KCA 한국방송통신전파진흥원

한국방송통신전파진흥원 체험형 청년인턴 채용 공고

「방송통신전파 초융합을 실현하는 디지털 혁신 선도기관」인
한국방송통신전파진흥원에서는 전파로 소통하고 방송·통신으로 행복한
대한민국을 함께 만들어갈 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026. 11. 3.

한국방송통신전파진흥원장

채용분야 및 규모

채용분야	주요업무	고용형태	채용인원	근무지
체험형 청년인턴	경영·사무행정· 고객 지원	인턴 (주 40시간)	13명	나주

※ 주요업무는 NCS기반 직무기술서 참조

계약기간 : 최초 임용일로부터 6개월

※ 계약기간 종료 후 고용관계 소멸

응시자격

구 분	응시 자격
공통사항	▸ 성별, 학력 제한 없으며, 임용일 기준 근무 가능 자 ▸ 임용일 기준 만 18세 이상 만 34세 이하인 자. 제대군인의 경우 의무복무 기간 만큼 청년연령 연장(최고연령은 만 37세로 한정) ▸ KCA 인사규정 제12조(결격사유)에 해당되지 않는 자

보수 및 처우 : 월 224만원 수준(주 40시간)

※ 보수는 세전 금액이며, 세금 및 4대보험 본인 부담금 공제 후 지급

가점기준

구 분	내 용	2차 전형	비 고
국가보훈대상자*	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원 대상자	5점 또는 10점	최고 가점 1개 항목만 인정
장애인	장애의 정도가 심한 장애인(중증)	10점	
	장애의 정도가 심하지 않은 장애인(경증)	5점	
기초생활수급자	본인 명의의 국민기초생활수급자 증명서만 인정	5점	
지역인재	전남광주통합특별시 소재 대학(교)·고등학교 졸업자 (최종학력 기준, 대학원 이상 제외)	1점	
한국사능력 검정시험	접수마감일 기준 인증등급 3급 이상	2점	
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」 제2조의 북한이탈주민	3점	
다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조의 다문화가족	3점	
경력단절여성**	접수마감일을 기준으로 경력단절 기간이 6개월 이상인 여성	3점	
자립준비청년	「아동복지법」제38조의 자립지원 대상자	3점	

* 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률, 독립유공자예우에 관한 법률, 보훈보상대상자 지원에 관한 법률, 고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률, 5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률

** 경력단절여성 : 임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성으로서, 주민등록등본을 통해 배우자와 자녀가 존재하고, 서류접수 마감일을 기준으로 고용보험 또는 건강보험 증명서 상 직장이력이 6개월이상 존재하지 않는 경우에 한함

전형방법 : 1차(적격 여부) → 2차(자기소개서 평가)

○ 1차 전형(적격 여부) : 자격요건 충족 및 자기소개서 작성준수 여부를 적·부 평가로 1차 합격자 선발

※ 자기소개서 불성실 작성자는 적격 여부 관계없이 불합격 처리

< 불성실 자기소개서 예시 >

- 블라인드 채용 위반사항을 직·간접적으로 기재(출신지역, 가족관계, 학교명, 신체조건 등)
- 기관명 오기재, 무의미한 단어와 문장의 나열(OOO 등), 의미해석 불가 문장
- 질문과 관계없는 답변 기재, 답변 미작성, 동일 내용 반복
- 1개 이상 자소서 문항을 300자 미만(띄어쓰기 및 특수문자 포함)으로 제출

○ 2차 전형(자기소개서 평가) : 평가기준에 따른 위원별 평균점수에 가점을 적용하여 70점 이상자 중 고득점자 순으로 최종 합격자 선발

평가기준
① 자기소개서 작성노력도, ② 지원동기, ③ 회사이해도, ④ 의사소통, ⑤ 문제해결

※ 심사결과 적격자(70점 이상)가 없는 경우 선발하지 않음

※ 동점자 발생 시 취업지원대상자, 2차 전형 심사항목 중 높은 배점 항목의 고득점자 순으로 선발

전형일정

구 분		일 정	비 고
채용공고 및 접수		'26. 11. 3.(화) ~ '26. 11. 17.(화)	홈페이지, 알리오 접수처 : https://kcarecruit.kr
① **1차 전형** (적격 여부)	**인재선발 시험위원회**	'26. 11. 23.(월) ~ '26. 11. 24.(화)	나주
	합격자 발표	'26. 11. 27.(금)	홈페이지, 이메일, 개별문자
입사지원서 증빙서류 제출*		'26. 11. 27.(금) ~ '26. 12. 1.(화)	나주
② **2차 전형** (자기소개서 평가)	**인재선발 시험위원회**	'26. 12. 4.(금) ~ '26. 12. 8.(화)	나주
	합격자 발표	'26. 12. 11.(금)	홈페이지, 이메일, 개별문자
채용 구비서류 제출		'26. 12. 11.(금) ~ '26. 12. 15.(화)	나주
임용(예정)		'26. 12. 21.(월)	-

※ 상기 일정은 내부사정에 따라 변경될 수 있음

접수처 : https://kcarecruit.kr

○ 접수기간 : 2026. 11. 3.(화) ~ 2026. 11. 17.(화) 16:00

유의사항

① 채용분야별 중복 지원이 불가합니다.

② 응시자는 시험일시 및 장소 공고 등에서 정한 응시자 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.

③ 응시원서의 기재 착오(누락 포함) 또는 불성실 기재(동일 문장 반복, 내용 해석이 불가한 단어, 기관명 오기재 등), 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인해 평가항목 감점 등 불이익이 있을 수 있으며, 해당 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

④ 입사지원서 허위 작성 또는 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리됩니다.

⑤ 우리원은 NCS기반의 블라인드 채용방식을 시행하고 있으므로 입사지원서 및 과제 등 KCA가 요구하는 채용서류 기재내용에 이름, 연령, 성별, 출신지역, 가족관계, 출신학교, 종교 등 채용과 무관한 인적사항이 직·간접적으로 드러나거나 부정청탁이 확인될 경우 평가항목 감점 등 불이익이 있을 수 있으며, 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.

※ 단, 입사지원서에 응시자격·직무능력 확인을 위하여 학력·전공에 대한 정보를 작성할 수 있음

⑥ 최종합격 예정자는 입사지원서에 기재한 사항에 대하여 증빙자료 및 채용구비서류(원본)를 제출해야 합니다.

※ 2차 전형 합격자 발표 이후, 응시자격 확인을 위해 자격, 학력, 교육, 경력, 가점 등 입사지원서 기재사항에 대한 증빙자료(사본)를 제출해야 함

※ 자격증 및 교육사항은 접수 마감일 기준 수강·취득·수료해야 하며, 유효기간이 있는 경우 접수 마감일 기준 만료된 사항은 인정하지 않음

※ 경력사항은 4대보험 자격득실확인서와 법인 직인 날인이 된 경력증명서를 모두 확인하여 일치해야 하며(계열사 근무로 인한 사업장명 상이, 근무기간 상이 등 인정 불가), 증빙자료 확인 결과 불일치할 경우 불합격 처리됩니다.

※ 졸업예정자의 경우 근무기간 내에 졸업증명서를 제출할 수 있어야 함

※ 구비서류, 증빙자료를 기한 내 제출하지 않거나, 지원서에 기재한 사항과 달라 발생하는 불이익(불합격 등)은 모두 응시자의 책임입니다.

※ 지역인재의 정함은 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」(국토교통부 예규 제639호)에 따름

⑦ 채용분야별로 적격자가 없다고 판단되는 경우(70점 미만) 선발하지 않습니다.

⑧ 임용 후에는 KCA 인사규칙 제38조에 따라 순환근무가 가능합니다.

⑨ 최종합격이 되었더라도 KCA 인사규정 제12조(결격사유)에 해당하는 자는 합격을 무효로 합니다.

제12조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄

나.「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다.「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의3. 미성년자에 대하여「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 또는「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

6의4. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

7. 징계에 의하여 파면 처분을 받은 때부터 5년을 경과하지 아니한 자

7의2. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

8. 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

⑩ '채용절차의 공정화에 관한 법률' 등에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 30일 이내에 제출서류 반환 청구를 할 수 있습니다. 기한 내 반환청구가 없는 경우 '개인정보보호법'에 따라 파기합니다.

※ '채용절차의 공정화에 관한 법률'에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나, 지원자가 진흥원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 제외

※ 채용서류 반환청구서(별지 1) 작성 후 채용담당자에게 별도 신청

※ 반환 청구 접수 후, 14일 이내 등기우편으로 발송(채용서류의 반환에 소요되는 비용은 진흥원이 부담함)

⑪ 전형결과와 관련하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의신청 가능합니다. 채용시험과 무관한 문의 및 질의, 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 상기 사유에 준하는 사항은 이의신청 처리 예외사유에 해당합니다.

※ 채용 이의신청서(별지 2) 작성 후 채용담당자에게 별도 신청

문의처 : 한국방송통신전파진흥원 인사총무팀
(061-350-1352, 1353, 1372)