== 일자리 창출 및 균등 기회, 한국동서발전이 앞장서겠습니다. ==

한국동서발전(주) 2027년 상반기 신입직원 (대졸수준(일반/보훈) 및 고졸) 채용공고

국가에 필요한 에너지를 안정적으로 공급하고 친환경 에너지 전환을 선도하는 전력 공기업, **한국동서발전(주)**와 함께 세상을 바꿀 열정 넘치는 인재를 모집합니다.

☐ 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심 채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행되며, 불합격자에게 채용전형별 강약점 보고서를 제공하여 지원자가 본인의 역량을 확인하고 부족한 점을 보완할 수 있도록 지원하고 있습니다.

☐ 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격이 제한될 수 있으므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

Ⅰ 선발 분야 및 인원 : 총 101명

☐ 대졸수준 4(나)직급 91명 / 고졸 4(다)직급 10명

(단위 : 명)

모집분야			경영관리		발전운영관리			건설공사관리		합계
직 군			사무 상경	사무 법정	발전 기계	발전 전기	화학	토목	건축	
4직급 (101명)	대졸 수준 (91명)	일반 (77명)	6	6	24	25	11	3	2	77
		보훈 (14명)	2	-	5	5	2	-	-	14
	고졸(10명)		-	-	4	6	-	-	-	10
합계			8	6	33	36	13	3	2	101

* : 본사이전지역인재(울산경남 포함, 부산 미포함) 채용목표제 해당분야(연간 모집인원 6인 이상인 분야)

* 모집단위 1개를 선택하여 지원(중복지원 불가)

* 보훈 전형 대상자는 일반전형에도 지원가능(단, 일반전형 지원시 보훈 전형 지원 불가)

* **사무(상경/법정)** : 신입직원 사무 모집 단위의 상경/법정 구분은 전공시험 분류에 따른 구분으로 입사 후 동일하게 사무 직군으로 관리

II 채용조건 및 지원자격

1 신입직원(대졸수준 일반/보훈)

☐ 채용조건

구 분	내 용
채용형태	• 4(나)직급 대졸수준 ※ “대졸수준” 은 입사 후 처우수준을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 지원가능
근무지역	• 당진, 울산(본사 및 사업소), 동해, 일산, 음성, 여수, 제주 등
근무형태	• 통상근무, 교대근무 ※ 회사 인사운영 방침에 따라 근무형태 변경 가능

☐ 공통 지원자격

구 분	내 용
학력 · 연령 · 성별	• 제한 없음(단, 당사 정년 만 60세 이상인 자는 지원 불가)
병역	• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 - 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기타	• 2027년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자 • 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 에 해당하지 않는 자 • 각종 자격 요건 구비시점 : 지원서 접수 마감일 기준

☐ 전형별 필수 지원자격

일반전형

구 분	내 용
어학*(외국어)	• **토익 700점 이상** (*외국어 성적 환산성적 인정 **붙임1 참조**) - 보훈 · 장애인 · 전문자격증 소지자 면제(일반전형 및 구분전형 여부 무관)

* 기본자격 대상 어학(영어) : TOEIC, TOEIC-S, New TEPS, TEPS-S, OPIC
* 4(나)직급 신입직원 대졸수준(일반) 직무는 경영관리 · 발전운영 · 건설공사 · 해외사업 등의 직무수행을 위하여 일정 수준 이상의 어학(외국어) 능력 필요

보훈전형

구 분	내 용
자격요건	• **〔보훈〕 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 의거 등록된 취업지원(보훈)대상자**
어학(외국어)	• 제한 없음

2 신입직원(고졸)

☐ 채용조건

구 분	내 용
채용형태	• 4(다)직급 고졸
근무지역	• 당진, 울산(본사 및 사업소), 동해, 일산, 음성, 여수, 제주 등
근무형태	• 통상근무, 교대근무 ※ 회사 인사운영 방침에 따라 근무형태 변경 가능

☐ 지원자격

구분	내용
연령 · 성별 · 전공	• 제한 없음(단, 당사 정년 만 60세 이상인 자는 지원 불가)
학 력	• **최종 학력이 '고등학교 졸업 또는 졸업예정' 인자** - 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴 · 재학 · 휴학 중인 자 포함 - 전문대 · 대학 졸업자 또는 졸업예정자(최종학기를 이수 · 등록한 자) 지원 불가 - 정해진 최종학기(4년제의 경우 8학기) 이수시 학점부족으로 졸업을 못하더라도 최종학기를 이수 · 등록하였다면 지원 불가 - 입사일 전 최종학기 이수 · 등록하는 자는 합격 제외 * 고졸 학력만 제시하여 학력을 숨기고 합격된 대졸자(전문대졸 및 졸업예정자 포함)가 사후 적발된 경우에는 당사 취업규칙에 의거 합격 취소 및 징계해고될 수 있음
어학(외국어)	• 제한 없음
병역	• 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 - 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
기타	• 2027년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자 • 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 에 해당하지 않는 자 • 각종 자격 요건 구비시점 : 지원서 접수 마감일 기준

III 지원서 접수

☐ 접수기간 : 2026.11.24.(화) ~ 2026.12.1.(화) 17:00 (*공고기간 : 11.17.(화)~12.1.(화))

☐ 접수방법 : **인터넷 접수(https://ewp.saramin.co.kr) 바로가기**

☐ **지역별 한정된 고사장으로 인하여 지원서 최종제출 순서로 고사장이 배정될 예정이며, 지역별 한도 초과 인원은 고사장이 임의 배정될 수 있음**

☐ 접수 마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간 여유를 두고 지원

☐ 지원서 접수 시작 시간은 채용 홈페이지 별도 공지 예정

Ⅳ 전형절차

☐ 전형별 절차 및 세부내용

전 형	세부내용	선발배수
서류전형	**대졸수준-일반전형** • 지원자격 적격여부 판정 • **어학성적(60점) 및 자격증(사무 5점, 기술 20점) 평가** - 지원자격 적격자에 한하여 외국어 점수 및 자격증 점수 고득점 순으로 선발**(외국어 붙임1, 자격증 붙임2 참조)** ***보훈/장애/전문자격증 소지자는 서류전형 면제** **(단, 지원자격 및 입사지원서 작성은 동일 적용)**	일반전형 **30배수**
	대졸수준-보훈전형 ① 지원자격 적격여부 판단 → 적격자 전원 필기시험 응시기회 부여 ② 어학성적 및 자격증 점수 평가 : 해당없음 **(단, 지원자격 및 입사지원서 작성은 동일 적용)**	보훈전형 **적격자 전원**
	고졸전형 • ① 지원자격 적격여부 판단 → 적격자 전원 필기시험 응시기회 부여 ② 어학성적 및 자격증 점수 평가 : 해당없음 **(단, 지원자격 및 입사지원서 작성은 동일 적용)**	고졸전형 **적격자 전원**
필기전형	• **직무수행능력(50점) 및 NCS(50점) 환산점수의 합계(100점)에 가점을 반영하여 합격자 결정** ① **인성검사** : 인성면접 참고자료로 활용 ② **직무수행능력평가(100점)** : 전공(90점)+한국사(10점) ③ NCS **직업공통능력평가(100점)** : 대졸 수준 / 고졸 수준 구분	**2.5~3배수** 채용예정인원 5명이상 2.5배수, 5명미만 3배수
자기소개서 제출 및 평가	• **필기전형 합격자 대상 자기소개서 제출 및 적·부 판정** - 적 · 부판정 : 자기소개서 불성실 기재자 제외 * 불성실 기재자(항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어, 회사명 오기, 표절 등), 정해진 기간 내 미제출자 불합격	**적격자 전원**
면접전형	• 직무역량면접 : ① **직무분석발표면접(25점)**, ② **직무토론면접(25점)** - 직무수행역량 및 분석력 · 문제해결 · 의사소통능력 등 평가 • **인성면접(50점)** : 인성, 인재상 부합여부, 조직적합도 등 종합평가 • 합격자 결정(총점) : 직무분석발표면접(25점) + 직무토론면접(25점) + 인성면접(50점) + 가점 반영	**1배수**
신체검사, 신원조회 등	• 적격여부 판정	

* 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능

* **면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락**하며, **적격자가 없는 경우 선발하지 않음**

☐ 동점자 처리 기준

전 형	동점자 처리기준
서류 · 필기전형	동시합격
면접전형	보훈 > 장애 > 인성면접 > 직무분석발표면접 >직무토론면접 고득점 순으로 선발

☐ 필기전형 세부내용

○ **인성검사** : 회사 인재상, 직업윤리, 조직적합도 등 지원자의 인성전반에 대한 검사

- 검사시간 : 40분 / 검사결과 : 면접전형(인성면접) 참고자료로 활용

○ **NCS직업공통능력평가** :「의사소통능력・수리능력・문제해결능력・디지털능력」 4개 항목 평가(대졸수준 / 고졸수준 구별)

- 시험시간 : 60분 / 출제문항 : 객관식 50문항

○ **직무수행능력평가**

- 시험시간 : 50분 / 출제문항 : 객관식 50문항

· 한국사(한국사능력검정시험 3급 수준), 전공(분야별 직무능력 이해도 평가)

- (대졸수준) 직무수행능력평가(전공) 출제범위

모집분야	출제범위	비고
사무-상경	경영학, 경제학, 회계학 등	상경 분야
사무-법정	법학(헌/민/행정/상법), 행정학 등	법정 분야
발전기계	재료/유체/열역학, 동력학 등 기계일반	일반기계기사 과목
발전전기	전력공학, 전기기기, 회로/제어공학 등 전기일반	전기기사 과목
화학	일반화학, 화학공학, 대기환경, 수질환경 등	일반화학(기초), 화공, 대기 · 수질환경기사 과목
토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근 콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 토목설계 및 시공학	토목기사 수준
건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규, 건축시공실무 등	건축기사 수준

- (고졸) 직무수행능력평가(전공) 출제범위

모집분야	출제범위	비 고
발전기계	재료역학, 유체역학, 열역학, 기계재료, 기계요소, 기계제작, 측정, 기계제도 등	기계3역학 및 정밀측정기능사 과목
발전전기	전기이론, 전기기기, 전기설비 등	전기기능사 과목

Ⅴ 채용 우대사항

1 채용목표제

구 분	비율	적용 대상
본사 이전 지역인재	30%	- 대졸수준(일반) 사무상경, 사무법정, 발전기계, 발전전기, 화학 - 고졸 발전전기 ※ 연간 모집인원 6명 이상인 분야
비수도권 지역인재	35%	- 전체 채용인원 대상 ※ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 개정('24.8.14시행)에 따라 연간 채용인원 5명 이하 및 지원 자격 중 경력요건 필요분야 적용 예외 인정
양성평등	30%	- 대졸수준(일반) 발전기계, 발전전기, 화학 분야 해당 ※ 모집인원 10명 이상 직군, 필기전형 합격자 결정시 적용

❑ **채용 목표제 적용방안**

○ (1단계) 단계별 공개경쟁 순위에 의한 채용인원 선발 → 채용목표 미달시 2단계 적용

○ (2단계) 단계별 공개경쟁 선발순위에서 미달한 본사이전 지역인재 및 비수도권 지역인재, 양성평등 대상인원 중 고득점 순**(단, 합격선 -5점 이내)** 목표 인원만큼 추가 선발

- 채용목표제 중복 시 적용순서 : 본사이전 지역인재 > 비수도권 지역인재 > 양성평등 순

2 가점(우대) 부여 방안

○ **가점 중복 시 중복 적용을 허용하되, 단계별 만점의 최대 10%까지 적용함**

○ 증빙내역을 검증하여 위(변)조 확인 시 채용 무효 등 상응하는 불이익 부여

구분	가점	근거
국가유공자 (보훈)[1]	• 전형 단계별 만점의 5~10% - 취업지원 대상자 증명서상 가점 적용 *취업지원대상자증명서 제출	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 및 제31조 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조
장애인	• 전형 단계별 만점의 10% *장애인증명서 제출	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제27조
발전소 주변지역주민 (당진,동해본부)	• 전형 단계별 만점의 10% *발전소주변지역주민 증명서 제출	• 「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제17조 - 해당 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 자녀

구분	가점	근거
기초생활수급자, 차상위계층	• 전형 단계별 만점의 5% *기초생활수급자 및 차상위계층 증명서 제출	• 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「국민기초생활보장법」
북한이탈주민	• 전형 단계별 만점의 5% *북한이탈주민등록 확인서 제출	• 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조
다문화가정	• 전형 단계별 만점의 5% *다문화가족 증명서 제출	• 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족 (결혼이민자, 국적 취득자) 및 그 직계자녀
자립준비청년	• 전형 단계별 만점의 5% - 청년고용촉진특별법 시행령에 따른 '청년'에 한해 적용 *자립수당수급자확인서 또는 보호종료확인서 제출	• 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「아동복지법」 제16조에 의거 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자
의사상자	• (본인)전형 단계별 만점의 5% • (배우자 또는 자녀)전형 단계별 만점의 3% *의사상자 인정결과 통보서 등 제출	• 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조 • 「국가공무원법」 제36조의2 및 「공무원 임용시험령」 제31조의2
당사 인턴 수료자[2]	• 필기 전형 만점의 5% (우수수료자 5.25%) * 인턴근무 수료증 제출	• 기재부 「2026년 공공기관 청년인턴 사업운영 가이드라인(2026.3)」
전문자격증 소지자 (국내 취득 자격·면허)	▪ 서류전형 면제 및 필기전형 만점의 10%	• 채용업무관리세칙 - (전문자격증)변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 건축사, 감정평가사, 해당모집 분야별 기술사

1) 국가유공자(보훈) 가점 : 선발예정인원이 4인 이상인 분야에 한하여 적용(3인 이하인 경우 보훈가점 미적용. 단, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우 예외)

2) 인턴종료일이 '25.6.29 이전인 경우, 당사 3개월 이상 인턴 근무자 및 수료자에게 채용 가점 부여(필기전형 만점의 5%), 우수 수료자(필기전형 만점의 5.25% 가점 대상)는 인턴 종료일로부터 3년 이내, 1회 한정

Ⅵ 증빙서류 제출 (사본 요구건 외 원본 제출)

☐ 증빙서류 제출 안내 : 면접전형 시(현장제출)

구분	제출서류
공통	• 신원조회 관련 서류(필요 서류 별도안내) • 최종학교(고등학교/대학) 졸업(예정)증명서 또는 대학 재학 · 휴학 · 중퇴 등 증명 서류 1부 ＊ 비수도권 지역인재 확인 용도(全지원자 필수 제출) • 주민등록초본 또는 병적증명서 1부 ＊ 주민등록초본 제출시 병역 복무형태 및 군복무 기간 기재 필수 • 후견등기사항부존재증명서 1부 • 외국어성적표 사본 1부 ＊ 외국어 : 보훈, 장애, 전문자격증 소지자 면제(일반전형 및 구분채용 여부 무관)
해당자	• 해당 분야 관련 자격증 사본 1부 • 취업지원대상자 증빙서류 1부 ＊ 증명서상 용도, 가점비율, 제출처(한국동서발전(주)로 명시 요망) • 장애인 증빙서류 1부 • 기초생활수급자 또는 차상위계층 증빙서류 1부 • 북한이탈주민 증빙서류 1부 • 다문화가족 자녀 증빙서류 1부 ＊가족관계증명서,국적취득 사실증명서 등 다문화가족 입증서류 • 자립준비청년 증빙서류 1부 • 의사상자 인정결과 통보서, 의사상자 증서 등 적격증빙 1식 • 발전소 주변지역주민 증명서 1부 ＊ **붙임 3**(발전소 주변지역주민 가점 안내) 참조 • **본사이전지역인재 증빙서류 1부** ＊ 대학까지의 최종학력을 기준으로 당사 본사 이전지역인 울산 또는 경남지역에 소재한 대학 및 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 ① 고등학교 졸업(예정)자(대학진학 無) - 고등학교 졸업(예정)증명서, 한국장학재단 증명서류[1] 모두 제출 ② 대학교 재학 · 휴학 · 중퇴자(최종학력 고졸에 해당) - 고등학교 졸업증명서, 대학 재학 · 휴학 · 중퇴 등을 증명하는 서류 모두 제출 ③ 대학교 졸업(예정)자 : 대학교 졸업(예정)증명서 • 인턴 근무 수료증 사본 1부(본사 및 해당 사업소 수료증 확인) ＊ 인턴종료일이 '25.6.29 이전인 경우, 인턴 수료증 사본 또는 인턴 경력증명서 제출

*국가유공자 등 가점 증빙서류는 공고일 이후 발급하여 **접수마감일까지** 유효한 경우에 한하여 인정

*외국어 성적 증빙서류는 접수마감일 기준으로 유효기간이 만료되지 않은 국내정기시험 성적에 한하여 인정하며, 국외응시 · 조회불가 성적 및 특별시험 성적 등은 불인정

- 국가공무원채용시스템(前사이버국가고시센터)**에 사전 등록된 어학성적**에 한해 **5년**까지 인정**(붙임1 참고)**

*자격증은 접수마감일까지 취득완료하여 유효한 경우에 한하여 인정됩니다.

*제출서류는 신원조회 및 지원자격 등을 확인하기 위해 사용되며 면접위원에게 제공되지 않습니다.

*결격사유 확인 등을 위한 추가서류 제출 요청이 있을 수 있으며, 기한 내 제출서류 미제출 및 허위 등 부적격 사유 발생 시 합격이 취소될 수 있습니다.

---

1) 한국장학재단에서 대학학자금 · 장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류 첨부
〔발급방법〕 한국장학재단(www.kosaf.go.kr) 인터넷 발급(회원가입 필요)
- 한국장학재단→장학금→증명서발급→신청증명서발급 메뉴,
- 제출처는 "한국동서발전", 발급용도는 "공공기관 취업지원용"으로 명기

***증빙서류 제출 이후 불합격 통보시 서류 반환* 〔붙임5 참조〕**

「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 **90일 이내 서류 반환 청구**를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 **14일 이내**에 반환 요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 서류 반환을 원하시는 경우, 이메일(insa@ewp.co.kr)로 양식에 맞춰 요청해 주시기바랍니다.

<작성 필수사항> ① 청구인(지원자) 성명 및 수험번호, ② 청구인(지원자) e-mail, ③ 반환장소(주소), ④ 반환요구서류(상세기재)

Ⅶ 전형일정

추진내용	일정	비고
채용공고	**2026. 11. 17.(화) ~ 12. 1.(화)**	15일 이상 공고
입사지원서 접수	**2026. 11. 24.(화) ~ 12. 1.(화) 17시**	블라인드
서류합격자 발표	2026. 12. 11.(금)	
필기전형	**2026. 12. 19.(토)**	서울 및 울산
필기합격자 발표	2026. 12. 24.(목)	
자기소개서 제출	2026. 12. 24.(목) ~ 12. 28.(월)	
면접대상자 발표	2027. 1. 13(수)	
면접전형	**2027. 1. 25.(월) ~ 2. 4.(목)**	서울
면접 합격자 발표	2027. 2. 12.(금)	
신체검사,신원조회 등	**2027. 2. 12.(금) ~ 3. 5.(금)**	
최종합격자 발표	**2027. 3. 9.(화)**	
입사일	**2027. 3. 15.(월)**	

* 상기 일정 및 장소는 변경될 수 있으며 세부사항은 채용 홈페이지에 공지 예정

* 전형별 합격자는 채용 홈페이지 및 개별 통보 예정

Ⅷ 채용관련 유의사항

1 블라인드 채용 안내

1 입사지원서 상 사진, 생년, 학교명, 학점 등 기재란 없음(단, 필기전형 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 월일만 입력)

※지원서상 성명, 생월일이 신분증과 상이한 경우 필기시험 응시 불가

※성별의 경우, 양성평등 채용목표제 달성을 위하여 수집하며, 평가위원에게는 제공되지 않음

2 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지

3 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 여부 등 면접전형시 블라인드 처리

※이메일 기재시 학교명, 특정단체명 등이 드러나는 메일 주소 기재 금지

2 전형결과 공개

☐ 필기전형 : 전형별 취득점수, 지원분야 합격점수 등

☐ 면접전형 : 면접전형 합산점수, 지원분야 합격점수 예비순번 부여 등

3 불합격자 이의신청

☐ 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간

ㅇ 최종합격발표 이전의 경우 : 각 전형별 합격자 발표 익일 17:00까지

☐ 신청방법 : **이의신청 양식(붙임4)** 다운로드하여 작성 후 이메일(insa@ewp.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인재개발부 방문 원본 제출

☐ 이의신청 처리대상

ㅇ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙

ㅇ 이의신청 접수 시 **이의신청 양식(붙임4)**의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락시 이의신청으로 유효하지 않음

〔이의신청 처리 예외 사유〕
1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
2) 시험출제 · 평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

4 장애인 응시자 편의지원

☐ 편의지원 내용 : 필기전형 및 면접전형에 필요한 사항이 있을 경우 편의 제공을 위하여 관련 내용 신청 접수(***기타 세부내용 장애편의지원 안내문 참고**)

☐ 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류에서 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인 필요

☐ 편의지원 신청은 입사지원서 마감전까지 입사지원서내 편의지원 입력란에 신청해야하며 **마감 이후에는 별도 신청을 받지 않으니 유의 바람**

□ 의사진단서 또는 의사소견서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급 종합병원)에서 입사지원서 마감일 기준 2년 이내 발급받은 원본만 유효하게 인정

□ 편의지원 신청자는 해당하는 **증빙서류를 반드시 기한내 제출 필수이며,** 기타 상세한 내용은 **장애편의지원 안내문**을 참고 바람

5 최종합격자 선정 및 관리방안

□ 최종합격자 선정

ㅇ 신원조회 : 면접 합격자 대상 신원 조회 시행(울산경찰청)

* 판단기준 : 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)에 따름

ㅇ 신체검사 : 면접 합격자 대상 시행(회사 지정병원)

* 판단기준 : 채용업무관리세칙 별표9(신체검사 불합격 기준)에 따름

ㅇ 비위면직자 확인 : 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률에 따라 비위면직자 확인 시행

ㅇ 제출서류 진위여부 확인

□ 예비합격자 선정 및 추가 합격자 선발

ㅇ 목적 : 공공기관 채용비리 근절 후속조치 일환으로 부정 채용 등에 의한 피해자 구제 및 최종합격자 중 입사포기 등에 따른 결원이 발생할 경우 추가 선발 절차가 필요하므로 효율적 인사운영을 위하여 예비합격자 운영

ㅇ 순번부여 : **면접전형 불합격자 중 과락기준 이상 전원**을 대상으로 총점 고득점 순으로 예비합격자 순번 부여 **(*단, 면접전형 총점기준 60점 이상인 자에 한함)**

- 최종합격자 발표시 합격선 및 본인 점수, 순위 공개
- 최종합격자 신체검사·신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 입사포기시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자 최종합격 처리

ㅇ 선발방법 : 예비합격자 순번 순으로 근로의사 확인 후 신원조회, 신체검사, 비위면직자 확인 결과 이상 없는 경우 추가 합격자로 선발

*** 최종합격자 입사일 전일(영업일 기준) 오전 10시까지 예비합격자 순번 운영**

ㅇ 예비합격자 순번 운영 : 한국동서발전 인재개발부 사내번호(070-5000-xxxx)를 통해 예비합격자를 통보하며, 5회 연락시도에도 불구하고 연결 불가시 예비합격 차순위자에게 기회 부여

□ 수습 임용기간 운용과 정규임용 제한

ㅇ 근거 : 인사관리규정 제26조 및 제27조

ㅇ 대상 : 모든 채용후보자(채용절차에 따라 최종합격한 입사자)

ㅇ 내용 : 수습 임용기간(3개월) 중 교육성적 및 평가결과 등에 따라 정규임용 제한 및 해임가능

- 교육성적 및 태도불량자 : 교육성적 평균 60점 미만 및 출석률 9할 미만 등
- 수습 임용기간 중 평가결과에서 '가' 등급을 받은 자

6 채용 결격사유

□ 한국동서발전(주) 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)

제16조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날로부터 2년이 경과하지 않은 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자*
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(채용업무관리세칙 별표9를 따름)
12. 신원조회 결과 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스토킹범죄

14. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄에 규정된 죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

***'8호 불량한 소행의 사실이 있는 자'는 다음과 같다**
[예 : 신원조회 결과 음주·무면허운전, 마약, 성범죄, 벌금 100만원 이상의 폭행·상해 등 폭력범죄, 사기·횡령 등 피해자있는 재산범죄 등 사회통념상 불량한 소행에 해당하는 특이사항이 발견된 자]

⑦ 기타 유의사항

- ☐ 소수점처리 : 채용목표제 인원 산정 시 소수점 이하는 올림하며, 각 전형별 점수 산정 시 소수점 셋째자리에서 반올림
- ☐ 가점사항은 관련 법규(지침 포함) 및 한국동서발전(주) 자체 기준에 따라 시행・적용합니다.
- ☐ 입사지원서 작성 내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고, 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- ☐ 채용 이후 부정입사가 확인될 시 퇴사 처리될 수 있습니다.
- ☐ 채용비위 발생 시에는 채용비위 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험기회를 부여합니다.**(붙임7 참고)**
- ☐ 입사지원서 및 자기소개서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 접수 시 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니, 입력시 주의하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 직・간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- ☐ **서류전형은 지원자가 입력한 내용을 기준으로 평가**하고, 각종 증빙 서류는 필기합격자에 한하여 수취 및 확인하며 **서류 부적격 등 허위사실 발견시 합격 취소 처리**합니다.
- ☐ 필기전형 및 면접전형시 본인의 수험표(인터넷 출력)와 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.
- ☐ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비합격자 운영 기간 동안 관리합니다.
- ☐ 해당 분야 적임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 본 선발 관련 추가적인 문의사항이 있는 경우, **채용 사이트 Q&A 및 콜센터(02-6377-2521)**를 활용하시기 바랍니다.
  - ㅇ 콜센터 운영 시간 : 월~금요일 9시~18시
  - ㅇ 유선상 문의는 연결이 어려울 수 있으니 입사지원 페이지 내 질문하기 게시판을 적극 활용하여 주시기 바랍니다.

붙임 : 1. 외국어 성적 환산 기준 1부
2. 서류전형 자격증 기준 점수표 1부
3. 발전소 주변지역 주민 가점 안내 및 양식 1부
4. 불합격자 이의신청 양식 1부
5. 채용서류 반환청구 양식 1부
6. 이전 지역인재 채용목표제 설명자료 1부
7. 채용비위 피해자 구제 가이드라인 1부
8. 직무기술서 1식(별도 첨부). 끝.

붙임1 외국어 성적 환산 기준(기본자격 및 서류전형 평가기준)

※기본자격 적용대상 외국어는 영어 (단, 서류전형 어학 점수 적용시 제2외국어 포함)

□ 적용대상(영어) : 대졸수준(일반) 기본자격요건(토익 700점 이상) 및 서류전형 어학 점수

□ 적용외국어(영어) : TOEIC, New TEPS, TEPS-S, TOEIC-S, OPIc

*국가공무원채용시스템(前사이버국가고시센터)에 사전 등록된 어학성적에 한해 5년까지 인정

□ 환산점수* : (토익환산점수÷만점기준) × 60 (최대 60점)

*취득점수의 환산 후 토익점수를 적용하며, 사무 900점/기술 850점 이상 시 만점 부여

New TEPS VS TOEIC							
558-600	990	384-388	915	330-332	840	292-293	765
526-557	985	379-383	910	327-329	835	290-291	760
504-525	980	375-378	905	324-326	830	288-289	755
486-503	975	370-374	900	322-323	825	285-287	750
471-485	970	366-369	895	319-321	820	283-284	745
458-470	965	362-365	890	316-318	815	281-282	740
446-457	960	359-361	885	314-315	810	279-280	735
437-445	955	355-358	880	311-313	805	277-278	730
428-436	950	352-354	875	309-310	800	274-276	725
420-427	945	348-351	870	306-308	795	272-273	720
412-419	940	345-347	865	304-305	790	270-271	715
406-411	935	342-344	860	301-303	785	268-269	710
400-405	930	339-341	855	299-300	780	266-267	705
394-399	925	336-338	850	297-298	775	264-265	700
389-393	920	333-335	845	294-296	770		

TEPS-S VS TOEIC							
90-100	990	69	960	59	892.5	49	770.8
81-89	985	68	955.6	58	880	48	757.5
80	983.8	67	950.7	57	869.3	47	746
77-79	980	66	946.5	56	858.6	46	735
76	978.3	65	940.6	55	845.6	45	724.2
74-75	975	64	933.3	54	833.6	44	710
73	973	63	926	53	820		
72	970	62	917.2	52	807.1		
71	966.3	61	908.6	51	794.2		
70	964.4	60	901.7	50	783		

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110
TOEIC	989.1	984.6	978.1	968.5	953.1	931.8	898.8	847.1	783.3	715.3

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	985.4	967.4	925.1	840.6

※ 청각장애(장애정도가 심한 장애인) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
New TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

2 적용대상(영어外) : 대졸수준(일반) 서류전형 어학 점수(영어 및 제2외국어 중 고득점 1개만 인정)

□ 일본어 : JPT 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

□ 중국어 : HSK, BCT, OPIc

○ HSK

등급	①등급 점수 범위	②점수폭	③1,000점 환산점수 범위
HSK 5급	180~194	3.43	701~749
	195~209	3.43	751~799
	210~300	1.09	801~899
HSK 6급	180~194	1.71	901~925
	195~209	1.71	926~950
	210~300	0.54	951~

※1,000점 환산점 = ③해당등급 1,000점 환산점수 범위의 최저점 +
{ (응시자성적총점 - ①해당HSK등급점수범위의 최저점)×②점수폭}

○ BCT : BCT(듣기/읽기) 성적 고유 점수

○ OPIc : 환산성적 적용

□ 스페인어

○ FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적

○ DELE : B2(750점), C1(850점), C2(950점)

□ 기타사항

○ 어학 : **지원서 접수 마감일 기준 유효기간 만료 전 국내 정기 시험성적에 한하여 인정**하며, 특별 시험·조회불가 성적 등은 불인정(국가공무원채용시스템(**前사이버국가고시센터)에 사전 등록된 어학성적에 한해 5년까지 인정)**

○ 4(나)직급 신입직원 대졸수준(일반) 직무는 경영관리 · 발전운영 · 건설공사 · 해외사업 등의 직무수행을 위하여 일정 수준 이상의 외국어 능력이 필요함에 따라 기본 자격요건 및 서류전형 점수 반영

○ 서류전형 어학성적 평가시 영어성적과 제2외국어성적 보유자의 경우, 본인에게 유리한 성적 1개만 적용함. **단, 제2외국어성적만 보유할 경우 입사지원 불가**

붙임2 서류전형 자격증 기준 점수표

☐ 자격증 평가 기준

직군	공통 자격증	기술 자격증	합 계
사무(상경/법정)	최대 1개	-	최대 5점
기술	최대 1개	최대 2개	최대 20점

☐ 분야별 자격증 종류 및 배점

○ 공통자격증(최대 1개 인정) : 사무, 기술 해당

분야	배점	종류
한국사	5	한국사능력검정시험 3급 이상
국어능력	5	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상
IT분야	5	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 데이터분석준전문가(ADsP), 데이터분석전문가(ADP), SQL개발자(SQLD), SQL전문가(SQLP), 데이터아키텍처준전문가(DAsP), 데이터아키텍처전문가(DAP)

* 동일분야 내 상위등급 1개만 인정

○ 기술자격증(최대 2개 인정) : 기술 해당

직군	등급	배점	종류
발전전기	기사	10	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 산업안전, 전자, 신재생에너지발전설비(태양광)
	산업기사	5	
발전기계	기사	10	일반기계, 에너지관리, 금속재료, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 소방설비(기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(전분야), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광), 가스, 건설안전
	산업기사	5	
화학	기사	10	대기환경(대기관리), 수질환경(수질관리), 소음진동, 폐기물처리, 화공, 에너지관리, 온실가스관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 토양환경, 위험물, 산업안전, 화학분석, 가스, 환경위해관리
	산업기사	5	
토목	기사	10	토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보, 지적, 콘크리트, 건설안전
		8	조경, 도시계획
	산업기사	5	토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보, 지적, 콘크리트, 건설안전
		3	조경

직군	등급	배점	종류
건축	기사	10	건축, 실내건축, 건축설비, 콘크리트, 건설안전
		8	조경, 도시계획
	산업기사	5	건축, 실내건축, 건축설비, 콘크리트, 건설안전
		3	조경

*동일종류 자격증은 상위등급만 인정(ex : 전기기사와 전기산업기사를 소지한 경우 전기기사만 인정)

○ 전문자격증

- 종류 : 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 건축사, 감정평가사, 해당 모집분야별 기술사
- 전문자격증 소지자는 서류전형 면제(단, 지원자격 및 입사지원서 작성은 동일 적용), 필기전형 만점의 10% 가점 적용

붙임3 **발전소 주변지역 주민 가점 안내 및 양식**

발전소 주변 지역 주민 가점 내역

☐ 대상여부 판단 기준

ㅇ 대상자 : 발전소 최초착공일 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 자녀

ㅇ 가점대상 : 해당 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 자녀(10%)

ㅇ 기준일(최초착공일)

사업소명	기준일 (최초착공일)	필수거주기간
당진발전본부	1995.04.28.	1992.04.29. ~ 1995.04.28.
동해발전본부	1995.02.28.	1992.02.29. ~ 1995.02.28.

ㅇ 대상지역

- 당진발전본부 : 충남 당진시 석문면
- 동해발전본부 : 동해시 북평동(구 이원동 포함), 천곡동, 송정동, 북삼동(구 효가동 포함), 삼척시 교동, 성내동(구 당저동), 남양동, 정라동

☐ 발급방법

ㅇ 접수 기간 중 필요증빙을 지참하여 당사 **해당 사업소를 방문, 대상자 해당여부를 확인 후 발전소 주변지역 주민 증명서를 발급**받아 지원서에 발급번호를 기재

ㅇ 필요 증빙

대상구분	본 인	자 녀
필요서류	주민등록표(초본)	주민등록표(초본) 가족관계증명서

* 본인이 아닌 타인(가족 포함)이 발급을 요청할 경우 위임장을 소지하시기 바랍니다.

☐ 증명서 발급처 : 해당 사업소 총무부서

(당진발전본부 : ☎070-5000-2127, 동해발전본부 : ☎070-5000-6114)

* 휴일 및 점심시간 제외, 발급시간 : 09:00~17:00

발전소 주변지역 주민 증명서

<table>
<tr><td>발급번호</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td rowspan="3">대상자</td><td>성 명
(주민등록번호)</td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td>전주소</td><td></td><td>거주기간</td><td>~
(년 월)</td></tr>
<tr><td>현주소</td><td></td><td>거주기간</td><td>~
(년 월)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">응시자</td><td>성 명
(주민등록번호)</td><td></td><td>대상자와의
관계</td><td></td></tr>
<tr><td>전주소</td><td></td><td>거주기간</td><td>~
(년 월)</td></tr>
<tr><td>현주소</td><td></td><td>거주기간</td><td>~
(년 월)</td></tr>
</table>

위와 같이 ( )발전본부 주변지역 주민임을 증명하여 주시기 바랍니다.

2026. . .

신청인 (인)

( ) 본부장 귀하

위 사실을 증명합니다.

2026. . .

확인	팀(부) 장

( ) 본부장 (직인)

※ 한국동서발전(주) 2027년도 상반기 신입직원 선발과 관련하여 해당 가점 부여와 관련하여 주소 및 주민등록번호 등 개인정보에 대한 이용을 동의합니다.

동의자 : (인)

※ 증명서류(주민등록 초본) 별첨

위　　임　　장

1. 수임인　　성 명 :　　(인)
주민등록번호 :
주 소 :

2. 위임사항
한국동서발전(주) 2027년도 상반기 신입직원 선발과 관련하여 발전소 주변지역 증명서 발급을 위임합니다.

3. 위임인　　성 명 :　　(인)
주민등록번호 :
주 소 :

2026.　　.

한국동서발전주식회사 사장 귀하

붙임4 **불합격자 이의신청 양식**

<table>
<tr><td colspan="5">한국동서발전 채용 불합격자 이의 신청서</td></tr>
<tr><td rowspan="3">지원자 정보</td><td>수험번호</td><td></td><td>성명</td><td></td></tr>
<tr><td>지원분야</td><td></td><td>생년월일</td><td></td></tr>
<tr><td>이메일</td><td></td><td>연락처</td><td></td></tr>
<tr><td>이의신청 내용
(구체적으로)</td><td colspan="4">※ 신청 시 유의사항
- 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재
- 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성
- 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행
- 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음
- 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 송부 또는 인재개발부 원본 방문제출</td></tr>
<tr><td colspan="5">상기 본인은 2027년 상반기 한국동서발전 신입직원 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.</td></tr>
<tr><td colspan="5">2027년 월 일

신청인 (서명 또는 인)</td></tr>
</table>

붙임5 **채용서류 반환청구 양식**

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (위 주소와 다른 경우 기재)		

반환청구서류	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국동서발전 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

이전 지역인재 채용목표제 설명자료

※ 이전 지역인재 채용목표제 적용대상 및 이전 지역인재 검증
- ○**(적용대상시험)** 정규직 신규채용 시험 중 선발예정인원이 시험실시분야별 연 채용모집인원이 5명을 초과하는 시험으로 규정함
- ○**(이전 지역인재 검증)** 응시원서에 "이전 지역인재"로 표기한 자에 대해 졸업증명서·졸업예정증명서를 제출받아 이전 지역인재여부를 확인함

가. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 "이전지역 학교"라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 한국동서발전 신입직원 채용 응시자는 **울산광역시 및 경상남도**에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함.

나. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교

* 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함

② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)

* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함

** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

③「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원

④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외

㉮ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)

㉯ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)

㉰ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)

㉱ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)

⑤「초·중등교육법」 제2조 제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

다. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자

㉮ 이전지역에 위치한 「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우

㉯ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

㉮「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원

㉯「고등교육법」에 규정된 사이버대학

㉰「평생교육법」에 규정된 평생교육기관

㉱「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자

㉲「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자

③ 학교 소재지가 변경된 경우

㉮ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외

㉯ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>
○ 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
○ 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 : 분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
* 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당
<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>
○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당
<대학 졸업 후 다른대학에 재학중인 경우>
○ 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
○ 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>
○ 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
○ 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당
<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>
○ 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
○ 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당
<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>
○ 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
○ 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당
<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>
○ 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
○ 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

붙임7 채용비위 피해자 구제 가이드라인

○ **채용비위 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자**

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

(피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

(피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생 단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행