한국나노기술원 제7차 위촉연구원 채용 공고

▪ **한국나노기술원을 발전시킬 창의적이고 진취적인 인재를 다음과 같이 모집합니다.**

1. 모집분야 및 인원 등

NO	모집분야	인원	지원자격	업무내용	우대사항
1	**반도체 (정부과제)**	2명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자 (공학 또는 이학 등)	▪ 반도체 공정 기술 개발	▪ 반도체 공정 관련 경험자
2	**첨단패키지 공정개발A (정부과제)**	1명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자	▪ 반도체 공정 개발 ▪ RDL 공정 및 측정분석 ▪ 과제 운영	▪ 반도체 첨단패키지 관련 공정 개발 및 장비 운영, 측정 및 분석 유경험자
3	**첨단패키지 공정개발B (정부과제)**	1명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자	▪ 실리콘 브릿지 공정 설계 ▪ 실리콘 브릿지 공정 개발 ▪ 반도체 측정 및 분석 ▪ 과제 운영	▪ 실리콘 브릿지 공정 설계 및 공정 개발 유경험자 ▪ 반도체소자 디자인메뉴얼 및 PDK 개발 유경험자 ▪ 반도체 소자개발 PI 유경험자
4	**광소자 공정개발 (정부과제)**	1명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자 (공학 또는 이학 등)	▪ 반도체 소자 제작 및 분석 ▪ 광전소자의 측정 및 분석 ▪ 관련 정부과제 실무 수행	▪ 재료, 반도체, 전자, 물리 등 전공자 ▪ 반도체 공정 및 측정 관련 경험자 ▪ 소자 설계 유경험자
5	**장비구축 및 운영지원, 공정개발 (정부과제)**	1명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자 (공학 또는 이학 등)	▪ 반도체 공정장비 구축 및 운영 지원 ▪ 공정장비 유지관리 및 고도화 지원 ▪ 반도체 공정개발	▪ 관련 분야 15년 이상 경력자 ▪ 클린룸 공정장비 운영·교정·유지보수 경험자 ▪ 반도체 양산제조 경험자
6	**반도체 공정개발 (정부과제)**	3명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자 (공학 또는 이학 등)	▪ 반도체 공정개발 ▪ 공정 실험 및 결과 분석 ▪ 과제 연구업무 지원	▪ 반도체 공정개발 경험자 ▪ 정부 연구개발 수행 경험자 ▪ 석사학위 이상 소지자

7	**반도체공정A (정부과제)**	2명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자 (공학 또는 이학 등)	▪ AlGaN기반 전자소자 개발 ▪ 화합물 반도체 공정 수행 ▪ 소자 측정/분석	▪ 반도체 공정/측정관련 경력자
8	**반도체공정B (정부과제)**	1명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자 (공학 또는 이학 등)	▪ MCOVD 에피 공정 개발 ▪ 에피소재 측정/분석/평가 ▪ 장비 유지보수 지원	▪ 반도체 공정/에피 관련 경력자
9	**공정개발 및 PDK 구축 (정부과제)**	1명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자 (공학 또는 이학 등)	▪ 양자 소자 PDK 구축 ▪ 양자/반도체 공정 장비 운영 ▪ 연구과제 수행(관련 과제 분야 연구)	▪ 양자 관련 학과 전공자 ▪ 반도체소자 공정 관련 경험자 ▪ 양자소자 공정 관련 경험자
10	**사업관리A (정부과제)**	1명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자	▪ 소부장 융합혁신 지원단 기업지원 데스크 사업 수행 ▪ 기타 기업지원 업무 등	▪ 정부·지자체 R&D 또는 기업 지원사업 수행 경험자
11	**사업관리B (민간과제)**	1명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자	▪ 민간 기술사업화 지원용역 사업 수행 ▪ 기타 기업지원 업무 등	▪ 정부·지자체 R&D 또는 기업 지원사업 수행 경험자
12	**정책관리 (경기도과제)**	1명	학사 이상 또는 이와 동등한 자격(경력)이 인정되는 자	▪ 경기도 양자-AI 인프라 확대 ▪ 융합산업 전문인력 양성 정책관리 등	▪ 도(의회) 및 국회 대관업무 및 기획업무 유경험자 ▪ 중앙 또는 지방정부의 기업 지원사업 수행 경험자 ▪ 행정, 홍보, 예산, 기획관련 유경험자 우대

※ 모집분야 한 개에 한하여 지원 가능하며 복수 지원은 불가합니다.

※ 분야별 우대사항은 정량화된 가점이 아닌 서류, 면접전형 시 참고자료로 활용됩니다.

※ 근무한 법인, 단체 또는 민간기업체 등이 해산, 도산 등의 사유로 서류에 의한 증명(경력증명서 등)이 불가능한 경우에는 경력으로 환산하지 아니하며, 4대 보험 미가입 증명서는 인정되지 않을 수 있습니다.

2. 공통 지원자격 및 우대사항 등

<table>
<tr><td>공통
지원자격</td><td>
가. 성별, 연령 제한 없음
나. 남자의 경우 병역을 필한 자(면제자 포함) 및 해외여행에 결격사유가 없는 자
다. 지정 임용일로부터 근무가 가능한 자(입사유예 불가)
라. 기술원 인사관리규정 제21조 결격사유에 해당되지 아니하는 자

제21조(결격사유)
1. 피성년후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 1년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계면직의 처분을 받고 2년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
9. 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 담당할 수 없다고 인정되는 자
10. 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
11.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
</td></tr>
<tr><td>가산점</td><td>
온라인 인적성검사를 제외한 전형단계별 심사위원들이 평가한 '총 합계 평균점수(원점수)'에 최종적으로 가산함
❍ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 취업지원대상자
– 적용 가산점 : 온라인 인적성검사를 제외한 각 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가산
– 제출처 : (재)한국나노기술원 반드시 명시
– 모집분야별 선발인원이 3명 이하인 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 보훈대상자(취업지원대상자) 가산점 미부여
* 단, 3명 이하인 경우에도 응시자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 가점 적용
– 가점의 적용 제외 사유는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따름
</td></tr>
<tr><td>우대사항</td><td>
「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 취업지원대상자와 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인은 면접전형 동점자 처리 시 공고된 기준에 따라 우대
</td></tr>
</table>

3. 근무조건

가. 고용형태 : 계약직(기간제근로자)/전일제

나. 근 무 지 : 한국나노기술원(경기도 수원시 영통구 광교로 109)

다. 처 우 : 기술원 내규에 따름(개인 경력 평점에 따라 달라질 수 있음)

라. 계약기간 : **입사일로부터 당해연도 과제기간까지***

- 해당 과제(사업)가 완성·중단·폐지 등의 사유 발생 시 해당 시점에서 고용계약 자동 종료
- 모집분야별 총 과제기간의 범위 내에서 평가를 통해 계약 연장 가능

*** 단, 정책관리(경기도과제) 분야 합격자는 12월 중 채용 예정이며 계약기간은 입사일로부터 1년으로 함**

마. 과제명, 과제기간 등

NO	모집분야	과제명	총 과제기간	당해연도 과제기간
1	반도체 (정부과제)	▪ 모아팹 중고장비 활용지원 사업	'25.04.01 ~ '28.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
2	첨단패키지 공정개발A (정부과제)	▪ 200mm Cu BEOL 기반 이종집적용 첨단패키지 선행공정 기술개발	'23.05.01 ~ '27.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
		▪ 2㎛ 이하급 팬아웃 웨이퍼레벨용 감광성 절연소재 및 배선 기술 개발	'23.05.01 ~ '28.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
3	첨단패키지 공정개발B (정부과제)	▪ 실리콘 브릿지 일괄공정 개발 및 R&D 파운더리 서비스 지원	'25.04.01 ~ '29.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
4	광소자 공정개발 (정부과제)	▪ 한양대-Caltech 미래 우주에너지 협력 허브	'26.07.01 ~ '31.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
5	장비구축 및 운영지원, 공정개발 (정부과제)	▪ 우주국방용 전략소자를 위한 화합물반도체 인프라 고도화	'24.05.01 ~ '28.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
6	반도체 공정개발 (정부과제)	▪ 우주국방용 전략소자를 위한 화합물반도체 인프라 고도화	'24.05.01 ~ '28.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
7	반도체공정A (정부과제)	▪ 초극한 환경 기반 고신뢰성 전력반도체 기술 개발	'26.01.01 ~ '28.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
8	반도체공정B (정부과제)	▪ Upper-mid Band E-MIMO 기지국 배열안테나용 화합물 공정 기반 RF 부품 기술 개발	'24.01.01 ~ '28.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
9	공정개발 및 PDK 구축 (정부과제)	▪ 양자파운드리 기반 구축 및 팹 고도화	'26.04.01 ~ '29.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
10	사업관리A (정부과제)	▪ 소부장 융합혁신지원단	'26.01.01 ~ '30.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
11	사업관리B (민간과제)	▪ 신규 사업기획 및 전주기 기술사업화 지원 용역	'27.01.01 ~ '29.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31
12	정책관리 (경기도과제)	▪ 2026 경기도 양자-AI 인프라 확대 및 융합산업 전문인력양성	'26.01.01 ~ '26.12.31	'26.01.01 ~ '26.12.31
		▪ 2027 경기도 양자-AI 인프라 확대 및 융합산업 전문인력양성	'27.01.01 ~ '27.12.31	'27.01.01 ~ '27.12.31

4. 전형단계 및 일정

① 서류전형 ➲ ② 인적성검사 ➲ ③ 면접전형 ➲ ③ 최종합격자 발표

<table>
<tr><th>전형단계</th><th>세부내용</th></tr>
<tr><td>채용공고 및
원서접수</td><td>▪ 일　　정 : '26.11.13(금) ~ '26.11.30(월) 10시까지
▪ 접수방법 : 채용홈페이지 접수(https://recruit.incruit.com/kanc)</td></tr>
<tr><td>Ⅰ.
서류전형</td><td>▪ 일　　정 : '26.12.1.(화) ~ '26.12.4.(금) 중
▪ 심사방법 : 전공적합성, 직무적합성, 조직적합성 등 평가
<table>
<tr><th rowspan="2">심사
항목</th><th colspan="4">전공적합성 (40점)</th><th colspan="4">직무적합성 (40점)</th><th colspan="4">조직적합성 (20점)</th></tr>
<tr><td colspan="4">전공, 학위논문, 교육이수사항과 채용분야와의 적합성 평가</td><td colspan="4">경험/경력 및 연구실적, 보유 자격사항과 채용분야와의 적합성 평가</td><td colspan="4">지원동기 및 직무수행계획서 평가(자기소개서)</td></tr>
<tr><td>채점
기준</td><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td></tr>
<tr><td></td><td>40~37</td><td>36~32</td><td>31~17</td><td>16~1</td><td>40~37</td><td>36~32</td><td>31~17</td><td>16~1</td><td>20~19</td><td>18~16</td><td>15~9</td><td>8~1</td></tr>
</table>
▪ 합격기준 : 심사위원 합산 평균 80점 이상인 자 중 선발예정인원의 5배수 이내 고득점자 순
* 동점자는 전원을 합격자 선정</td></tr>
<tr><td>Ⅱ.
인적성검사</td><td>▪ 일　　정 : '26.12.5.(토) ~ '26.12.7.(월) 24:00까지
▪ 진행방법 : 온라인 인적성검사(외부 전문기관) 실시
▪ 합격기준 : 응답신뢰도 및 종합점수 60점 이상
* 미응시자는 서류전형 결과에 상관없이 불합격 처리
** 동점자가 있을 경우 동점자 전원을 합격자로 선정</td></tr>
<tr><td>Ⅲ.면접전형</td><td>❍ 면접전형(발표면접)
※ 발표주제는 인적성검사 합격자 대상으로 별도 제시 예정이며, 주어진 주제에 대해 프리젠테이션 발표 및 질의응답
▪ 일　　정 : '26.12.9(수) ~ '26.12.16.(수) 중
▪ 평가기준 : 필요지식기술 보유 수준, 성장가능성, 필요태도 보유 수준 등 평가
<table>
<tr><th rowspan="2">심사
항목</th><th colspan="4">필요지식·기술 보유 수준 (40점)</th><th colspan="4">성장가능성 (40점)</th><th colspan="4">필요태도 보유 수준 (20점)</th></tr>
<tr><td>채점
기준</td><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td><td>탁월</td><td>우수</td><td>보통</td><td>미흡</td></tr>
<tr><td></td><td>40~37</td><td>36~32</td><td>31~17</td><td>16~1</td><td>40~37</td><td>36~32</td><td>31~17</td><td>16~1</td><td>20~19</td><td>18~16</td><td>15~9</td><td>8~1</td></tr>
</table>
▪ 합격기준 : 심사위원 합산 평균 80점 이상인 자 중 고득점자 순 최종합격자 선정(후보합격자는 모집분야별 채용예정인원의 1배수 이내에서 선발)
* 동점자는 보훈대상자, 장애인, 전형별 개별 점수 합산 고득점자 순으로 합격자 선정</td></tr>
<tr><td>최종합격자
발표</td><td>▪ 최종합격자 발표('26.12월 중) : 합격자에 한하여 개별 통보
– 합격자 근무 시작일 : '27.1월 예정*
* 단, 정책관리(경기도과제) 분야 합격자는 12월 중 채용 예정이며 계약기간은 입사일로부터 1년으로 함</td></tr>
</table>

* 지원자들께서는 가급적 마감일 이전에 제출 완료하여 주시길 바라며, 상기 일정은 기관 사정에 따라 변동될 수 있음.

* 전형 단계별 결과는 입사지원서 상에 기재한 핸드폰 또는 전자메일로 개별 안내하며, 연락 불능으로 인한 책임은 지원자에게 있음.

* 후보 합격자 운영 : 최종 합격자의 임용포기, 임용결격, 합격취소 또는 지정 임용일 미입사 등의 사유로 결원이 발생한 경우, 최종 합격자 발표일부터 3개월 이내에 분야별 후보 합격자 순위에 따라 차순위자를 임용할 수 있음.

5. 제출서류 및 블라인드 운영

가. 제출서류

제출시기	제출서류
원서접수 시	▪ 개인정보 수집·이용 동의서(별첨 양식)
면접전형 시	▪ 수험표(면접대상자에게 개별 통보) ▪ 입사지원서 기재한 사항에 대한 증빙서류 – (최종)학위증명서, 교육수료증 또는 성적증명서, 자격증명서, 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서, 취업지원대상자증명서, 장애인증명서 또는 확인서 등
최종 합격 시	▪ 기술원 입사에 필요한 서류 – 주민등록등본 – 병역사항이 포함된 주민등록초본 또는 병적증명서(남자만 제출) – 가족관계증명서 – 최종학교 졸업증명서 및 학위 증명서 – 경력증명서 또는 재직증명서(해당자에 한함)

나. 지원서 작성 시 유의사항

- **학위, 경력사항 등 작성 시 추후 증빙 가능한 사항만을 기재**하여야 하며, 추후 증빙이 불가능하거나 불일치할 경우 허위사실 기재로 간주하여 합격을 취소할 수 있음.
- 경력사항(근무기간, 담당업무 등)은 상세히 서술하여야 함.
- 직무와 무관한 지원자의 인적사항(학교, 연령, 출신지역, 가족관계, 신체조건 등)을 직·간접적으로 알 수 있는 내용 작성은 일절 금하며 이를 위반할 시 지원자에게 불이익이 있을 수 있으며, 고의성이 명백한 경우에는 부적격 처리함

6. 기타사항

- 전형 결과 해당 분야 적격자가 없는 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있습니다.
- 제출서류 미비, 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 지원자에게 책임이 있습니다.
- 최종합격 후 기술원에서 지정하는 일자에 입사하지 못하거나 임용결격사유, 근로조건에 따른 근무 불가 등의 사유가 발생한 경우 합격은 취소됩니다.
  - 재직 중 타 영리업무 및 겸직 금지가 원칙이므로, 4대보험 가입자는 근로시작일 전까지 직전 근무지에서 퇴사 처리가 완료되어야 합니다.
- 입사지원서 및 자기소개서의 내용은 지원자 본인이 사실에 근거하여 작성하여야 하며, 허위사실 기재, 타인의 작성내용 표절 또는 대리작성 등이 임용 후 확인된 경우에도 관계 법령 및 기술원 규정에 따라 임용취소, 근로계약 해지 또는 징계 등 필요한 조치를 할 수 있습니다.
- 후보 합격자 운영
  - 후보 합격자는 모집분야별 채용예정인원의 1배수 이내에서 선발
  - 후보 합격자 유효기간 : 최종 합격자 발표일부터 3개월
- 「채용절차의 공정화에 대한 법률」 제4조의2에 따라 누구든지 채용의 공정성을 침해하는 다음 각 호 어느 하나에 해당하는 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
  - 법령을 위반하여 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 강요 등을 하는 행위
  - 채용과 관련하여 금전, 물품, 향응 또는 재산상의 이익을 제공하거나 수수하는 행위
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용서류 반환 청구기간은 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 60일까지입니다. 반환 청구를 받으면 관계 법령에 따라 반환 예정입니다. 이후 반환 청구기간이 종료된 후에는 개인정보보호 관련 법령에 따라 서류를 파기합니다. 단, 홈페이지를 통해 제출된 경우 또는 기술원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.
- 채용 서류 반환 등 기타 문의사항은 채용홈페이지 내 게시판(원서접수 중에만 운영) 또는 031-546-6405로 문의 바랍니다.

2026. 11. 13.

KANC 한국나노기술원장