빅데이터분석기사, AICE Associate, ADP (데이터 분석전문가)사		환경수질전문가사
	건설 안전		건설안전
	산업 안전		
	산업위생관리		산업위생관리
	정보처리		
토목	건설재료시험		
	도시계획		도시계획
	측량 및 지형공간정보		측량 및 지형공간정보
	콘크리트		
	토목		
			상하수도
			수자원개발
			토목구조
			토목시공
			토질 및 기초 토목품질시험

구 분	기 사	기능장	기술사
전기	전기	전기	
	전기공사		
	소방설비 (전기분야)		소방
	신재생에너지발전설비		
			건축전기설비
			발송배전
기계			전기안전
			전기응용
	가스	가스	가스
	건설기계설비		건설기계
	공조냉동기계		공조냉동기계
	소방설비 (기계분야)		소방
	일반기계		
	에너지관리	에너지관리	
		기계가공	기계
			건축기계설비
전자 통신			기계 안전
			산업기계설비
	무선설비		
	방송통신		
	임베디드		
	전자	전자	
	컴퓨터시스템		
	전파전자통신		
	정보보안		
	정보통신		정보통신
환경			산업계측제어
			전자응용
			정보관리
			컴퓨터시스템응용
	대기환경		
	소음진동		소음진동
	수질환경		
	온실가스관리		
	자연생태복원		
	토양환경		토양환경
	폐기물처리		폐기물처리
	화공		화공
	환경위해관리		
			대기 관리
			수질관리
			자연환경관리
			화공 안전

구 분	기 사	기능장	기술사
건축	건축		
	도시계획		도시계획
	실내건축		
	컬러리스트		
			건축구조
			건축시공
조경	자연생태복원		
	조경		조경
			자연환경관리

○ 자격증 인정 관련 예시

구분	선발직렬	자격증	인정여부	세부설명
예시 1	행정	•컴퓨터활용능력 1급 • 한국사능력검정 2급	•컴퓨터활용능력 1급다인정 • 한국사능력검정 2급다인정	타 분야 자격증 2개 인정
예시 2		•재경관리사 • 전산세무 2급	•재경관리사다인정 •전산세무 2급다인정	동일 분야 자격증 2개 인정
예시 3		•정보처리기사 •정보처리산업기사	• 정보처리기사다인정 • 정보처리산업기사다미 인정	자격등급이 다른 같은 종류의 자격증 1개만 인정
예시 4	토목	•정보처리기사 •토목기사	• 정보처리기사다인정 • 토목기사 국인정	기술공통 1개, 직렬 내 자격증 1개 인정
예시 5	전기	•건설안전기사 •산업안전기사	•건 설 안 전 기 사 다인정 •산업안전기사 다인정	기술공통 자격증 2개 인정
예시 6	기계	•가스기능장 • 가스기사	• 가스기능장 따 인정 • 가스기사다미인정	자격등급이 다른 같은 종류의 자격증 1개만 인정
예시 7	환경	•수질환경기사 • 대기환경기사	•수질환경기사다인정 • 대기환경기사다인정	지원직렬 내 다른 종류의 자격증 2개 인정

청각 장애인에 대한 인정 어학성적 적용 방법

□ (적용대상) 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조」에 따른 장애인 중, 아래 기준 중 하나 이상을 충족하는 사람

- ① '두 귀의 청력 손실 80dB 이상 (기존 청각장애 2등급)'인 사람
- ② '두 귀의 청력 손실 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하'인 사람

□ (인정 어학성적)

구 분		점수구성	인정 어학성적 점수
영 어	TOEIC	Listening 50% + Reading 50%	Reading 점수 x 2
	NEW TEPS	Listening 40% + Vocabulary 10% + Grammar 10% + Reading 40%	□Vocabulary 점수 + Grammar 점수 + Reading 점수) x 1.67
중국어	新 HSK	Listening 33.3% + Reading 33.3% + Writing 33.3%	□Reading 점수 .Writing 점수) x 1.5
일본어	JPT	Listening 50% + Reading 50%	Reading 점수 x 2
프랑스어	FLEX (듣기- 읽기)	듣기 40% +읽기 60%	읽기 점수 x 1.67
스페인어	FLEX (듣기- 읽기)	듣기 40%+읽기 60%	읽기 점수 x 1.67

* 제출 원점수와 듣기 (Listening)를 제외한 인정 어학성적 점수 중 유리한 점수 적용

□ (신청 방법) 입사 지원 시 청각장애 인정 어학점수 적용 대상임을 0
(체크) 하고, 아래 두 가지 서류를 기한 내 모두 제출 시 인정

* 장애인복지법 시행규칙 별표 1에 따른 청각장애의 정도가 심한 사람 (舊2.3급) 으로
등록된 응시자는 '② 의사진단서' 제출 불필요

① 장애 인증명서 : 지원서 접수기간 내 입사지원시스템을 통해 제출

* (유효서류) 우대사항 증빙 제출서류는 관련 기관 방문 등을 통한 발급 시 진위 여부
확인 에 어려움이 있어, 정부24에서 '26. 8. 26. □ 최종 합격자 발표일 기준 90일 전)
이후 인터넷 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 우대사항 인정

② 의사진단서'이비인후과 전문의 발급) 원본 : 면접 당일 제출

* 의사 소견서 불인정

- ▶ (유효서류) 해당 시험 원서접수 마감일부터 역산하여 2년이 되는 해의
1월 1일 부터 발급된 진단서 원본만 인정
- ▶ (발급기관) 청력검사실과 청력검사기 등 청력 상태를 검진할 수 있는
시설을 보유하고, 이비인후과 전문의가 있는 병원
- ▶ (진단서에 반드시 포함될 내용)
 - (가) 면제대상 판단 기준 검사방법 예시표 표시 내용 ㉠
 - (나) 장애 정도 및 유형 등에 대한 구체적 진술 ㉡ 예시표 표시 내용 ㉢
 - * 장애정도 판정기준 (보건복지부 고시) 에 따라 검사
 - (다) 듣기점수 제출 제외 해당 여부 예시표 표시 내용 ㉣

< 전문의 진단서 발급 내용 예시 >

:상기인은

s m 보건복지부 장애 정도 판정 기준에 따라 청력 손실과 두 귀에 들리는
S 보통 말소리의 최대의 명료도를 검사한 결과,
聞 두 귀의 청력 손실이 60dB 이상이며, 두 귀에 들리는 보통 말소리의
최대의 명료도가 50% 이하인 사람으로서
固 한국수자원공사 채용시험의 어학능력검정시험 듣기점수 제외 대상
! 기준에 해당합니다.

전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준

전 형	합격자 결정 기준	동점자 처리기준
1차 전형 (서류)	■ 1차 전형 점수(100점) + 가점 고득점순	■ 동점자 전원 합격 처리
2차 전형 (면접)	■ 2차 전형 점수(100점) + 가점 고득점순 - 단, 합격예정자 대상 자격 적부 확인 결과 ‘부적격’인 경우 불합격 처리 후, 차순위 ‘적격’자를 합격 처리함	■ 법률상 가점 10% 우대자 → 법률상 가점 5% 우대자 → 장애인 가점 우대자순 - 위 경우에도 동점인 경우 해당 동점자 전원 합격

1□ 법률상 가점은 만점 초과가 가능하며, 그 외 가점은 만점 초과 불가

2□ 각 전형 점수는 소수점 셋째자리 이하 절사

우대사항 및 제출서류

우대사항

구 분	대 상		우대 (가점)		증빙 방법
			1차 전형 (서류)	2차 전형 (면접)	
법률	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법률에 의한 취업지원 대상자		5-10%	5-10%	◆보훈번호, 가점비율 등 정보 입력 ◆ 취업지원 대상자 증명서 스캔본 제출
특별	K-water 재직 중인 직원 (세부범위 참고)	2년 이상 3년 미만 근무자	5%	-	◆ K-water 재직증명서 스캔본 제출
		3년 이상 근무자	10%	-	
	장애인 (본인) ^{1>}		10%	10%	◆ 장애인증명서 (본인) 또는 국가유공자 확인서 (본인) 또는 보훈보상대상자 확인서 (본인) 스캔본 제출
자격	전문 자격증 소지자 (세부범위 참고)		10%	-	◆ 자격증명, 가려증번호, 취득일 등 정보 입력 ◆ 등록증서 또는 자격증서 또는 자격 취득 확인서 스캔본 제출
기타	K-water 체험형 인턴 수료자 ^{3>}		5-10% 또는 면제 ^{2>}	-	◆ 지원 시 선택 (가점 대상여부 공사 자체확인)
	국민기초생활수급자		10%	-	◆ 국민기초생활수급자증명서(본인) 스캔본 제출
	한부모가족		10%	-	◆ 한부모가족 증명서 (본인) 스캔본 제출
	북한이탈주민		10%	-	◆ 북한이탈주민등록확인서 (본인) 스캔본 제출
	다문화가족		10%	-	① <u>결혼이민자로서 귀화 허가를 받은 본인</u> , 본인의 배우자 본인의 직·제비속 중 가녀의 경우, <u>아래 4개 서류 스캔본 모두</u> 제출 1. 가족관계증명서 2. 혼인관계증명서 3. 기본증명서 (상세, 前 국적 표시) 4. 국적취득사실 증명서 ^{4>} ② <u>결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 본인</u> , 본인의 배우자 본인의 직·제비속 중 x 녀의 경우, <u>아래 3개 서류 스캔본 모두</u> 제출 1. 가족관계증명서 2. 혼인관계증명서 3. 외국인등록 사실증명서
	자립준비청년 ^{5>} (보호종료아동)		10%	-	◆ 자립수당수급자확인서 또는 보호종료확인서 또는 보호시설 퇴소확인서 스캔본 제출

- 1□ 장애 분야의 경우에는 특별가점 (장애인) 은 미적용
- 2□ 1차 전형 (서류) 면제 대상은 선발 배수에 미포함하여 합격자 선정, 단, 1차 전형 (서류) 면제자도 1차 전형 점수 (가점 제외) 가 만점의 40% 미만인 경우 과락을 적용
- 3□ (공통) '25년_ '26년 상반기 (단기형) 체험형 인턴은 1차 전형(W류) 의 5- 10%□'24년 상■ 하반기, '25년 하반기■하반기□2차) 체험형 인턴은 1차 전형 (서류) 의 5- 10% 또는 전형 면제 (장애분야) '25년 사회형평 (재택근무형) 체험형 인턴은 1차 전형 (서류) 의 5-10%
- 4□ 국적 취득 당시의 국적법에 의해 국적취득 사실증명서 발급이 불가할 경우, 제적등본 제출
- 5□ 자립준비청년은 입사일□'26. 11.30.□ 기준 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조에 따른 만 34세 이하의 청년이어야 하며, 군필자의 경우 「제대군인지원에 관한 법률 시행령」 제19조에 따라 응시연령 상한 연장 (증빙서류 제출 필요)
- 6□ 가점은 유리한 하나만 적용 가능, 단 법률상 가점은 중복 적용 가능

□ 세부범위

대 상	기 준
취업지원 대상자*	◆ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ◆ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ◆ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ◆ 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 ◆ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 ◆ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조
K-water 재직중인 직원	◆ 일반직, 운영직, 전문직, 특정직, 실무직, 특수직
장애 인 (본인)	◆ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조
K-water 체험형 인턴	◆ 2년 내 K-water 체험형 인턴 수료자 : '24년 상■하반기, '25년_ '26년 상반기 (단기형), '25년 하반기■하반기□2차), '25년 사회형평 (재택근무형)
국민기초생활수급자 (본인)	◆ 「국민기초생활 보장법」 제2조
한부모가족 (본인)	◆ 「한부모가족지원법」 제5조
북한이탈주민 (본인)	◆ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조
다문화가족	◆ 「다문화가족지원법」 제2조제2호가목, 나목의 대상자, 대상자의 배우자, 대상자의 직계비속 중 자녀
자립준비청년 (보호종료아동)	◆ 「아동복지법」 제16조 ◆ 「청년고용촉진특별법 시행령」 제2조 ◆ 「제대군인지원에 관한 법률 시행령」 제19조

* 세부내용은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 및 국가보훈부 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 제41조의3에 따름

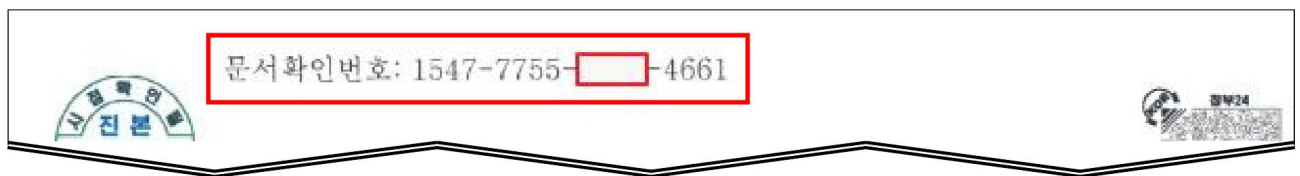
○ 전문 자격증 (분야별)

분야	전문 자격증	
공통	변리사, 정보관리기술사	
행정	감정평가사, 공인노무사, 공인회계사, 변호사, 세무사	
기술	정수시설운영관리사 1급, 건축사	
	기술사	가스, 건설기계, 건설안전, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축전기설비, 건축품질시험, 공조냉동기계, 기계, 기계 안전, 대기 관리, 도시계획, 발송배전, 산업계 측제어, 산업기계설비, 산업위생관리, 상하수도, 소방, 소음진동, 수자원개발, 수질관리, 자연환경관리, 전기안전, 전기응용, 전자응용, 정보통신, 조정, 측량및지 형공간정보, 컴퓨터시스템 응용, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험, 토양환경, 토질 및 기초, 폐기물처리, 화공, 화공안전

- (유의사항) 우대사항 증빙 제출서류는 관련 기관 방문 등을 통한 발급 시 진위 여부 확인에 어려움이 있어, [정부24 \(plus.gov.kr\)](http://plus.gov.kr) 또는 [전자가족관계 등록시스템 \(efamily.scourtgo.kr\)](http://efamily.scourtgo.kr) 에서 '26. 8. 26. (최종 합격자 발표일 기준 90일 전) 이후 인터넷 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 우대사항 인정

* 단, 자립준비청년 (보호종료아동) 의 경우 주민센터 (행정복지센터) 또는 보호시설에서 발급한 확인서를 통해서도 진위확인 가능

- 정부24 (plus.gov.kr) 발급문서 주요 확인 부분 : 문서 상단의 문서 확인번호를 통해 진위 확인을 하므로 반드시 **문서확인번호 (16자리)** 를 확인할 수 있는 서류를 제출하며, 확인 불가 시 미인정



- 전자가족관계등록시스템 (efamily.scourtgo.kr) 발급문서 주요 확인 부분 : 문서 하단의 발행번호를 통해 진위 확인을 하므로 반드시 **발행번호 (16자리)** 를 확인할 수 있는 서류를 제출하며, 확인 불가 시 미인정



※ 전자가족관계등록시스템 (<https://efamily.scourt.go.kr>) 의 증명서 진위확인 메뉴에서 발급일부터 3개월까지 위변조 여부를 확인할 수 있습니다.

과락제 적용 및 입사 후보자 제도 운영기준

□ 과락제 적용 기준

- (대상전형) 1차 전형 (서류), 2차 전형 (면접) 에 각각 적용
 - (과락기준) 가점을 제외한 점수 기준으로 아래의 경우에 불합격 처리
 - 1차 전형 (서류) : 전형 만점의 40% 미만인 경우 * 전형 면제 대상도 과락제 적용
 - 2차 전형 (면접) : ① 또는 ②일 경우
 - ① 직무PT면접 점수가 만점의 40% 미만인 경우
 - ② 경험역량면접 점수가 만점의 40% 미만인 경우
- . 모든 점수는 각 단계별 소수점 셋째자리 이하 절사

□ 입사 후보자 제도 운영

- 아래와 같은 경우가 발생하여 선발단위별 채용 공고인원 대비 최종 합격인원이 미달된 경우 해당 선발단위의 최종 합격자 결정 순위에 따른 차순위 자를 3개월 ('27. 3. 2.) 이 내 추가합격 조치 예정
- K-water 「인사규정」 제10조 (결격사유) 에 해당 하는 경우
- 최종 합격자 발표 이후 입사 포기 확인서를 제출한 경우
- 최종 합격자가 중도 퇴사할 경우

1 □ 입사일 □ '26. 11. 30. □ 이전에 입사 포기자가 발생한 경우에는 차순위자를 입사일에 맞춰서 추가 합격시킬 수 있음

2 □ 자격요건 적부심사 결과 부적격자는 입사 후보자에서 제외

【입사 포기 확인서 미제출, 제출지연 시 조치방법】

| 입사 포기 확인서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 |

| 제출지연으로 차순위자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 확인서

| 없이 입사 포기 처리 후 차순위자에게 입사 기회 부여

| ◆ 근무일이 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 확인서 제출 없이 |

| 공지된 입사 시간으로부터 6시간이 지난 경우

| ◆ 입사 포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 입사 포기 확인서를 제출하지 않은 채, |

| 의산 프신 신..점..은론..붓..턴 6신같은 진난 결!

채용목표제 운영기준

(적용우선순위 : 양성 — 비수도권 지역인재 — 이전 지역인재)

가. 양성 채용목표제

구 분	내 용
목표비율	■ 2차 전형 (면접) 선발 예정인원의 35%
적용방법	■ 적용단위 : (보훈, 장애 각 분야) 행정, 기술 1, 기술 II ■ 적용단위별 2차 전형 (면접) 합격자 중 특정 성 (性) 비율이 35%에 미달하는 경우 - 적용단위별 선발 예정 인원의 35%에 도달할 때까지, - 직렬별 미달비율이 높은 순서에 따라, - 직렬별 최저 합격 점수의 -5점 범위 내 (가점 포함) 에 있는 불합격자 중 가장 높은 점수의 해당 성별 차순위자 추가합격. 단, 과락자는 제외 1 □ 각 적용단위 내 직렬 중 최저 미달비율이 동일일 경우, 해당 직렬 대상 응시자 모두 추가합격 2 □ 추가합격 대상자가 동점자일 경우 모두 추가합격 3 □ 전형점수, 미달비율은 소수점 셋째자리 이하 절사

나. 비수도권 지역인재* 채용목표제 * 근거 : 지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률

구 분	내 용
적용대상	. 대학까지의 최종학력 (대학원 이상 제외) 을 기준으로 서울·경기◆인천 지역을 제외한 비수도권 지방 학교 (지방대학) 를 졸업 (예정) •중퇴한 자 또는 재학•휴학 중인 자
목표비율	■ 각 전형 선발 예정인원의 35%
적용방법	■ 적용단위 : (보훈, 장애 각 분야) 행정, 기술 I, 기술 II ■ 적용단위별 각 전형 합격자 중 비수도권 지역인재 비율이 35%에 미달하는 경우 - 적용단위별 각 전형 선발 예정인원의 35%에 도달할 때까지, - 직렬별 미달비율이 높은 순서에 따라, - 직렬별 최저 합격 점수의 -5점 범위 내 (가점 포함) 에 있는 불합격자 중 가장 높은 점수의 비수도권 지역인재 차순위자 추가합격. 단, 과락자는 제외 1 □ 각 적용단위 내 직렬 중 최저 미달비율이 동일일 경우, 해당 직렬 대상 응시자 모두 추가합격 2 □ 추가합격 대상자가 동점자일 경우 모두 추가합격 3 □ 전형점수, 미달비율은 소수점 셋째자리 이하 절사 4 □ 재정경제부 공공기관 통합공시 기준을 따름

다. 이전 지역인재* 채용목표제 * 근거 : 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법

구 분	내 용
적용대상	■ 대전광역시, 충청남도/충청북도, 세종특별자치시에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
목표비율	■ 각 전형 선발 예정인원의 30%
적용방법	■ 적용단위 : (보훈 분야) 행정, 기술 1, (장애 분야) 기술 1 ■ 적용단위 별 각 전형 합격자 중 이전 지역인재 비율이 30%에 미달하는 경우 - 적용단위별 각 전형 선발 예정인원의 30%에 도달할 때까지, - 직렬별 미달비율이 높은 순서에 따라, - 직렬별 최저 합격점수의 -5점 범위 내 (가점 포함) 에 있는 불합격자 중 가장 높은 점수의 이전 지역인재 차순위자 추가합격. 단, 과락자는 제외 1□ 각 적용단위 내 직렬 중 최저 미달비율이 동물일 경우, 해당 직렬 대상 응시자 모두 추가합격 2□ 추가합격 대상자가 동점자일 경우 모두 추가합격 3□ 전형점수, 미달비율은 각 단계별 소수점 셋째자리 이하 절사 4□ 재정경제부 공공기관 통합공시 기준을 따름

자기기술서 작성항목

구 분	내 용
역량기 반 자기소개서 (각 항목 당 공백포함 300 - 500자)	- 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기 위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주십시오. (자기개발능력) - 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주십시오. (대인관계능력) - 중요한 일을 처리할 때, 어떠한 방식으로 계획을 세워서 일을 처리하는지에 대해 개인적 경험을 기반으로 구체적으로 서술해주십시오. (자원관리능력) - 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주십시오. (직업윤리) - K-water 「에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 핵심가치 (안전, 역동, 공정) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주십시오. (조직 이해능력)
경험기술서 (공백포함 300 - 700자)	- 입사 지원한 직무 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술) * 본인이 맡은 주요 역할 * 주요 활동내용 및 성과 (정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성) * 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력 * 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도 * 향후 본인이 지원한 직무 수행 시 기여할 수 있는 측면

※ 자세한 내용은 입사지원시스템에서 확인하시기 바랍니다.

학자금 대출 장학금 신청 증명서 발급 안내

□ (안내사항) 지역인재 여부 판단을 위한 최종 학력 학교의 소재지 확인을 위해 한국장학재단 홈페이지에서 "학자금 대출·장학금 신청 증명서"를 발급받아 제출하셔야 합니다.

(대학에 진학하지 않았거나, 학자금 대출·장학금을 신청하지 않은 경우 서류상 내역이 "신청내역 없음"으로 발급)

○ 회원 (사업이용자) 가입을 하여야 하며, 서류 출력 시 인증서 (공동 또는 금융 또는 간편) 가 필요하니 사전에 확인하시기 바랍니다.

◦ 발급서류 상 학자금 대출 > 장학금 등 신청내역이 있는 경우, '대학 재학 (중퇴) 생' 또는 '대학 졸업 (예정) 자 or 대학원 재학 or 대학원 졸업 (예정) 자'에 해당하는 제출서류를 제출하셔야 합니다.

□ (유효기간) '26.8.26. (최종 합격자 발표일 기준 的일 전) 이후 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 인정

□ 서류발급 요령

1) 한국장학재단 (www.kosaf.go.kr) 에 접속하여 메인홈페이지 화면 상단의 '장학금 - 신청증명서발급' 클릭

2) 로그인 후, 제출처는 '한국수자원공사', 발급용도는 '공공기관 취업 지원용'을 기재한 후 신청 증명서를 클릭하여 출력 (인증서 준비 및 증명서 발급이 가능한 프린터를 사전에 준비)

K-water 직무현황 및 직무기술서

* 별도 다운로드