기후에너지환경부 K water 한국수자원공사 Korea Water Resources Corporation

2026년 하반기 AI 체험형 인턴 채용공고

국민이 안심하는 물관리를 실현하고 물문제 해결과 물산업 육성을 위해 노력하는 물전문 공기업 K-water에서 '기후위기 대응을 선도하는 글로벌 공기업' 비전 달성을 위해 함께 일할 인재를 모십니다.

본 채용은 공공부문의 AI 대전환에 부응하여 청년층의 AI 직무 역량 강화를 지원하는 인턴십입니다. AI·빅데이터 관련 자격증을 소지하였거나, AI·디지털 특화 직무를 체험하고 싶은 청년분들의 많은 관심 부탁드립니다.

채용개요

□ (근무기간) 3개월 ('26. 12. 28. ~ '27. 3. 31.)

□ (선발단위) 근무지·분야를 선택하여 입사 지원

【 입사 지원 시 유의사항 (필독) 】

※ 각 근무지에서 지원 분야 1개를 선택하여 지원 (중복지원 불가)

※ 근무지별 채용하므로 최종 합격 시 지원한 근무지(부서) 및 분야에 자동 배치

※ 직제, 인력운영 상황 등 공사 여건 변경 시 변경된 규정에 따를 수 있습니다.

※ 합숙소 제공은 불가능, 근무지의 주소를 참고해서 입사 지원 붙임 1

※ K-water 직무현황 및 직무기술서 별도 다운로드 참고

□ (채용인원) 체험형 인턴 150명

(단위 : 명)

근무지	주 소	채용인원	분야별 인원
본사권 * 인재개발원, K-water연구원 포함	대전광역시 대덕구 신탄진로 200 또는 대전광역시 유성구 유성대로1689번길 125	48	AI 19, 행정 10, 토목 3, 기계 1, 전자통신 4, 환경 3, 건축 2, 전산 2, 조경 2, 지질 2

근무지		분야	채용인원
한강유역 * 시화조력관리단, 송산글로벌 교육센터 포함	한강유역본부	AI	1
		행정	3
	동두천수도지사	환경	1
	파주수도지사	토목	1
	양주수도지사	환경	1
	아라뱃길지사	행정	1
		환경	1
	경기동남권지사(성남정수장)	환경	1
	경기동남권지사(수지정수장)	환경	1
	화성권지사	행정	1
		환경	1
	화성권지사(시흥물환경센터)	기계	1
		환경	1
	첨단용수사업단	토목	1
	소양강댐지사	행정	1
		환경	1
	태백권지사	환경	1
	충주댐지사	행정	1

근무지		분야	채용인원
한강유역 * 시화조력관리단, 송산글로벌 교육센터 포함	충주댐지사	환경	1
	시화조력관리단	AI	1
	대외교육처(송산글로벌교육센터)	전자통신	1
금강유역	금강유역본부	AI	1
		토목	1
	대산산업용수관리단	기계	1
	아산권지사	행정	1
		기계	1
		전자통신	1
	청주권지사	행정	2
		토목	1
		환경	2
	대청댐지사	행정	1
		환경	1
	보령권지사	환경	1
	보령권지사(장항물재생센터)	AI	1
		환경	1
	충남중부권지사	환경	1

근무지		분야	채용인원
금강유역	충남중부권지사(논산수도센터)	AI	1
	충남중부권지사(공주수도운영센터)	환경	1
	금강보관리단	행정	1
		토목	1
		환경	1
영·섬유역	영·섬유역본부	행정	2
		지질	1
	영·섬유역협력단	행정	1
		토목	1
	영·섬유역협력단(전주현대화사업팀)	토목	1
	영·섬유역협력단(남원현대화사업팀)	AI	1
	제주지역협력본부	AI	1
	동화권지사	행정	1
		전자통신	1
	전남북부권지사	행정	1
		환경	1
	전남북부권지사(함평수도센터)	환경	1
	전남중부권지사	환경	1

근무지		분야	채용인원
영·섬유역	나주수도지사	행정	1
	주암댐지사	행정	2
	전남서남권지사	토목	1
		기계	1
		환경	1
	영산강보관리단	행정	1
		토목	1
낙동강유역	낙동강유역본부	AI	1
		토목	1
		건축	1
		지질	1
	경북지역협력단	토목	1
	부산울산경남지역협력단	AI	1
		행정	1
	영주댐지사	행정	1
		토목	1
		전자통신	1
		환경	1

근무지		분야	채용인원
낙동강유역	예천수도지사	토목	1
		기계	1
	안동권지사	행정	1
		환경	1
	안동권지사(임하운영부)	토목	1
	청송권지사	AI	1
		행정	1
	청송권지사(청송현대화사업팀)	AI	1
	청송권지사(청송물재생팀)	환경	1
	군위댐지사	환경	1
	포항권지사	행정	1
	운문권지사	토목	1
		전자통신	1
		환경	1
	낙동강보관리단	AI	1
		기계	1
		환경	1
	합천댐지사	행정	1

근무지		분야	채용인원
낙동강유역	울산권지사	AI	1
	남강댐지사	전자통신	1
	경남서부권지사	행정	1
		토목	1
		환경	1
	낙동강동부사업단	행정	1

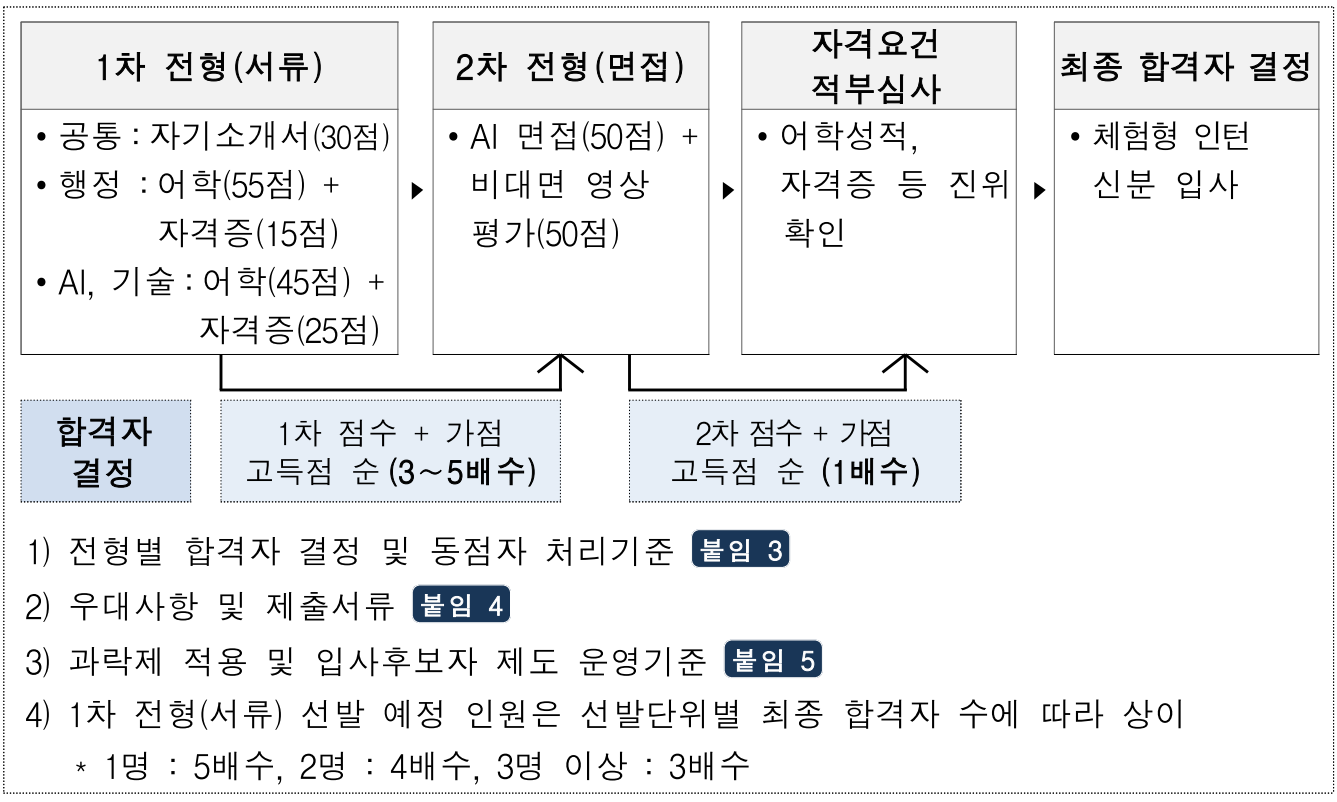
지원자격

- 「청년고용촉진 특별법」 제2조에 따른 청년으로서 입사일('26.12.28.) 기준 만 18세 이상 및 만 34세 이하인 자
  - * '91. 12. 29. 이후 ~ '08. 12. 28. 이전 출생자
  - * 군필자의 경우 「제대군인지원에 관한 법률 시행령」 제19조에 의거 군 복무기간에 따라 응시 연령 상한 적용(1년 미만 : 1세, 1년 이상 2년 미만 : 2세, 2년 이상 : 3세)
- K-water 기간제근로자 관리규정의 채용 결격사유(붙임 2)에 해당하지 않는 자
- 입사일('26. 12. 28.)부터 현업 전일근무 가능자
  - * 공고일 기준 K-water 체험형 인턴을 2회 이상 수료한 경우 지원 불가
- (AI 분야) AI 관련 자격증*(붙임 7) 중 하나 이상 소지자
  - * 빅데이터분석기사, AICE Professional, AICE Associate, 데이터분석전문가(ADP), 데이터분석준전문가(ADsP)

근무조건

구 분	세부 내용
고용형태	▪ 기간제근로자 (계약만료 후 고용관계 소멸)
휴가·복지	▪ 관련 법령, K-water「기간제근로자 관리규정」에 따라 휴가(연차, 경조사 휴가, 병가 등) 및 취업활동 관련 특별휴가 부여, 4대 보험 가입
근무시간 및 보수	▪ 주 5일, 40시간, 통상근무 ▪ 시급 10,700원(월 223만원 수준, 세전 기준) * 근무 기간 및 보수 수준은 정부정책 등에 따라 변동 가능
인센티브	▪ 인턴 과정 수료자 중 평가 결과에 따라 우수인턴 등을 선발하여 향후 일반직 공채 시 우대 * 인턴 수료 시점부터 2년간 유효, '29년 3월 한도 * 체험형 인턴 가점은 중복 부여되지 않음
교육프로그램	▪ 입사 후 AI 활용 역량 교육프로그램 운영 계획 * 입사 1주차는 인재개발원(대전)에서 집합 교육 예정

전형절차



1) 전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준 붙임 3
2) 우대사항 및 제출서류 붙임 4
3) 과락제 적용 및 입사후보자 제도 운영기준 붙임 5
4) 1차 전형(서류) 선발 예정 인원은 선발단위별 최종 합격자 수에 따라 상이
   * 1명 : 5배수, 2명 : 4배수, 3명 이상 : 3배수

1. 지원서 접수

□ (접수기간) '26. 11. 27.(금) ~ 12. 4.(금) 14:00까지 (마감시간 엄수)

□ (**접수방법**) 입사지원시스템(https://kwater.recruit-zone.co.kr)을 통해 접수

* 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원 불가

※ 입사지원시스템은 11.27.(금)부터 입력 가능하며, 접수 마감일 14:00 정각에 자동으로 종료됩니다. 입사지원 마감 시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으며 어떠한 경우에도 접수 기간은 연장하지 않으니, 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 최종 제출해 주시기 바랍니다.

※ 최종 제출을 완료하여야 입사 지원한 것으로 인정합니다.

※ 접수 기간에는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다.
다만, 저장 후 지원서 최종 제출을 하지 않은 경우 입사 지원으로 인정하지 않으므로, 반드시 최종 제출했는지 확인하여 주시기 바랍니다.

※ 입사지원 시 제출한 증빙서류를 기준으로 우대사항이 결정되며, 이후 추가제출 서류는 미인정합니다.

□ (**제출서류**) 자격요건, 우대사항 진위 여부 확인을 위해 어학성적표, 자격증, 우대사항 관련 증명 서류 등을 스캔하여 제출 (PDF파일로 등록)

1) 어학성적은 '24. 12. 23. 이후 응시하고 지원서 접수 마감일('26. 12. 4. 14:00) 이전까지 발표한 국내 정기시험 어학성적에 한하며, 주관기관 진위확인 결과를 통해 인정 여부 판단

* **국가공무원 채용시스템에 사전 등록한 경우**에는 해당 시스템에서 인정하는 유효기간을 적용하여 인정

2) 자격증(수첩형, 상장형, 카드형 등) : 스캔하여 PDF 변환 후 제출

* 자격증의 경우 **진위여부 확인을 위한 정보(등록번호 등)를 포함하여 제출**

** **지원서 접수 마감일('26. 12. 4. 14:00) 이전에 취득한 자격증만 인정하며, 유효기간이 있는 자격증은 최종 합격자 발표일('26. 12. 23.)까지 유효한 자격증만 인정**

*** 자격증 스캔본 제출이 어려운 경우 '자격 취득 확인서'로 대체 가능

→ 자격 취득 확인서 : 정부24(plus.gov.kr) 또는 큐넷(www.q-net.or.kr)에서 발급 후 제출(한국산업인력공단 주관 외 자격증은 해당 기관에서 발급)

→ 합격 확인서 불인정 : 자격증 등록번호가 없어 진위여부 확인 어려움

3) **우대사항 증빙서류**는 진위여부 확인을 위해 **'26. 9. 24.(최종 합격자 발표일 기준 90일 이전)** 이후 인터넷 발급한 서류로 제출 붙임 4

2. 1차 전형(서류)

* 합격예정인원의 3~5배수 선발

구 분		행 정	A I 및 기 술
배점 기준		자기소개서 AI 평가(30점) + 어학(55점) + 자격증(15점) + 가점	자기소개서 AI 평가(30점) + 어학(45점) + 자격증(25점) + 가점
자기소개서 AI 평가		▪ 직무적합도(15점) + 자기소개서 우수성(15점)	
어 학		▪ 점수계산 : 어학성적을 동일 기준으로 환산 후 해당 배점으로 계산	
자격증	공통	▪ 인정 자격증 1개 5점, 최대 1개 인정	
	분야별	▪ 행정 분야 인정 자격증 1개 5점, 최대 2개까지 인정	▪ 각 분야별 인정 자격증 1개 10점, 최대 2개까지 인정

1) 기타 어학성적 환산기준 및 인정 자격증 붙임 7

2) 청각 장애인의 경우 증명서를 제출한 경우에 한하여 일부 어학 자격요건을 완화하여 적용 붙임 8

3. 2차 전형(면접)

* 합격예정인원의 1배수 내외 선발

□ (면접방식) AI 면접(50점) 및 비대면 영상 평가(50점)

□ (AI 면접) 다양한 면접 질문에 응답하는 과정에서 발생하는 지원자의 행동 반응 및 응답 내용을 분석하여 점수 부여 (온라인 실시)

1) 카메라·마이크·스피커(이어폰) 3가지가 모두 갖추어진 데스크탑, 노트북을 개별적으로 준비하여 **응시 기간(12.10.(목)~12.11.(금) 14:00) 내 응시**해야 함 (태블릿 PC나 모바일 웹브라우저 버전으로는 응시 불가하며, **응시 기간 내 미완료할 경우 "불합격" 처리**)

2) 응시 소요시간은 약 40분이며, 응시 중간에 중단한 경우 재접속하여 응시는 가능하나 로그인 기록이 저장되어 리포팅되므로 이로 인한 책임은 지원자에게 있음

3) 영상면접 대리시험 의심자 등에 대해서는 향후 녹화 영상과 대조하여 본인 확인을 추가적으로 실시함

4) 카메라, 마이크 등의 문제로 영상 녹화가 비정상적으로 이루어져 평가가 불가능할 경우 이로 인한 책임은 지원자에게 있으니 필히 사전 기기확인 점검 후 진행

○ (평가요소) 직무적합도 및 조직적합도

□ (비대면 영상 평가) AI 면접 시 녹화된 영상에 대한 평가위원의 심사 진행

○ **(평가요소)** 의사소통능력 및 대면스킬(비언어적 요소를 통한 응시자 신뢰성, 논리성 등을 평가)

□ **(점수산정) AI 면접 점수**(50점) **+ 비대면 영상 평가 점수**(50점) **+ 가점**

4. 자격요건 적부심사

□ **(심사 내용) 지원 자격요건 적·부 심사**

○ 지원자격, 우대사항 및 제출서류(어학·자격증 등)를 관련 기관 등을 통해 확인 후 적부심사 위원회를 통하여 적합·부적합 판정

* 자격 미달 또는 진위 확인이 불가할 경우 불합격 처리

전형일정

구 분	전 형 일 정
1) 채용공고	'26. 11. 20.(금)
2) 지원서 접수	'26. 11. 27.(금) ~ 12. 4.(금) 14:00
3) 1차 전형(서류) 합격자 발표 및 2차 전형(면접) 안내	'26. 12. 10.(목)
4) 2차 전형(면접)	'26. 12. 10.(목) ~ 12. 11.(금) 14:00
5) 자격요건 적부심사	'26. 12. 21.(월)
6) 최종 합격자 발표	'26. 12. 23.(수)
7) 입사	'26. 12. 28.(월)

※ 상기일정은 입사지원 규모 등에 따라 변동 가능하므로 수시로 홈페이지 참고

유의사항

□ 지원서 작성 및 제출 관련

○ 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보 제공에 동의한 것으로 간주합니다. (필요 시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)

○ 아래의 경우로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 지원서 최종 제출 전에 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- 첨부 서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가능한 경우
- 첨부 서류를 지원서 접수 기간 내에 제출하지 않는 경우
- 오타, 착오 등으로 지원서에 입력을 잘못한 경우

□ 블라인드 채용 관련

○ 입사지원서 상 사진 등록 및 학교명, 학점, 주소 기재란이 없습니다.

○ 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 확인되는 주소 기재를 금지합니다.

○ 입사지원서 및 자기소개서, 경험기술서 작성 시 개인 인적사항(출생지, 출신학교명, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지합니다.

□ 제출서류 반환 관련

○ 지원서 접수 시 스캔하여 제출한 서류 및 최종 합격자가 제출한 원본 서류는 반환 대상이 아닙니다.

□ 채용비위 피해자 구제 관련

○ **(피해자 특정 가능)** 피해 발생단계의 다음 전형단계 응시기회를 부여하고, 최종 전형단계 피해자는 최종 합격 절차를 통해 구제합니다. 다만, 채용 종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 재응시 기회를 부여합니다.

○ **(피해자 특정 불가)** 피해자 그룹을 대상으로 비위행위 발생단계부터 제한 경쟁시험을 실시합니다.

□ 입사 관련 유의사항

○ 최종 합격한 경우라도 아래의 경우는 합격 취소 및 경우에 따라 형사처벌, 직권면직, K-water 채용 응시자격 제한(5년간)의 조치를 받을 수 있습니다.

- 「기간제근로자 관리규정」 제11조의 채용 결격사유가 발견된 경우
- 입사 지원 관련 서류를 위조 또는 변조하여 제출한 경우
- 아래와 같이 부정한 방법으로 임명된 경우(부정에 직접 가담하지 않은 자 포함)
  · 사기 또는 부정한 방법으로 임명되었을 때
  · 고의 또는 과실로 인한 채용 비위 등 중대한 사고를 발생시키고 그에 대한 형사 기소가 발생할 경우
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직 등으로 인한 공공기관 취업제한자 임에도 불구하고, 이를 위반하여 취업한 경우

○ 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적, 자격증, 기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사 지원 시 개명 여부에 선택한 후 개명 전·후 성명을 기재하셔야 합니다.

- 개명 여부 미기재로 어학성적 증명서, 기타 우대사항 등 진위 여부가 확인되지 않는 경우 불이익 등 모든 책임은 지원자에게 있음

□ 기타사항

○ 단계별 전형 결과 적격자가 없는 경우 합격 배수 및 선발 예정 인원보다 적은 인원을 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.

* K-water 관련 규정은 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에서 확인할 수 있습니다.

문의처 안내

□ 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사지원시스템의 FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

○ 접속경로 : https://kwater.recruit-zone.co.kr/ - 채용FAQ

□ 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.

□ 채용관련 유선 콜센터 : ☎ 042-629-2648 (평일 오전 9시 ~ 오후 6시)

<채용 청탁 금지 안내>

○ K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용 전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권 면직 등의 조치를 취합니다.

○ 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

청탁금지법 위반신고센터

○ 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담해주는 안심제보변호사 제도도 운영하고 있습니다.

안심제보변호사제

2026. 11. 20.

한국수자원공사 사장

붙임 1

부서별 상세 근무지(주소) 안내

구 분	부 서	주 소
한강유역 * 시화조력관리단, 송산글로벌 교육센터 포함	한강유역본부	경기도 과천시 갈현동 일원
	동두천수도지사	경기도 동두천시 하봉암동 일원
	파주수도지사	경기도 파주시 문산읍 일원
	양주수도지사	경기도 양주시 봉양동 일원
	아라뱃길지사	인천광역시 서해구 경서동 일원
	경기동남권지사 (성남정수장)	경기도 성남시 수정구 사송동 일원
	경기동남권지사 (수지정수장)	경기도 용인시 수지구 상현동 일원
	화성권지사	경기도 화성시 매송면 일원
	화성권지사 (시흥물환경센터)	경기도 시흥시 정왕동 일원
	첨단용수사업단	경기도 성남시 분당구 정자동 일원
	소양강댐지사	강원특별자치도 춘천시 신북읍 일원
	태백권지사	강원특별자치도 태백시 황지동 일원
	충주댐지사	충청북도 충주시 연수동 일원
	시화조력관리단	경기도 안산시 단원구 대부동동 일원
	대외교육처 (송산글로벌교육센터)	경기도 화성시 송산면 일원
금강유역	금강유역본부	전북특별자치도 전주시 덕진구 여의동 일원
	대산산업용수관리단	충청남도 서산시 대산읍 일원
	아산권지사	충청남도 아산시 영인면 일원
	청주권지사	충청북도 청주시 서원구 성화동 일원

구 분	부 서	주 소
금강유역	대청댐지사	대전광역시 대덕구 미호동 일원
	보령권지사	충청남도 보령시 웅천읍 일원
	보령권지사 (장항물재생센터)	충청남도 서천군 장항읍 일원
	충남중부권지사	충청남도 부여군 석성면 일원
	충남중부권지사 (논산수도센터)	충청남도 논산시 취암동 일원
	충남중부권지사 (공주수도운영센터)	충청남도 공주시 월송동 일원
	금강보관리단	충청남도 부여군 부여읍 일원
영·섬유역	영·섬유역본부	전남광주통합특별시 서구 치평동 일원
	영·섬유역협력단	전남광주통합특별시 서구 치평동 일원
	영·섬유역협력단 (전주현대화사업팀)	전북특별자치도 전주시 덕진구 만성동 일원
	영·섬유역협력단 (남원현대화사업팀)	전북특별자치도 남원시 향교동 일원
	제주지역협력본부	제주특별자치도 제주시 영평동 일원
	동화권지사	전북특별자치도 장수군 번암면 일원
	전남북부권지사	전남광주통합특별시 장성군 삼계면 일원
	전남북부권지사 (함평수도센터)	전남광주통합특별시 함평군 함평읍 일원
	전남중부권지사	전남광주통합특별시 화순군 화순읍 일원
	나주수도지사	전남광주통합특별시 나주시 빛가람동 일원
	주암댐지사	전남광주통합특별시 순천시 상사면 일원
	전남서남권지사	전남광주통합특별시 장흥군 부산면 일원
	영산강보관리단	전남광주통합특별시 남구 승촌동 일원

구 분	부 서	주 소
낙동강유역	낙동강유역본부	대구광역시 북구 칠성동 일원
	경북지역협력단	대구광역시 북구 칠성동 일원
	부산울산경남지역협력단	경상남도 창원시 성산구 반림동 일원
	영주댐지사	경상북도 영주시 평은면 일원
	예천수도지사	경상북도 예천군 예천읍 일원
	안동권지사	경상북도 안동시 상아동 일원
	안동권지사 (임하운영부)	경상북도 안동시 임하면 일원
	청송권지사	경상북도 청송군 청송읍 일원
	청송권지사 (청송현대화사업팀)	경상북도 청송군 청송읍 일원
	청송권지사 (청송물재생팀)	경상북도 청송군 청송읍 일원
	군위댐지사	대구광역시 군위군 삼국유사면 일원
	포항권지사	경상북도 포항시 북구 기계면 일원
	운문권지사	경상북도 청도군 운문면 일원
	낙동강보관리단	대구광역시 달성군 다사읍 일원
	합천댐지사	경상남도 합천군 대병면 일원
	울산권지사	울산광역시 남구 옥동 일원
	남강댐지사	경상남도 진주시 내동면 일원
	경남서부권지사	경상남도 사천시 축동면 일원
	낙동강동부사업단	울산광역시 울주군 삼남읍 일원

붙임 2

채용 결격사유

□ 「기간제근로자 관리규정」 제11조 (채용 결격사유)

- 「인사규정」 제10조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 공사와 체결한 다른 근로계약을 위반하여 계약이 해지된 자
- 외국인 또는 국외사무소 근무예정 내국인으로서 출입국관리 관계법령과 보안 관계 규정을 위반한 자
- 채용직무가 「산업안전보건법」에 따른 특수건강진단 대상 업무에 해당하는 경우 특수건강진단 결과 업무 수행이 적합하지 않은 자

□ 「인사규정」 제10조 (결격사유)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패 행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패 행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 경우
- 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄
라. 「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄

- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 자를 포함한다.)

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
다.「마약류 관리에 관한 법률」 제58조제1항제7호 또는 같은 법 제58조의제1항에 규정된 죄

붙임 3

전형별 합격자 결정 및 동점자 처리기준

전 형	합격자 결정기준	동점자 처리기준
1차 전형 (서류)	▪ 1차 전형 점수(100점) + 가점 고득점순	▪ 동점자 전원 합격 처리
2차 전형 (면접)	▪ 2차 전형 점수(100점) + 가점 고득점순 - 단, 합격예정자 대상 자격적부 확인 결과 **'부적격'인 경우 불합격 처리 후, 차순위 '적격'자를 합격** 처리함	▪ 법률상 가점 10% 우대자 → 법률상 가점 5% 우대자 → 장애인 가점 우대자 - 위 경우에도 동점인 경우, 해당 동점자 전원 합격

1) 법률상 가점은 만점 초과가 가능하며, 그 외 가점은 만점 초과 불가
2) 각 전형 점수는 소수점 셋째자리 이하 절사

붙임 4

우대사항 및 제출서류

우대사항

구분	대 상	우대(가점)		증빙방법
		1차 전형 (서류)	2차 전형 (면접)	
법률	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법률에 의한 취업지원 대상자	5% 또는 10%	5% 또는 10%	• 보훈번호, 가점비율 등 정보 입력 • 취업지원 대상자증명서 스캔본 제출
특별	장애인(본인)	10%	10%	• 장애인증명서(본인) 또는 국가유공자 확인서(본인) 또는 보훈보상대상자 확인서(본인) 스캔본 제출
기타	국민기초생활수급자(본인)	10%	-	• 국민기초생활수급자 증명서(본인) 스캔본 제출
	한부모가족(본인)	10%	-	• 한부모가족 증명서(본인) 스캔본 제출
	북한이탈주민(본인)	10%	-	• 북한이탈주민등록확인서(본인) 스캔본 제출
	다문화가족	10%	-	① 결혼이민자로서 귀화 허가를 받은 본인, 본인의 배우자, 본인의 직계비속 중 자녀의 경우, 아래 4개 서류 스캔본 모두 제출 1. 가족관계증명서 2. 혼인관계증명서 3. 기본증명서(상세, 前 국적 표시) 4. 국적취득사실 증명서[1] ② 결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 본인, 본인의 배우자, 본인의 직계비속 중 자녀의 경우, 아래 3개 서류 스캔본 모두 제출 1. 가족관계증명서 2. 혼인관계증명서 3. 외국인등록 사실증명서
	자립준비청년 (보호종료아동)	10%	-	• 자립수당수급자확인서 또는 보호종료확인서 또는 보호시설 퇴소 확인서 스캔본 제출

1) 국적 취득 당시의 국적법에 의해 국적취득 사실증명서 발급이 불가할 경우, 제적등본 제출

2) 가점은 유리한 하나만 적용 가능, 단 법률상 가점은 중복 적용 가능

□ 세부범위

대 상	기 준
취업지원 대상자*	◆ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 ◆ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ◆ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9 ◆ 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 ◆ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 ◆ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조
장애인(본인)	◆ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조
국민기초생활수급자 (본인)	◆ 「국민기초생활 보장법」 제2조
한부모가족 (본인)	◆ 「한부모가족지원법」 제5조
북한이탈주민 (본인)	◆ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조
다문화가족	◆ 「다문화가족지원법」 제2조제2호가목, 나목의 대상자, 대상자의 배우자, 대상자의 직계비속 중 자녀
자립준비청년 (보호종료아동)	◆ 「아동복지법」 제16조

* 세부내용은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 및 국가보훈부 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 제41조의 3에 따름

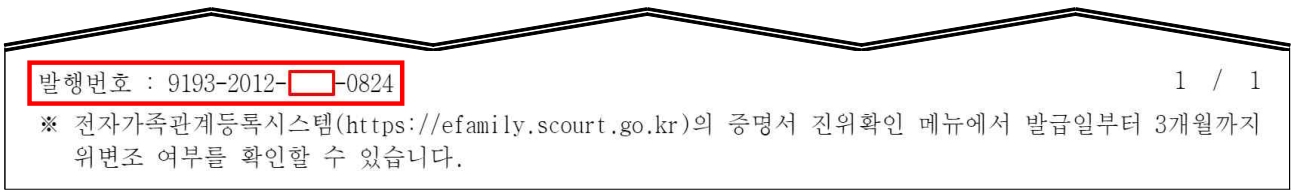
□ (**유의사항**) 우대사항 증빙 제출서류는 관련 기관 방문 등을 통한 발급 시 진위 여부 확인에 어려움이 있어, 정부24(plus.gov.kr) 또는 전자가족관계등록시스템(efamily.scourt.go.kr)에서 '26. 9. 24.(최종 합격자 발표일 기준 90일 이전) 이후 인터넷 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 우대사항 인정

* 단, 자립준비청년(보호종료아동)의 경우 주민센터(행정복지센터) 또는 보호시설에서 발급한 확인서를 통해서도 진위확인 가능

○ **정부24(plus.gov.kr) 발급문서 주요 확인 부분** : 문서 상단의 문서확인번호를 통해 진위 확인을 하므로 반드시 문서확인번호(16자리)를 확인할 수 있는 서류를 제출하며, 확인 불가 시 미인정



○ **전자가족관계등록시스템(efamily.scourt.go.kr) 발급문서 주요 확인 부분** : 문서 하단의 발행번호를 통해 진위 확인을 하므로 반드시 발행번호(16자리)를 확인할 수 있는 서류를 제출하며, 확인 불가 시 미인정



붙임 5

과락제 적용 및 입사후보자 제도 운영기준

□ 과락제 적용 기준

○ (**대상전형**) 2차 전형(면접) **비대면 영상 평가**에만 적용

○ (**과락기준**) 가점을 제외한 점수 기준으로 아래의 경우에 불합격 처리

- 2차 전형(면접) : 비대면 영상 평가 점수가 만점(50점)의 40% 미만인 경우

※ 모든 점수는 각 단계별 소수점 셋째자리 이하 절사

□ 입사후보자 제도 운영

○ 아래와 같은 경우가 발생하여 선발단위별 채용 공고인원 대비 최종 합격인원이 미달된 경우 해당 선발단위의 최종 합격 예정자 결정 순위에 따른 차순위자를 입사 예정일('26. 12. 28.)까지 추가합격 조치 예정

- K-water 「기간제근로자 관리규정」 제11조(채용 결격사유)에 해당 하는 경우
- 최종 합격자 발표 이후 입사 포기 확인서를 제출한 경우

* 입사 예정일('26. 12. 28.) 이전에 입사포기자가 발생한 경우에는 차순위자를 입사 예정일에 맞춰서 추가 합격시킬 수 있음

** 자격요건 적부심사 결과 부적격자는 입사후보자에서 제외

【 입사 포기 확인서 미제출, 제출지연 시 조치방법 】

입사 포기 확인서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 확인서 없이 입사 포기 처리 후 차순위자에게 입사 기회 부여

- 회사전화를 활용(042-629-2***)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어갈 수 있음
- 근무일이 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 확인서 제출 없이 공지된 입사 시간으로부터 6시간이 지난 경우
- 입사 포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 입사 포기 확인서를 제출하지 않은 채, 의사 표시 시점으로부터 6시간이 지난 경우

입사포기 확인서

성　　명 :
지원분야 :
생년월일 :

상기 본인은 한국수자원공사의 2026년 하반기 AI 체험형 인턴 채용 최종 합격 예정자로 선발되었으나, 다음과 같은 사유로 인하여 입사를 포기하고자 입사포기 확인서를 제출하며, 추후 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않을 것을 서약합니다.

※ 사 유 :

202　.　.　.

(서명)

한국수자원공사 사장 귀하

붙임 6

입사지원서 및 자기기술서 작성항목

구 분	내 용
입사지원서 작성항목	- 성명, 이메일, 연락처, 개명여부, 우대사항 관련 사항 등 기본정보 - 시험명, 취득점수(등급), 응시일자, 등록번호 등 어학정보 및 자격증 - 선발분야 관련 교육, 경력, 경험 등
역량기반 자기소개서 (각 항목 당 공백포함 300~500자)	- 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주십시오. (대인관계능력) - 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주십시오. (직업윤리) - K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 핵심가치(안전, 역동, 공정) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주십시오. (조직이해능력) - 평소 디지털·AI 도구를 활용하거나 학습한 경험에 대해 설명하고, 이를 업무 효율화 및 문제 해결에 기여할 수 있는 방안에 대해 서술해주십시오. (AI 활용)
경험기술서 (공백포함 300~700자)	- 입사지원한 직무 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술) * 본인이 맡은 주요 역할 * 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성) * 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력 * 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도 * 향후 본인이 지원한 직무 수행 시 기여할 수 있는 측면

※ 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.

붙임 7

기타 어학성적 환산기준 및 인정 자격증

□ [어학] 환산기준

○ (영어) TOEIC Speaking

TOEIC Speaking	AH	AM	AL	IH	IM3
	200	190-180	170-160	150-140	130
TOEIC	975	945	895	815	750
TOEIC Speaking	IM2	IM1	IL	NH	NM / NL
	120	110	100-90	80-60	50-0
TOEIC	700	660	600	480	365

○ (영어) OPIc

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL	NH	NM 이하
TOEIC	942.5	870	820	740	700	620	500	285

○ (영어) NEW TEPS

TEPS	TOEIC
558 - 600	990
526 - 557	985
504 - 525	980
486 - 503	975
471 - 485	970
458 - 470	965
446 - 457	960
437 - 445	955
428 - 436	950
420 - 427	945
412 - 419	940
406 - 411	935
400 - 405	930
394 - 399	925
389 - 393	920
384 - 388	915
379 - 383	910
375 - 378	905
370 - 374	900
366 - 369	895
362 - 365	890
359 - 361	885
355 - 358	880
352 - 354	875
348 - 351	870
345 - 347	865
342 - 344	860
339 - 341	855
336 - 338	850
333 - 335	845
330 - 332	840
327 - 329	835
324 - 326	830
322 - 323	825
319 - 321	820
316 - 318	815
314 - 315	810
311 - 313	805
309 - 310	800
306 - 308	795
304 - 305	790

TEPS	TOEIC
301 - 303	785
299 - 300	780
297 - 298	775
294 - 296	770
292 - 293	765
290 - 291	760
288 - 289	755
285 - 287	750
283 - 284	745
281 - 282	740
279 - 280	735
277 - 278	730
274 - 276	725
272 - 273	720
270 - 271	715
268 - 269	710
266 - 267	705
264 - 265	700
262 - 263	695
260 - 261	690
258 - 259	685
256 - 257	680
254 - 255	675
252 - 253	670
250 - 251	665
248 - 249	660
247	655
245 - 246	650
243 - 244	645
241 - 242	640
239 - 240	635
237 - 238	630
236	625
234 - 235	620
232 - 233	615
230 - 231	610
229	605
227 - 228	600
225 - 226	595
224	590
222 - 223	585

TEPS	TOEIC
220 - 221	580
219	575
217 - 218	570
215 - 216	565
214	560
212 - 213	555
211	550
209 - 210	545
208	540
206 - 207	535
204 - 205	530
203	525
201 - 202	520
200	515
198 - 199	510
197	505
195 - 196	500
194	495
193	490
191 - 192	485
190	480
188 - 189	475
187	470
185 - 186	465
184	460
183	455
181 - 182	450
180	445
178 - 179	440
177	435
176	430
174 - 175	425
173	420
171 - 172	415
170	410
169	405
167 - 168	400
166	395
164 - 165	390
163	385
161 - 162	380

TEPS	TOEIC
160	375
158 - 159	370
157	365
156	360
154 - 155	355
153	350
151 - 152	345
150	340
148 - 149	335
146 - 147	330
145	325
143 - 144	320
142	315
140 - 141	310
139	305
137 - 138	300
135 - 136	295
134	290
132 - 133	285
130 - 131	280
128 - 129	275
127	270
125 - 126	265
123 - 124	255
121 - 122	260
119 - 120	250
117 - 118	245
116	240
114 - 115	235
112 - 113	230
110 - 111	225
108 - 109	220
106 - 107	215
103 - 105	210
101 - 102	205
99 - 100	200
97 - 98	195
95 - 96	190
93 - 94	185
91 - 92	180
88 - 90	175
86 - 87	170

○ (중국어) 新HSK

HSK	①등급점수 범위	②점수 폭	③1,000점 환산점수범위
HSK 6급	210 - 300	0.54	951 -
	195 - 209	1.71	926 - 950
	180 - 194	1.71	901 - 925
HSK 5급	210 - 300	1.09	801 - 899
	195 - 209	3.43	751 - 799
	180 - 194	3.43	701 - 749
HSK 4급	210 - 300	1.09	601 - 699
	195 - 209	3.43	551 - 599
	180 - 194	3.43	501 - 549
HSK 3급	240 - 300	1.63	401 - 499
	210 - 239	1.66	351 - 399
	180 - 209	1.66	301 - 349
HSK 2급	120 - 200	1.23	201 - 299
HSK 1급	120 - 200	0.98	121 - 199

* 환산방법 = ③ 해당등급 환산점수범위의 최저점 + {(응시자성적총점 - ① 해당 HSK 등급점수범위의 최저점) × ② 점수폭}

예) HSK 5급 200점을 취득한 경우 : 751 + {(200 - 195) × 3.43} = 768.15점

○ (일본어) JPT

- 성적 고유 점수 적용 (1,000점으로 환산 후 1차 전형(서류) 점수계산)

○ (프랑스어, 스페인어) DELF-DALF, DELE

DELF-DALF, DELE	C2	C1	B2	B1	A2	A1
TOEIC	950	850	750	650	550	450

○ (프랑스어, 스페인어) FLEX(듣기· 읽기)

- 성적 고유 점수 적용

【기 타 사 항】

① 표에 없는 점수 구간은 유사 수준으로 환산하여 적용
② 어학성적을 동일 기준(1,000점)으로 환산하여 1차 전형(서류) 점수 계산
③ 어학성적 환산 및 1차 전형(서류) 점수 계산 시 발생한 소수점은 셋째 자리 이하 절사 처리

□ [자격증]

○ (공통) 인정 자격증

분 야	배 점	자격증명
한국어	5점	KBS한국어능력시험 1~3+급, 국어능력인증 1~3급, 한국실용글쓰기검정 1~준2급

* 위 3개 자격증 중 **최대 1개만 인정**

○ (AI 분야) 인정 자격증

분 야	배 점	자격증명
AI	10점	빅데이터분석기사, AICE Professional, AICE Associate, 데이터분석전문가(ADP), 데이터분석준전문가(ADsP)

○ (행정 분야) 인정 자격증

분 야	배 점	자격증명
IT	5점	사무자동화산업기사, 정보처리기사(또는 산업기사), 컴퓨터활용능력 1급
회계	5점	재경관리사, 전산세무 1~2급, 전산회계운용사 1~2급, 회계관리 1급
안전	5점	건설안전기사(또는 산업기사), 산업안전기사(또는 산업기사)
한국사	5점	한국사능력검정 1~2급

* **동일 분야 내 자격증도 중복인정 가능**하나, **자격등급만 다른 같은 종류의 자격증 (예, 전산세무 1~2급, 건설안전기사 및 건설안전산업기사 등)은 1개만 인정**

○ (기술 분야) 분야별 인정 자격증 (※ 분야별로 인정 자격증이 다름)

* 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련 기관에 확인 후 인정하며, 자격등급만 다른 같은 종류의 자격증(예, 전기기사, 전기기능장)은 1개만 인정

구 분	배 점	기 사	기능장	기술사
기술 공통	10점	건축사, 변리사, 정수시설운영관리사 1~2급, 환경측정분석사		
		건설안전		건설안전
		산업안전		
		산업위생관리		산업위생관리
		정보처리		
토목	10점	건설재료시험		
		도시계획		도시계획
		측량 및 지형공간정보		측량 및 지형공간정보
		콘크리트		
		토목		
				상하수도
				수자원개발
				토목구조
				토목시공
				토질 및 기초
				토목품질시험
전기	10점	전기	전기	
		전기공사		
		소방설비(전기분야)		소방
		신재생에너지발전설비		
				건축전기설비
				발송배전
				전기안전
				전기응용
기계	10점	가스	가스	가스
		건설기계설비		건설기계
		공조냉동기계		공조냉동기계
		소방설비(기계분야)		소방
		일반기계		
		에너지관리	에너지관리	
			기계가공	기계
				건축기계설비
				기계안전
				산업기계설비

구 분	배 점	기 사	기능장	기술사
전자 통신	10점	무선설비		
		방송통신		
		임베디드		
		전자	전자	
		컴퓨터시스템		
		전파전자통신		
		정보보안		
		정보통신		정보통신
				산업계측제어
				전자응용
				정보관리
				컴퓨터시스템응용
환경	10점	대기환경		
		소음진동		소음진동
		수질환경		
		온실가스관리		
		자연생태복원		
		토양환경		토양환경
		폐기물처리		폐기물처리
		화공		화공
		환경위해관리		
				대기관리
				수질관리
				자연환경관리
				화공안전
건축	10점	건축		
		도시계획		도시계획
		실내건축		
		컬러리스트		
				건축구조
				건축시공
				건축품질시험
전산	10점	빅데이터분석		
		컴퓨터시스템		
		정보보안		
				정보관리
				컴퓨터시스템응용
조경	10점	자연생태복원		
		조경		조경
				자연환경관리
지질	10점	응용지질		
				지질 및 지반

붙임 8

청각 장애인에 대한 인정 어학성적 적용 방법

□ (적용대상)「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 중, 아래 기준 중 하나 이상을 충족하는 사람

① '두 귀의 청력 손실 80dB 이상(기존 청각장애 2·3급)'인 사람

② '두 귀의 청력 손실 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하'인 사람

□ (인정 어학성적)

구 분		점수구성	인정 어학성적 점수
영 어	TOEIC	Listening 50% + Reading 50%	Reading 점수 × 2
	NEW TEPS	Listening 40% + Vocabulary 10% +Grammar 10% + Reading 40%	(Vocabulary 점수 + Grammar 점수 + Reading 점수) × 1.67
중 국 어	新 HSK	Listening 33.3% + Reading 33.3% + Writing 33.3%	(Reading 점수 +Writing 점수) × 1.5
일 본 어	JPT	Listening 50% + Reading 50%	Reading 점수 × 2
프랑스어	FLEX (듣기· 읽기)	듣기 40% + 읽기 60%	읽기 점수 × 1.67
스페인어	FLEX (듣기· 읽기)	듣기 40% + 읽기 60%	읽기 점수 × 1.67

* 제출 원점수와 듣기(Listening)를 제외한 인정 어학성적 점수 중 유리한 점수 적용

□ (**신청 방법**) 입사 지원 시 청각장애 인정 어학점수 적용 대상임을 ☑(체크)하고, 아래 **두 가지 서류를 기한 내 모두 제출** 시 인정

* 장애인복지법 시행규칙 별표 1에 따른 청각장애의 정도가 심한 사람(舊2·3급)으로 등록된 응시자는 **'② 의사진단서'** 제출 불필요

① **장애인증명서** : 지원서 접수기간 내 입사지원시스템을 통해 제출

* (유효서류) 우대사항 증빙 제출서류는 관련 기관 방문 등을 통한 발급 시 진위 여부 확인에 어려움이 있어, 정부24에서 '26. 9. 24.(최종 합격자 발표일 기준 90일 전) 이후 인터넷 발급한 서류만 진위 여부를 확인하여 우대사항 인정

② **의사진단서***(**이비인후과 전문의 발급**) : 2차 전형(면접) 응시기간 내 입사지원시스템을 통해 제출

* 의사 소견서 불인정

▶(유효서류) 해당 시험 원서접수 마감일부터 역산하여 2년이 되는 해의 1월 1일 부터 발급된 진단서 원본만 인정

▶(발급기관) 청력검사실과 청력검사기 등 청력 상태를 검진할 수 있는 시설을 보유하고, **이비인후과 전문의가 있는 병원**

▶(진단서에 반드시 포함될 내용)

- (가) 면제대상 판단 기준 검사방법 ☞ 예시표 표시 내용 1
- (나) 장애 정도 및 유형 등에 대한 구체적 진술 ☞ 예시표 표시 내용 2
  * 장애정도 판정기준(보건복지부 고시)에 따라 검사
- (다) 듣기점수 제출 제외 해당 여부 ☞ 예시표 표시 내용 3

< 전문의 진단서 발급 내용 예시 >

상기인은

1 보건복지부 장애정도 판정기준에 따라 청력 손실과 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도를 검사한 결과,

2 두 귀의 청력 손실이 60dB이상이며, 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 사람으로서

3 한국수자원공사 채용시험의 어학능력검정시험 듣기점수 제외 대상 기준에 해당합니다.

참 고

K-water 직무기술서

* 별도 다운로드